



**Abreviaturas utilizadas.**

**C.P.:** Constitución Política

**L:** Ley

**Dec. L:** Decreto Ley

**Dec.:** Decreto

**AS:** Acuerdo Superior

**AA:** Acuerdo Académico

**RS:** Resolución Superior

**RA:** Resolución Académica

**RR:** Resolución Rectoral

**CR:** Circular Rectoral

**DR:** Directiva Rectoral

**Art.:** Artículo



**Versión actualizada por la Secretaría General a febrero del 2024**

## **CONSEJO SUPERIOR UNIVERSITARIO**

### **ACUERDO SUPERIOR 253**

**18 DE FEBRERO DE 2003**

Por el cual se expide el Estatuto del Profesor de Cátedra y Ocasional

El Consejo Superior Universitario, en uso de sus facultades legales y reglamentarias, y

### **CONSIDERANDO**

- 1.** Que el 19 de junio de 2002 fue expedido el Decreto 1279, por medio del cual se establece el régimen salarial y prestacional de los docentes de las Universidades Estatales.
- 2.** Que el artículo 63 del mencionado decreto concede, a los Consejos Superiores Universitarios, un plazo de cinco (5) meses para que expidan las normas que les corresponda y actualicen los estatutos docentes, según la regulación allí prevista.
- 3.** Que el régimen de vinculación, así como el régimen salarial y prestacional de los docentes de cátedra y ocasionales, debe ser reglamentado por la Universidad, según las previsiones constitucionales y legales actuales.
- 4.** Que el Consejo Académico, mediante Resolución Académica 1480/2002, recomienda, a esta Corporación, la expedición del mencionado estatuto,

### **ACUERDA**

**Artículo 1.** El presente estatuto regula las relaciones entre la Universidad, y sus profesores de cátedra y ocasionales.

## **TÍTULO PRIMERO**

### **EL PROFESOR DE CÁTEDRA**

## CAPÍTULO I

### ASPECTOS GENERALES

**Artículo 2.** (Modificado por el AS 465/2019). El profesor de cátedra es una persona natural, contratada para laborar un determinado número de horas por período académico y/o calendario, para desempeñar labores de docencia en pregrado, en posgrado, en investigación, o en extensión, según las necesidades del servicio. No es empleado público ni pertenece a la carrera profesoral, sino un servidor público contratado cuya relación con la Universidad se regirá por el presente estatuto.

**Concordancias:** [AS 01/1994](#) -Estatuto General-.

**Artículo 3.** (Modificado por el AS 410/2013). Podrán ser contratados como profesores de cátedra para desempeñar labores de investigación, de extensión, o de docencia de posgrado, los jubilados.

**Parágrafo.** Los decanos o los directores podrán contratar jubilados para dictar horas cátedra en pregrado, solamente para cursos que requieran docentes de experiencia calificada, previa autorización motivada del Consejo de la dependencia.

**Parágrafo 2.** (Adicionado por el AS 338/2007). Los Jefes inmediatos controlarán que el desarrollo de las actividades asignadas en la modalidad de cátedra a los servidores de la Universidad estén por fuera del plan de trabajo y de la jornada laboral, control que se hará efectivo anexando al contrato la certificación del jefe inmediato en la que conste la verificación de tales circunstancias. En todo caso, el Jefe de la dependencia constatará mensualmente el cumplimiento del mencionado criterio, haciéndose responsable de cualquier violación al mismo.

**Artículo 4.** A los servidores de la Universidad se les podrán asignar, en la modalidad de cátedra, y por fuera del plan de trabajo y de la jornada laboral, las actividades previstas en el presente estatuto.

**Parágrafo 1.** Por estas actividades, los servidores recibirán una bonificación no constitutiva de salario.

**Concordancias:** [AS 383/2010](#) -por el cual se reglamenta el reconocimiento de un porcentaje adicional al valor de la hora cátedra para los profesores que prestan los servicios de docencia de cátedra en seccionales y en sedes de la Universidad, dentro del Programa de Regionalización-. [AS 378/2010](#) -por el cual se reglamenta el sistema de viáticos para los profesores que prestan los servicios de docencia y cátedra en el Programa de Regionalización de la Universidad de Antioquia-. [RS 2235/2017](#) -por la cual se actualiza la tabla de viáticos



para los profesores que prestan los servicios de docencia y cátedra en el programa de Regionalización de la Universidad de Antioquia-. [RR 43999/2018](#) -por la cual se aumenta el valor de las asignaciones de horas cátedra de la Universidad de Antioquia-.

**Parágrafo 2.** Solamente se podrá asignar docencia de pregrado cuando no existieren, en el banco de datos de la dependencia, hojas de vida que cumplan las exigencias para esos cursos.

## CAPÍTULO II

### LA CONTRATACIÓN

**Artículo 5.** (Modificado por el AS 410/2013). Con criterios de excelencia académica, orientados siempre al logro de la misión de la Institución y regidos por el presente estatuto, las Unidades Académicas contratarán profesores de cátedra verificando el cumplimiento de los requisitos establecidos por la ley, y los enunciados a continuación:

- a. Acreditar título profesional universitario.
- b. Estar incluido en el banco de datos conformado en cada dependencia con base en una convocatoria pública reglamentada por los consejos de facultad, escuela o instituto, y fundamentada en los principios de excelencia académica e idoneidad ética y profesional. También se tendrán en cuenta los resultados de las evaluaciones anteriores, si las hubiere, y la recomendación de los profesores del área académica, o del grupo de trabajo académico respectivo.
- c. Acreditar título de posgrado, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 3 del AS 210 de 2001, para los mejores graduados de cada programa de pregrado.

**Concordancias:** [AS 210/2001](#) -por el cual se integran las normas que regulan la beca anual al mejor estudiante de cada programa de pregrado y se hace una delegación-.

- d. Cuando se tratara de docentes extranjeros, acreditar el otorgamiento, por parte de las autoridades colombianas, de la Visa Temporal de Trabajador (TT).

Las Vicerrectorías y la Dirección de Regionalización podrán contratar, igualmente, profesores de cátedra para las actividades académicas que tienen asignadas o que diseñen para el logro de los objetivos misionales, sin que tengan que contar con un banco de hojas de vida como el que debe existir en las unidades académicas.

