



<b>UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA</b>	
<b>Invitación pública para contratos de prestación de servicios de ejecución personal</b>	
Unidad Académica o Administrativa:	Facultad de Comunicaciones y Filología
Fecha:	26 de abril de 2022
Número de invitación:	2015 - 2022
<b>INFORMACIÓN GENERAL</b>	
Objeto	Contrato de prestación de Servicios Personales para un profesional de comunicaciones, Comunicación social - Periodismo, comunicación audiovisual y multimedial o periodismo. Con maestría en Educación, Comunicación Educativa, Didáctica, pedagogía, gestión del cambio, cultura organizacional o psicología organizacional y con experiencia mínima de tres (3) años en planeación y desarrollo de estrategias de comunicación educativa, gestión de cambio y construcción de contenidos didácticos, pedagógicos y/o educ comunicativos para organizaciones o proyectos institucionales. Por favor si no cumple con el perfil abstenerse de remitir su hoja de vida.
Sede de actividades	Medellín
Honorarios	\$4.000.000 mensuales (por prestación de servicios)
Duración	6.5 meses
Convenio o contrato que lo respalda.	Acta de Compromiso N° 1366_21940009_2021
Disponibilidad presupuestal	1000918556
Número de personas requeridas	1
<b>CRONOGRAMA</b>	
Fecha de apertura y publicación.	Viernes 6 de mayo de 2022
Medio de Publicación	El Portal Universitario de la Universidad de Antioquia ( <a href="http://www.udea.edu.co">www.udea.edu.co</a> ).
Cierre de la Invitación Pública	Viernes 13 de mayo de 2022 a las 16:00 - hora legal colombiana señalada por el Instituto de Metrología.
Recepción de propuestas o cotizaciones	Correo electrónico: <a href="mailto:extensioncomunicacionesyfilologia@udea.edu.co">extensioncomunicacionesyfilologia@udea.edu.co</a>
Lugar:	Medellín



PERFIL MÍNIMO REQUERIDO		
<i>Estudios de educación formal</i>	<p><i>Título Universitario en comunicaciones, Comunicación Social – Periodismo, Comunicación audiovisual y multimedial o periodismo.</i></p> <p>Maestría en: Educación, Comunicación Educativa, Didáctica, pedagogía, gestión del cambio, cultura organizacional o psicología organizacional.</p>	<p><b>Certificación de educación formal:</b> Los estudios de educación formal se acreditarán mediante la presentación de diplomas, actas de grado o títulos otorgados por las instituciones correspondientes. Para su validez requerirán de los registros y autenticaciones que determinen las normas vigentes sobre la materia.</p> <p>Los estudios realizados y los títulos obtenidos en el exterior requerirán para su validez, de la homologación y convalidación por parte del Ministerio de Educación Nacional o de la autoridad competente.</p>
<i>Experiencia relacionada</i>	<p>Tres (3) años de experiencia en definición y ejecución y evaluación de estrategias educ comunicativas en procesos de gestión de cambio o cultura organizacional.</p> <p>Tres (3) años de experiencia en construcción de contenidos didácticos, pedagógicos y/o educ comunicativos para procesos de cambio en organizaciones o proyectos.</p>	<p><b>Experiencia Relacionada:</b> Es la adquirida a partir de la terminación y aprobación de todas las materias que conforman el pensum académico de la respectiva formación profesional, en el ejercicio de empleos o actividades que tengan similitud con los entregables o las actividades a desarrollar.</p>
<i>Educación no formal</i>	<p>Formación complementaria en gerencia de proyectos o asuntos similares.</p>	<p>Los anteriores criterios son enunciativos, por tal la dependencia determinará de acuerdo a sus necesidades, qué criterios se establecerá.</p>
REQUISITOS DE PARTICIPACIÓN		
<p>En la presente invitación podrán participar las personas con capacidad para contratar, que no tengan inhabilidades, incompatibilidades ni conflicto de intereses para contratar de acuerdo con la Constitución Política, la Ley, el Acuerdo Superior 395 de 2011.</p>		



Las hojas de vida recibidas en el término previsto serán revisadas para verificar el cumplimiento de los requisitos exigidos en el perfil. Sólo serán calificadas las hojas de vida que cumplan con dichos requisitos, las demás serán rechazadas.

Para efectos de la contratación de prestación de servicios de ejecución personal tener en cuenta la Resolución Rectoral 44964 de 2018.

### CRITERIOS DE CALIFICACIÓN

#### 1) FORMACIÓN ACADÉMICA

- a. Pregrado
- b. Maestría (terminada) en área afín a la actividad a desarrollar
- e. Educación no formal

**Puntaje hasta: 35 puntos**

Hasta 10 puntos

Hasta 20 puntos

Hasta 5 puntos

**Parágrafo:** El puntaje asignado a los títulos de posgrado no es acumulable, en consecuencia, se asigna únicamente el porcentaje correspondiente al título de mayor categoría.

