

**UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA**  
**FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS**  
**DEPARTAMENTO DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS**

AROBADO EN EL CONSEJO DE  
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS.  
ACTA 2016-II-02 DEL 1 DE AGOSTO DE 2016

**PROGRAMA DE COMPENSACION DE PERSONAS VERSIÓN 7**

|                             |                                                                       |
|-----------------------------|-----------------------------------------------------------------------|
| <b>NOMBRE DE LA MATERIA</b> | <b>COMPENSACIÓN DE PERSONAS</b>                                       |
| <b>PROFESOR</b>             | <b>Coordinadora Núcleo de Gestión Humana:</b><br>Angélica María López |

**INFORMACION GENERAL**

|                                                   |                                                                                             |
|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Código de la materia</b>                       | 1501849                                                                                     |
| <b>Semestre</b>                                   | VIII                                                                                        |
| <b>Área</b>                                       | Profesional                                                                                 |
| <b>Horas teóricas semanales</b>                   | 4                                                                                           |
| <b>Horas teóricas semestrales</b>                 | 64                                                                                          |
| <b>No. de Créditos</b>                            | 3                                                                                           |
| <b>Horas de clase por semestre</b>                | 64                                                                                          |
| <b>Campo de formación</b>                         | Profesional                                                                                 |
| <b>Validable</b>                                  | NO                                                                                          |
| <b>Habilitable</b>                                | SI                                                                                          |
| <b>Clasificable</b>                               | NO                                                                                          |
| <b>Requisitos</b>                                 | 1501791 Comportamiento Humano organizacional<br>1504109 Estadística II<br>1501790 Inglés IV |
| <b>Correquisitos</b>                              | Ninguno                                                                                     |
| <b>Programa a los cuales se ofrece la materia</b> | Administración de empresas                                                                  |

**INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA**

|                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Propósito del curso:</b> | Dar al estudiante los elementos teóricos y prácticos necesarios para desarrollar, con criterios técnicos, la gestión de la compensación del talento humano en la empresa.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Justificación:</b>       | En el mundo de hoy la competitividad de las empresas depende en gran parte tanto de la calidad de su talento humano, como de la satisfacción del mismo en el desarrollo de sus labores. Para el efecto se requiere entonces de una buena gestión de la compensación de dicho talento humano que tenga en cuenta tanto la equidad interna en la empresa, así como su competitividad en el medio externo a la misma.                                                                                                                                                 |
| <b>Objetivo General:</b>    | Al finalizar el curso el estudiante estará en capacidad de conocer los conceptos básicos, elementos y técnicas, así como herramientas teórico prácticas relacionadas con la temática de la Compensación de Personas tales como: compensaciones, salarios, competencias laborales, diseño, análisis, descripción y evaluación de cargos, encuesta salarial, diseño de la estructura salarial de la empresa, valoración de méritos, sistemas de compensación variable, flexible, emocional, pago por competencias, beneficios y administración del sistema salarial. |
| <b>Objetivos</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Brindar al estudiante los conceptos y metodologías existentes sobre el</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

**UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA**  
**FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS**  
**DEPARTAMENTO DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS**

|                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|---------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Específicos:</b>       | tema <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fomentar su capacidad para la toma y análisis de información de las empresas.</li> <li>• Fomentar su competencia para lograr una buena y correcta expresión tanto oral como escrita.</li> <li>• Fomentar sus habilidades para realizar trabajos prácticos.</li> <li>• Aplicar conocimientos de materias anteriores.</li> <li>• Fomentar su competencia para trabajo en equipo</li> <li>• Fomentar su competencia para realizar presentaciones en público.</li> </ul> |
| <b>Contenido resumido</b> | Compensaciones, salarios, competencias laborales, diseño, análisis, descripción y evaluación de cargos, encuesta salarial, diseño de la estructura salarial de la empresa, valoración de méritos, sistemas de compensación variable, flexible, emocional, pago por competencias, beneficios, administración del sistema salarial.                                                                                                                                                                                  |