**Parágrafo 1.** En casos especiales, en razón de las necesidades del servicio, y si no existieren otros candidatos con igual perfil inscritos en el banco de datos de la dependencia, el decano,

o el director, podrá contratar profesores de cátedra sin el cumplimiento de los requisitos establecidos en los literales b y c, previo concepto favorable del Consejo de Facultad, Escuela o Instituto. En el caso de las Vicerrectorías y la Dirección de Regionalización, se podrá hacer lo mismo, previo concepto favorable del Comité de Asuntos Profesorales del Consejo Académico en el caso de las Vicerrectorías y de la Dirección de Regionalización, del Comité de Extensión (Regulado por el art 1 del Acuerdo Académico 122 de 1997) en el caso de la Vicerrectoría de Extensión, y del Comité para el Desarrollo de la Investigación (CODI) en el caso de la Vicerrectoría de Investigación (Regulado art. 19 del Acuerdo Superior 204 del 2001)

**Parágrafo 2.** Cada dos años se hará convocatoria pública para actualizar el banco de datos al que se refiere el literal b; sin embargo, las dependencias recibirán permanentemente solicitudes de inscripción o de actualización. Los consejos de facultad, escuela o instituto conformarán una comisión de tres profesores, para que revisen las hojas de vida, y cada seis meses se informarán, en cartelera, las decisiones sobre incorporación de nuevos nombres al banco de datos.

**Concordancias:** [RR 39477/2014](#). -por la cual se adopta el referente Ético para la Universidad-.

**Artículo 6.** Serán contratados mediante prestación de servicios-hora cátedra, aquellos docentes de cátedra externos que se desempeñaren en labores académicas de pregrado y de posgrado, cuya duración no supere las cuarenta (40) horas durante el semestre de actividades académicas.

De la misma manera serán contratadas las personas que realizaren actividades docentes en la modalidad de asesorías, seminarios, conferencias o módulos, o que se requirieren ocasionalmente para la atención de las actividades anexas de que trata el artículo 20 del presente Acuerdo.

**Parágrafo.** Para todos los efectos legales, los docentes contratados por la modalidad a la que se refiere el presente artículo serán considerados como contratistas de la Universidad.

**Concordancias:** [RR 43999/2018](#) -por la cual se aumenta el valor de las asignaciones de horas cátedra de la Universidad de Antioquia-.

**Artículo 7.** Para la celebración del contrato de prestación de servicios-hora cátedra a que se refiere el artículo anterior, el docente no estará en la obligación de acreditar que se encuentra afiliado al Sistema de Seguridad Social Integral establecido en la Ley 100 de 1993.

No obstante, cuando por la misma facultad, escuela, instituto o unidad académica se requirieren nuevamente los servicios del mismo docente para labores académicas de pregrado

o de posgrado, aquel aportará, para la suscripción del respectivo contrato, la documentación que acredite que se encuentra afiliado a dicho sistema, de la manera como lo establecen las normas legales.

**Artículo 8.** El valor de la hora cátedra de los docentes contratados por la modalidad de prestación de servicios-hora cátedra se registrará integralmente por las categorías y criterios establecidos en el presente título, con la documentación que se acredite al momento de la suscripción del contrato.

El Rector establecerá un procedimiento que permita agilizar la asignación del valor de la hora para esta clase de contratos.

**Reglamentación:** [AS 383/2010](#) -por el cual se reglamenta el reconocimiento de un porcentaje adicional al valor de la hora cátedra para los profesores que prestan los servicios de docencia de cátedra en seccionales y en sedes de la Universidad, dentro del Programa de Regionalización-. [AS 378/2010](#) -por el cual se reglamenta el sistema de viáticos para los profesores que prestan los servicios de docencia y cátedra en el Programa de Regionalización de la Universidad de Antioquia- [RS 2235/2017](#) -por la cual se actualiza la tabla de viáticos para los profesores que prestan los servicios de docencia y cátedra en el programa de Regionalización de la Universidad de Antioquia-. [AS 401/2012](#) -por el cual se reglamenta el sistema general de viáticos, avances o anticipos en línea, se modifican normas asociadas, y se derogan las disposiciones sobre la materia, salvo la RS 1590 de 2009 (modificada por la RS 1937/2014) y el AS 378/2010-; [RR 19502/2004](#) -por la cual se reglamenta parcialmente el artículo 8° del AS 253/2003, Estatuto del Profesor de Cátedra y Ocasional-. [RR 43999/2018](#) -por la cual se aumenta el valor de las asignaciones de horas cátedra de la Universidad de Antioquia-.

**Concordancias:** [AS 475/2021](#) -por el cual se actualiza la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo para la Universidad-.

**Artículo 9.** No se podrá contratar por prestación de servicios-hora cátedra, la labor de aquellos docentes que tuvieren vigente con la Universidad un contrato cátedra, así éste se ejecutare en una unidad académica diferente de la que los requiriere. En este caso, los servicios serán autorizados mediante la modalidad de acto condición, previo el lleno de los requisitos establecidos para tal efecto.

**Artículo 10.** Cuando por la naturaleza de la actividad se desprendiere algún grado de subordinación del docente con la Universidad, su contratación se realizará por la modalidad de hora cátedra, no por la de prestación de servicios-hora cátedra, independientemente del número de horas previstas para su ejecución.

**Parágrafo.** Para efectos de lo previsto en el presente artículo, se entenderá por subordinación la posibilidad jurídica que tiene la Universidad para dar órdenes e instrucciones en cualquier momento, y la obligación correlativa del docente para acatar su cumplimiento.

**Artículo 11.** Corresponderá al Departamento de Relaciones Laborales ejercer el control de los contratos de prestación de servicios-hora cátedra para la realización de actividades docentes, y para tal efecto no autorizará aquellos cuyo objeto no se ajustare a las disposiciones contenidas en el presente Acuerdo.

### **CAPÍTULO III**

#### **LAS CATEGORÍAS Y LAS REMUNERACIONES**

**Artículo 12.** Para asignar el valor de la bonificación por hora cátedra a los docentes vinculados de la Universidad, se dividirá por cien (100) la remuneración mensual que le correspondiere como profesor vinculado de tiempo completo.

**Artículo 13.** Para definir la asignación del valor de la hora cátedra de los profesores externos y de los jubilados, se establecen categorías según unidades que se reconocerán por los títulos, por la experiencia profesional, y por la producción académica publicada a partir de la fecha de expedición de este Acuerdo, así:

<b>CATEGORÍA</b>	<b>UNIDADES</b>
C1	0 - 19.9
C2	20 - 39.9
C3	40 - 59.9
C4	60 - 79.9
C5	80 - 99.9
C6	100 - 119.9
C7	120 - 139.9
C8	140 - 159.9
C9	160 - 179.9

C10

180 en adelante

**Artículo 14.** Las unidades se reconocerán de la siguiente manera:

**a.** Ocho (8) unidades por cada año de experiencia calificada de tiempo completo, adquirida después de la obtención del título profesional, y hasta un máximo de cuarenta (40) unidades.

