



## DIALOGO SOBRE LA TRANSICIÓN Y LA PAZ EN COLOMBIA

### Invitados

John Mario Muñoz Lopera

Decano de la Facultad de Ciencias Sociales y humanas

Diego Herrera Duque

Coordinador Área de Extensión Trabajo Social

Seccional Bajo Cauca – La casa de todos

Septiembre 19 de 2019

# INFORME DE GESTIÓN

2019 - 2022

---

**JOHN MARIO MUÑOZ LOPERA**

Decano de la Facultad de Ciencias Sociales y Humanas

“ Por una Facultad comprometida con el desarrollo de saberes, para la construcción de la región y el fortalecimiento de los ejes misionales universitarios en el marco de una gestión democrática. „



**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

Facultad de Ciencias Sociales y Humanas

# Gestión fundamentada en los tres ejes misionales universitarios



Docencia



Investigación



Extensión

## Estrategias transversales

Visibilidad y Apropiación

Centros

Regionalización

Bienestar

Administración

Internacionalización

# DOCENCIA



# DOCENCIA



ESTUDIANTES

**3.280**



EGRESADOS

**10.092**

PROGRAMA	MEDELLÍN	REGIONES
Antropología	466	37
Historia	378	8
Psicología	571	347
Sociología	431	90
Trabajo Social	520	270
Posgrados	162	0
<b>TOTAL</b>	<b>2.528</b>	<b>752</b>

PROGRAMA	MEDELLÍN	REGIONES	EGRES. 2019-2021
Antropología	1.189	40	127
Historia	477	3	69
Psicología	2.239	1.071	431
Sociología	1.291	113	165
Trabajo Social	2.229	522	249
Posgrados	891	27	140
<b>TOTAL</b>	<b>8.316</b>	<b>1.776</b>	<b>1.178</b>

# DOCENCIA

TITULACIÓN ESTUDIANTES  
PREGRADOS Y POSGRADOS  
2019 - 2021

1.178

## Pregrado

- ✓ 100% de los programas con acreditación vigente.
- ✓ Con acreditación de Alta Calidad entre el 2019 y 2022:
  - Pregrado en Sociología, Resolución N° 009701 del 11 de septiembre de 2019, renovación por 7 años.
  - Pregrado en Trabajo Social, Resolución N° 023026 de 2021 del 30 de noviembre, renovación por 10 años.
- ✓ En proceso de reacreditación y/o espera de resoluciones de acreditación.
  - Programa de Antropología.
  - Programa de Historia.
- ✓ Actualización curricular de los planes de estudios y mejoras para la calidad.
  - Programa de Sociología
  - Programa de Historia
  - Programa de Trabajo Social
  - Programa de Antropología
- ✓ Todos los programas cuentan con un comité de currículo, y se encuentra activo el Comité de Currículo de Facultad.
- ✓ Programa de Trabajo Social cuenta con un comité de aseguramiento de la calidad académica.

# DOCENCIA



## Posgrado

- ✓ 2 Doctorados:
  - Doctorado en Ciencias Sociales.
  - Doctorado en Psicoanálisis.
  
- ✓ 6 Maestrías:
  - Maestría en Antropología.
  - Maestría en Historia.
  - Maestría en Psicología.
  - Maestría en Investigación Psicoanalítica.
  - Maestría en Sociología
  - Maestría en Intervención Social.
  
- ✓ 3 Especializaciones:
  - Especialización en Problemas de la Infancia y la Adolescencia.
  - Especialización en Psicología. Organizacional.
  - Especialización en Psicopatologías y Estructuras Clínicas.

## Logros

- ✓ Matrícula promedio/cálculo 5 cohortes desde el semestre 2019-1 a 2021-2 para 153 personas por semestre.
  
- ✓ 7 programas de posgrado revisados y renovados en registro calificado por el Consejo Nacional de Acreditación por 7 años.
  - Doctorado en Psicoanálisis, registro calificado N° 024187 del 23 de diciembre de 2021.
  - Maestría en Psicoanalítica, registro calificado N° 023714 del 10 de diciembre de 2021.
  - Maestría en Psicología, registro calificado N° 024192 del 23 de diciembre de 2021.
  - Maestría en Sociología, registro calificado N° 014431 del 10 de agosto de 2021.
  - Maestría en Antropología, registro calificado N° 007841 del 6 de mayo de 2021.
  - Esp. en Psicología Organizacional, registro calificado N° 021514 del 12 de noviembre de 2021.
  - Esp. en Psicopatología y Estructuras Clínicas, registro calificado N° 006978 de 22 de abril de 2021.

# DOCENCIA

---

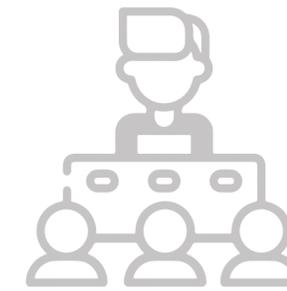
## Logros

- ✓ Dos programas de posgrado con acreditación de Alta Calidad por parte del Ministerio de Educación Nacional:
  - Maestría en Antropología, acreditación N° 007430 del 30 de abril de 2021.
  - Maestría en Psicología, acreditación N° 018123 de 27 de septiembre de 2021.
- ✓ Dos programas reconocidos con la Orden a la Educación Superior y a la Fe Pública “Luis López de Mesa” del Ministerio de educación Nacional:
  - Maestría en Historia.
  - Maestría en Antropología.



- ✓ En trámite administrativo institucional de creación:
  - Doctorado en Antropología.
  - Maestría en Estudios Latinoamericanos.
  - Especialización en Psicología Forense.
- ✓ En construcción el documento maestro para creación:
  - Maestría en Género y Diversidades.

# DOCENCIA



DOCENTES  
DE TIEMPO  
COMPLETO

99.5

## Desarrollo Docente - Logros

- ✓ Acompañamiento en el proceso final de vinculación:
  - 16 docentes de carrera a través del concurso de méritos institucional "Concurso profesoral 2019".
- ✓ Gestión para incremento de dos plazas de tiempo completo en la planta profesoral:
  - De 97.5 a 99.5.
- ✓ Gestión interna en la Universidad:
  - 14 cupos para la Facultad del programa "Cátedra por periodo calendario" -Catedra 50-.
- ✓ Incremento en el número de Doctores:
  - 15 profesores con Doctorado.
  - 9 a través del "Concurso Profesoral 2019".
  - 2 vinculados.
  - 4 ocasionales terminaron estudios y recibieron título como doctores.

## Estímulos a la formación docente

- ✓ Se promovió el otorgamiento y la renovación de comisiones de estudio doctoral:
  - 7 profesores estuvieron en comisión de estudios.
- ✓ Evaluación de desempeño docente por parte de comisión integrada por dos profesores de la dependencia y uno externo.
- ✓ Evaluación a cursos y profesores como parte del seguimiento a los planes de estudios.



# INVESTIGACIÓN

---



# INVESTIGACIÓN

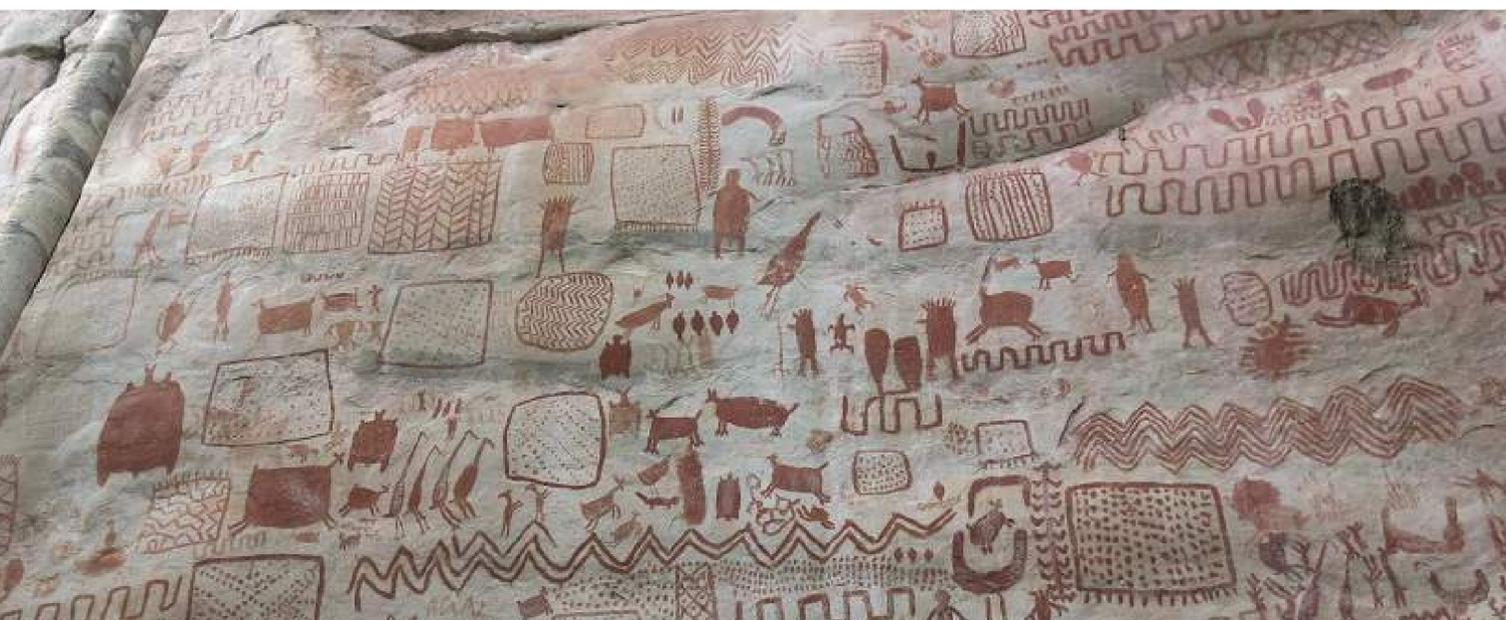
Con el liderazgo del Centro de Investigaciones Sociales y Humanas -CISH- se integraron temas y procesos de investigación