#### 2) EXPERIENCIA LABORAL EN EL ÁREA REQUERIDA:

- a. Definición y ejecución de estrategias educacionales
- b. Construcción de contenidos didácticos, pedagógicos y/o educacionales

**Puntaje hasta: 35 puntos**

Hasta 17.5 puntos

Hasta 17.5 puntos

- a. Entrevista
- b. Propuesta técnica

**Puntaje hasta: 30 puntos**

Hasta 15 puntos

Hasta 15 puntos

#### PUNTAJE TOTAL

**HASTA 100 PUNTOS**

**Nota.** Los anteriores criterios son enunciativos, por tal razón la dependencia determinará de acuerdo a sus necesidades, qué criterios establecerá para la calificación.

### ORDEN DE ELEGIBILIDAD

- En el informe de evaluación se debe establecer en orden de elegibilidad, en caso de no aceptación por parte de la persona se continuará en estricto orden de elegibilidad.

### CRITERIOS DE DESEMPATE



- Con el aspirante que se encuentre en situación de discapacidad
- Con el aspirante que demuestre la calidad de víctima, conforme a lo descrito en el artículo 131 de la Ley 1448 de 2011.
- Con quien demuestre haber cumplido con el deber de votar en las elecciones inmediatamente anteriores, en los términos señalados en el artículo 2 numeral 3 de la Ley 403 de 1997

**Nota.** Los anteriores criterios son enunciativos, por tal razón la dependencia determinará de acuerdo a sus necesidades, qué criterios establecerá en caso de empate.

#### **CAUSALES DE EXCLUSIÓN**

Se producirá exclusión del aspirante en cualquier etapa del proceso, si incurre en una de las siguientes faltas:

1. No se ajusta a las exigencias de la INVITACIÓN.
2. Se presenta de forma extemporánea o luego de la fecha y hora fijadas para el cierre, o se entreguen los documentos en lugar diferente al establecido en la invitación.
3. La información o documentación entregada no sea veraz o se observen presuntas falsedades o inconsistencias o contradicciones entre varios documentos.
4. Cuando el proponente ejecute cualquier acción tendiente a impedir la libre participación de otros proponentes, o a impedir el ejercicio de sus derechos o los de la Universidad, o cuando se conozca la existencia de colusión con otros proponentes.
5. Cuando el proponente ejecute cualquier acción tendiente a influenciar o presionar a los funcionarios de la Universidad encargados del estudio y evaluación de las propuestas o en la aceptación de la misma, o a los demás proponentes.

#### **DECLARACIÓN DE DESIERTA**

La UNIVERSIDAD declarará desierto el Proceso de Contratación en los siguientes eventos:

1. Por motivos que impidan la escogencia del mejor PROPONENTE.
2. Porque sobrevengan razones de fuerza mayor o caso fortuito.
3. Porque se presentan graves inconvenientes que le impidan a la Universidad cumplir la obligación contractual futura.
4. Por no presentarse ninguna propuesta.
5. Por no resultar habilitada ninguna propuesta.



### DOCUMENTACIÓN REQUERIDA

El PROPONENTE seleccionado deberá aportar los siguientes documentos:

1. Formato único -Hoja de Vida
2. Fotocopia legible de la cédula de ciudadanía
3. Copia de los títulos de estudio de educación formal
4. Formato único declaración juramentada de bienes y rentas
5. Copia del Registro Único Tributario –RUT- (con vigencia de un año)
6. Copia de la matrícula, tarjeta o registro profesional en los casos que sea aplicable
7. Certificado de afiliación a los subsistemas de Salud, Pensión y Riesgos Profesionales.
8. Formato verificación de antecedentes y otros.
9. Certificado de cuenta bancaria propia (del contratista)
10. Libreta militar (entre los 18 y 28 años no se exige)
11. Examen médico pre-ocupacional vigente.

### Prohibiciones

La Constitución Política de Colombia define en el artículo 128 *“Nadie podrá desempeñar simultáneamente más de un empleo público ni recibir más de una asignación que provenga del tesoro público, o de empresas o de instituciones en las que tenga parte mayoritaria el Estado, salvo los casos expresamente determinados por la ley.*

*Entiéndase por tesoro público el de la Nación, el de las entidades territoriales y el de las descentralizadas.”*

La Resolución Rectoral 44964 del 24 de octubre de 2018 define en el artículo 19 *“Coexistencia. Una persona natural no podrá tener más de tres (3) contratos de prestación de servicios de ejecución personal vigentes con la Universidad de Antioquia.”*

Nota: En caso de que se presente alguna de las prohibiciones a pesar de ser seleccionado no se podrá suscribir el contrato de prestación de servicios.

**EDWIN ALBERTO CARVAJAL CÓRDONA**

Decano

Facultad de Comunicaciones y Filología