**b.** Veinte (20) unidades por título de pregrado.

**c.** Veinte (20) unidades por título de especialización no médica, cuarenta (40) unidades por título de maestría, y ciento veinte (120) unidades por título de doctorado.

**d.** Quince (15) unidades por año de estudios en las especializaciones médicas y odontológicas, con un máximo acumulado de sesenta (60) unidades.

**e.** El máximo puntaje que se reconocerá por títulos de posgrado será de ciento veinte (120).

**f.** Se reconocerán unidades de ascenso por artículos publicados en revistas especializadas clasificadas por Colciencias, así: diez (10) en revistas categoría A1, ocho (8) en revistas tipo A2, cinco (5) en revistas tipo B, y tres (3) en revistas tipo C.

**g.** Por publicación de libros, y según los documentos que respaldaren su difusión, se reconocerán tres (3) unidades si se tratare de circulación local, seis (6) si fuere nacional, y doce (12) si fuere internacional.

**h.** Se reconocerán seis (6) unidades por premios, patentes, software y diseño de sistemas o procesos que constituyeren una innovación tecnológica que tuviere impacto y aplicación, obtenidos o realizados durante su vinculación a la universidad, y avalados por los consejos de facultad, escuela e instituto.

**i.** Se reconocerán cuatro (4) unidades por impresos universitarios y videos académicos que constituyeren una innovación tecnológica, realizados durante su vinculación a la universidad, y avalados por los consejos de facultad, escuela e instituto; igualmente, una (1) unidad por traducción publicada de artículos, y seis (6) unidades por traducción completa publicada de libros.

**j.** Por asesorías y consultorías realizadas durante su vinculación con la universidad, con evaluación favorable de la entidad contratante y recomendadas por los consejos de facultad, escuela o instituto: cuatro (4) unidades.

**k.** Cuando se tratare de libros en los cuales la contribución de los autores se pudiere separar según los capítulos o las partes de la obra, éstos últimos se reconocerán como artículos.

**Parágrafo 1.** Sólo se tendrá en cuenta un título de pregrado, y un título en cada categoría de estudios de posgrado.

**Parágrafo 2.** Se reconocerá sólo la productividad académica publicada a partir del 4 de noviembre de 1999.

**Parágrafo 3.** Cuando una publicación, o una obra, o una actividad productiva, tuviere más de un autor, se procederá de la siguiente forma:

Hasta tres (3) autores, se otorgará a cada uno el puntaje total liquidado a la publicación, obra, o actividad productiva.

De cuatro (4) a cinco (5) autores, se otorgará a cada uno la mitad del puntaje determinado para la publicación, obra, o actividad productiva.

Si fueren seis (6) o más autores, se otorgará a cada uno el puntaje determinado para la publicación, obra, o actividad productiva, dividido por la mitad del número de autores.

**Parágrafo 4.** Las unidades reconocidas por productividad académica se tendrán en cuenta para asignar el valor de la hora cátedra en los contratos futuros del docente, pero no afectarán el contrato que se estuviere desarrollando en el momento de presentarla a la universidad.

**Parágrafo 5.** El reconocimiento de estas unidades no se tendrá en cuenta en caso de que el profesor se vinculare como docente de medio tiempo o de tiempo completo, mediante concurso público de méritos, caso en el cual se aplicará el Decreto 1279 de 2002.

**Parágrafo 6.** No podrá asignarse puntos a un mismo trabajo, obra, o actividad productiva, por más de un concepto de los comprendidos en el presente capítulo.

**Artículo 15.** Para determinar el valor de la bonificación por hora cátedra a los empleados no docentes de la universidad, se aplicarán los artículos 13 y 14 del presente Acuerdo.

**Concordancias:** [AS 383/2010](#) -por el cual se reglamenta el reconocimiento de un porcentaje adicional al valor de la hora cátedra para los profesores que prestan los servicios de docencia de cátedra en seccionales y en sedes de la Universidad, dentro del Programa de Regionalización-. [AS 378/2010](#) -por el cual se reglamenta el sistema de viáticos para los profesores que prestan los servicios de docencia y cátedra en el Programa de Regionalización de la Universidad de Antioquia-. [RS 2235/2017](#) -por la cual se actualiza la tabla de viáticos para los profesores que prestan los servicios de docencia y cátedra en el programa de Regionalización de la

Universidad de Antioquia- [RR 43999/2018](#) -por la cual se aumenta el valor de las asignaciones de horas cátedra de la Universidad de Antioquia-

**Artículo 16.** En casos especiales, y según reglamentación previamente aprobada, los consejos de facultad, escuela o instituto podrán autorizar, al decano o director, para que pague las horas cátedra con un incremento hasta del doscientos por ciento (200%). Serán criterios para esta decisión: el beneficio académico o económico que produjeran estas actividades, y la trayectoria académica del profesor. Cuando se tratare de una dependencia administrativa, la Vicerrectoría de Investigación, o de Extensión, según el caso, dará la autorización.

**Parágrafo 1.** En casos especiales, y con claros beneficios institucionales, el Rector podrá autorizar un pago mayor del doscientos por ciento (200%) para cursos de posgrado, previo estudio y recomendación del Comité Central de Posgrados.

**Parágrafo 2.** Las erogaciones ocasionadas por las labores previstas en este artículo se imputarán a los respectivos programas especiales.

**Artículo 17.** De conformidad con las normas legales vigentes, la remuneración de los profesores de cátedra que participaren en docencia, en investigación y en extensión, realizadas en el marco de convenios, será pagada con cargo a los programas especiales respectivos, de conformidad con la reglamentación vigente. En sus presupuestos se hará oportunamente la correspondiente provisión.

**Artículo 18.** Cuando, por circunstancias ajenas a su voluntad, el profesor de cátedra externo, o jubilado, no dictare la clase, el valor de ésta será reconocido por la Institución siempre que el decano, el director, o el jefe inmediato, certificare la disponibilidad para participar en otras actividades académicas previamente concertadas.