- ✓ 21 grupos de investigación activos ( 17 de ellos una trayectoria importante de trabajo y clasificados en Colciencias; los otros 4 están iniciando o se están reactivando después de un tiempo largo de inactividad).
- ✓ 38 semilleros de investigación en los que participan aproximadamente 500 estudiantes.
- ✓ 388 estudiantes participantes en actividades de formación en investigación en el trienio.
- ✓ 52 proyectos de investigación activos, algunos de ellos con impacto nacional e internacional.
- ✓ 24 proyectos de investigación en ejecución vinculados con las dinámicas regionales, la paz territorial y los saberes interinstitucionales e interdisciplinarios.
- ✓ 56 artículos de revista publicados en Scopus.
- ✓ 17 grupos de investigación clasificados en la última convocatoria de medición de grupos de Minciencias; según resultados preliminares, 7 de ellos ascienden de categoría.
- ✓ 10 trabajos de grados de estudiantes adscritos a grupos de investigación financiados.
- ✓ 2 Premios a la investigación:
  - Premio Alejandro Ángel Escobar a la obra “Raros” del profesor Guillermo Correa.
  - Premio a la investigación Universidad de Antioquia 2020 para estudiantes del programa de Trabajo Social.
- ✓ Participación en convocatorias internas lideradas por las Vicerrectorías de Investigación, Extensión y Docencia, destacando la convocatoria de apoyo a:
  - Semilleros, innovaciones didácticas, investigación aplicada y desarrollo experimental, primer proyecto, programática, temática, sostenibilidad, regionalización y BUPPE. En el ámbito externo se dio la participación en procesos de Minciencias, G8, y distintas convocatorias de la Unión Europea.

# INVESTIGACIÓN

## Grupos de Investigación:

CATEGORÍA RANKING COLCIENCIAS	LÍNEA BASE AL 2019-2	NÚMERO DE GRUPOS RANKING ACTUAL
A1	3	4
A	3	6
B	7	3
C	6	3
Reconocido	-	1
<b>TOTAL</b>	<b>19</b>	<b>17</b>

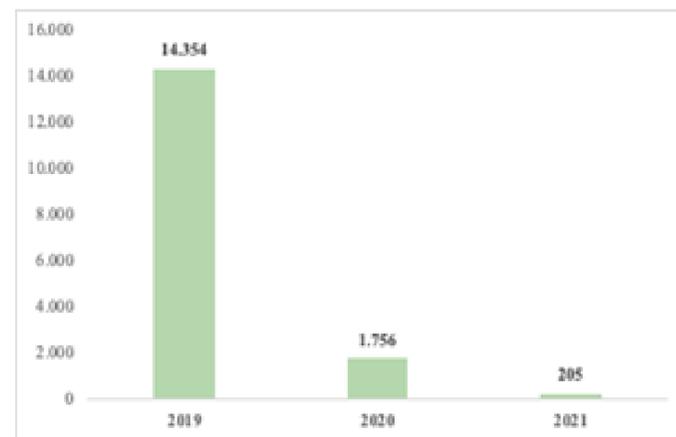


GRUPOS DE INVESTIGACIÓN	CATEGORÍA 2018 (833)	CATEGORÍA 2021 (894)
Estudios BioSociales del Cuerpo -EBSC-	B	A
Gestión sobre Patrimonio	C	A
Intervención Social	B	A
Psicoanálisis, Sujeto y Sociedad	A	A
Psicología Dinámica	B	A
Redes y Actores Sociales	B	A
El método analítico y sus aplicaciones en las ciencias sociales y humanas	A1	A1
Historia Social	A1	A1
Medio Ambiente y Sociedad	A1	A1
Psicología cognitiva	A	A1
Cultura, Política y Desarrollo Social	B	B
Estudios interculturales y decoloniales	C	B
Psicología, Sociedad y Subjetividades (Psicología Social y Política-GIPSYP)	B	B
Historia Cultural, Memoria y Patrimonio (Kultur)	C	C
Psicología, Psicoanálisis y Conexiones (PSYCONEX)	C	C
Religión, Cultura y Sociedad	C	C
Estudios Interdisciplinarios en Historia General	B	Reconocido
Estudios de Opinión	No se presentó	Se presentó y no cumplía con los requisitos exigidos para ser reconocidos
Estudios sobre Juventud	A	No se presentó
Historia Moderna y Contemporánea	C	No se presentó
Género, Subjetividad y Sociedad	No se presentó	Se presentó y no cumplía con los requisitos exigidos para ser reconocidos
Grupo de Investigación Interdisciplinar en Dinámicas Regionales, Cultura y Transformación Social	No se presentó	Se presentó y no cumplía con los requisitos exigidos para ser reconocidos

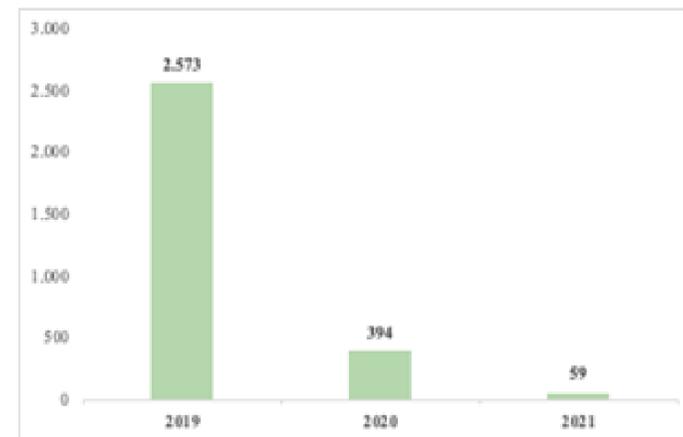
# INVESTIGACIÓN

Centro de recursos para el Aprendizaje y la Investigación  
-CRAI- María Teresa Uribe

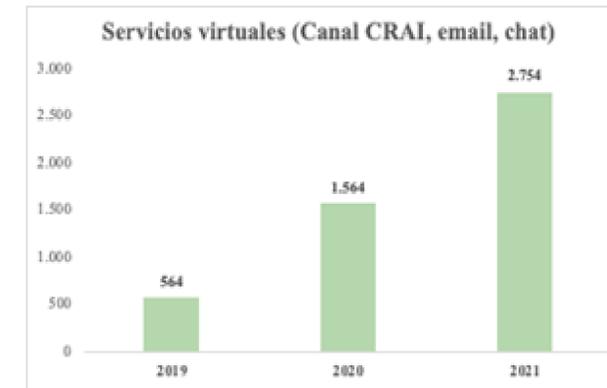
Los indicadores se orientaron hacia la prestación de servicios básicos y especializados, presenciales como virtuales. Los resultados relacionados con servicios presenciales presentan variación, ya que desde marzo de 2020 hasta octubre de 2021 no se prestaron estos servicios dada su categoría exclusivamente presencial, por la situación de contingencia del Covid-19.



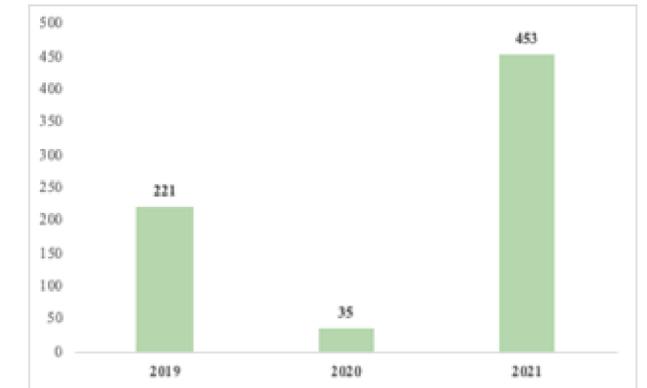
INGRESOS PRESENCIALES



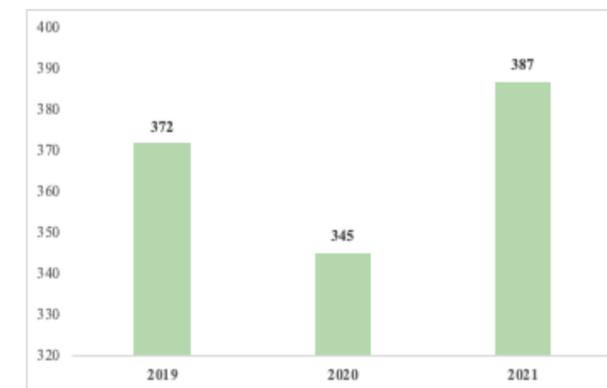
PRÉSTAMOS Y CONSULTAS EN SALA



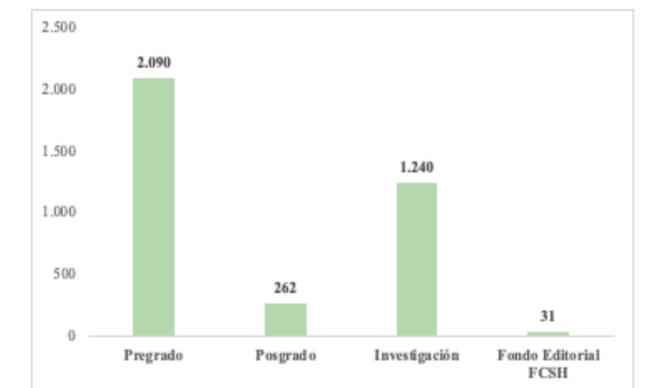
SERVICIOS VIRTUALES



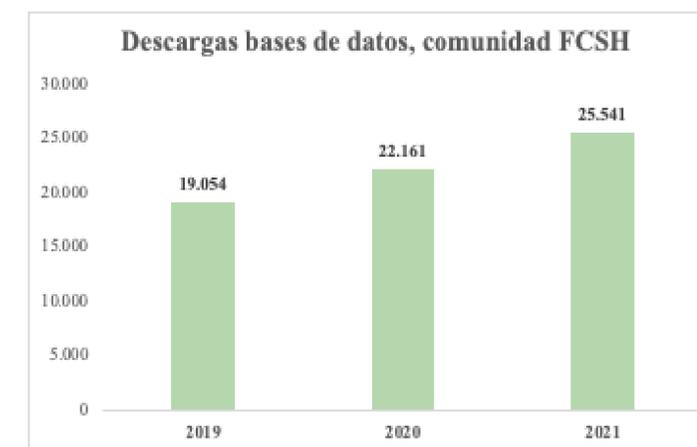
ASISTENTES, INDUCCIONES Y CAPACITACIONES GRUPALES



ASISTENTES ASESORÍAS PERSONALES, TESIS E INFORMES DE PRÁCTICA



DOCUMENTOS FCSH EN REPOSITORIO INSTITUCIONAL (2012-2021)



