

**Mi
aporte
construye**



PLAN DE DESARROLLO
2017  2026

Plan de Desarrollo Universidad de Antioquia 2017 – 2026

**Mi
aporte
construye**



PLAN DE DESARROLLO
2017  2026

Propósito 4ª sesión

Re-encuadre metodológico y revisión de los avances de la mesa: qué se ha hecho, qué estamos haciendo, qué sigue. Revisión y precisión de los factores claves para el tema estratégico de esta mesa.

Agenda:

1. Ruta: paso a paso
2. Contextualización metodológica
3. Avances de la mesa
4. Ejercicio final de la sesión

¡Consentimiento informado!

Toda la información generada en este espacio, las fotografías y las grabaciones, será utilizada para la construcción colectiva del Plan de Desarrollo 2017 – 2026, así como para la producción de documentos insumo y piezas de comunicaciones.

Cualquier inquietud puede comunicarla al correo: plandedesarrollo@udea.edu.co
Transmisión vía streaming

Mi aporte construye



PLAN DE DESARROLLO
2017 2026

¿Cómo vamos?

BASES ESTRATÉGICAS

PLAN DE DESARROLLO Mesas de Interlocución

Entrevistas

Talleres

DRP

Propuestas de Visión

Diagnóstico

Interno

Externo

Esbozo de
Temas Estratégicos

VISIÓN

Interlocución

Planeación por
escenarios

6
meses

Temas Estratégicos

Aprobadas por
el CSU el 27
septiembre de
2016

Activación · Participación · Consulta

Estrategia comunicativa

Devolución y Retroalimentación

Foros y tertulias

Foros y tertulias



**Mi
aporte
construye**



PLAN DE DESARROLLO
2017  2026

BASES ESTRATÉGICAS

Evolución de la visión

Propuesta Visión 2017 – 2026 (versión CA)

En el 2026 la Universidad de Antioquia se consolidará como una universidad pública, humanista, investigadora, innovadora, comprometida con la diversidad cultural, la paz, el desarrollo territorial, la internacionalización, el ambiente y la biodiversidad; y será reconocida por su excelencia académica y su aporte a la transformación social.

[Esta propuesta es resultado del análisis de aprox. 20 ENUNCIADOS DE VISIÓN que contienen los mismos elementos formulados de manera diferente]

Otros temas reiterativos en las diferentes propuestas:

- Desarrollo de la misión con excelencia académica.
- Equidad e inclusión.
- Formación integral.

Mi
aporte
construye



PLAN DE DESARROLLO
2017 2026

TEMAS ESTRATÉGICOS

- | | |
|---|---|
| 1 | Formación integral de calidad de ciudadanos para la preservación y el fomento de las culturas, generación y divulgación de conocimiento para el avance de las ciencias y las artes y para el impacto pertinente, innovador y transformador en los territorios, en interacción con el mundo, mediante la articulación y el desarrollo de las funciones misionales. |
| 2 | Promoción de los ciclos de vida académicos y laborales de la comunidad universitaria |
| 3 | Consolidación de la democracia y el gobierno universitario, fortaleciendo la participación responsable, el juicio crítico informado y los espacios de deliberación que contribuyan a la construcción de una ética de lo público y de la convivencia. |
| 4 | Fortalecimiento de una gestión universitaria sostenible, transparente, eficiente y eficaz al servicio de los requerimientos misionales con normativa y estructura pertinente, sistemas de comunicación e información integrados, infraestructura y soporte tecnológico adecuado para una Universidad pública de calidad. |
| 5 | Compromiso de la Universidad con la construcción de paz con equidad e inclusión. |
| 6 | Contribución de la Universidad al cuidado del ambiente y la biodiversidad. |

Mi
aporte
construye



PLAN DE DESARROLLO
2017 2026

DOCUMENTO INSUMO

Cada mesa cuenta con un **documento insumo** que recoge:

- Descripción del TE
- Justificación con base en los diagnósticos internos y externos
- Vínculo y aporte a la visión de la Universidad
- Proyección de su desarrollo en los próximos 10 años (árbol de factores, alternativas, escenarios, programas y acciones).
- Acuerdos y desacuerdos a los que se llega en la interlocución

**Mi
aporte
construye**



PLAN DE DESARROLLO
2017  2026

PRODUCTO

El **documento insumo** se convertirá en el **capítulo correspondiente del TE** en el documento final del Plan de Desarrollo:

- Enunciado
- Descripción
- Objetivos estratégicos
- Planes, proyectos y programas
- Glosario relacionado

**Mi
aporte
construye**



PLAN DE DESARROLLO
2017  2026

CONTEXTUALIZACIÓN METODOLÓGICA

La fase actual de formulación del Plan de desarrollo se fundamenta en las metodologías de:

1. Interlocución
2. Planeación por escenarios
(análisis estructural)

Mi
aporte
construye



PLAN DE DESARROLLO
2017 2026

METODOLOGÍA DE INTERLOCUCIÓN

¿Qué es?

- Una conversación
- Tiene como propósito **el logro de acuerdos** entre los(as) participantes
- En el contexto de un ejercicio de planeación.

