

 <p>UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA 1803</p>	<p>UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA Invitación pública para contratos de prestación de servicios de ejecución personal</p> <p>Administrativa: Corporación Académica Ambiental Número de invitación: 017-22930002-2022 Fecha: 08 de febrero 2022</p>	
INFORMACIÓN GENERAL		
Objeto	Contrato de Prestación de servicios personales como Profesional en ingeniería Civil, Sanitaria, Ambiental, Agrícola, Agroecológica o Recursos Hídricos, con título de postgrado en la modalidad de especialización en áreas de la planificación o gestión ambiental, de recursos hídricos o hidráulicos, ingeniería sanitaria o ambiental, Profesional en Demanda y módulos de consumo, información de campo, revisión de concesiones y elaboración de documentos técnicos con experiencia profesional relacionada superior a 3 años, para desarrollar actividades en el marco del contrato 1017-2021 suscrito con el Área Metropolitana del Valle de Aburrá, cuyo objeto es “Actualización e implementación del registro de usuarios del recurso hídrico en la cuenca del río Aburrá-Medellín” .	
Sede de actividades	Trabajo de campo en la cuenca del río Aburrá-Medellín”.	
Honorarios	\$59.251.500– El valor mensual será según avance del proyecto	
Duración	Diez (10) meses a partir de la fecha de suscripción del contrato de prestación de servicios personales.	
Convenio o contrato que lo respalda.	Contrato 1017-2021 AMVA	
Disponibilidad presupuestal	\$59.251.500 Según CDP 1000888291 del 24 de enero de 2022	
Número de personas requeridas	Una (1)	
CRONOGRAMA		
Fecha de apertura y publicación.	10 de febrero de 2022	
Medio de Publicación	El Portal Universitario de la Universidad de Antioquia (www.udea.edu.co).	
Cierre de la Invitación Pública	Fecha 16 de febrero 2022 – Hora: 5:00pm hora legal Colombiana señalada por el Instituto de Metrología.	
Medio de entrega:	<i>Correo electrónico</i>	La documentación debe ser enviada ÚNICAMENTE en formato digital, citando la invitación a la cual está aplicando, formato pdf al correo electrónico: apoyocontratacioncaa@udea.edu.co

Publicación de resultados	<i>Portal Universitario</i>	Fecha 23 de febrero de 2022– Hora: 8:00 a.m. hora legal Colombiana señalada por el Instituto de Metrología.
PERFIL MÍNIMO REQUERIDO		
<i>Estudios de educación formal</i>	<p>Título otorgado por Institución de Educación oficialmente reconocida por el Ministerio de Educación Nacional como Profesional en Ingeniería Sanitaria.</p> <p>Posgrado en: Maestría en Estudios del territorio Especialización en áreas de recursos hídricos o hidráulicos</p>	<p>Certificación de educación formal: Los estudios de educación formal se acreditarán mediante la presentación de diplomas, actas de grado o títulos otorgados por las instituciones correspondientes. Para su validez requerirán de los registros y autenticaciones que determinen las normas vigentes sobre la materia.</p> <p>Los estudios realizados y los títulos obtenidos en el exterior requerirán para su validez, de la homologación y convalidación por parte del Ministerio de Educación Nacional o de la autoridad competente.</p>
<i>Experiencia relacionada</i>	Experiencia general en Recurso hídrico (60) meses	<p>Experiencia Relacionada: Es la adquirida a partir de la terminación y aprobación de todas las materias que conforman el pensum académico de la respectiva formación profesional, en el ejercicio de empleos o actividades que tengan similitud con los entregables o las actividades a desarrollar.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Experiencia específica en temas Demanda y módulos de consumo, información de campo, revisión de concesiones y elaboración de documentos técnicos (10) meses. • Convenio y/o contratos y/o proyectos en gestión del agua y/o proyectos de usuarios del recurso hídrico. • Haber participado en proyectos de gestión del agua y/o proyectos de usuarios del recurso hídrico, reglamentación de corrientes, planes de gestión del riesgo. (10) meses)

