

# Nuevo régimen pensional

aplicado al talento humano de la UdeA Ley 2381 de 2024

## El nuevo sistema se basa en un esquema de pilares

**Pilar Solidario:** Proporciona una renta básica para personas mayores de 65 años que no alcanzan una pensión mínima.



**Pilar Semicolaborativo:** Beneficia a quienes han cotizado, pero no alcanzan las semanas necesarias para una pensión completa.



**Pilar Contributivo:** Permite a los empleados cotizar tanto en Colpensiones como en fondos privados.



**Pilar Voluntario:** Ofrece opciones de ahorro adicional para mejorar las prestaciones de jubilación.



## Los servidores UdeA hacen parte del Pilar Contributivo

Permite a los empleados cotizar tanto en Colpensiones como en fondos privados.

- Personal docente
- Personal no docente

| Nota: Se requiere reglamentación por parte del Gobierno Nacional |

# 1

**Esto significa que algunos servidores estarán afiliados, de la siguiente manera:**

- Colpensiones, quienes devenguen hasta **2,3 SMLMV**
- Las Administradoras de Fondos de Pensiones recibirán las cotizaciones que excedan los **2,3 SMLMV** y hasta **25 SMLMV**.

**Los servidores UdeA que devenguen más de 2,3 SMLMV deben elegir un fondo privado para su afiliación.**

# 2

**Única pensión:**

- Los dos aportes se unirán para sumar una única pensión de vejez.
- En caso de no contar con las semanas mínimas podrá usar el capital ahorrado en el fondo privado para reunir las semanas bajo de un sistema actuarial de equivalencias que reglamentará el Gobierno Nacional.

# 3

**Transición:**

**Hombres** que al 1 de **julio de 2025** hayan cotizado **900** semanas y a las **mujeres** que hayan cotizado **750** semanas, **podrán pensionarse según las reglas del régimen de pensiones vigente.**

# 4

**OPORTUNIDAD DE TRASLADARSE**

**Las personas que estén a menos de 10 años para pensionarse, tendrán la oportunidad de trasladarse del RAIS al RPM o viceversa, sin iniciar acciones legales, dentro de los años siguientes.**

# La Universidad de Antioquia como empleador



Ofrece asesoría en requisitos pensionales y de transición.



Gestiona las cotizaciones a Colpensiones y fondos privados, conforme a la regla del Pilar Contributivo (**2,3 SMLMV y > 2,3 SMLMV**).

## 1 QUIENES ESTÉN EN TRANSICIÓN

Podrán pensionarse según las reglas del régimen de pensiones vigente (Ley 100 de 1993 modificada Ley 797 de 2003), siempre que, al **1 de julio de 2025**:

**Hombres** que hayan cotizado **900** semanas.



**Mujeres** que hayan cotizado **750** semanas.



Tienen la opción de acogerse a la nueva norma, **es importante tener en cuenta que cada caso es diferente e independiente.**

## 2 QUIENES NO ESTÉN EN TRANSICIÓN

Las mujeres con menos de **750** semanas cotizadas y los hombres con menos **900** semanas cotizadas deberán realizar aportes tanto a **Colpensiones** como a un **Fondo Privado**, siempre que su ingreso supere **2,3 SMLMV**.

Si su ingreso es inferior a **2,3 SMLMV**, será afiliado exclusivamente a Colpensiones de manera automática a partir del **1 de julio de 2025**.

Quienes se encuentren hoy afiliados a **Colpensiones**, tienen la opción de elegir una **Administradora de Pensiones Privada** donde se irán los aportes que superen los **2,3 SMLMV** y podrán trasladarse a otra Administradora **cada seis meses**.

Quienes estén afiliados a **Administradoras de Pensiones Privadas** no requieren hacer ninguna acción, automáticamente los aportes hasta **2,3 SMLMV**, serán enviados a **Colpensiones**.

### Más Información:

**COLPENSIONES:** 6042836090 - 01 8000 41 09 09  
**PROTECCIÓN:** 6045109099 - 01 8000 52 80 00  
**PORVENIR:** 6046043222 - 01 8000 51 84 40  
**COLFONDOS:** 6046042888 - 01 8000 51 00 00  
**SKANDIA:** 6046048400



**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

Vicerrectoría Administrativa

