

	<b>ACTA DE REUNIÓN</b>		<b>Acta N°91</b>		
			<b>Fecha</b>		
	<b>UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA FACULTAD DE ODONTOLOGÍA</b>		<b>Día</b>	<b>Mes</b>	<b>Año</b>
			26	05	2020

<b>Proceso/Dependencia</b>	Facultad de odontología				
<b>Tipo de reunión</b>	Comité de currículo				
<b>Hora</b>	10 am	<b>Próxima reunión</b>	<b>Día</b>	<b>Mes</b>	<b>Año</b>
<b>Lugar</b>	Plataforma MEET		8	6	2020

Asistentes.

Ángela María Franco, decana.  
 Jorge Luis Sierra, vicedecano.  
 Carlos Arturo Gómez, jefe DEBI.  
 Mauricio Molano Osorio, jefe DAOI.  
 Ángela María Gómez, coordinadora pregrado.  
 Lina María Franco, coordinadora postgrado.  
 Fanny Lucía Yepes, coordinadora de autoevaluación y acreditación.  
 Francisco Gerardo Becerra, representante profesoral.  
 Gloria Marcela Gómez, representante profesoral.  
 Laura María García Ortiz, representante estudiantil.  
 Leonor Victoria González, representante profesoral.  
 Leydy Yurbihet Valderrama, asesora curricular.  
 Maria Cecilia Martínez, representante profesoral.  
 Maria Eugenia Gutiérrez, asesora curricular  
 Olga Bibiana Salcedo, representante profesoral.  
 Óscar Miguel Ramón, representante profesoral.  
 Rosa Ofelia Roldán, asesora curricular  
 Sandra Milena Zuluaga, coordinadora de prácticas descentralizadas.  
 Sol Natalia Velásquez, jefe del Centro de Investigaciones.

<b>ORDEN DEL DIA</b>	
1	Bienvenida a los nuevos integrantes.
2	Presentación a cargo de Ofelia. Encuadre en la presente renovación curricular
3	Varios

## DESARROLLO DE LA REUNIÓN

Comité de currículo No. 85.

### 1. Bienvenida a los nuevos integrantes

La decana inicia saludando y dando la bienvenida a todos los integrantes, con estas palabras:

“Me alegra mucho que haya llegado este día. Desde el mes de febrero empezamos a planear la convocatoria de los nuevos integrantes del comité de Currículo. Tenemos una labor muy importante por delante, a pesar de todos los propósitos, las circunstancias no han permitido el avance al ritmo que hubiéramos querido. Por lo menos la etapa de formulación de aquello que se va a renovar, es necesaria, por ejemplo, el plan de estudios. Esta es una de las maneras como podemos trabajar de manera mancomunada en los procesos académicos de la Facultad”.

Concreción de horarios para las reuniones.

Propuestas: 1 vez al mes durante 4 horas o 2 veces al mes durante 2 horas.

Opción 1. 8 a 10 am los lunes. Inicio. 8 de junio. Fue aceptada esta última.