DESCARGAS BASE BIBLIOGRÁFICA

# VISIBILIDAD Y APROPIACIÓN DE LA PRODUCCIÓN ACADÉMICA E INVESTIGATIVA

---



# VISIBILIDAD Y APROPIACIÓN DE LA PRODUCCIÓN ACADÉMICA E INVESTIGATIVA

En el periodo de administración de la Facultad 2019 - 2022 fue concebida la visibilidad de la producción académica e investigativa como un proceso fundamental y necesario para la dinamización del conocimiento y la apropiación social del mismo que requería dedicaciones particulares en dos vías:

## Fondo Editorial FCSH

- ✓ Desde la divulgación especializada de la investigación construye un conjunto de publicaciones entendidas como herramientas de divulgación del conocimiento y visibilidad de las actividades que comprenden la vida académica -Investigación, Ediciones críticas, Traducciones, Ensayo, Cuadernos, Divulgación.



## Unidad de gestión del conocimiento y la comunicación

- ✓ Gestiona la Comunicación y el Conocimiento bajo la concepción de proceso transversal, con alcance estratégico de la difusión universitaria planeando y ejecutando el acompañamiento no solo a la investigación sino a los ejes misionales de la docencia y la extensión, con énfasis en la apropiación social del conocimiento.

# VISIBILIDAD Y APROPIACIÓN DE LA PRODUCCIÓN ACADÉMICA E INVESTIGATIVA



## Fondo Editorial FCSH

- ✔ 2 volúmenes del libro Polifonía para pensar una pandemia.
- ✔ 44 libros publicados : diversidad de género, desarrollo urbano, historia de la región, conflicto, diversidades étnicas, psicología, psicoanálisis, historia, antropología, apropiación social de conocimiento, investigación en ciencias sociales, entre otros.
- ✔ 9 coediciones con 7 instituciones nacionales diferentes.
- ✔ 4 proyectos editoriales en curso, en coedición con otras dependencias de la Universidad: Fac. Educación, Fac. Salud Pública, Fac. Ciencias Económicas e INER.
- ✔ De los 44 títulos, 14 se han dispuesto en acceso abierto: ciencia abierta para la sociedad y coherencia con la política de acceso abierto de la Universidad de Antioquia. Estos títulos hacen parte de la colección del Fondo Editorial FCSH en el Repositorio Institucional UdeA (a la fecha suman más de 23.000 descargas) y en el repositorio de CLACSO.
- ✔ 22 egresados de los programas de pregrado y posgrado de la Facultad, autores de libros.
- ✔ 55 docentes e investigadores de la Facultad de Ciencias Sociales y Humanas, autores y coautores.

# VISIBILIDAD Y APROPIACIÓN DE LA PRODUCCIÓN ACADÉMICA E INVESTIGATIVA

## Estrategia propias del Fondo y conjuntas de Facultad

- ✓ 50 videoreseñas de autor, lanzamientos #SocialTuber, conversatorios y podcast.
- ✓ Más de 200 publicaciones en redes sociales.
- ✓ Seguidores y usuarios en redes: 3,630 Facebook, 640 Instagram, 988 Twitter, 310 YouTube.
- ✓ Creación y acompañamiento a cerca de 40 autores para la creación y manejo de perfiles en Google Scholar.
- ✓ Encargo de reseñas de libros para publicaciones en revistas académicas.
- ✓ Lanzamientos y venta de libros en fiestas del libro a nivel local y nacional.

- ✓ La creación de un centro gestor propio en costos, separado del CISH, permitió la independencia del Fondo y el control de los recursos:



INGRESOS  
2019-2021

TOTAL VENTAS  
2019

\$ 13.727.682

TOTAL VENTAS  
2020

\$12.874.896

TOTAL VENTAS  
2021

\$ 29.538.479

# VISIBILIDAD Y APROPIACIÓN DE LA PRODUCCIÓN ACADÉMICA E INVESTIGATIVA



## Gestión del conocimiento y la comunicación

La comunicación como acompañamiento transversal a las demás disciplinas con estrategias acondicionadas en el trienio, trasladadas de la presencialidad a las apuestas digitales, remotas, virtuales para conservar la cohesión en sus diversas dimensiones, y estimular el trabajo de apropiación social del conocimiento para la docencia, la investigación y la extensión con desarrollos especiales como:

- ✓ Conversatorios nacionales
- ✓ Microseminarios de Facultad internacionales
- ✓ Encuentros académicos de los programas
- ✓ Seminarios estudiantiles
- ✓ Cátedras permanentes abiertas
- ✓ Cinefóros con participación de sus directores e investigadores
- ✓ Presentaciones de libros
- ✓ Conferencias de Cátedra Inaugural para Posgrados abiertas al público

## Logros en la producción para la divulgación

- ✓ Lanzamiento y producción del programa de radio A CIENCIA ABIERTA, con un total de 60 emisiones radiales a través de la Emisora Cultural de la UdeA y disponibles en repositorio de audio podcast Ivoox. Reconomiento en 2021 Alma Mater a un Aporte Especial, a su innovación, rigor investigativo y aportación desde el periodismo en tiempos de crisis.
- ✓ Podcast del Centro de Estudios Género GÉNERO AL DEBATE que emitió 43 programas en audio.
- ✓ Producciones audiovisuales SABERES QUE TRANSFORMAN y Video Columnas de Facultad temáticas, 114 piezas audiovisuales.

# VISIBILIDAD Y APROPIACIÓN DE LA PRODUCCIÓN ACADÉMICA E INVESTIGATIVA

Alcance público de la difusión con estrategia digital y de redes:

- ✓ 551 Eventos y actividad académica alterna.
- ✓ 20.000 suscriptores Portal web Universitario, correos masivos en Master Base, Instagram, Twitter, YouTube, LinkedIn, Facebook e Ivoox .
- ✓ 91.000 asistencias y participación directa eventos en vivo en plataformas streaming.
- ✓ Acompañamiento defensa de la autoría intelectual investigativa en trabajos y proyectos de la Facultad, (Grupo de Aqueología cuyo trabajo investigativo permitió el descubrimiento de pinturas rupestres de 12, 8 y 7 mil años de antigüedad en Cerro Azul, en la Serranía La Lindosa, Departamento del Guaviare).
- ✓ Aporte en divulgación por free press en medios relevantes nacionales e internacionales con 97 noticias de repercusión pública, por valor ponderado de \$1.403.312.000.

VISIBILIZACIÓN DE LA FACULTAD Y ESTRATEGIA DE COMUNICACIÓN					
ESTRATEGIA	2019*	2020	2021	2022*	TOTAL
Eventos y Actividad Académica Paralela	73	228	212	38	551
Asistencias directas / Participación en diversos eventos y actividades	4.380	26.000	57.300	3.500	91.180
Plataformas Sociales / Suscriptores	5.000	16.126	19.000	20.000	20.000
Número de Noticias	41	20	29	7	97
<b>COSTO DE FREE PRESS</b>	<b>\$ 635.000.000</b>	<b>\$ 310.000.000</b>	<b>\$ 458.200.000</b>	<b>\$ 112.000</b>	<b>\$ 1.403.312.000</b>
* Corte de periodo Decanatura Abril de 2019 a 2022					

# EXTENSIÓN

---



# EXTENSIÓN

# EXTENSIÓN

La Facultad establece vínculos con los diversos sectores sociales, a través del Eje Misional de la Extensión Universitaria, procurando articulaciones que aporten al diálogo de saberes, para construir sociedades más dignas y con mayor justicia social.

## Portafolio de servicios creado

- ✓ Se construyó en formato digital e impreso Portafolio de Servicios de la FCSH como estrategia para potenciar de esta manera el relacionamiento al interior y exterior de la Universidad.
- ✓ Desde el Comité de Extensión de la Facultad se identificó como un tema prioritario el trabajo con egresados, se logró elaborar un diagnóstico en el tema de egresados, se construyó una política de egresados que ya cuenta con la aprobación del Consejo de Facultad y se conformó un Comité de Egresados de Facultad con representación de todos los programas de pregrado.
- ✓ Se fortaleció la articulación de la Facultad con otras Unidades Académicas y Administrativas en temas importantes en materia de extensión, a partir de la representación del Área de Ciencias Sociales y Humanidades en el Comité Central de Extensión.