**UNIDADES DETALLADAS**

**Unidad No. 1**

| <b>Tema(s) a desarrollar</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <b>1. INTRODUCCIÓN GENERAL</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Subtemas</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Presentación general del curso.</li> <li>• Definición Compensaciones Empresariales</li> <li>• Compensaciones directas e indirectas</li> <li>• Administración de las Compensaciones Empresariales, políticas y objetivos.</li> <li>• El salario como parte de las compensaciones.</li> <li>• Salarios: Definición, Clasificación de los salarios, Factores para determinar el salario. Diversos enfoques del salario, teorías salariales.</li> <li>• Evolución de la relación hombre trabajo.</li> <li>• Diseño de cargos: Estructura organizacional vrs diseño de cargos, concepto de cargo, diseño de cargos definición, modelos para realizarlo, enriquecimiento de cargos.</li> <li>• Sistema de Administración de la Compensación de las Personas: análisis, descripción, evaluación de cargos, encuesta salarial, diseño de la estructura salarial, valoración de méritos, sistemas de compensación variable, flexible, emocional, pago por competencias, beneficios, administración del sistema salarial</li> </ul> |
| <b>No. de semanas que se le dedicarán a esta unidad</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 2.5 Semanas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>BIBLIOGRAFÍA BÁSICA correspondiente a esta unidad:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Notas de clase por Víctor Manuel Villa Toro.</li> <li>• Salarios, Estrategia y sistema salarial o de compensaciones. <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Juan Antonio Morales Arrieta y Néstor Fernando Velandia Herrera, Editorial Mc Graw Hill, Santa Fe de Bogotá, 2001.</li> </ul> </li> <li>• Administración de Recursos Humanos. <i>El Capital Humano de las Organizaciones 8ª edición - 2007</i> Idalberto Chiavenato Editora McGraw-Hill</li> <li>• Administración de Salarios e Incentivos, teoría y práctica, Miguel Amaya Galeano, Editorial Escuela Colombiana de Ingeniería, Santa Fe de Bogotá, 2004.</li> </ul> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

**UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA**  
**FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS**  
**DEPARTAMENTO DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS**

**Unidad No. 2**

| <b>Tema(s) a desarrollar</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <b>2. ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE CARGOS</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Subtemas</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>Definición.</li> <li>Terminología.</li> <li>Análisis de cargos: definición, objetivos, quién lo hace, preparación previa, métodos para realizarlo, información a obtener del análisis de cargos.</li> <li>Descripción de cargos: Definición, quién la hace, información a registrar, aprobación de las descripciones.</li> <li>Descripciones: tradicional (funciones), por roles (trabajo por procesos), por competencias laborales.</li> <li>Taller práctico sobre análisis y descripción de cargos.</li> </ul> |
| <b>No. de semanas que se le dedicarán a esta unidad</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 2 Semanas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>BIBLIOGRAFÍA BÁSICA correspondiente a esta unidad:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Notas de clase por Víctor Manuel Villa Toro.</li> <li>Salarios, Estrategia y sistema salarial o de compensaciones. Juan Antonio Morales Arrieta y Néstor Fernando Velandia Herrera, Editorial Mc Graw Hill, Santa Fe de Bogotá, 2001.</li> <li>Administración de Salarios e Incentivos, teoría y práctica. Miguel Amaya Galeano, Editorial Escuela Colombiana de Ingeniería, Santa Fe de Bogotá, 2004</li> <li>Sistemas de compensación variable Augusto Alzate Ospina, EAFIT, curso en abril de 2008</li> <li>www.sena.edu.co</li> </ul> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

