

**Mi
aporte
construye**



PLAN DE DESARROLLO
2017  2026

Construcción colectiva del Plan de Desarrollo 2017 – 2026

**Mi
aporte
construye**



PLAN DE DESARROLLO
2017 2026

Continuación Mesas de interlocución

Agenda:

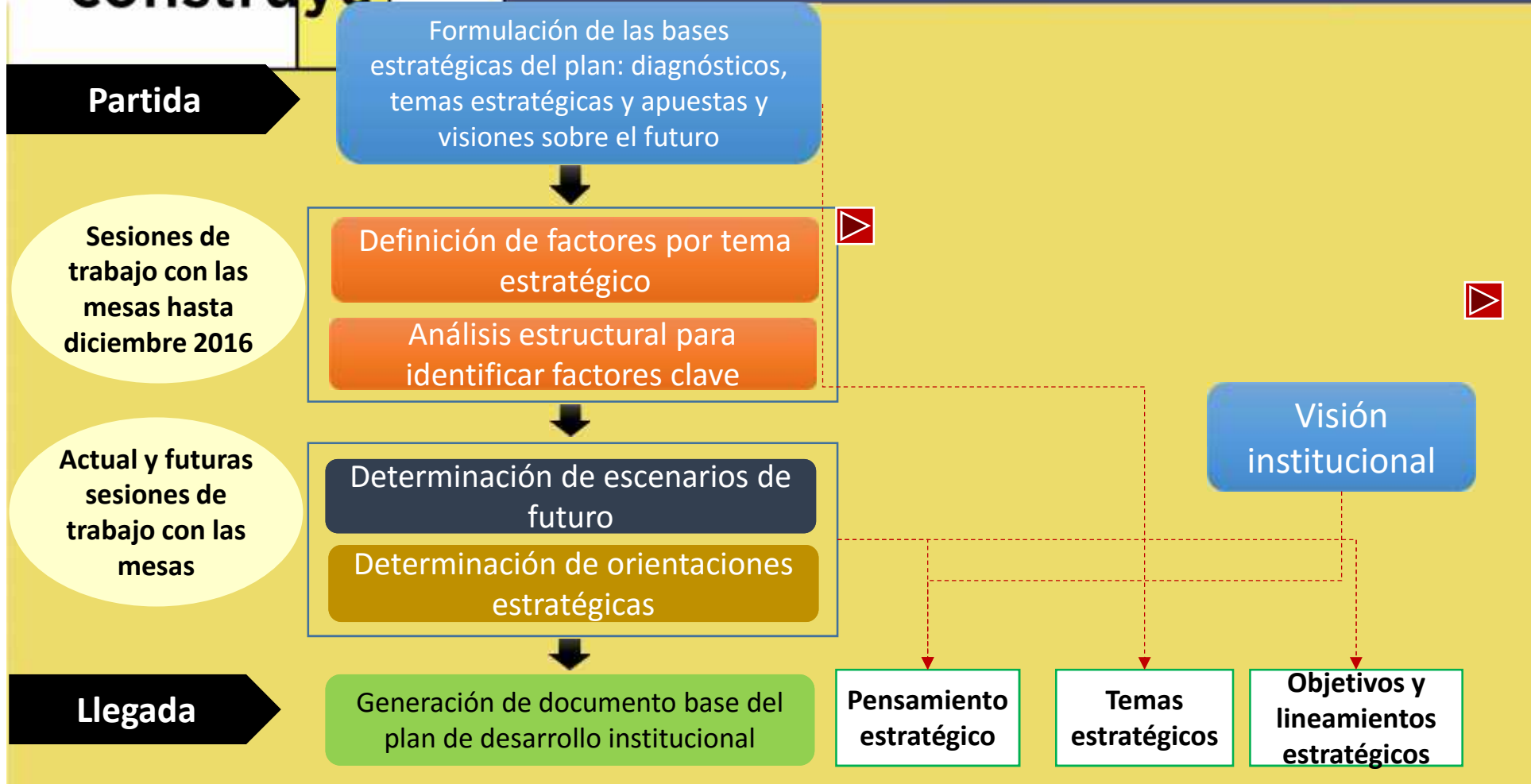
1. Encuadre
2. Plenaria-alternativas de futuro definidas en sesión anterior
3. Clasificación de alternativas de futuro