- ✓ Se dinamizó la oferta de educación continua de la Unidad Académica con la firma de contratos, y convenios que tienen como objeto la educación no formal, al igual que ofertas dirigidas al público en general. De esta manera para el periodo 2019 - 2022 se realizaron 56 ofertas en las que participaron 2.261 personas:
- ✓ Se participó en la convocatoria 2019 del Banco Universitario de Programas y Proyectos BUPPE de la Vicerrectoría de Extensión, con la presentación de 7 propuestas de las cuales 3 recibieron financiamiento.
- ✓ Se fortaleció el relacionamiento interinstitucional con la participación en escenarios de agenda pública, relacionados con los temas misionales de nuestra Unidad Académica. Dicho relacionamiento interinstitucional se vio reflejado en la suscripción de contratos y convenios de 44 procesos, que representan la contratación de recursos por \$41.131.630.983 millones de pesos.

# PROGRAMAS CENTROS DE FACULTAD

---



# PROGRAMAS CENTROS DE FACULTAD

Los programas Centros de Facultad se han convertido en espacios desde los cuales se dinamizan temáticas de tipo interdisciplinar que configuran procesos de articulación, que posibilitan formas ágiles y concretas de adelantar procesos tanto desde el eje misional de la investigación como del de extensión.

## Programas centros de atención creados en el período

- ✓ En el actual trienio de Decanatura fueron creados por el Consejo de Facultad en uso de sus facultades legales y estatutarias el “Programas Centro de Estudios de Género, Feminismos, Masculinidades, Diversidades y Disidencias Sexuales y de Género” y el “Programa Centro de Articulación para la Innovación y la Transformación Social”, ambos fueron mediante Acta 1, del 3 de febrero de 2020.



**DÍA INTERNACIONAL DE LA ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER**  
25 de Noviembre

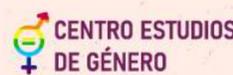
**PROGRAMACIÓN**

**Cátedra**  
**Mujeres Pensadoras – Legados & Huellas**  
Homenaje a Marta Vélez Saldarriaga  
26 de Noviembre - 3:00 p.m.  
YouTube Live Facultad de Ciencias Sociales y Humanas

**Programa Radial**  
**A Ciencia Abierta**  
Día Internacional de la Eliminación de la Violencia Contra la Mujer  
27 de Noviembre - 12:30 p.m.  
Emisora Cultural Universidad de Antioquia - 1.410 AM

**Conversatorio**  
**Jornadas Académicas TRA-SOS**  
Perspectivas y retos de la intervención social en situaciones de violencias basadas en género  
27 de Noviembre - 2:00 p.m.  
Zoom – YouTube Live Facultad de Ciencias Sociales y Humanas

**Proyección & Conversatorio**  
**Mujeres, Realidad & Cine**  
Las Razones del Lobo  
28 de Noviembre - 5:00 p.m.  
Facebook Live: universidaddeantioquia /CinematotecaMunicipal

 **CENTRO ESTUDIOS DE GÉNERO**  **UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA**  
Facultad de Ciencias Sociales y Humanas

# PROGRAMAS CENTROS DE FACULTAD

Programa Centro de Estudios de Género, Feminismos, Masculinidades, Diversidades y Disidencias Sexuales y de Género

- ✓ Promoción para la incorporación de temáticas de género en planes y programas académicos.
- ✓ Elaboración de 2 cursos, 3 oferta de educación continua relacionadas con el tema de género y diversidades.
- ✓ Participación en 6 cátedras abiertas relacionadas con las temáticas del Centro.
- ✓ Participación en la elaboración de 7 propuestas de investigación y estudios exploratorios sobre violencias basadas en género y violencias sexuales en los espacios Universitarios.



- ✓ Articulación del Centro a las acciones lideradas por Bienestar Universitario en la construcción de procesos de capacitación orientados a la prevención y atención de las violencias basadas en género.
- ✓ Vinculación en proceso de discusión universitaria para la definición de políticas de atención sobre el acoso sexual, género y diversidad, en articulación con Bienestar Universitario y delegadas por la Comisión profesoral AS0720 UDEA, que orientan procesos de capacitación en la prevención y atención de las violencias basadas en género y las violencias por prejuicio.

# PROGRAMAS CENTROS DE FACULTAD

## Tesas, tesos y tesisistas:

LA PAZ COMO PREGUNTA PARA EL CONOCIMIENTO EN CIENCIAS SOCIALES.

### Programa Centro de Articulación para la Innovación y la Transformación Social

- ✓ Acompañamiento psicosocial para la atención del Covid 19. Durante el año 2020, profesores y estudiantes de la FCSH (Programas de Psicología, Trabajo Social y Sociología) en conjunto con la FNSP.
- ✓ Articulación con organizaciones sociales en el Bajo Cauca para fortalecer el relacionamiento en el territorio alrededor del tema de conflictos socioambientales.
- ✓ En la región de Urabá, participó en el programa "Plan Pincel Nueva Colonia Turbo", en articulación con actores internos y externos a la UdeA.
- ✓ Se está trabajando en el municipio de Necoclí en una apuesta por la solución a los problemas de agua potable a partir de modelos de gestión comunitaria.
- ✓ En el Área Metropolitana se está implementando el proceso de construcción de un modelo computacional para fortalecer la participación local.
- ✓ Diseño por solicitud de la Unidad Nacional de Protección y el Comité Cívico de Paro de Buenaventura, de una propuesta de sistematización de la experiencia del Paro Cívico de 2017 en Buenaventura.
- ✓ En articulación con la Universidad Autónoma Latinoamericana –UNAULA-, se viene liderando un proceso de investigación en torno a la sistematización de procesos de organizaciones sociales denominado "Experiencias Vividas" (con participación de organizaciones de Antioquia, Boyacá, Tolima y Cundinamarca).
- ✓ Con relación a la implementación de ofertas de educación continua el Programa Centro ha implementado 6 ofertas. Estos cursos han tenido como propósito fundamental una oferta formativa situada alrededor del tema de organizaciones sociales, territorios y comunidad, bajo la modalidad de extensión solidaria.
- ✓ Acompañamiento metodológico y temático en la implementación del proyecto de Extensión "Escuelas de Arte y Cultura para la paz".
- ✓ Acompañamiento en la implementación del proyecto de Extensión "Planes locales de transformación", en el que se acompaña la construcción de planes de innovación con organizaciones en los diferentes territorios de Medellín.
- ✓ Trabajo articulado con la Unidad de Paz de la Universidad para el acompañamiento a Espacios Transitorios de Reincorporación de las FARC, presentación de proyectos de intervención en zonas de influencia de las ETCR del departamento, y el aporte al desarrollo de procesos formativos en torno al tema de paz.

# PROCESOS TRANSVERSALES

---



# PROCESOS TRANSVERSALES

## Relaciones Nacionales e Internacionales

Durante el actual trienio 2019-2022, los indicadores de crecimiento se vieron altamente afectados por razones de confinamiento y suspensión de la movilidad a nivel global en razón de la pandemia. Los procesos de movilidad académica han estado notoriamente obstaculizados por la actual situación de pandemia mundial. Sin embargo, el proceso debió acondicionarse al reto de la virtualidad y la asistencia remota que propició algunos métodos de colaboración y cooperación que si bien nos permitieron continuidad en procesos de seguimiento, eran limitados.

## Movilidad virtual entrante y saliente

Durante 2021, nuestra Facultad ha participado en la iniciativa de movilidad virtual, logrando que algunos estudiantes de nuestros programas cursen todo un semestre académico, o cursos específicos, en distintas universidades nacionales e internacionales. Durante 2021, la movilidad fue saliente, tanto a nivel nacional como internacional. No hubo movilidad entrante, más allá de algunas solicitudes que no se concretaron por la complejidad de la pandemia y también por la dificultad de coincidencia con nuestro calendario académico.



NOMBRE DEL INDICADOR	DESCRIPCIÓN	LÍNEA BASE		
		2019 (JULIO)	META 2018-2021	REPORTE A 31 DE DICIEMBRE DE 2021
Número de personas en movilidad nacional e internacional entrante por período	Número de personas en movilidad nacional e internacional entrante en los programas de pregrado y posgrado de la Facultad.	52	52	78
Número de personas en movilidad nacional e internacional entrante por período	Número de personas en movilidad nacional e internacional saliente en los programas de pregrado y posgrado de la Facultad.	41	41	103

# PROCESOS TRANSVERSALES

## Construcción y tramitación de convenios nacionales e internacionales

Se han concertado 11 convenios con universidades aliadas y se encuentran en proceso de escritura:

- ✓ Convenio doble titulación con la Universidad de Pelotas, Brasil (para el Doctorado en Ciencias Sociales).
- ✓ Convenios marco y específico con la Universidad de Wageningen, Holanda.
- ✓ Convenio específico con la Universidad del Magdalena.
- ✓ Convenio marco con la Academia Nacional de Historia del Ecuador.
- ✓ Convenio marco con la Universidad Politécnica Salesiana UPS.
- ✓ Convenio de Doble titulación con Tecnológico de Antioquia (Maestría en Antropología).
- ✓ Convenio marco con la Universidad Autónoma de Tamaulipas, México.
- ✓ Convenio marco con la Universidad de Almería, España.
- ✓ Convenio marco con la Universidad de la Amazonia.
- ✓ Convenio marco con la Universidad de la Laguna, España.
- ✓ Convenio marco con la Universidad Ramon Llull, España.



A la fecha se han celebrado 3 convenios:

- ✓ Convenio marco con la Universidade Federal do Rio Grande do Sul -UFRGS, en Brasil.
- ✓ Convenio marco con la Pontificia Universidad Católica de Campiñas, de Brasil.
- ✓ Convenio marco con la Universidad del Magdalena.