## CAPÍTULO IV

### LA DEDICACIÓN

**Artículo 19.** (Modificado por el AS 465/2019). Las características de duración del contrato de cátedra y de número de horas de contratación será:

1. Durante un periodo calendario para las personas externas a la Universidad que, en los periodos académicos anteriores, hayan tenido contratos de cátedra con más de 10 horas semanales de docencia directa y que cuenten con evaluación sobresaliente:

**1.1** Hasta por 46 semanas y sin sobrepasar el periodo de vacaciones de fin de año, y sin exceder veinte (20) semanales en docencia, incluyendo las horas de atención a estudiantes, según el plan de actividades docentes definido.

**1.2** Hasta por 50 semanas y sin sobrepasar el periodo de vacaciones de fin de año, sin que exceda las 1000 horas anuales de docencia directa, para los programas académicos que tienen prácticas académicas con servicios abiertos al público en general, y con el fin de cumplir con los compromisos académicos propios de la práctica y de las obligaciones adquiridas con los usuarios; para estos casos la Vicerrectoría de Docencia apoyará a las unidades académicas correspondientes con su respectivo aval a este tipo de contratos.

**2.** Durante un período académico:

**2.1** Para las personas externas a la Universidad y para los jubilados, el número de horas no podrá sobrepasar las veinte (20) semanales en docencia, incluyendo las horas de atención a estudiantes; o cuarenta (40) semanales en investigación, extensión y proyectos transitorios a cargo de las dependencias integrantes de la Rectoría. Cuando el contrato comprometa varias actividades, la actividad docencia directa no podrá exceder el tope de veinte (20) horas.

**2.2** Para los empleados públicos de tiempo completo de la Universidad, profesores o no, hasta quince (15) horas semanales, con un máximo de diez (10) semanales para cursos regulares, siempre que no se enmarquen en los casos establecidos en el artículo 22 del AS 253 de 2003.

**2.3** Los empleados públicos de la Universidad, de tiempo parcial o de medio tiempo, profesor o no, hasta veinte (20) horas semanales con un máximo de doce (12) semanales para cursos regulares, con idéntica restricción a la del numeral anterior.

**2.4** Para los docentes vinculados y ocasionales de tiempo completo de la Facultad de Artes, requeridos para dictar los cursos de Orquesta Sinfónica I, Orquesta Sinfónica II, Orquesta Sinfónica III, Orquesta Sinfónica A y Orquesta Sinfónica B del Departamento de Música de la Facultad de Artes, hasta veinte (20) horas semanales, con un máximo de diez (10) semanales para cursos regulares, siempre que no se enmarquen en los casos establecidos en el artículo 22 de Acuerdo Superior 253 de 2003, pagadera como bonificación, no constitutiva de salario.

**2.5** Para los docentes vinculados y ocasionales de medio tiempo de la Facultad de Artes, requeridos para dictar los cursos de Orquesta Sinfónica I, Orquesta Sinfónica II, Orquesta Sinfónica III, Orquesta sinfónica A y Orquesta Sinfónica B del Departamento de Música de la Facultad de Artes hasta veinticinco (25) horas semanales, con un máximo de doce (12) horas semanales para cursos regulares y con idéntica restricción a la del numeral anterior.

**3.** El número de horas de contratación para los programas de Regionalización en promedio por semestre académico será:

**3.1** Para las personas externas a la Universidad y para los jubilados, el número de horas no podrá sobrepasar las cuatrocientas (400) por semestre académico en docencia, incluyendo las horas de atención a estudiantes; u ochocientas (800) en investigación, extensión y proyectos transitorios a cargo de las dependencias integrantes de la Rectoría. Cuando el contrato comprometa varias actividades, la actividad docente no podrá exceder el tope de cuatrocientas (400) horas.

**3.2** Para los empleados públicos de tiempo completo de la Universidad, profesores o no, hasta trescientas (300) horas, con un máximo de doscientas (200) para cursos regulares, siempre que no se enmarquen en los casos establecidos en el artículo 22 del Acuerdo Superior 253 de 2003.

**3.3** Los empleados públicos de la Universidad, de tiempo parcial o de medio tiempo, profesores o no, hasta cuatrocientas (400) horas con un máximo de doscientas cuarenta (240) para cursos regulares, con idéntica restricción a la del numeral anterior.

**Concordancias:** [AS 418/2014](#). -por el cual se crea y define la Política Integral de Prácticas para programas de pregrado de la Universidad-.

**Artículo 20.** La dedicación del profesor de cátedra podrá incluir otras actividades anexas, relacionadas con la labor docente, tales como: la realización de exámenes de habilitación, de validación, preparatorios, supletorios, de suficiencia y de clasificación; la dedicación a labores como jurados y tutorías académicas; las asesorías de trabajos de grado; las reuniones de departamento y de comités cuando, a juicio del decano o director, su presencia sea absolutamente indispensable; la evaluación de trabajos de grado; y la elaboración de pruebas de admisión. Para el efecto se tendrán en cuenta los límites establecidos en el artículo 18 de este estatuto.

**Parágrafo.** (Adicionado por el AS 417/2013). La dedicación del profesor de cátedra en la labor docente en el Departamento de Prácticas y en el Consultorio Jurídico de la Facultad de Derecho y Ciencias Políticas podrá incluir otras actividades y prácticas anexas relacionadas, tales como: actividad de control y vigilancia de la calidad en los asuntos tramitados en el departamento de prácticas, actividad de apoyo pedagógico y didáctico en las diversas prácticas, administración de software, trámite de casos como abogados en representación de usuarios en situaciones especiales definidas por la jefatura del departamento, prácticas relacionadas con educación jurídico-política básica, prácticas en turnos de consulta a las comunidades, prácticas en litigios estratégicos y en acciones colectivas con comunidades, prácticas de carácter interdisciplinario, prácticas investigativas de experiencias y de casos

tramitados, participación en comités cuando el Decano considere que su presencia es absolutamente indispensable para el desarrollo de programas y proyectos.

**Concordancias:** [AS 418/2014](#), -por el cual se crea y define la Política Integral de Prácticas para programas de pregrado de la Universidad-

**Artículo 21.** Dentro de los límites establecidos en el artículo 18, y dependiendo de la naturaleza de los cursos, el decano o el director podrá autorizar el pago de horas de atención a estudiantes de pregrado, siempre que estuvieren plenamente establecidos y publicados los horarios y los lugares de atención. Este reconocimiento se hará máximo por el veinticinco por ciento (25%) de las horas de docencia servidas por cada profesor de cátedra externo o jubilado. Para el efecto, el consejo de facultad, escuela o instituto deberá definir previamente, y poner en conocimiento de la Vicerrectoría de Docencia y de los profesores, la lista de los cursos del período que podrían requerir horas de atención a estudiantes.