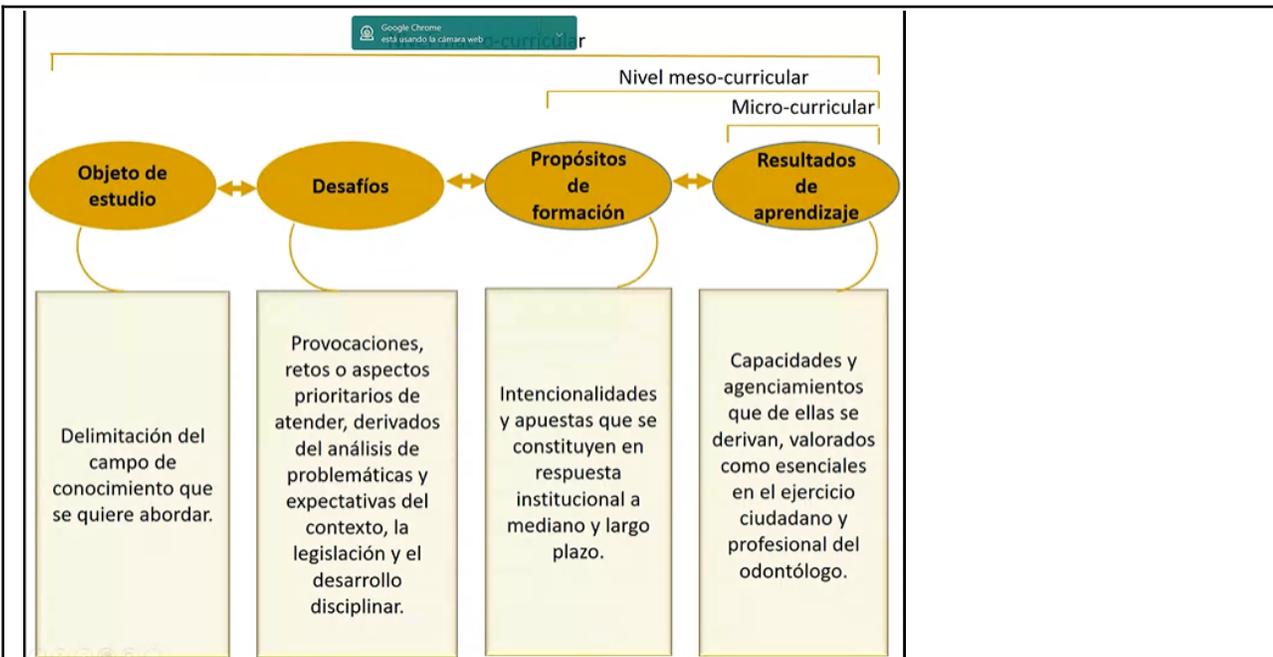
### 2. Intervención de la Dra. Ofelia Roldán, para realizar encuadre de cómo va el proceso de Renovación curricular:

¿Qué hemos hecho?

Con el comité de currículo anterior dejamos algo definido, entre ello está:

- El objeto de estudio.
- Los desafíos.
- Los propósitos de formación.
- Resultados de aprendizaje. El decreto 1330 ya no habla de objetivos de aprendizaje.

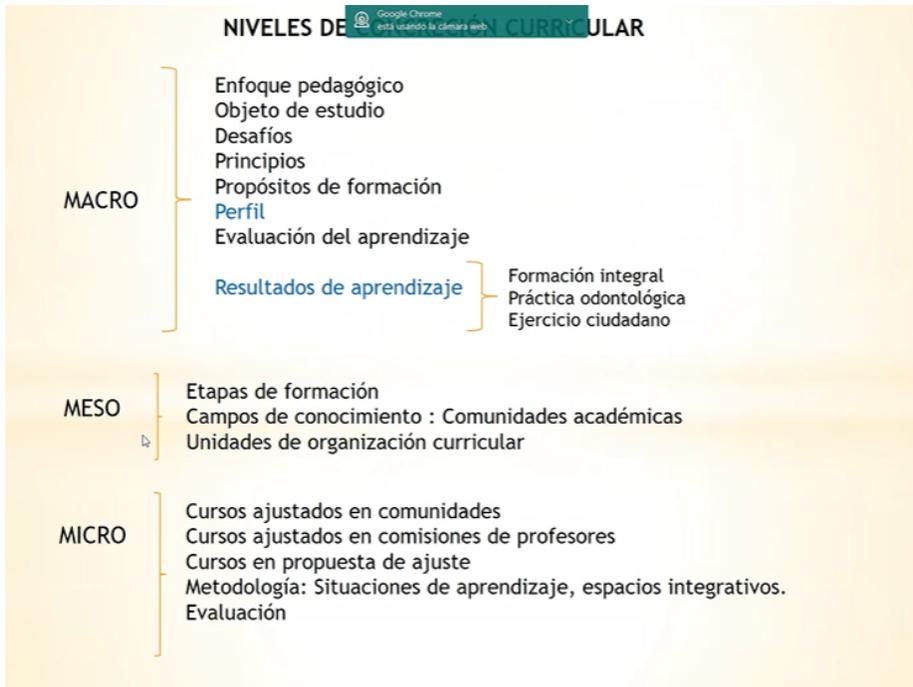
También hemos avanzado a lo micro curricular (Concreción de todos los asuntos conceptuales y organizativos). Ver diapositiva.