# BIENESTAR UNIVERSITARIO

---



# BIENESTAR UNIVERSITARIO



La visión de este plan de acción 2019-2021 permitió trabajar el Bienestar desde un enfoque interseccional teniendo en cuenta las necesidades y particularidades de los estudiantes y realizar acciones para garantizar la permanencia dentro de la Universidad. Dentro del sistema de indicadores construido para realizar el seguimiento al PAI de la Facultad se asociaron 2 indicadores al tema de bienestar que al finalizar el trienio presentan el siguiente comportamiento, que representa una mejoría de 2 puntos porcentuales en la deserción y la consolidación del 100% del Programa de Tutorías como estrategia tendiente a aportar a la permanencia estudiantil.

NOMBRE DEL INDICADOR	TIPO	LÍNEA BASE	
	DESCRIPCIÓN	2019 (JULIO)	META 2018-2021
Tasa de deserción por período	Mejoramiento de la oferta, la difusión y al acceso al sistema de bienestar universitario	18%	16%
Programa de tutorías consolidado	Mejoramiento de la oferta, la difusión y al acceso al sistema de bienestar universitario	No definido	100%

## Logros

Durante la pandemia, Bienestar en trabajo común con la decanatura y demás dependencias logró adaptarse y aprender para transformar la situaciones y dificultades que trajo consigo la pandemia, llevando a cabo diversas acciones.

TOTALES 2019 - 2020 - 2021 FCSH		
LÍNEA	NÚMERO DE PROCESOS	TOTAL PARTICIPANTES
Programas de acompañamiento	23	10082
Procesos de formación y otros	18	4697
Apoyos socioeconómicos	27	5465
Recreación, deporte y cultura	6	3783

# REGIONALIZACIÓN

---



# REGIONALIZACIÓN

El Plan de Acción 2019 - 2022 proyectó como uno de sus temas estratégicos la presencia de la Facultad en las regiones desde todos los ejes misionales -Docencia, Investigación y Extensión-. El plan de indicadores construido para el seguimiento del PAI consideró en el eje de docencia el número de programas de pregrado o posgrado creados o extendidos por primera vez a regiones; y en el eje de investigación y extensión el Número de proyectos de extensión e investigación en ejecución, vinculados con las dinámicas regionales. En cuanto al porcentaje de cumplimiento de los indicadores, ambos tienen un cumplimiento por arriba del 100%. A continuación, información detallada de los indicadores:

NOMBRE DEL INDICADOR	TIPO	LÍNEA BASE	META	
	RETO O EJE PROGRAMÁTICO	2019 (JULIO)	META 2019-2021	REPORTE A 31 DE DICIEMBRE DE 2021
Número de proyectos de extensión e investigación en ejecución, vinculados con las dinámicas regionales, paz territorial, saberes interinstitucional, interdisciplinario, misional y cultural.	Fortalecimiento de la investigación, la Docencia y la Extensión para el desarrollo de la gestión académica de alta calidad.	3	16	47
Número de nuevos programas de pregrado o posgrado creados o extendidos por primera vez a regiones, por período	Fortalecimiento de la investigación, la Docencia y la Extensión para el desarrollo de la gestión académica de alta calidad.	16	19	22

Los procesos adelantados en regiones van más allá de los indicadores construidos para el sistema de seguimiento del PAI :

- ✓ Docentes coordinadores de regionalización de cada uno de los programas de pregrado y participantes en el Comité de Regionalización de la Facultad.
- ✓ Dentro del PAI se aportó a la consolidación de los procesos regionales en los tres ejes misionales, con la creación y puesta en marcha del Centro de Articulación para la Innovación y la Transformación Social.
- ✓ Avance en proceso de planeación de Regionalización, tomando como punto de partida el Plan de Acción de la FCSH y el plan estratégico de la Dirección de Regionalización.
- ✓ 2 proyectos BUPPE activos en las regiones (Oriente y Urabá), en las que se articulan docentes, estudiantes, egresados y organizaciones del territorio con apuestas que se inscriben en la transformación territorial.
  - “Gestión comunitaria del agua” - Urabá
  - “Cartografía socio ambiental de experiencias de construcción de paz territorial basadas en la agroecología y las economías propias en el municipio de Marinilla” - Oriente
- ✓ Implementación desde el Centro de Articulación para la Innovación y la Transformación Social en la seccional de Cauca de la propuesta en tema de organizaciones sociales, para fortalecer el relacionamiento en el territorio alrededor del tema de conflictos socioambientales.
- ✓ Primer grupo de investigación de la Facultad asociado a una región (Urabá), “Grupo de Investigación Interdisciplinar en Dinámicas Regionales, Cultura y Transformación Social”.

# GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

---



# GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

Un pilar fundamental para la ejecución y el cumplimiento de las metas del Plan de Acción 2019-2020 estuvo constituido en lograr que los recursos de la Facultad se encauzaran de manera eficiente y eficaz permitiendo la identificación y control de los gastos. Para ello se diseñó un derrotero procedimental administrativo que permitió la estabilización y organización financiera de la Facultad que venía arrastrando un déficit histórico.

## Logros

- ✓ Centro Gestor -CeGe- Nuevo llamado PROYECTOS con elemento PEP, para la administración individual de los proyectos, y el registro del ingreso y el gasto de cada uno de los proyectos para mejorar el manejo financiero y control del gasto evitando sobre ejecuciones presupuestales en los proyectos proyecto.
- ✓ Gestión y funcionamiento de un CeGe nuevo para promover e impulsar el Fondo Editorial de la Facultad, para propiciar su independencia financiera y visibilizar mejor su gestión de recursos y destinación de los mismo sobre su autosostenimiento y proyección.
- ✓ Gestión y ejecución de un Cege Nuevo para la administración de recursos de los proyectos del CISH con el objeto de sanear el Centro y tener un óptimo control de los recursos a su cargo, presentando notables mejoras en su proceso administrativo.
- ✓ Asesoría y acompañamiento técnico a los Departamentos y sus Jefes en la comprensión y viabilización del gasto para garantizar un consumo óptimo sin sobrepasar recursos presupuestados.
- ✓ Diseño y operación de una matriz de seguimiento y control por resultados de costos que arroja el resumen de la información financiera para cada Departamento y Centros de manera detallada, permitiendo visualizar financieramente el comportamiento del año a fin de promover la promoción de la Extensión, facilitar el manejo administrativo y lograr un adecuado manejo de los recursos.
- ✓ Capacitación a auxiliares administrativos en los procesos de esta categoría, y se diseñó un sistema drive para llevar el registro de los actos administrativos con el fin de que cada departamento tuviese el control de sus solicitudes, los ingresos y egresos, de acuerdo con las necesidades que genera la gestión y el estado en el que se encuentra el acto administrativo.
- ✓ Creación de sistema en drive para el control de los precompromisos, que ha permitido el permanente control desde la solicitud del precompromiso hasta la salida del CDP.
- ✓ Capacitación administrativa anual (3), capacitación a los Coordinadores de posgrados cada 6 meses y permanente acompañamiento y asesoría en los procesos administrativos y financieros.
- ✓ Análisis del clima organizacional al cierre del año 2021, con consulta directa al personal administrativo de la Facultad con el fin de identificar las percepciones frente a distintas variables, tales como: Interacción social, motivación, liderazgo, compromiso y las posibles afectaciones que se pudieron presentar durante la pandemia y el teletrabajo, a fin de realizar acciones de mejora que permitan tener un clima laboral saludable.

# GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

## Logros en Infraestructura

La Facultad logró gestionar recursos provenientes de estampilla y planeación para el desarrollo de obras de infraestructura física en el proyecto “Ambientes 2”, con el fin de acondicionar, mejorar y aprovechar mejor los espacios tanto de trabajo administrativo, como a sus aulas para convertirlos en ambientes de aprendizaje.

- ✓ 8 aulas : 9-306,9-307, 9-308, 9-309, 9-345,9-346, 9-347, 12-226.
  - Área total intervenida : 381.04 m2
  - Valor de la obra: \$574.273.291,26
- ✓ 3 Oficinas: 9-256 Decanatura, 9-305 CRAI, 9-341 Oficina de profesores.
  - Valor de la obra: \$342.538.572 ,160,72 m2, recursos propios
- ✓ 9-251 Oficina Administrativa y financiera
  - Valor de la obra: \$8.000.000, 58.74 m2, recursos de estampilla

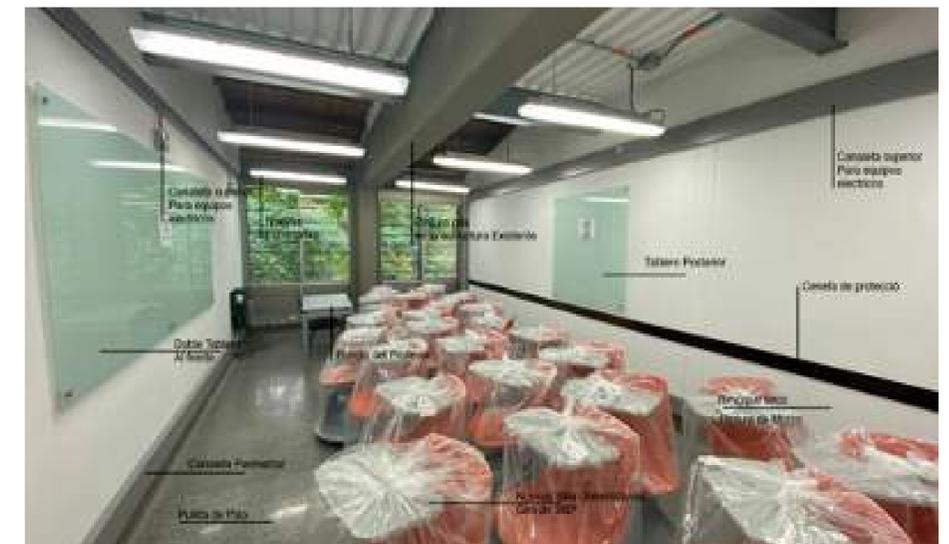


VALOR TOTAL

**\$916.811.863**

ÁREA

**600.5 MT2**



# GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

## Gestión Financiera

POSGRADOS			
	2019	2020	2021
RECURSOS DEL BALANCE	\$ 1.070.564.063	\$ 1.605.244.388	\$ 1.683.499.229
INGRESO	\$ 1.585.327.963	\$ 1.348.097.907	\$ 2.764.113.065
EGRESO	\$ 1.050.647.638	\$ 1.269.843.066	\$ 975.155.743
<b>DISP EFECT PERIODO</b>	<b>\$ 534.680.325</b>	<b>\$ 78.254.841</b>	<b>\$ 1.788.957.322</b>
<b>DISPO EFECTIVA</b>	<b>\$ 1.605.244.388</b>	<b>\$ 1.683.499.229</b>	<b>\$ 105.458.093</b>