		<ul style="list-style-type: none"> • Tener experiencia con entidades o corporaciones ambientales competentes en temas de usuarios del recurso hídrico naturales o gestión de los recursos naturales. interventoría en temas de recurso hídrico (6 meses) • Experiencia temas de calidad hídrica con fines de planificación del recurso y elaboración de documentos técnicos experiencia profesional relacionada (6meses) • Indicar experiencia específica requerida para el cargo. • El tiempo de la experiencia se debe redactar en meses.
Responsabilidad principal	<i>Actividades contractuales</i>	<p>Obligaciones</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Responsable del Diseño de una estrategia eficiente para levantamiento de usuarios en campo. A partir de los resultados del diagnóstico preliminar. 2. Estructuración metodológica del trabajo de campo 3. Acompañamiento del trabajo en campo 4. Diseño de los formatos requeridos para levantamiento de información en campo y la revisión de registros de usuarios. 5. Determinación de la demanda hídrica por usuario, a partir de los módulos de consumo establecido por cada Entidad. 6. Apoyo al Diseño de los talleres de capacitación sobre gestión de la información y protocolos del registro RURH, a los funcionarios de las AA en el registro de usuarios. 7. Capacitación sobre gestión de la información y protocolos del registro RURH, a los funcionarios de las AA en el registro de usuarios 8. Generación de Informes parciales en cuanto a los resultados del avance del trabajo en campo y el análisis de la información recopilada. 9. Responsable de la elaboración del informe final consolidado como resultado de trabajo de campo de levantamiento de usuarios 10. Responsable en la generación de documento técnico de la información tabulada del proyecto de para la actualización e implementación del

		<p>registro de usuarios del recurso hídrico de la cuenca Río Aburrá – Medellín.</p> <ol style="list-style-type: none"> 11. Tres Informes de Avance sobre los resultados del trabajo de levantamiento en campo, con las fotografías, análisis estadísticos, presentaciones realizadas, entre otras. 12. Un Documento consolidado en el cual se describa el estado de los tramites/recomendaciones y conclusiones. 13. Informe con análisis estadístico de la información 14. Dos capacitaciones en el manejo del RURH <p>Entregables</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entregar del Diseño para levantamiento de usuarios en campo. A partir de los resultados del diagnóstico preliminar. 2. Entregar el diseño de los formatos requeridos para levantamiento de información en campo y la revisión de registros de usuarios. 3. Entregar la determinación de la demanda hídrica por usuario, a partir de los módulos de consumo establecido por cada Entidad. 4. Entregar Diseño de los talleres de capacitación sobre gestión de la información y protocolos del registro RURH, a los funcionarios de las AA en el registro de usuarios. 5. Entregar Registros de capacitación sobre gestión de la información y protocolos del registro RURH, a los funcionarios de las AA en el registro de usuarios 6. Entregar Informes parciales en cuanto a los resultados del avance del trabajo en campo y el análisis de la información recopilada. 7. Entregar informe final consolidado como resultado de trabajo de campo de levantamiento de usuarios 8. Entregar documento técnico de la información tabulada del proyecto de para la actualización e implementación del registro de usuarios del recurso hídrico de la cuenca Río Aburrá – Medellín 9. Entregar tres Informes de Avance sobre los resultados del trabajo de levantamiento en campo, con las fotografías, análisis estadísticos, presentaciones realizadas, entre otras.
--	--	--