La **variable participación** genera retos metodológicos y **resultados diferentes** en la planeación por escenarios. Requiere de: **Condiciones** adecuadas, procedimientos, estrategias y herramientas que promuevan y favorezcan la interlocución.

Mi
aporte
construye



PLAN DE DESARROLLO
2017 2026

METODOLOGÍA DE INTERLOCUCIÓN

Pautas PARA la interlocución:

- Uso del tiempo.
- Intervenciones en clave de propuesta.
- Indicar si se **está de acuerdo o en desacuerdo** con lo precedente.
- **Lectura previa del insumo** y de otra información necesaria para compartir el léxico entre los(as) integrantes de la mesa y para argumentar sus propuestas.
- **Comprensión del momento en la ruta metodológica** para lograr mayor efecto de su propuesta.
- **Situar las propuestas en el ejercicio de formulación del Plan de Desarrollo** universitario.

**Mi
aporte
construye**



PLAN DE DESARROLLO
2017  2026

ANÁLISIS ESTRUCTURAL

Es una herramienta para la reflexión colectiva, que nos brinda la posibilidad de describir un sistema mediante una matriz que relaciona todos sus elementos constitutivos, denominados variables o factores. Este análisis se efectúa por un colectivo de actores, expertos y/o decisores en torno a un tópico determinado. La utilidad fundamental del Análisis estructural es promover la reflexión colectiva sobre los aspectos contraintuitivos de un sistema. Sin embargo, sus resultados no deben siempre ser tomados tal cual, pues nunca habrá una “lectura oficial”, debido a que en su aplicación media la subjetividad del grupo que ha realizado la conjetura. De lo anterior, se desprende también su principal limitante: su carácter subjetivo que va desde la identificación de las variables, así como las relaciones que producen entre ellas.

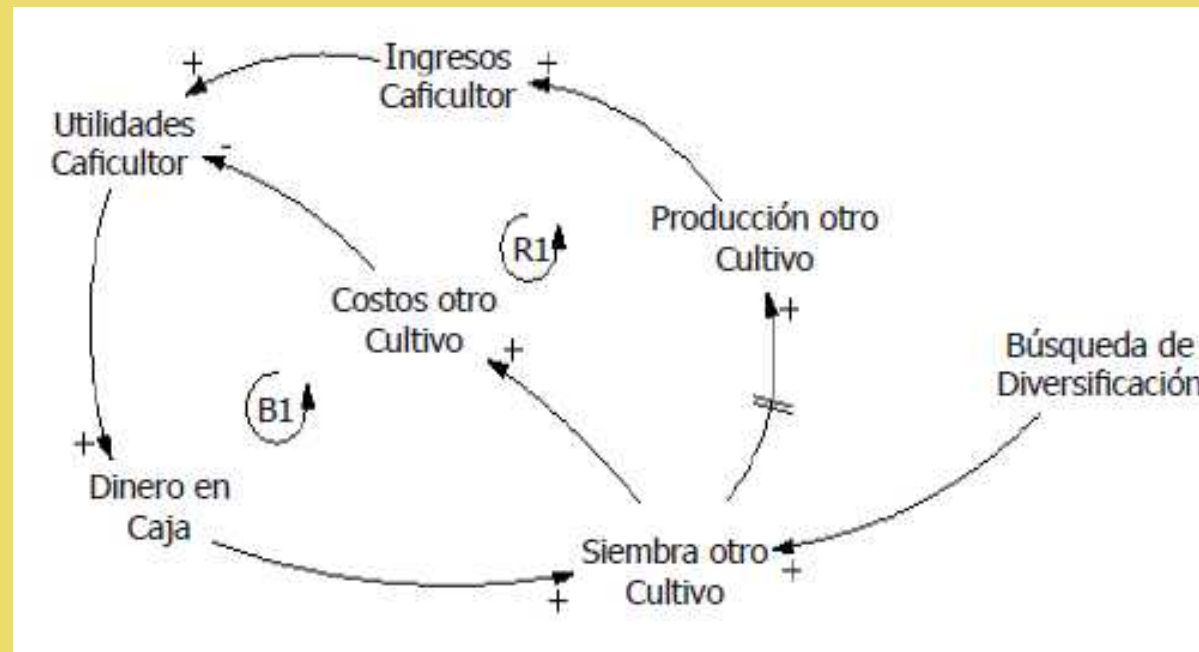
Mi aporte construye



PLAN DE DESARROLLO
2017 2026

¿Qué es un SISTEMA?

Es un conjunto de objetos unidos por alguna forma de interacción o interdependencia. Los límites o fronteras entre el sistema y su ambiente admiten cierta arbitrariedad.



Mi
aporte
construye



PLAN DE DESARROLLO
2017 2026

¿Qué son FACTORES?