PSICOLOGIA			
	2019	2020	2021
RECURSOS DEL BALANCE	\$ -	\$ 297.611.069	\$ 33.999.771
INGRESO	\$ 799.498.581	\$ 178.810.711	\$ 88.879.991
EGRESO	\$ 501.887.512	\$ 442.422.009	\$ 48.468.434
<b>DISP EFECT</b>	<b>\$ 297.611.069</b>	<b>-\$ 263.611.298</b>	<b>\$ 40.411.557</b>
<b>DISPO EFECTIVA PERIODO</b>	<b>\$ 297.611.069</b>	<b>\$ 33.999.771</b>	<b>\$ 6.411.786</b>
INGRESOS RESULTADOS PROYECTOS			\$ 54.880.220
DISPONIBILIDAD PROYECTADA ACUMULADA			\$ 61.292.006

TRABAJO SOCIAL			
	2019	2020	2021
RECURSOS DEL BALANCE	\$ 65.216.464	\$ 29.027.034	<b>-\$ 4.747.300</b>
INGRESO	\$ 119.307.456	\$ 64.249.161	\$ 149.696.700
EGRESO	\$ 155.497.086	\$ 97.960.833	\$ 106.698.621
<b>DISP EFECT</b>	<b>-\$ 36.189.630</b>	<b>-\$ 33.711.672</b>	<b>\$ 42.998.079</b>
<b>DISPO EFECTIVA PERIODO</b>	<b>\$ 29.026.834</b>	<b>-\$ 4.684.638</b>	<b>\$ 47.745.379</b>
INGRESOS RESULTADOS PROYECTOS			\$ 44.000.000
DISPONIBILIDAD PROYECTADA ACUMULADA			\$ 91.745.379

HISTORIA			
	2019	2020	2021
RECURSOS DEL BALANCE	\$ 2.274.897	\$ 13.180.957	\$ 17.575.488
INGRESO	\$ 48.747.800	\$ 5.251.424	\$ 31.512.228
EGRESO	\$ 37.841.740	\$ 856.893	\$ 8.753.695
<b>DISP EFECT</b>	<b>\$ 10.906.060</b>	<b>\$ 4.394.531</b>	<b>\$ 22.758.533</b>
<b>DISPO EFECTIVA PERIODO</b>	<b>\$ 13.180.957</b>	<b>\$ 17.575.488</b>	<b>\$ 5.183.045</b>

# GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

## Gestión Financiera

ANTROPOLOGIA			
	2019	2020	2021
RECURSOS DEL BALANCE	\$ 635.146.529	\$ 779.602.512	\$ 781.430.482
INGRESO	\$ 1.126.240.852	\$ 829.332.278	\$ 1.213.608.106
EGRESO	\$ 981.064.869	\$ 827.504.308	\$ 200.211.179
<b>DISP EFECT</b>	<b>\$ 145.175.983</b>	<b>\$ 1.827.970</b>	<b>\$ 1.013.396.927</b>
<b>DISPO EFECTIVA PERIODO</b>	<b>\$ 780.322.512</b>	<b>\$ 781.430.482</b>	<b>\$ 231.966.445</b>
INGRESOS RESULTADOS PROYECTOS			\$ 54.880.220
<b>DISPONIBILIDAD PROYECTADA ACUMULADA</b>			<b>\$ 286.846.665</b>

FONDO DE PUBLICACIONES			
	2019	2020	2021
RECURSOS DEL BALANCE	N/A	\$ -	\$ 3.936.129
INGRESO	N/A	\$ 3.936.129	\$ 183.078.455
EGRESO	N/A	\$ -	\$ 48.637.552
<b>DISP EFECT</b>	<b>N/A</b>	<b>\$ 3.936.129</b>	<b>\$ 134.440.903</b>
<b>DISPO EFECTIVA PERIODO</b>	<b>N/A</b>	<b>\$ 3.936.129</b>	<b>\$ 130.504.774</b>

PSICOANALISIS			
	2019	2020	2021
RECURSOS DEL BALANCE	\$ 50.932.697	\$ 46.812.153	\$ 45.714.761
INGRESO	\$ 5.317.773	\$ 2.408.000	\$ 46.834.761
EGRESO	\$ 9.438.317	\$ 3.505.392	\$ 937.210
<b>DISP EFECT</b>	<b>-\$ 4.120.544</b>	<b>-\$ 1.097.392</b>	<b>\$ 45.897.551</b>
<b>DISPO EFECTIVA PERIODO</b>	<b>\$ 46.812.153</b>	<b>\$ 45.714.761</b>	<b>\$ 182.790</b>

CENTRO DE ARTICULACIÓN			
	2019	2020	2021
RECURSOS DEL BALANCE	N/A	N/A	\$ -
INGRESO	N/A	N/A	\$ 100.558.800
EGRESO	N/A	N/A	\$ 37.075.806
<b>DISP EFECT</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>\$ 63.482.994</b>
<b>DISPO EFECTIVA PERIODO</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>\$ 63.482.994</b>
INGRESOS RESULTADOS PROYECTOS			\$ 3.000.000
<b>DISPONIBILIDAD PROYECTADA ACUMULADA</b>			<b>\$ 66.482.994</b>

# GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

## Gestión Financiera

SOCIOLOGIA			
	2019	2020	2021
RECURSOS DEL BALANCE	-\$ 294.323.874	\$ 52.351.416	-\$ 245.728.707
INGRESO	\$ 14.900.627.636	\$ -	-\$ 39.606.824
EGRESO	\$ 14.553.952.346	\$ 297.080.123	\$ 28.096.963
<b>DISP EFECT PERIODO</b>	<b>\$ 346.675.290</b>	<b>-\$ 297.080.123</b>	<b>-\$ 67.703.787</b>
<b>DISPO EFECTIVA ACUMULADA</b>	<b>\$ 52.351.416</b>	<b>-\$ 244.728.707</b>	<b>-\$ 178.024.920</b>
INGRESOS RESULTADOS PROYECTOS			\$ 550.000.000
DISPONIBILIDAD PROYECTADA ACUMULADA			\$ 371.975.080

CISH			
	2019	2020	2021
RECURSOS DEL BALANCE	\$ 26.464.804	\$ 102.097.392	\$ 83.850.891
INGRESO	\$ 692.503.542	\$ 424.894.005	\$ 126.883.680
INGRESOS RESULTADOS PROYECTOS			\$ 100.000.000
EGRESO	\$ 616.870.954	\$ 443.140.506	\$ 399.963.271
<b>DISP EFECT PERIODO</b>	<b>\$ 75.632.588</b>	<b>-\$ 18.246.501</b>	<b>-\$ 173.079.591</b>
<b>DISPO EFECTIVA ACUMULADA</b>	<b>\$ 102.097.392</b>	<b>\$ 83.850.891</b>	<b>-\$ 89.228.700</b>