**Parágrafo.** A los empleados de la Universidad, profesores o no, no se les reconocerá pago por horas de atención a estudiantes. Quedan exceptuados de esta prohibición los profesores de cátedra nombrados antes de la vigencia del Decreto 80 de 1980.

**Artículo 22.** (Adicionado mediante AS 318/2006 y modificado por el AS 338/2007). Los profesores vinculados que se encontraren en comisión administrativa de jerarquía igual o superior a jefe de departamento, en comisión de estudio, en comisión de servicio, o que estén disfrutando de año sabático, o en dedicación exclusiva, podrán servir horas cátedra sin que ello implique un pago adicional.

**Parágrafo.** Sin embargo, el Consejo Superior Universitario queda autorizado para excepcionar tal regla, previa recomendación del consejo de la respectiva unidad académica, en la que se certificará que no existe el perfil requerido en el banco de hojas de vida, y de la Comisión de Asuntos Académicos de esta Corporación, dentro de los límites fijados por la Ley 4ª de 1992.

**Concordancias:** [RR 13762/2000](#) -por la cual se ordena dar cumplimiento al régimen de dedicación a la docencia-; [RR 50844/2023](#) -por la cual se reglamentan las comisiones de estudio y posdoctorales-

## CAPÍTULO V

### LA EVALUACIÓN DEL PROFESOR

**Artículo 23.** La evaluación es un proceso permanente que se consolida al final de cada período académico, mediante el seguimiento de las diferentes funciones y actividades



consignadas en el contrato de trabajo. La evaluación deberá ser objetiva, imparcial, formativa e integral, y valorará el cumplimiento y la calidad de las actividades desarrolladas por el profesor, ponderadas según la importancia de ellas, y según el grado de responsabilidad del profesor en cada una.

**Artículo 24.** La evaluación tendrá como finalidad, por parte de la Universidad, el conocimiento de los niveles de desempeño de los profesores de cátedra, y la toma de las decisiones necesarias para procurar la excelencia.

**Artículo 25.** Competerá a los consejos de facultad, escuela o instituto, efectuar la evaluación del desempeño de los docentes de cátedra, con la asesoría de un comité de evaluación, integrado por un número impar de profesores, incluyendo a un docente de cátedra. Para ello, cada dependencia decidirá el momento, elaborará los instrumentos, y definirá la metodología para seguir y las fuentes válidas de información.

**Artículo 26.** El resultado de la evaluación será notificado al profesor en los quince (15) días siguientes a la fecha de la sesión del comité en la cual se definió el asunto. Si el profesor no estuviere de acuerdo con la calificación asignada, podrá solicitar la reconsideración ante el jefe de departamento o ante el coordinador del área, dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a la notificación. La calificación de insuficiente podrá ser apelada ante el consejo de la facultad, escuela o instituto.

**Artículo 27.** El resultado positivo de la evaluación será condición para firmar un nuevo contrato, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 5 del presente Estatuto.

**Artículo 28.** Los consejos de facultad, escuela o instituto revisarán el sistema de evaluación de los profesores de cátedra cada tres años, y presentarán un informe a la Vicerrectoría de Docencia.

## **CAPÍTULO VI**

### **LOS ESTÍMULOS ACADÉMICOS**

**Artículo 29.** Los profesores de cátedra podrán recibir las siguientes distinciones académicas contempladas en el Acuerdo Superior 083/1996: El "Premio a la investigación Universidad de Antioquia", la distinción "Excelencia Docente (año de otorgamiento)" y el "Premio a la Extensión Universidad de Antioquia".



**Parágrafo.** El otorgamiento de estas distinciones estará sujeto a lo establecido en el Capítulo III del Título Segundo del Acuerdo Superior 083/1996, y a la reglamentación que expidiere el Consejo Académico.

**Concordancias:** [AS 204/2001](#) -por el cual se sustituye el AS 153/1990. (Sistema de Investigación). Establece que el premio a la Investigación Universidad de Antioquia se expedirá anualmente, según reglamentación que expida el Consejo Superior Universitario-. [AA 0153/1999](#) -por el cual se reglamenta la distinción "excelencia docente-. [AS 396/2011](#) (parcialmente derogado por: [AS 477/2022](#)) -por el cual se reglamentan los premios a la investigación para profesores y estudiantes-. [AA 591/2022](#) -Por el cual se reglamenta el Premio a la Investigación Universidad de Antioquia establecido en el Estatuto Profesor-.

**Artículo 30.** Cuando un profesor tuviere un desempeño sobresaliente en una actividad académica, el consejo de la respectiva dependencia le expresará un reconocimiento público, del cual dejará constancia en la hoja de vida. En su evaluación, dicho reconocimiento será considerado como factor de buen desempeño.

**Concordancias:** [AS 438/2016](#) -por el cual se establecen las excepciones y descuentos que se pueden conceder en el pago de derechos de matrícula en los programas de posgrados a los profesores vinculados, ocasionales y de cátedra-. Modificado por el [AS 443/2017](#), por el [AS 452/2018](#) -por medio del cual se modifica el artículo 12-. Reglamentado por la [RR 43568/2017](#)-. [AS 443/2017](#) -por el cual se adiciona un parágrafo al artículo 8 del Acuerdo Superior 438 de 2016, por el cual se definen las exenciones y descuentos para el pago de los derechos de matrícula de los programas de posgrado-. [RR 44490/2018](#) -por la cual se hace extensiva una exención en caso de fallecimiento de docente o empleado vinculado, de profesor de cátedra o de jubilado de la Universidad-

## TITULO II

### EL PROFESOR OCASIONAL

**Artículo 31.** El profesor Ocasional es aquel que, con dedicación de tiempo completo o de medio tiempo, es requerido transitoriamente por la Universidad para un período inferior a un (1) año. No es empleado público ni pertenece a la carrera profesoral, sino un servidor público contratado, cuya relación con la Universidad se regirá por el presente estatuto y por las estipulaciones especiales contenidas en el contrato.

**Parágrafo.** Los docentes visitantes se regirán por las normas previstas en este Acuerdo para los profesores ocasionales, excepto en lo que se refiere al período de vinculación con la Universidad, que podrá ser hasta de dos (2) años.