		<p>10. Entregar un documento consolidado en el cual se describa el estado de los tramites/recomendaciones y conclusiones.</p> <p>11. Entregar Informe con análisis estadístico de la información.</p> <p>12. Entregar registro de dos capacitaciones en el manejo del RURH.</p> <p>13. Entregar mensualmente informe de actividades y pago de seguridad social (Salud, Pensión y ARL).</p>
<p>Los anteriores criterios son enunciativos, por tal la dependencia determinará de acuerdo a sus necesidades, qué criterios se establecerá.</p>		
<p>REQUISITOS DE PARTICIPACIÓN</p>		
<p>En la presente invitación podrán participar las personas con capacidad para contratar, que no tengan inhabilidades, incompatibilidades ni conflicto de intereses para contratar de acuerdo con la Constitución Política, la Ley, el Acuerdo Superior 395 de 2011.</p> <p>Las hojas de vida recibidas en el término previsto serán revisadas para verificar el cumplimiento de los requisitos exigidos en el perfil. Sólo serán calificadas las hojas de vida que cumplan con dichos requisitos, las demás serán rechazadas.</p> <p>Para efectos de la contratación de prestación de servicios de ejecución personal tener en cuenta la Resolución Rectoral 44964 de 2018.</p>		
<p>CRITERIOS DE CALIFICACIÓN</p>		
<ul style="list-style-type: none"> ● Formación Académica ● Experiencia General ● Experiencia Especifica 	<p>Puntaje hasta 40 puntos</p> <p>Puntaje hasta 20 puntos</p> <p>Puntaje hasta 40 puntos</p>	
<p>Nota. Los anteriores criterios son enunciativos, por tal razón la dependencia determinará de acuerdo a sus necesidades, qué criterios establecerá para elegir el contratista.</p>		
<p>Ejemplo 1:</p>		
<p>1) FORMACIÓN ACADÉMICA</p>	<p>Puntaje hasta: 40 puntos</p>	
<p>Evaluación Hoja de Vida y Soportes:</p>		
<p>Evaluación de la formación (programa reconocido por el Ministerio de Educación) como Profesional en derecho. Este requisito será evaluado con copia de acta de grado y/o diploma emitido por la Institución educativa.</p>		
<p>a. Pregrado</p>	<p>Hasta 10 puntos</p>	
<p>b. Maestría en área afín a la actividad a desarrollar</p>	<p>Hasta 20 puntos</p>	
<p>c. Especialización en áreas de recursos hídricos o hidráulicos.</p>	<p>Hasta 10 puntos.</p>	
<p>Parágrafo: El puntaje asignado a los títulos de posgrado no es acumulable, en consecuencia, se asigna únicamente el porcentaje correspondiente al título de mayor categoría.</p>		
<p>2) EXPERIENCIA LABORAL EN EL ÁREA REQUERIDA:</p>	<p>Puntaje hasta: 20 puntos</p>	

Certificar experiencia:

Este requisito será evaluado con certificado laboral de experiencia, en el certificado se debe identificar quien lo emite, periodo laborado, cargo y/o actividades desarrolladas, responsable de emisión, datos de contacto de quien emite para verificar información.

- a. Menos 5 años Hasta 0 puntos
- b. Entre 5 años o más Hasta 20 puntos

3) EXPERIENCIA ESPECIFICA

Puntaje hasta: 40 puntos

Experiencia específica en temas clasificación de tipologías de usuarios del recurso hídrico

puntaje máximo 10 puntos

Experiencia en el cálculo de la Demanda y determinación de módulos de consumo

puntaje máximo 15 puntos

Haber participado en proyectos de gestión del agua y/o proyectos de usuarios del recurso hídrico, reglamentación de corrientes, planes de gestión del riesgo. **puntaje máximo 10 puntos**

Experiencia temas de calidad hídrica con fines de planificación del recurso y elaboración de documentos técnicos experiencia profesional relacionada **puntaje máximo 5 puntos**

Certificar experiencia:

Este requisito será evaluado con certificado de experiencia se debe identificar quien lo emite, periodo laborado, cargo y/o actividades desarrolladas, responsable de emisión, datos de contacto de quien emite para verificar información.

PUNTAJE TOTAL

HASTA 100 PUNTOS

Nota. Los anteriores criterios son enunciativos, por tal razón la dependencia determinará de acuerdo a sus necesidades, qué criterios establecerá para la calificación.

ORDEN DE ELEGIBILIDAD

- En el informe de evaluación se debe establecer en orden de elegibilidad, en caso de no aceptación por parte de la persona se continuará en estricto orden de elegibilidad.