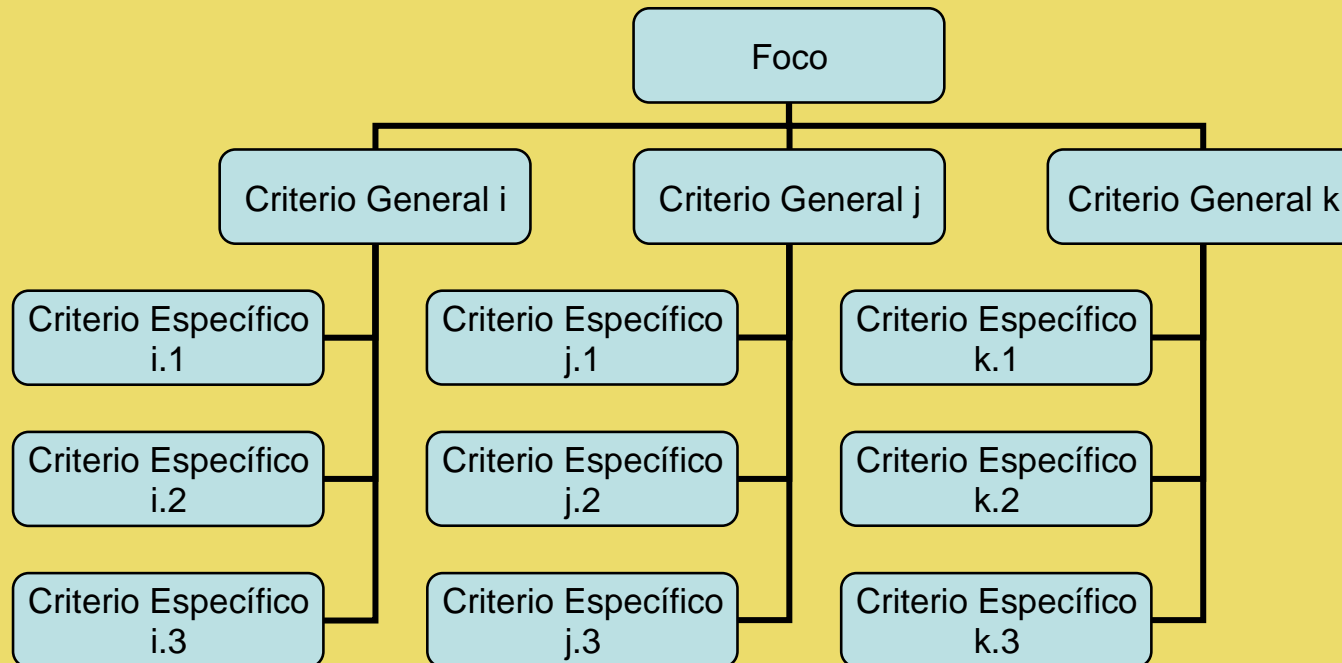
- **Factores de cambio:** Son todos aquellos fenómenos que van a permitir la mutación de una determinada estructura o sistema susceptible de ser analizada. Éstos pueden ser endógenos, cuando se dan al interior del sistema, y, exógenos, cuando ocurren fuera del sistema.
- **Factores de cambio claves:** Son aquellos agentes, tanto endógenos como exógenos, que influyen de forma “determinante” y “estratégica” sobre el comportamiento de la estructura de análisis determinada.

Mi aporte construye



PLAN DE DESARROLLO
2017 2026

CRITERIOS DE SELECCIÓN



**Mi
aporte
construye**



PLAN DE DESARROLLO
2017 2026

Paso a Paso

- Identificar Factores
- Describir Factores
- Identificar Relaciones entre Factores
- Analizar Relaciones
- Seleccionar Factores de Planeación
- Definir Futuros Alternativos
- Definir Escenarios
- Definir Objetivos
- Definir acciones / Definir Criterios de Selección
- Evaluar Acciones y Estructurar Planes, Programas y Proyectos

**Mi
aporte
construye**



PLAN DE DESARROLLO
2017  2026

AVANCES DE LA MESA

¿Qué se ha hecho?

Producción y primera lectura del **doc. insumo**.

Memorias/relatorías de toda la discusión.

Discusión sobre los factores claves para esta mesa de interlocución.

Calificación de factores.

¿Qué estamos haciendo?

Re-encuadre metodológico.

¿Qué vamos hacer?

Revisión de los resultados de la calificación de factores.

Discusión y precisión de los factores claves o dinamizadores para el tema estratégico de esta mesa.

¿Qué sigue?

(Quinta sesión)

Presentación de una propuesta general del árbol de articulación e intersección entre las diferentes mesas.

Cierre preliminar del árbol de factores.

Evaluación – primera etapa mesas.

Mi
aporte
construye



PLAN DE DESARROLLO
2017 2026

EJERCICIO FINAL DEL SESIÓN

1. Presentación de los resultados de la calificación de factores.
2. Presentación de la **evolución de los factores**:
 - No discutidos o eliminados
 - Sin consenso
 - Consenso

**Mi
aporte
construye**



PLAN DE DESARROLLO
2017  2026

GRACIAS

Participe: plandedesarrollo@udea.edu.co
<http://udea.edu.co/plandedesarrollo>

Correo de las Mesas: mesa1.pdi@udea.edu.co,
mesa2.pdi@udea.edu.co, mesa3.pdi@udea.edu.co,
mesa4.pdi@udea.edu.co, mesa5.pdi@udea.edu.co,
mesa6.pdi@udea.edu.co