**Reglamentación:** [AS 316/2006](#) -con el cual se reglamenta la contratación de docentes ocasionales de tiempo completo, candidatos a doctorado. Modificado por el [AS 333/2007](#)-.

**Concordancias:** [RR 37544/2013](#) -por la cual delega algunas funciones en el Vicerrector de Docencia. Modificado por la [RR 41616/2016](#) -deroga el literal d del artículo 1-. [RR 21348/2005](#). -por la cual se fomenta



la vinculación de profesores con título de Doctorado como una de las estrategias de la política de relevo generacional-. [RR 7870/1997](#). -por la cual se definen los requisitos para la posesión y permanencia de los servidores en la Universidad-. [RR 7535/1996](#). -por medio de la cual se delega en los Vicerrectores y Decanos la competencia para celebrar contratos con profesores ocasionales-. [RR 6900/1996](#). -por la cual se definen los requisitos para la posesión de los servidores de la Universidad-.

**Artículo 32.** El régimen de contratación, de evaluación y de estímulos académicos, dispuesto en el presente Acuerdo para los profesores de cátedra, será aplicable a los profesores ocasionales, salvo norma especial en contrario.

**Concordancias:** [AS 438/2016](#). -por el cual se definen las exenciones y descuentos para el pago de los derechos de matrícula en los programas de posgrado-. [AS 443/2017](#). -por el cual se adiciona un párrafo al artículo 8 del Acuerdo Superior 438 de 2016, por el cual se definen las exenciones y descuentos para el pago de los derechos de matrícula de los programas de posgrado-. [AS 452/2018](#). -por medio del cual se modifica el artículo 12 del AS 438 de 2016-. [RR 44490/2018](#). -por la cual se hace extensiva una exención en caso de fallecimiento de docente o empleado vinculado, de profesor de cátedra o de jubilado de la Universidad-

**Artículo 33.** La remuneración de los docentes ocasionales se sujetará, en lo pertinente, a lo dispuesto en los Capítulos II, III, excepto los literales e y f del artículo 32, y IV, del Decreto 1279 de 2002, sin perjuicio de lo que se estipulare en el contrato cuando se tratare de docentes visitantes, caso en el cual se requerirá concepto favorable de la Vicerrectoría a la cual estuviere adscrito el servicio contratado.

**Concordancias:** [AS 333/2007](#). -por el cual se modifica el artículo 4 del AS 316/2006 y se adiciona un párrafo-. [AS 271/2004](#). -por el cual se aclara un artículo del Acuerdo Superior 253 del 18 de febrero de 2003-

**Nota de Editor:** A continuación, se transcribe el artículo único del AS 271/2004 -por el cual se aclara un artículo del Acuerdo Superior 253 del 18 de febrero de 2003-

Artículo único. Aclarar que los literales e y f, a los cuales se hace mención en el artículo 33 del Acuerdo Superior 253 del 18 de febrero de 2003, corresponden al artículo 12 del Decreto 1279 del 19 de junio de 2002.

### **TÍTULO III**

#### **NORMAS COMUNES**

#### **CAPÍTULO I**

#### **LOS DERECHOS**

**Artículo 34.** Además de los derechos que les otorgan la Constitución Política y las leyes, los profesores de cátedra y ocasionales tendrán derecho a:

**a.** Ejercer plena libertad en sus actividades académicas para exponer y valorar las teorías y los hechos científicos, culturales, sociales, económicos y artísticos, dentro del principio de la libertad de cátedra, tal como lo contempla el Estatuto General.

**b.** Participar en programas de desarrollo y perfeccionamiento académicos, establecidos por la Vicerrectoría de Docencia, siempre que el horario de éstos no interfiera con el de su actividad laboral en la Universidad.

**c.** Disponer y beneficiarse de la propiedad intelectual e industrial derivada de su producción académica o científica, en las condiciones que previeren las leyes y los estatutos y reglamentos de la Universidad.

**Concordancias:** [RR 49544/2022](#) -por la cual se expide el Estatuto de Propiedad Intelectual de la Universidad de Antioquia-. Autorizado por el [AS 073/1996](#) -por el cual se delegan algunas funciones-.

**d.** Proponer las iniciativas que estimaren útiles para el progreso de la Institución.

**e.** Recibir trato respetuoso por parte de los integrantes de la comunidad universitaria.

**f.** Beneficiarse de las siguientes situaciones administrativas:

**1)** Permiso remunerado hasta por tres (3) días durante la vigencia del contrato, siempre y cuando mediare justa causa y solicitud escrita del profesor. Con el fin de preservar la actividad académica, las actividades asignadas durante el tiempo del permiso deberán compensarse.

**2)** (Modificado por el AS 400/2012). Comisión de servicios hasta por ocho días (8) para profesores de cátedra y hasta de treinta (30) para profesores ocasionales, para ejercer en otra institución, por disposición de la Universidad, las actividades que les correspondieren, o para el cumplimiento de misiones especiales, participación en reuniones, conferencias, seminarios, congresos, u otras que se relacionaren con el área en que prestare sus servicios.

**3)** (Adicionado por el AS 400/2012). Comisión de servicios remunerada hasta por sesenta (60) días para realizar cursos o pasantías en otra institución en el marco de programas de maestría o doctorado o convenios entre la Universidad de Antioquia y la Institución de destino. Este beneficio solo se concederá a profesores ocasionales, los cuales en un plazo no superior a quince (15) días de su regreso, socializarán de manera escrita y magistral el conocimiento adquirido con los profesores de su Unidad Académica. El tiempo de la



Comisión de Servicio se entenderá como de servicio activo y por tanto integrará el periodo de duración del contrato del profesor ocasional.

**g.** Recibir las prestaciones sociales que se reconocieren a los demás docentes de la Universidad, en proporción al tiempo efectivamente laborado.

**Parágrafo 1.** (Modificado por el AS 400/2012). La competencia para definir las situaciones administrativas a que se refiere los numerales 1) y 2) del literal f de este artículo corresponde al Decano o Director de la Unidad Académica respectiva. En lo que se refiere al numeral 3) del literal f de este artículo corresponde al Decano o Director previo concepto del respectivo Consejo de la Unidad Académica.

**Parágrafo 2.** El reconocimiento proporcional de las prestaciones a favor de los docentes de cátedra implicará la conversión, a días, del número de horas efectivamente laboradas.