**Unidad No. 3**

| <b>Tema(s) a desarrollar</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <b>3. EVALUACIÓN DE CARGOS</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Subtemas</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>Definición, Objetivos, Quién la hace, Información a obtener.</li> <li>Métodos para la evaluación de cargos               <ul style="list-style-type: none"> <li>Cualitativos: Jerarquización, Clasificación en categorías.</li> <li>Cuantitativos: Comparación de Factores, Puntos, perfiles de HAY, método de Total Value, valoración de cargos basada en procesos.</li> </ul> </li> <li>Consideraciones finales sobre los sistemas de evaluación de cargos.</li> </ul> |
| <b>No. de semanas que se le dedicarán a esta</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 5 semanas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>BIBLIOGRAFÍA BÁSICA correspondiente a esta unidad:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Notas de clase por Víctor Manuel Villa Toro.</li> <li>Salarios, Estrategia y sistema salarial o de compensaciones. Juan Antonio Morales Arrieta y Néstor Fernando Velandia Herrera, Editorial Mc Graw Hill, Santa Fe de Bogotá, 2001.</li> <li>Administración de Salarios e Incentivos, teoría y práctica, Miguel Amaya Galeano, Editorial Escuela Colombiana de Ingeniería, Santa Fe de Bogotá, 2004</li> <li><a href="http://intellectum.unisabana.edu.co/bitstream/handle/10818/3713/132246.pdf?sequence=1&amp;isAllowed=y">http://intellectum.unisabana.edu.co/bitstream/handle/10818/3713/132246.pdf?sequence=1&amp;isAllowed=y</a></li> </ul> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

**UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA**  
**FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS**  
**DEPARTAMENTO DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS**

**Unidad No. 4**

|                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Tema(s) a desarrollar</b>                                                                                                                                                                                                                                                               | <b>4. COMPETENCIAS LABORALES.</b>                                                            |
| <b>Subtemas</b>                                                                                                                                                                                                                                                                            | Ejemplos de definición de competencias laborales para diferentes cargos en algunas empresas. |
| <b>No. de semanas que se le dedicarán a esta</b>                                                                                                                                                                                                                                           | 1                                                                                            |
| <b>BIBLIOGRAFÍA BÁSICA correspondiente a esta unidad:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Notas de clase por Víctor Manuel Villa Toro.</li> <li>• <a href="http://www.udea.edu.co">www.udea.edu.co</a></li> <li>• <a href="http://www.sena.edu.co">www.sena.edu.co</a></li> </ul> |                                                                                              |

**Unidad No. 5**

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Tema(s) a desarrollar</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <b>5. LA ENCUESTA SALARIAL.</b>                                                                                                                                                                              |
| <b>Subtemas</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Objetivo de la encuesta, selección de la muestra de empresas a encuestar y los trabajos claves, aplicación encuesta, tabulación y análisis de los datos.</li> </ul> |
| <b>No. de semanas que se le dedicarán a esta</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 0.50                                                                                                                                                                                                         |
| <b>BIBLIOGRAFÍA BÁSICA correspondiente a esta unidad:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Notas de clase por Víctor Manuel Villa Toro.</li> <li>• <a href="http://datateca.unad.edu.co/contenidos/102012/moduloenlinea102012/leccin_26_encuesta_de_salarios1.html">http://datateca.unad.edu.co/contenidos/102012/moduloenlinea102012/leccin_26_encuesta_de_salarios1.html</a></li> <li>• <a href="http://www.gestionhumana.com/gh4/homecol.asp">http://www.gestionhumana.com/gh4/homecol.asp</a></li> <li>• <a href="http://www.Humancapital.com">www.Humancapital.com</a></li> <li>• <a href="http://www.haygroup.com/co/">http://www.haygroup.com/co/</a></li> <li>• <a href="http://WWW.acripnacional.org">WWW.acripnacional.org</a></li> <li>• <a href="https://www.hays.com.co/">https://www.hays.com.co/</a></li> </ul> |                                                                                                                                                                                                              |

**Unidad No. 6**

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Tema(s) a desarrollar</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>6. LA ESTRUCTURA SALARIAL</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Subtemas</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Determinación de la estructura salarial: definición del salario básico actual del puesto, procedimiento de regresión lineal, diagrama de dispersión, estimación línea de tendencia</li> <li>• División de los trabajos en clases.</li> <li>• Definición del tipo de escala salarial: continua, de intervalos simples, de márgenes de tarifa por clase.</li> <li>• Ajuste de tarifas actuales a la curva.</li> </ul> |
| <b>No. de semanas que se le dedicarán a esta</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 1.5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>BIBLIOGRAFÍA BÁSICA correspondiente a esta unidad:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Notas de clase por Víctor Manuel Villa Toro.</li> <li>• Salarios, Estrategia y sistema salarial o de compensaciones. Juan Antonio Morales Arrieta y Néstor Fernando Velandia Herrera, Editorial Mc Graw Hill, Santa Fe de Bogotá, 2001.</li> <li>• Administración de Salarios e Incentivos, teoría y práctica, Miguel Amaya Galeano, Editorial Escuela Colombiana de Ingeniería, Santa Fe de Bogotá, 2004</li> </ul> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

**UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA**  
**FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS**  
**DEPARTAMENTO DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS**

**Unidad No. 7**

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Tema(s) a desarrollar</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <b>7. VALORACIÓN DE MÉRITOS.</b>                                                                                                                                     |
| <b>Subtemas</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>Definición, métodos para hacer la ficha de calificación, procedimiento general, ejemplos de fichas de calificación</li> </ul> |
| <b>No. de semanas que se le dedicarán a esta</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 1                                                                                                                                                                    |
| <b>BIBLIOGRAFÍA BÁSICA correspondiente a esta unidad:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Notas de clase por Víctor Manuel Villa Toro.</li> <li>Manual de Valoración de Puestos y Calificación de Méritos. Juan Orué Echeverría, Editorial Deusto, 1997.</li> <li><a href="https://www.cnsc.gov.co/">https://www.cnsc.gov.co/</a></li> </ul> |                                                                                                                                                                      |

**Unidad No. 8**

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Tema(s) a desarrollar</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <b>8. SISTEMAS DE COMPENSACIÓN VARIABLE</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Subtemas</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>Tendencias de la compensación en el mundo</li> <li>Esquema de Compensación y Estructuración Salarial</li> <li>Por qué un Programa de Compensación Variable?</li> <li>Aspectos a considerar en su Diseño</li> <li>Alineamiento de la Estrategia de Compensación con la Cultura y los Objetivos Organizacionales</li> <li>Política de la Compensación Variable</li> <li>Modalidades de la Compensación Variable <ul style="list-style-type: none"> <li>Corto Plazo <ul style="list-style-type: none"> <li>Individuales</li> <li>Para Equipos, Unidades o toda la Organización</li> </ul> </li> <li>Medio y Largo Plazo</li> </ul> </li> <li>Compensación flexible.</li> <li>Salario emocional.</li> <li>Pago por competencias.</li> <li>Planes de Beneficios</li> </ul> |
| <b>No. de semanas que se le dedicarán a esta</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>BIBLIOGRAFÍA BÁSICA correspondiente a esta unidad:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Notas de clase por Víctor Manuel Villa Toro.</li> <li>Sistemas de compensación variable Augusto Alzate Ospina, EAFIT, curso en abril de 2008</li> <li><a href="http://humanfactorconsulting.com/">http://humanfactorconsulting.com/</a></li> <li><a href="http://www.gestionhumana.com/gh4/homecol.asp">http://www.gestionhumana.com/gh4/homecol.asp</a></li> <li><a href="http://humancapital-hc.com/">http://humancapital-hc.com/</a></li> <li><a href="http://www.haygroup.com/co/">http://www.haygroup.com/co/</a></li> <li><a href="http://www.empleo.com/colombia/investigacion_laboral/salario-emocional-estrategias-para-fidelizar-a-sus-empleados---/8801711">http://www.empleo.com/colombia/investigacion_laboral/salario-emocional-estrategias-para-fidelizar-a-sus-empleados---/8801711</a></li> </ul> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

**Unidad No. 9**

|                                                  |                                                                                                                         |
|--------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Tema(s) a desarrollar</b>                     | <b>9. ADMINISTRACIÓN DEL SISTEMA SALARIAL.</b>                                                                          |
| <b>Subtemas</b>                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Definición.</li> <li>Políticas, normas y procedimientos a establecer.</li> </ul> |
| <b>No. de semanas que se le dedicarán a esta</b> | 1                                                                                                                       |

**UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA**  
**FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS**  
**DEPARTAMENTO DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS**