Mi aporte construye



Hacia la construcción colectiva del PDI



**Mi
aporte
construye**



PLAN DE DESARROLLO
2017  2026

Propuesta de visión

“En el año 2026, la Universidad de Antioquia, como institución pública, humanista e investigadora, guiada por su excelencia académica, será reconocida nacional e internacionalmente por su compromiso con el desarrollo sostenible (o humano) y la construcción de paz con enfoque territorial”.

(versión del CA 11-12-2016).





1
mesa Formación integral y generación de conocimiento para el impacto pertinente, innovador y transformador en los territorios, en interacción con el mundo.

Martes 14 8:00 a.m. a 12:00 m.



2
mesa Ciclos de vida de la comunidad universitaria

Miércoles 15 9:00 a.m. a 12:00 m.



3
mesa Gobierno, democracia y convivencia

Miércoles 15 2:00 a 5:00 p.m.



4
mesa Gestión universitaria y del financiamiento

Jueves 16 2:00 a 6:00 p.m.



5
mesa Paz con equidad e inclusión

Viernes 17 9:00 a.m. a 12:00 m.



6
mesa Ambiente y biodiversidad

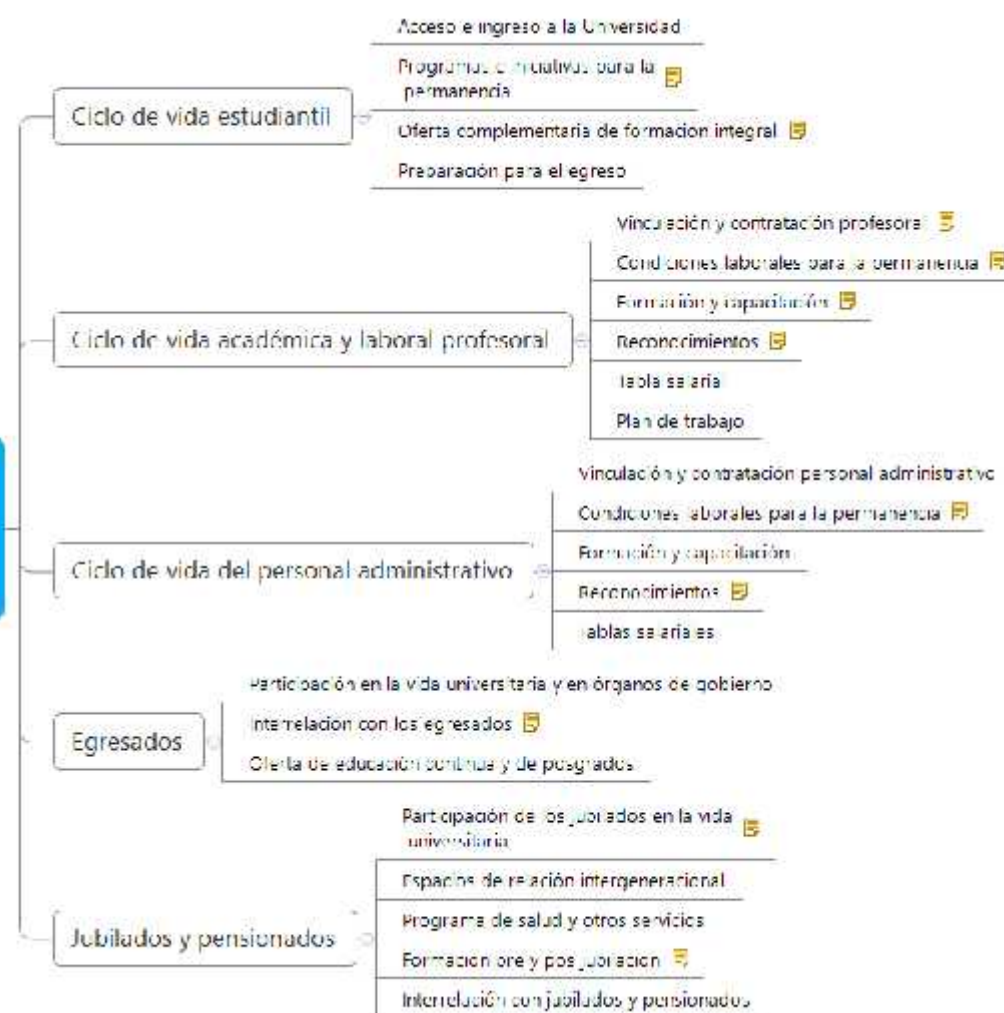
Viernes 17 9:00 a.m. a 12:00 m.