**Concordancias:** [RR 37398/2013](#). -por la cual se expide el Reglamento para la utilización de los recursos y servicios del Sistema de Bibliotecas de la Universidad de Antioquia-. [AS 366/2009](#) -por el cual se modifica el literal d. del artículo 34 del AS 1 de 1994, Estatuto General, en lo referido a la elección del Representante Profesorial ante el Consejo Académico-. [RR 42400/2017](#). -por medio de la cual se reglamenta la elección de los representantes profesoriales ante el Consejo Superior Universitario y ante el Consejo Académico-.

## **CAPÍTULO II**

### **LOS DEBERES**

**Artículo 35.** Serán deberes de los profesores de cátedra y ocasionales:

**a.** Respetar y cumplir la Constitución, las leyes, y los estatutos y reglamentos de la Universidad, en lo relacionado con sus funciones.

**b.** Desempeñar las actividades objeto de su vinculación, bajo el principio de la excelencia académica.

**c.** Desempeñar sus funciones con responsabilidad, imparcialidad, oportunidad y eficiencia.

**d.** Realizar las labores asignadas, y las conexas con ellas, y cumplir los horarios de trabajo con los que se hubiere comprometido.

**e.** Observar una conducta acorde con la dignidad de la Institución y cumplir las normas inherentes a la ética de su profesión y de su cargo.

**Concordancias:** [RR 39477/2014](#). -por la cual se adopta el referente Ético para la Universidad-.

**f.** Ejercer la actividad académica con sujeción a principios éticos, científicos y pedagógicos, con rigor intelectual y con respeto por las diferentes formas de pensamiento.

**Concordancias:** [RR 39477/2014](#) -por la cual se adopta el referente Ético para la Universidad-.

**g.** Dar tratamiento respetuoso a los integrantes de la comunidad universitaria y a todas aquellas personas con quienes tuviere relación en el desempeño de su cargo.

**h.** Respetar los derechos de los miembros de la comunidad universitaria.

**i.** Responder por la conservación y utilización de los documentos, materiales, dinero y demás bienes confiados a su guarda o administración, y rendir oportunamente cuenta de su utilización, cuando ello se requiriere.

**j.** Dar a conocer, a las directivas, los hechos que pudieren constituir faltas disciplinarias y hechos punibles de cualquier miembro de la comunidad universitaria, que causaren perjuicio a la Universidad.

### **CAPÍTULO III**

#### **LAS PROHIBICIONES**

**Artículo 36.** (Derogado por el Acuerdo Superior 297 de 2005). Por el cual se establece el régimen disciplinario del personal docente de la Universidad de Antioquia.

### **CAPÍTULO IV**

#### **EL RETIRO DEL SERVICIO**

**Artículo 37.** El retiro del profesor de cátedra y ocasional se dará por:

**a.** La expiración del término de duración del contrato.

**b.** Mutuo acuerdo.

**c.** La desaparición de la necesidad del servicio.

- d. La obtención de una evaluación insatisfactoria.
- e. La renuncia aceptada.
- f. El incumplimiento reiterado e injustificado de los compromisos contractuales.
- g. La ausencia injustificada a laborar, por tres días consecutivos.
- h. La destitución.
- i. La decisión judicial o administrativa que implicare suspensión en el ejercicio de derechos y de funciones públicas.

**Artículo 38.** La renuncia se producirá cuando el profesor manifestare por escrito, en forma espontánea e inequívoca, su decisión de separarse del servicio.

**Artículo 39.** Presentada la renuncia, su aceptación por la autoridad competente se producirá por escrito, señalando la fecha en que se hará efectiva, la cual no podrá ser posterior a quince (15) días de su presentación.

Vencido el término señalado en el presente artículo sin que se hubiere decidido sobre la renuncia, el profesor dimitente podrá separarse del servicio sin incurrir en abandono del mismo, o continuar en el desempeño del mismo, caso en el cual la renuncia no producirá efecto alguno.

**Parágrafo.** La renuncia regularmente aceptada será irrevocable.

**Artículo 40.** La presentación o la aceptación de una renuncia no constituirán obstáculo para ejercer la acción disciplinaria.

**Artículo 41.** La destitución de un profesor sólo procederá como sanción disciplinaria, con observancia del procedimiento señalado en este estatuto y en las normas legales sobre la materia.

**Artículo 42.** El retiro por decisión judicial procederá cuando el profesor hubiere sido condenado por un hecho punible, doloso, o preterintencional.

## CAPÍTULO V

## **EL RÉGIMEN DISCIPLINARIO**

**Artículo 43.** (Modificado por el AS 476/2022). El régimen disciplinario de los profesores ocasionales y de cátedra de la Universidad de Antioquia será el aplicable a los particulares que ejerzan funciones públicas de manera permanente o transitoria, de conformidad con la Ley 1952 de 2019 modificada por la Ley 2094 de 2021, o aquellas que las reformen, sustituyan, aclaren o adicionen, en concordancia con los derechos, deberes y prohibiciones que contemple la normativa universitaria.

**Artículos 44 a 46** (Derogados por el AS 476/2022 -Por el cual se establece una nueva estructura disciplinaria en la Universidad de Antioquia; se adoptan un régimen disciplinario aplicable a los servidores universitarios, un procedimiento disciplinario para los estudiantes de pregrado y posgrado, y se dictan otras disposiciones-).

**Concordancias:** [AS 462/ 2019](#) -Por el cual se establece la Política Institucional para la implementación de los Mecanismos Alternativos de Resolución de Conflictos en asuntos de orden académico, administrativo y disciplinario en la Universidad de Antioquia-. [RR 48889/2022](#) -Por la cual se conforman los equipos de trabajo de la Unidad de Asuntos Disciplinarios-. [RR 49265/ 2022](#) -por la cual se conforman unos equipos de trabajo para la Dirección de Bienestar Universitario y la Unidad de Asuntos Disciplinarios-. [AS 481/2022](#) -por el cual se establece como falta disciplinaria y prohibición todo acto de violencia basado en género y/o violencia sexual y se establecen otras disposiciones-.

**NOTA DE EDITOR:** A continuación, se transcriben apartes del AS 476/2022 -por el cual se establece una nueva estructura disciplinaria en la Universidad de Antioquia; se adoptan un régimen disciplinario aplicable a los servidores universitarios, un procedimiento disciplinario para los estudiantes de pregrado y posgrado, y se dictan otras disposiciones-.