CRITERIOS DE DESEMPATE

- Con el aspirante que se encuentre en situación de discapacidad
- Con el aspirante que demuestre la calidad de víctima, conforme a lo descrito en el artículo 131 de la Ley 1448 de 2011.
- Con quien demuestre haber cumplido con el deber de votar en las elecciones inmediatamente anteriores, en los términos señalados en el artículo 2 numeral 3 de la Ley 403 de 1997

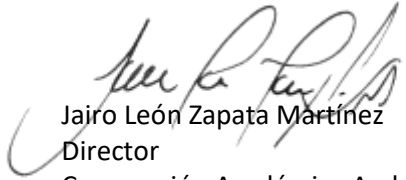
Nota. Los anteriores criterios son enunciativos, por tal razón la dependencia determinará de acuerdo a sus necesidades, qué criterios establecerá en caso de empate.

CAUSALES DE EXCLUSIÓN
<p>Se producirá exclusión del aspirante en cualquier etapa del proceso, si incurre en una de las siguientes faltas:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. No se ajusta a las exigencias de la INVITACIÓN. 2. Se presenta de forma extemporánea o luego de la fecha y hora fijadas para el cierre, o se entreguen los documentos en lugar diferente al establecido en la invitación. 3. La información o documentación entregada no sea veraz o se observen presuntas falsedades o inconsistencias o contradicciones entre varios documentos. 4. Cuando el proponente ejecute cualquier acción tendiente a impedir la libre participación de otros proponentes, o a impedir el ejercicio de sus derechos o los de la Universidad, o cuando se conozca la existencia de colusión con otros proponentes. 5. Cuando el proponente ejecute cualquier acción tendiente a influenciar o presionar a los funcionarios de la Universidad encargados del estudio y evaluación de las propuestas o en la aceptación de la misma, o a los demás proponentes.
DECLARACIÓN DE DESIERTA
<p>La UNIVERSIDAD declarará desierto el Proceso de Contratación en los siguientes eventos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Por motivos que impidan la escogencia del mejor PROPONENTE. 2. Porque sobrevengan razones de fuerza mayor o caso fortuito. 3. Porque se presentan graves inconvenientes que le impidan a la Universidad cumplir la obligación contractual futura. 4. Por no presentarse ninguna propuesta. 5. Por no resultar habilitada ninguna propuesta.
DOCUMENTACIÓN REQUERIDA
<p>El PROPONENTE seleccionado deberá aportar los siguientes documentos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Formato único -Hoja de Vida 2. Fotocopia legible de la cédula de ciudadanía 3. Copia de los títulos de estudio de educación formal 4. Formato único declaración juramentada de bienes y rentas 5. Copia del Registro Único Tributario –RUT- (con vigencia de un año) 6. Copia de la matrícula, tarjeta o registro profesional en los casos que sea aplicable 7. Certificado de afiliación a los subsistemas de Salud, Pensión y Riesgos Profesionales. 8. Formato verificación de antecedentes y otros. 9. Certificado de cuenta bancaria propia (del contratista) 10. Certificado de situación militar en: https://www.libretamilitar.mil.co/modules/consult/militarysituation 11. Examen médico pre-ocupacional vigente. (valido con vigencia de tres años)
Prohibiciones
<p>La Constitución Política de Colombia define en el artículo 128 <i>“Nadie podrá desempeñar simultáneamente más de un empleo público ni recibir más de una asignación que provenga del tesoro público, o de empresas o de instituciones en las que tenga parte mayoritaria el Estado, salvo los casos expresamente determinados por la ley.</i></p>

Entiéndase por tesoro público el de la Nación, el de las entidades territoriales y el de las descentralizadas.”

La Resolución Rectoral 44964 del 24 de octubre de 2018 define en el artículo 19 “Coexistencia. Una persona natural no podrá tener más de tres (3) contratos de prestación de servicios de ejecución personal vigentes con la Universidad de Antioquia.”

Nota: En caso de que se presente alguna de las prohibiciones a pesar de ser seleccionado no se podrá suscribir el contrato de prestación de servicios.



Jairo León Zapata Martínez
Director
Corporación Académica Ambiental
Universidad de Antioquia