El piso conceptual que desarrolla el fundamento del programa está en relación con la pedagogía crítica, hasta llegar a las situaciones de aprendizaje. Ver diapositiva.



En el nivel de lo macro se ha hecho una recuperación de la experiencia. El enfoque pedagógico crítico viene desde hace muchos años en la Facultad, pero se ha tratado de que haya una mejor concreción, pues se tiene que hacer cotidiano. El perfil es una de las discusiones por hacer con todos, al igual que los resultados de aprendizaje. En lo meso curricular, las unidades de organización curricular, no son necesariamente solo los cursos. En lo micro curricular, ya tenemos cosas listas para pasar a Consejo de Facultad, aunque tenemos aún cursos sin ajuste. Ver diapositiva.



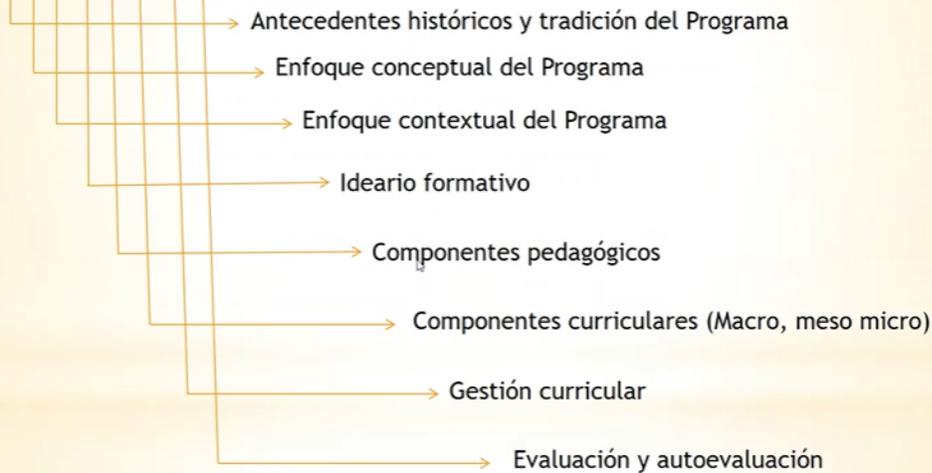
Estos espacios de comité de currículo son absolutamente fundamentales, ya que es demasiado complejo analizar curso por curso dentro de las comunidades. Las cosas que se vuelven tan largas, van perdiendo el interés. La propuesta que tenemos es que este comité de currículo tenga un carácter decisorio, para que podamos avanzar. Proponemos para debatir con el comité de currículo lo siguiente: Ver diapositiva.

## ESPACIOS CON COMITÉ DE CURRÍCULO

1. Ideario: Misión, visión, políticas.
2. Perfil y resultados de aprendizaje.
3. Avances en micro-curriculo: definición de cursos, créditos (5 sesiones mínimo).
4. Campos de conocimiento y comunidades académicas.
5. Articulación entre investigación formativa y ejercicio investigativo.
6. Prácticas formativas e impacto social: componente práctico y la práctica formativa.
7. Componente de flexibilidad del programa.
8. Internacionalización del currículum.
8. Componente de innovación y emprendimiento.
10. Gestión curricular.