Artículo 6. Crear la Unidad de Asuntos Disciplinarios, adscrita al centro de costo 10110001 de la Rectoría, conformada por dos equipos independientes, imparciales y autónomos con su respectivo coordinador, radicando en ellos la competencia disciplinaria para adelantar las etapas de instrucción y decisión respectivamente, en primera instancia, en los asuntos disciplinarios relacionados con los servidores públicos universitarios, trabajadores oficiales, profesores vinculados, ocasionales, cátedra y ad-honorem, el personal administrativo y directivo, y de los estudiantes de pregrado y posgrado de la Universidad de Antioquia.

Parágrafo. (Adicionado por el AS 481/2022). Se faculta al rector para conformar, dentro de la Unidad de Asuntos Disciplinarios, equipos de trabajo especializados de acuerdo con las necesidades, en especial para instruir y decidir de manera separada en primera instancia los procesos relacionados con violencias basadas en género y violencias sexuales o interseccionales.

Artículo 7. El Rector de la Universidad de Antioquia, designará dos funcionarios ad-hoc, quienes instruirán y decidirán respectivamente, en los procesos disciplinarios donde se comprometa a los funcionarios de la Unidad de Asuntos Disciplinarios; quienes deberán actuar bajo los principios de independencia, imparcialidad y autonomía; con observancia formal y material de las normas que determinen la ritualidad del proceso.

Artículo 8. El Rector de la Universidad de Antioquia, conocerá en segunda instancia de los recursos de apelación y de queja, de las decisiones proferidas por los servidores competentes en las etapas de instrucción y de decisión en los procesos disciplinarios que comprometan a los servidores públicos universitarios, trabajadores oficiales, profesores vinculados, ocasionales, cátedra y ad-honorem, el personal administrativo y directivo de la Universidad de Antioquia, así como, a los funcionarios que integran los equipos de la Unidad de Asuntos Disciplinarios de la Universidad de Antioquia. El Rector podrá contar con el apoyo de expertos en temas de enfoque diferencial, garantizando la autonomía e independencia en el proceso disciplinario.

Parágrafo. El Consejo Académico de la Universidad de Antioquia, conocerá en segunda instancia los recursos de apelación y de queja, de las decisiones proferidas por los servidores competentes en las etapas de instrucción y de decisión, en los procesos disciplinarios que comprometan a los estudiantes de pregrado y posgrado de la Universidad de Antioquia. El Consejo Académico podrá contar con el apoyo de expertos en temas de enfoque diferencial, garantizando la autonomía e independencia en el proceso disciplinario.

Artículo 9. El Consejo Superior Universitario de la Universidad de Antioquia, designará dos funcionarios ad-hoc, quienes instruirán y decidirán, respectivamente, en los procesos disciplinarios donde se comprometa al Rector; y quienes deberán actuar bajo los principios de independencia, imparcialidad y autonomía, con observancia formal y material de las normas que determinen la ritualidad del proceso.

Parágrafo. El Consejo Superior Universitario de la Universidad de Antioquia, conocerá en segunda instancia, los recursos de apelación y de queja, de las decisiones proferidas por los servidores competentes en las etapas de instrucción y de decisión, en los procesos disciplinarios que comprometan al Rector.

Artículo 10. Facultades al Rector. Se faculta al Rector, para estructurar la conformación de los dos equipos en la Unidad de Asuntos Disciplinarios de la Universidad, trasladar las plazas y nombrar el personal requerido para el adecuado funcionamiento de estas, así como para expedir los actos administrativos, circulares e instructivos que sean necesarios para dar cumplimiento a lo aquí establecido y garantizar la continuidad de las actuaciones en trámite.

Parágrafo. Con el propósito de garantizar la continua mejora en las etapas de instrucción y decisión, se brindará la capacitación continua a los equipos de la Unidad de Asuntos Disciplinarios en: procedimiento sancionatorio, disciplinario y enfoque diferencial.

Artículo 11. Para efectos del seguimiento y control de los procesos disciplinarios adelantados por la Unidad, los coordinadores de los equipos presentarán a la Rectoría informes periódicos sobre su gestión.

Artículo 12. La Universidad desplegará mecanismos disuasivos y preventivos para evitar que el personal universitario incurra en conductas que constituyan faltas disciplinarias, a través de estrategias pedagógicas y comunicacionales, articuladas con los comités y unidades que atienden y promueven la pacífica convivencia en la Universidad.

Artículo 13. Los miembros de la comunidad universitaria podrán acudir en cualquier momento ante la Unidad de Resolución de Conflictos de la Universidad de Antioquia, en toda situación de conflictos o violencias que se les presente con ocasión de las actividades derivadas de su rol en la Institución y que afecten la convivencia universitaria.

La Unidad acompañará, facilitará y apoyará la aplicación de los MARC autocompositivos que, con la voluntad y a iniciativa de las partes, busquen la construcción de acuerdos para la transformación positiva de los conflictos o la reparación integral de los daños causados con las violencias, mediante estrategias fundamentadas en la



justicia consensual o la justicia restaurativa, con o sin la participación de un tercero neutral e imparcial denominado facilitador.

Los MARC se tendrán en cuenta en los procesos disciplinarios en curso o que se inicien después de la vigencia de este Acuerdo, que sean susceptibles del agotamiento de algún mecanismo alternativo de resolución de conflictos. El resultado de los acuerdos, consensos, mecanismos autocompositivos o resultados restaurativos, total o parcialmente logrado por las partes con el acompañamiento de la Unidad de Resolución de Conflictos será informado a la Unidad de Asuntos Disciplinarios para que lo concertado produzca efectos jurídicos en el desarrollo de la actuación disciplinaria, inclusive con la terminación del proceso disciplinario, siempre que se trate de faltas disciplinarias leves o culposas.

Artículo 14. Transición normativa. Los procesos disciplinarios estudiantiles en los que se haya formulado pliego de cargos o auto de citación a audiencia, pasarán a conocimiento de la nueva competencia disciplinaria de decisión, al entrar en vigor el presente Acuerdo Superior. Para el caso de los servidores públicos y de los particulares que desempeñan función pública, se atenderá a lo dispuesto en el régimen de transición consagrado en la Ley 1952 de 2019 modificada por la Ley 2094 de 2021.

## **TÍTULO CUARTO**

### **VIGENCIA Y DEROGATORIAS**

**Artículo 47.** El presente Estatuto rige a partir de la fecha, podrá ser reglamentado por el Rector, y deroga todas las normas que le sean contrarias, en especial el AS 161 de 1999.

**José Fernando Montoya Ortega**

Presidente

**Luis Fernando Restrepo Aramburo**

Secretario