

Plan de Acompañamiento Facultad de Enfermería Gestión de Clima Grupal 2016 - 2019

Estrategia	Acciones	Responsable	Fecha	Público	Meta
Liderazgo	Acompañamiento a los líderes a través de entrevistas individuales.	Desarrollo del Talento Humano	Mayo a Diciembre de 2016	Consejo de Facultad	100% de los miembros del Consejo de Facultad entrevistados
	Inducción al Consejo de Facultad	Desarrollo del Talento Humano	Mayo a Julio de 2016	Consejo de Facultad	Ejecución del 100% de las sesiones de inducción programadas
	Grupos primarios	Líderes	Mayo de 2016 a diciembre de 2016	Profesores y empleados administrativos	Un encuentro mensual en las reuniones de Departamento
	Realimentación periódica	Líderes de la Facultad	Julio de 2016 - 2019	Profesores y empleados administrativos	2 realimentaciones al año
	<i>De puertas abiertas</i> , encuentros con los estamentos de la Facultad para dialogar sobre los asuntos a trabajar.	Consejo de Facultad	Julio de 2016 - 2019	Estamentos de la Facultad	Un encuentro semestral
Comunicación efectiva	Fortalecer el boletín "Con – cuidado" con temas de gestión de clima	Comité de clima	Junio de 2016 - 2019, una edición bimensual	Profesores y empleados administrativo de la Facultad	Una edición bimensual (2016 -2019)
	Retos mentales.	Gestor de Clima	Junio de 2016 a Abril de 2017	Profesores y empleados administrativo de la Facultad	Un reto mental cada 2 dos meses

Estrategia	Acciones	Responsable	Fecha	Público	Meta
Calidad en las relaciones	Llegó Carta: actividad que permite la integración entre los profesores y empleados administrativos.	Comité de clima	Junio de 2016, cada 4 meses	Profesores y empleados administrativo de la Facultad	Dos actividades llegó carta en el año.
	Reconocimiento de logros y fechas especiales	Comité de clima	Junio de 2016, cada 4 meses	Profesores y empleados administrativo de la Facultad	100% de las personas reciben reconocimiento
Claridad del rol	Reinducción sobre normatividad Universitaria.	Desarrollo del talento humano	Mayo de 2016	Profesores y empleados administrativos	Dos eventos formativos.
	Contando lo que hacemos	Comité de clima	Junio de 2016	Profesores y empleados administrativo de la Facultad	Reuniones que están establecidas con los diferentes estamentos
Sensibilización / Transversal	Estrategia de comunicación para socializar temas relacionados con la Gestión de Clima y la Ruta.	Comité de clima	Abril - mayo de 2016	Profesores y empleados administrativo de la Facultad	Ejecución del 100% de las acciones diseñadas

OBJETIVO GENERAL	Mejorar la percepción del ambiente laboral de la Facultad de Enfermería de la Universidad de Antioquia a través del fortalecimiento de la comunicación, la calidad de las relaciones, la claridad del rol y el liderazgo.
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	Brindar herramientas que permitan fortalecer habilidades de liderazgo en los profesores y empleados administrativo de la Facultad.
	Fortalecer los canales de comunicación interna en la Facultad a través de estrategias que mejoren la oportunidad y claridad.
	Propiciar espacios que generen buenas relaciones sociales dentro del grupo, basadas en los valores como equipo de trabajo.
	Promover el conocimiento frente a las funciones y los procesos de los espacios laborales de los empleados y profesores de la Facultad.