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                   |                              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|------------------------------|
| <b>BIBLIOGRAFÍA BÁSICA correspondiente a esta unidad:</b>                                                                                                                                                                                                                                        |                   |                              |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Notas de clase por Víctor Manuel Villa Toro.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                 |                   |                              |
| <b>METODOLOGÍA a seguir en el desarrollo del curso:</b>                                                                                                                                                                                                                                          |                   |                              |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Exposición y análisis de temas en clase.</li> <li>• Entrega de documentación para su estudio por parte del estudiante</li> <li>• Talleres prácticos en clase.</li> <li>• Trabajo práctico a realizar tanto en forma individual como en grupo</li> </ul> |                   |                              |
| <b>EVALUACIÓN</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                |                   |                              |
| <b>Actividad</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <b>Porcentaje</b> | <b>Fecha (día, mes, año)</b> |
| Examen Parcial                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 25%.              |                              |
| Examen final                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 25%               |                              |
| Trabajo práctico                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 30%               |                              |
| Seguimiento                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 20%.              |                              |
| <b>Actividades de asistencia obligatoria</b>                                                                                                                                                                                                                                                     |                   |                              |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Clases, actividades de seguimiento y evaluación, talleres, desarrollo del trabajo práctico.</li> </ul>                                                                                                                                                  |                   |                              |

**BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA por unidades:**

|               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|---------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Unid1</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Administración Moderna de Sueldos y Salarios, un enfoque práctico. Nelson Rafael Vargas Muñoz, Mc Graw Hill, 1994.</li> <li>• <a href="http://www.haygroup.com/co/">http://www.haygroup.com/co/</a></li> <li>• <a href="http://www.Humancapital.com">www.Humancapital.com</a>;</li> <li>• <a href="http://www.arearh.com">www.arearh.com</a>;</li> <li>• <a href="http://www.mercerhr.co">www.mercerhr.co</a></li> <li>• Métodos de compensación basados en competencias, Angel León González Ariza, Universidad del Norte, ediciones ECOE, 2 edición, 2013.</li> <li>• <a href="http://www.enlaceprofesional.com.co/">http://www.enlaceprofesional.com.co/</a></li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Unid 2</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Administración Moderna de Sueldos y Salarios, un enfoque práctico. Nelson Rafael Vargas Muñoz, Mc Graw Hill, 1994.</li> <li>• Administración de remuneraciones. Sergio Vadillo, México 2005</li> <li>• Técnicas de gestión de recursos humanos por competencias. Pereda, Marín Santiago y Berrocal, Berrocal Francisca, Editorial universitaria Ramón Aceres, Madrid, España, segunda edición, 2005.</li> <li>• <a href="http://www.haygroup.com/co/">http://www.haygroup.com/co/</a></li> <li>• <a href="http://www.Humancapital.com">www.Humancapital.com</a></li> <li>• Métodos de compensación basados en competencias, Angel León González Ariza, Universidad del Norte, ediciones ECOE, 2 edición, 2013.</li> <li>• <a href="http://www.gestiopolis.com/tema/talento/">http://www.gestiopolis.com/tema/talento/</a></li> <li>• <a href="http://www.gestionhumana.com/gh4/homecol.asp">http://www.gestionhumana.com/gh4/homecol.asp</a></li> </ul> |
| <b>Unid 3</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Administración Moderna de Sueldos y Salarios, un enfoque práctico. Nelson Rafael</li> <li>• Vargas Muñoz, Mc Graw Hill, 1994.</li> <li>• <a href="http://www.haygroup.com/co/">http://www.haygroup.com/co/</a></li> <li>• <a href="http://www.Humancapital.com">www.Humancapital.com</a></li> <li>• Métodos de compensación basados en competencias, Angel León González Ariza, Universidad del Norte, ediciones ECOE, 2 edición, 2013.</li> <li>• <a href="http://www.gestiopolis.com/tema/talento/">http://www.gestiopolis.com/tema/talento/</a></li> <li>• <a href="http://www.gestionhumana.com/gh4/homecol.asp">http://www.gestionhumana.com/gh4/homecol.asp</a></li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                        |

**UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA**  
**FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS**  
**DEPARTAMENTO DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS**

|               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|---------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Unid 4</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• SENA, Dirección General y Regional Antioquia, documentación sobre competencias laborales.</li> <li>• Técnicas de gestión de recursos humanos por competencias. Pereda, Marín Santiago y Berrocal, Berrocal Francisca, Editorial universitaria Ramón Aceres, Madrid, España, segunda edición, 2005</li> <li>• Métodos de compensación basados en competencias, Angel León González Ariza, Universidad del Norte, ediciones ECOE, 2 edición, 2013.</li> <li>• <a href="http://www.gestionhumana.com/gh4/homecol.asp">http://www.gestionhumana.com/gh4/homecol.asp</a></li> </ul>                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Unid 5</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Administración Moderna de Sueldos y Salarios, un enfoque práctico. Nelson Rafael Vargas Muñoz, Mc Graw Hill, 1994.</li> <li>• <a href="http://www.haygroup.com/co/">http://www.haygroup.com/co/</a></li> <li>• <a href="http://www.Humancapital.com">www.Humancapital.com</a></li> <li>• <a href="http://www.ens.org.co/index.shtml">http://www.ens.org.co/index.shtml</a></li> <li>• <a href="http://www.gestionhumana.com/gh4/homecol.asp">http://www.gestionhumana.com/gh4/homecol.asp</a></li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Unid 6</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Administración Moderna de Sueldos y Salarios, un enfoque práctico. Nelson Rafael Vargas Muñoz, Mc Graw Hill, 1994.</li> <li>• <a href="http://www.haygroup.com/co/">http://www.haygroup.com/co/</a></li> <li>• <a href="http://www.Humancapital.com">www.Humancapital.com</a></li> <li>• Métodos de compensación basados en competencias, Angel León González Ariza, Universidad del Norte, ediciones ECOE, 2 edición, 2013.</li> <li>• <a href="http://www.gestionhumana.com/gh4/homecol.asp">http://www.gestionhumana.com/gh4/homecol.asp</a></li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Unid.7</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Salarios, Estrategia y sistema salarial o de compensaciones. Juan Antonio Morales Arrieta y Néstor Fernando Velandia Herrera, Editorial Mc Graw Hill, Santa Fe de Bogotá, 2001.</li> <li>• Administración de Salarios e Incentivos, teoría y práctica, Miguel Amaya Galeano, Editorial Escuela Colombiana de Ingeniería, Santa Fe de Bogotá, 2004</li> <li>• <a href="http://www.haygroup.com/co/">http://www.haygroup.com/co/</a></li> <li>• <a href="http://www.Humancapital.com">www.Humancapital.com</a></li> <li>• Métodos de compensación basados en competencias, Angel León González Ariza, Universidad del Norte, ediciones ECOE, 2 edición, 2013.</li> <li>• <a href="http://www.gestionhumana.com/gh4/homecol.asp">http://www.gestionhumana.com/gh4/homecol.asp</a></li> </ul> |
| <b>Unid 8</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Administración Moderna de Sueldos y Salarios, un enfoque práctico. Nelson Rafael Vargas Muñoz, Mc Graw Hill, 1994.</li> <li>• Administración de Salarios e Incentivos, teoría y práctica, Miguel Amaya Galeano, Editorial Escuela Colombiana de Ingeniería, Santa Fe de Bogotá, 2004</li> <li>• <a href="http://www.haygroup.com/co/">http://www.haygroup.com/co/</a></li> <li>• <a href="http://www.Humancapital.com">www.Humancapital.com</a></li> <li>• Métodos de compensación basados en competencias, Angel León González Ariza, Universidad del Norte, ediciones ECOE, 2 edición, 2013.</li> <li>• <a href="http://www.gestionhumana.com/gh4/homecol.asp">http://www.gestionhumana.com/gh4/homecol.asp</a></li> </ul>                                                              |
| <b>Unid.9</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Administración Moderna de Sueldos y Salarios, un enfoque práctico. Nelson Rafael Vargas Muñoz, Mc Graw Hill, 1994.</li> <li>• <a href="http://www.haygroup.com/co/">http://www.haygroup.com/co/</a></li> <li>• <a href="http://www.Humancapital.com">www.Humancapital.com</a></li> <li>• Métodos de compensación basados en competencias, Angel León González Ariza, Universidad del Norte, ediciones ECOE, 2 edición, 2013.</li> <li>• <a href="http://www.gestionhumana.com/gh4/homecol.asp">http://www.gestionhumana.com/gh4/homecol.asp</a></li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                |