Lo que hemos hecho (I)

Árbol de factores inicial

Mesa 2: Promoción de los ciclos de vida académicos y laborales de la comunidad universitaria



Fuente: [Versión presentada en la sesión # 1 de la Mesa # 2 el 2 de noviembre de 2016].

Lo que hemos hecho (II)

Árbol de factores con análisis estructural

Mesa 2: Promoción de los ciclos de vida académicos y laborales de la comunidad universitaria

Ciclo de vida estudiantil

Ingreso

Permanencia

Preparación para el egreso e interrelación con egresados

Ciclo de vida profesoral

Vinculación y contratación profesoral

Desarrollo y permanencia profesoral

Acompañamiento e interrelación al retiro laboral

Ciclo de vida del personal administrativo

Vinculación y contratación del personal administrativo

Desarrollo y permanencia del personal administrativo

Acompañamiento e interrelación al retiro laboral

Fuente: [Versión 2 aprobada en la sesión # 5 de la Mesa # 2 el 30 de noviembre de 2016]

**Mi
aporte
construye**



PLAN DE DESARROLLO
2017  2026

En suma...
Ruta general para la formulación del
PDI 2017-2026

Mi aporte construye



PLAN DE DESARROLLO 2017-2026

Documentación de la metodología, huella metodológica y del documento final PDI

Etapa 1. DEFINICIÓN DE BASES ESTRATÉGICAS

Revisión de fuentes secundarias
Entrevistas
Talleres
DRP
Diagnósticos
Definición de temas estratégicos
Propuesta de Visión

Etapa 2. IDENTIFICACIÓN DE FACTORES CLAVE PARA CADA TEMA ESTRATÉGICO

Definición de árboles de factores
Identificación y descripción de factores internos
Identificación y descripción de factores externos

Etapa 3. DEFINICIÓN DE ESCENARIOS

Determinación de alternativas de futuro

Determinación de escenarios de futuro

Etapa 4. CONSOLIDACIÓN ESTRATÉGICA DEL PLAN

Objetivos estratégicos

Lineamientos estratégicos

Visión 2026

Construcción, Realimentación y validación con universitarios y gobierno universitario (mesas y otros)

Etapa 5. APROBACIÓN DEL PLAN

Validación y ajustes

Aprobaciones y ajustes

Etapa 6. DIFUSIÓN DEL PLAN

Publicación

Distribución

Socialización / Pedagogía

Plan de Desarrollo Institucional publicado
Junio 2017

FORMULACIÓN Y ALINEACIÓN ENTRE PLANES

Alineación PDI -PAI vigente / Futuros PAI / Otros

Formulación programática

Proyección financiera

Responsabilidad de órganos de gobierno e instancias de gestión

**Mi
aporte
construye**



PLAN DE DESARROLLO
2017 2026

Continuación Mesas de interlocución

Agenda:

1. Encuadre
2. Plenaria-alternativas de futuro
definidas en sesión anterior
3. Clasificación de alternativas de futuro

**Mi
aporte
construye**



PLAN DE DESARROLLO
2017 2026

¿Cómo construir una alternativa?

Son declaraciones del estado futuro deseado y alcanzable de un subtema, factor o agrupación de factores que muestran logros institucionales.