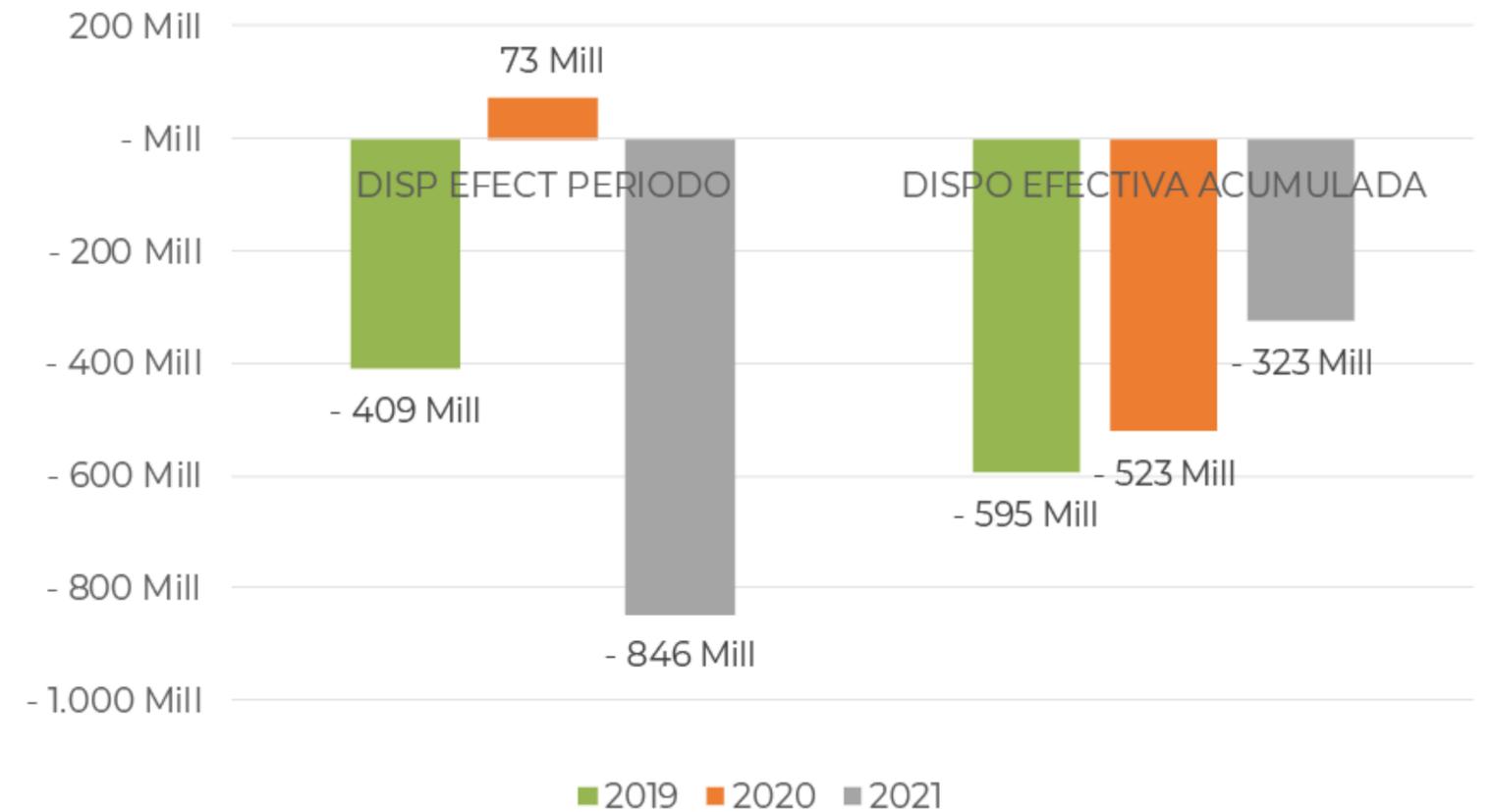
DECANATURA 21760002			
	2019	2020	2021
RECURSOS DEL BALANCE	-\$ 186.257.132	-\$ 595.857.499	-\$ 522.676.331
INGRESO DEL PERIODO	\$ 84.923.410	\$ 536.775.718	-\$ 462.060.867
EGRESO	\$ 494.143.777	\$ 463.594.550	\$ 384.011.023
<b>DISP EFECT PERIODO</b>	<b>-\$ 409.220.367</b>	<b>\$ 73.181.168</b>	<b>-\$ 846.071.890</b>
<b>DISPO EFECTIVA ACUMULADA</b>	<b>-\$ 595.477.499</b>	<b>-\$ 522.676.331</b>	<b>-\$ 323.395.559</b>
INGRESOS RESULTADO PROYECTOS			\$ 920.000.000
DISPONIBILIDAD PROYECTADA ACUMULADA			\$ 596.604.441

CEO			
	2019	2020	2021
RECURSOS DEL BALANCE	\$ 261.651.738	\$ 264.062.605	\$ 123.518.858
INGRESO	\$ 425.621.860	\$ 94.667.002	\$ 209.890.100
EGRESO	\$ 423.210.993	\$ 235.210.749	\$ 397.717.310
<b>DISP EFECT PERIODO</b>	<b>\$ 2.410.867</b>	<b>-\$ 140.543.747</b>	<b>-\$ 187.827.210</b>
<b>DISPO EFECTIVA ACUMULADA</b>	<b>\$ 264.062.605</b>	<b>\$ 123.518.858</b>	<b>-\$ 64.308.352</b>
INGRESOS RESULTADOS PROYECTOS			\$ 142.336.551
DISPO EFECTIVA PROYECTADA ACUMULADA			\$ 78.028.199

# GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

## Gestión Financiera

DECANATURA			
	2019	2020	2021
<b>DISP EFECT PERIODO</b>	- 409 Mill	73 Mill -	846 Mill
<b>DISPO EFECTIVA ACUMULADA</b>	- 595 Mill -	523 Mill -	323 Mill



# GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

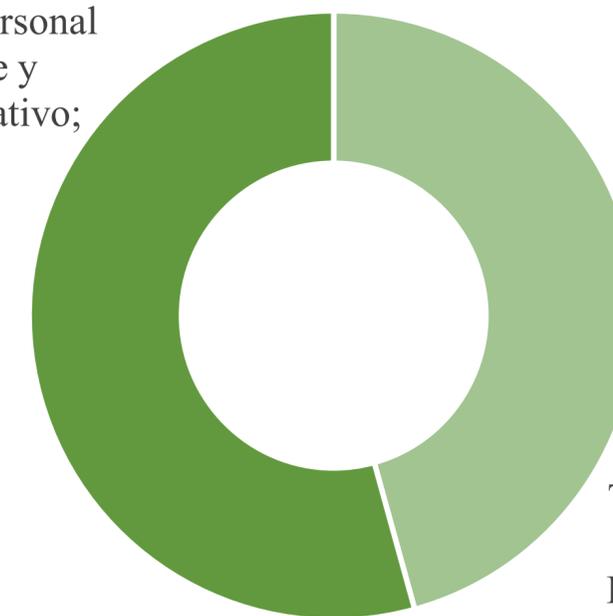
## Estado de Resultados (Causación)

Estado de Resultados  
Facultad de Ciencias Sociales y Humanas  
Por el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre

<b>Ingresos</b>	<b>41.359</b>
Transferencias Nación y Departamento	18.619
Asesoría, consultoría y otros servicios	20.694
Servicios educativos - Pregrado	326
Servicios educativos - Posgrado	1.332
Cursos, diplomados y otros servicios de extensión	125
Investigación	94
Arrendamientos	0
Venta de Bienes	26
Otros Ingresos	143
<b>Costos y Gastos</b>	<b>41.232</b>
Docentes de Planta y Ocasionales	13.001
Docentes Cátedra	4.585
Docentes Otros	3.454
CIS	14
Servicios Profesionales	16.555
Laboratorios	2
Generales	1.129
Viáticos y Transporte	144
Espacio Físico	95
Otros	298
Nómina Personal Administrativo	1.073
Vigilancia	295
Servicios Públicos	328
Aseo Y Cafetería	238
Honorarios y prestación de servicios	22
<b>Resultado</b>	<b>127</b>

Transferencias Nación y Departamento	<b>18.618</b>
Nómina personal docente y administrativo	<b>22.112</b>

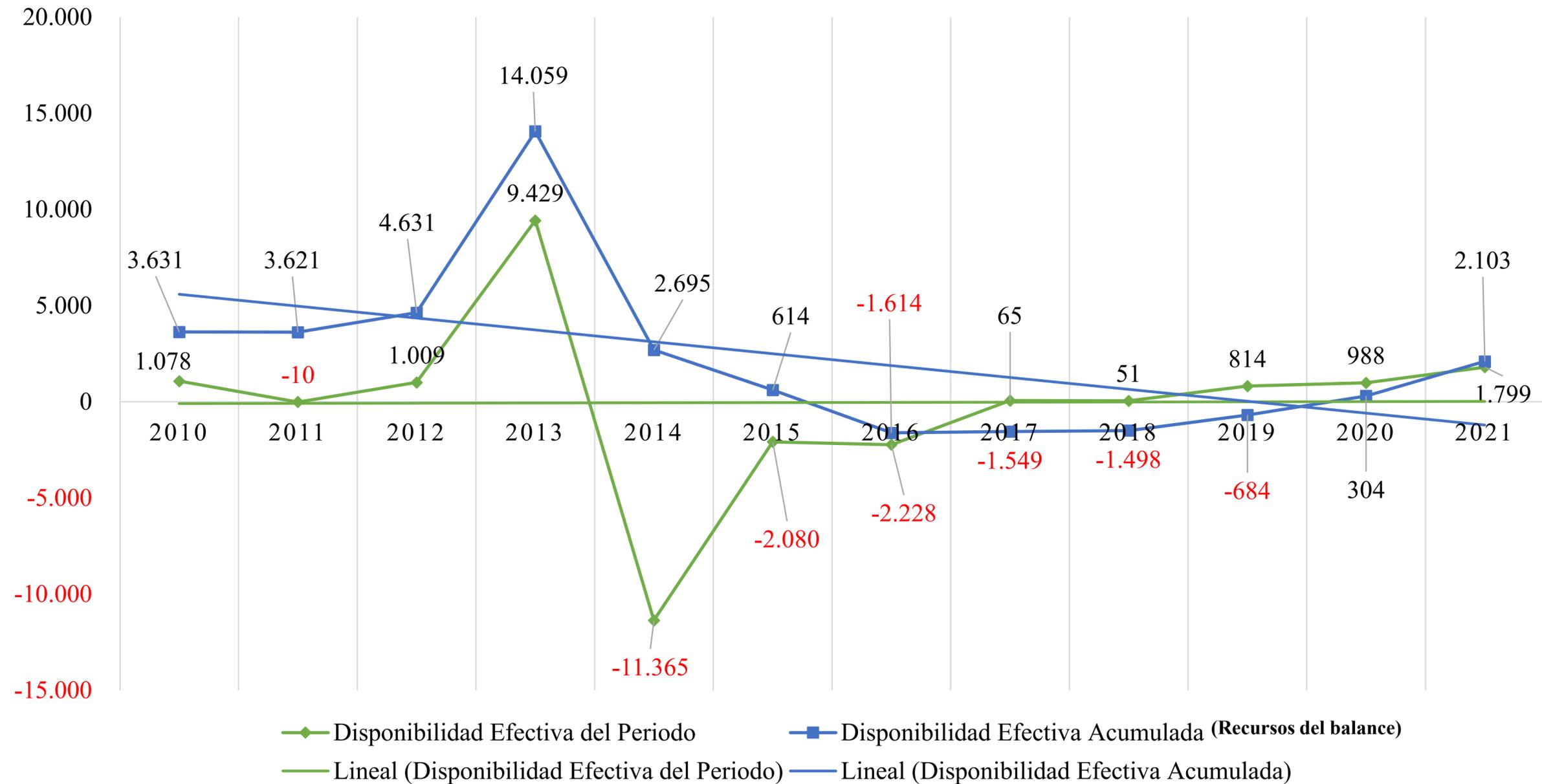
Nómina personal docente y administrativo;  
54%