Finalmente, se plantea que estos espacios puedan ser para direccionar el currículum en relación con el PEP. Ver diapositiva.

## PEP



## Momentos 2 y 3: Diseño y validación del PEP

Al finalizar el encuadre, con respecto a la renovación curricular, se plantea que ***Devenir del programa de odontología de la UdeA***, es un texto muy útil para que todos los que estamos en el comité nos contextualicemos. Se creará un drive y se concretan aspectos conceptuales de lo que se hace en un

comité de currículo y de quienes deben participar en el Comité de Currículo, subrayando que todas las comunidades deban tener representación en este.

Se da la palabra a todos los participantes y se plantea que se elabore un plan de trabajo y se estructure bien lo que se va a realizar, para poder llegar a fines específicos.

Antes del 8 de junio se enviará un plan de acción y el cronograma de comunidades académicas en su alternancia con el claustro de profesores, para que todos trabajemos al unísono en este comité.

En cuanto al representante de la Comunidad de Socio humanística, se seguirá insistiendo, para que alguien se anime a trabajar.

### **3. VARIOS.**

- Se recuerda a los profesores que estas horas de trabajo van al plan de trabajo que se constituyen en horas de docencia. La última evaluación profesoral tuvo esa consideración.
- Los profesores de cátedra no pueden participar en el Comité de Currículo, pero sí los ocasionales.
- Se pregunta sobre si hay alguna consideración importante a tratar y se recuerda que tenemos dos niveles de inglés en semestre 1 y 2 (Dos en cada semestre), los cuales no tienen créditos y no hacen parte del plan de estudios. El estudiante tiene que presentar un documento que certifique su comprensión lectora. Estos dos cursos lo avalan en ese sentido; quien no los haga se tiene que presentar a la Facultad de Idiomas.
- En la tarde se hará el segundo debate de la continuidad de los cursos en el Consejo de Facultad.

El chat, con las intervenciones de los asistentes, de la reunión fue el siguiente:

GLORIA MARCELA GOMEZ BUILES: Comenta que deberíamos reunirnos cada 15 días, pues tiene clase con primer semestre. Intentará organizar las clases con primer semestre para los jueves y liberar los lunes. Sobre el comité dice: pero se debe presentar en forma de plan de trabajo del comité, con objetivos, actividades, cronograma y tiempos, así se tengan que ajustar en la marcha y en articulación con la programación de comunidades académicas. Que sea lo primero que hagamos, aprobar ese plan y poderlo comunicar-

LINA MARIA FRANCO GONZALEZ: Sugiere cada. 15 días , para dar una continuidad y actividad al comité

OSCAR MIGUEL RAMON MORALES: Le parece muy buena la opción de la Decana, reuniones cada 15 días.

LEONOR VICTORIA GONZALEZ PEREZ: Aprueba lunes de 8 a 10am

GLORIA MARCELA GOMEZ BUILES: Está de acuerdo

LEYDY YURBIHET VALDERRAMA CANO: Los estudiantes de primer semestre, están contemplando que sea los jueves. Eso lo hablamos en la reunión de estudiantes, Con la información que dio el profe Tomas Bernal.

GLORIA MARCELA GOMEZ BUILES: Necesitaríamos tener el documento que dice la decana en versión digital, ambos cuadernillos. Las cartillas se quedaron en la oficina- Importante identificar los insumos requeridos para cada sesión.

MARIA EUGENIA GUTIERREZ GONZALEZ: Personalmente le parece importantísimo un plan de trabajo con un cronograma de trabajo en cada sesión y con tareas claras. Bienvenidos a todos los miembros del comité de currículo. será un trabajo de alta responsabilidad y de mucho disfrute

<b>Responsable: Nombre</b>	<b>Cargo</b>	<b>Firma</b>
Mauricio Molano Osorio	Jefe de DAOI	
Carlos Arturo Gómez Tabares	Jefe DEBI	