Las alternativas son medios para construir los escenarios.

Características:

- Deben expresar un resultado de la mejora de un estado actual o el cierre de una brecha
- Deben ser expresadas en términos de logros o resultados al año 2026
- Deben ser deseables y alcanzables
- No son declaraciones de los factores como objetivos

**Mi
aporte
construye**



PLAN DE DESARROLLO
2017  2026

¿Cómo construir una alternativa?

Esquema para las declaraciones:

Para 2026, la Universidad de Antioquia:

Verbo en presente + Resultado + Complemento (opcional)

Verbos sugeridos: es, está, logra, alcanza, obtiene, implementa, tiene...

Ejemplo:

*Para 2026, la Universidad de Antioquia **es referente nacional en la implementación y cumplimiento de políticas ambientales universitarias***

**Mi
aporte
construye**



PLAN DE DESARROLLO
2017  2026

¿Cómo construir una alternativa?

Factor	Una inadecuada declaración de alternativa	¿Cuál es el resultado(s) esperado(s) si se tiene o mejora el subtema, factor o grupo?	Una mejor declaración de alternativa
Seguridad informática	Para 2026, la Universidad de Antioquia implementa un <u>sistema integrado de seguridad informática</u>	Que se disminuyan los niveles de riesgos de ataques informáticos	Para 2026, la Universidad dispone de condiciones tecnológicas que mitigan los riesgos de ataques informáticos
Permanencia	Para 2026, la Universidad cuenta con altos niveles de <u>permanencia estudiantil</u>	<ul style="list-style-type: none"> • Que los estudiantes se gradúen en el tiempo programado • Que los estudiantes tengan un buen desempeño académico 	Para 2026, la Universidad dispone de condiciones académicas y socioeconómicas que favorecen el desempeño de los estudiantes

**Mi
aporte
construye**



PLAN DE DESARROLLO
2017  2026

Continuación Mesas de interlocución

Agenda:

1. Encuadre
2. Plenaria-alternativas de futuro
definidas en sesión anterior
3. Clasificación de alternativas de futuro

**Mi
aporte
construye**



PLAN DE DESARROLLO
2017  2026

Clasificar las alternativas de futuro definitivas

Clasificar las alternativas de futuro definitivas

Tener en cuenta los siguientes criterios:

- Si las alternativas de futuro propuestas complementarían la situación actual de la Universidad
- Si las alternativas de futuro propuestas reformarían la situación actual de la Universidad
- Si las alternativas de futuro transformarían la situación actual de la Universidad
- Si las alternativas de futura no generarán cambios importantes para la situación actual para la Universidad

Alternativas propuestas	¿La alternativa complementar la situación actual de la Universidad?	¿La alternativa reformará la situación actual de la Universidad?	¿La alternativa transformará la situación actual de la Universidad?	¿La alternativa no generará cambios importantes para la situación actual de la Universidad?

Ejercicio individual

Marque una sola X para cada alternativa propuesta

**Mi
aporte
construye**



PLAN DE DESARROLLO
2017 2026

COMPLEMENTA

Se parte del hecho de que las condiciones actuales de la Universidad a las que se refiere el factor son buenas, pero podrían ser mejores si se incorporara la alternativa

REFORMA

Se parte del hecho de que existen asuntos en las condiciones actuales de la Universidad que deben repararse (reformarse) para ser más potentes, situación que se lograría con la alternativa.

TRANSFORMA

Se parte del hecho de que las condiciones actuales de la Universidad no son buenas o favorables, por lo que la alternativa brindaría una solución diferente y mejor que la actual situación.

**Mi
aporte
construye**



PLAN DE DESARROLLO
2017  2026

GRACIAS

Participe: plandedesarrollo@udea.edu.co
<http://udea.edu.co/plandedesarrollo>

Correo de las Mesas: mesa1.pdi@udea.edu.co,
mesa2.pdi@udea.edu.co, mesa3.pdi@udea.edu.co,
mesa4.pdi@udea.edu.co, mesa5.pdi@udea.edu.co,
mesa6.pdi@udea.edu.co