Transferencias Nación y Departamento;  
46%

# GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

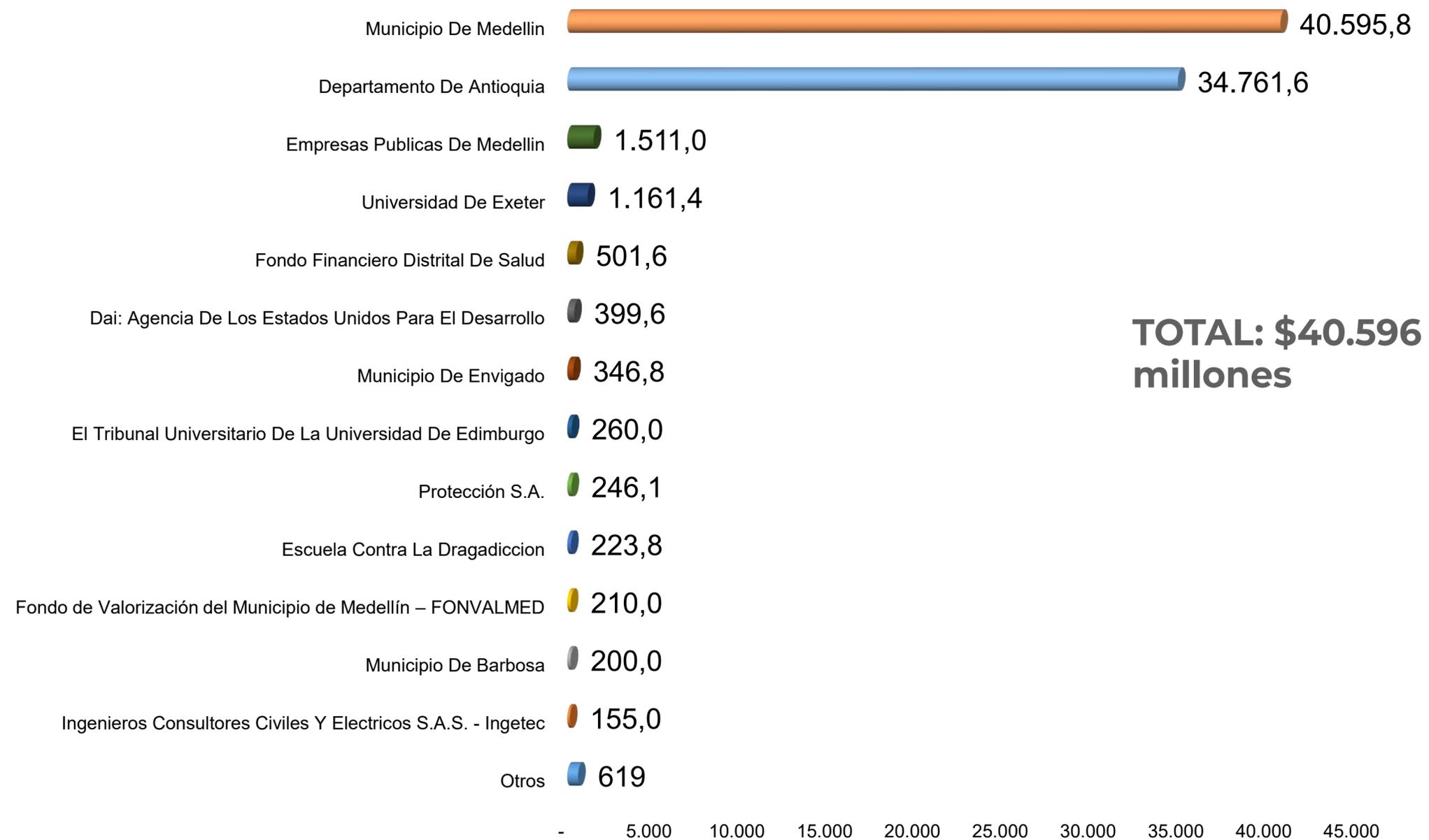
**Disponibilidad Efectiva FE 2010-2021**  
Cifras en millones de pesos



# GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

## Contratación principales entidades

A diciembre 31 de 2021, (en millones de pesos)



# GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

## Indicadores del Plan de Acción

RETO 1: Fortalecimiento de la Investigación, la Docencia y la Extensión para el desarrollo de la gestión académica de alta calidad					
Nombre del Indicador	Proyecto Asociado	Línea base 2019 (Julio)	Meta (2018-2021)	Reporte consolidado a 15 de febrero de 2022	Porcentaje de cumplimiento de la meta
Número de estudiantes matriculados en programas de posgrado en la Universidad, por período	Fortalecimiento del proceso de docencia	129	145 promedio	153 promedio en 5 cohortes desde 2019/1 hasta 2021/1	106%
Porcentaje de programas de posgrado acreditados	Acreditar de programas de la facultad	8%	24%	24%	100%
Porcentaje de programas de pregrado acreditados	Acreditar de programas de la facultad	60%	100%	100%	100%
Número de profesores que implementan innovaciones didácticas en sus cursos, por período	Fortalecimiento del proceso de docencia	No definido	5	2	40%
Número de nuevas plazas de profesores de tiempo completo equivalente, por período	Fortalecimiento del proceso de docencia	97,5	100	99,5	100%
Número de cursos académicos de pregrado y posgrado ofrecidos en modalidad virtual o semipresencial	Fortalecimiento del proceso de docencia	No definido	4	0	0%
Número de libros resultado de investigación	Visibilizar la investigación académica y científica	4	18	44	244%
Promedio anual de artículos publicados en SCOPUS	Visibilizar la investigación académica y científica	40	44	56	127%
Número de estudiantes participando en actividades de formación en investigación en el periodo	Fortalecimiento y gestión de la investigación	276	347	388	112%

Número de estudiantes participando en actividades de formación en investigación en el periodo	Fortalecimiento y gestión de la investigación	276	347	388	112%
Número de personas en movilidad nacional e internacional entrante por período	Proyección nacional e internacional de la facultad	52	82	78	95%
Número de personas en movilidad nacional e internacional saliente por período	Proyección nacional e internacional de la facultad	41	61	103	169%
Peso de los grupos de máxima categoría en el Sistema Universitario de Ciencia, Tecnología e Innovación	Grupos reconocidos y clasificados	19	20	17	85%
	Grupos en categoría A1	3	3	4	133%
	Grupos en categoría A	5	5	6	120%
	Grupos en categoría B	6	6	3	50%
	Grupos en categoría C	5	5	4	80%
Número de proyectos de extensión e investigación en ejecución, vinculados con las dinámicas regionales, paz territorial, saberes interinstitucional, interdisciplinario, misional y cultural.	Intervención y presencia de la Facultad de Ciencias Sociales y Humanas en procesos de paz territorial  Articulación a las transformaciones sociales y territoriales a través del proceso de extensión	3	16	47	294%
Programa - Centros de atención creados en el periodo	Programa - Centro de articulación Universidad - Comunidad				
	Programa - Centro de estudios latinoamericanos	0	3	3	100%
	Programa - Centro de género y diversidad interdisciplinario				
	Mujeres pensadoras "legado y huella"				
Número de actividades o acciones ejecutadas que permitan el diálogo de saberes interinstitucional, interdisciplinario, misional y cultural	Estrategia de apropiación social del conocimiento y visibilidad de la investigación, la docencia y la extensión  Visibilizar la investigación académica y científica	No definido	28	210	750%

# GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

## Indicadores del Plan de Acción

RETO 2. Promoción y mejoramiento del bienestar universitario					
Nombre del Indicador	Proyecto al que se encuentra asociado	Línea base 2019 (Julio)	Meta (2018-2021)	Reportado a 31 de diciembre	Porcentaje de cumplimiento
Tasa de deserción por periodo	Mejoramiento de la oferta, la difusión y el acceso al sistema de bienestar universitario	18%	16%	11%	144%
Programa de tutorías consolidado	Mejoramiento de la oferta, la difusión y el acceso al sistema de bienestar universitario	No definido	100%	100%	100%

RETO 3: Fortalecimiento de las capacidades y recursos para la gestión administrativa transparente					
Nombre del Indicador	Proyecto asociado	Línea base 2019 julio	Meta (2018-2021)	Reporte consolidado a 15 de febrero de 2022	Porcentaje de cumplimiento de la meta
Número de eventos de rendición de cuentas en la Facultad	Esto no puede ser un indicador, es obligatorio	No definido	5	4	80%
Metros cuadrados adecuados	Mejoramiento de infraestructura	No definido	488,42	589,36	121%
Gestión de espacio físico para centro de estudios latinoamericano	Mejoramiento de infraestructura	0	1	1	100%
Aulas con dotación audiovisual	Mejoramiento de infraestructura	No definido	10	8	80%
Número de estudiantes y egresados que participan en órganos colegiados o espacios representativos de facultad y la universidad	Fortalecimiento de la presencia estudiantil y de egresados en la construcción de facultad	7	8	0	0%

# INFORME DE GESTIÓN

2019 - 2022

---

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANAS  
Resultados del Plan de Acción



**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

Facultad de Ciencias Sociales y Humanas