

DESIGNACIÓN | 2023  
DE DECANO | 2026

FACULTAD  
DE  
ODONTOLOGIA

CARLOS MARIO  
GOMEZ TIRADO



UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA

Facultad de Odontología

# RESUMEN PROYECTO DE GESTIÓN

INTEGRACIÓN



INNOVACIÓN



IMPACTO

Pongo a consideración del Consejo Superior Universitario, mi propuesta para ejercer las funciones definidas por el Estatuto Ge

La propuesta tiene como intención, a partir de las definiciones estratégicas definidas por el Plan de Desarrollo 2017 -2024 y por el Plan de Acción Institucional 2021 – 2024, definir los criterios con los cuales se construirá el Plan de acción para la Unidad Académica, con énfasis en una gestión fuerte, dirigida a fortalecer las convicciones profundas, los valores y los principios, en cada uno de los grupos de interés que conforman la comunidad universitaria neral de La Universidad de Antioquia, en el cargo de Decano, para el periodo 2023 – 2026.



- **INTEGRACIÓN** de conocimientos y facilitar el dialogo de saberes.
- Revisión sistemática y gradual de los procesos institucionales, que permita su mejoramiento continuo, con un claro foco en la **INNOVACIÓN**
- **IMPACTO** en la comunidad,

## MOTIVACIÓN

Las experiencias vividas como odontólogo clínico, docente, gerente de instituciones prestadoras de servicios de salud y liderazgo en colectivos profesionales e iniciativas gremiales.

Estas tres líneas de actividad me permiten presentar esta propuesta de diseño estratégico para la Facultad de Odontología, con unas metas concretas para el corto y mediano plazo y con definiciones que ayuden a definir el desarrollo institucional para el largo plazo, articulados con el Plan de Desarrollo Institucional 2014-2027, con el Plan de Acción 2021-2024.

## PRESENTACIÓN COMO CANDIDATO

### 1. Práctica Clínica y Docencia:

35 años de práctica clínica particular, y 8 años de docencia, Vinculado a Facultad de Odontología Universidad de Antioquia a partir de 2017.

### 2. Actividades de direccionamiento y gerencia de instituciones prestadoras de servicios de salud bucal:

Coordinador de atención odontológica en el centro Odontológico de la Congregación Mariana, Gerente de CERO 70 Centro Radiológico Oral, Gerente de Unidos Salud Oral Integral, Cooperativa de Trabajo Asociado y Coordinador de Programas Especiales en la Facultad de Odontología.

### 3. Actividades gremiales y de liderazgo:

Delegado a la Asamblea General de Coomeva durante 18 años, Presidente del Comité Regional de Administración y actualmente Integrante del Comité Financiero Nacional. **Presidente de Sala Plena del Tribunal de Ética Odontológica de Antioquia**, miembro de Junta Directiva de la Sociedad Odontológica Antioqueña, **participante del Comité Interinstitucional Odontológico de Antioquia y del Comité Municipal de Salud Bucal de Medellín**

# RESUMEN PROYECTO DE GESTIÓN



## ASPECTOS RELEVANTES DEL CONTEXTO DE FACULTAD (SITUACIÓN ACTUAL)

La Facultad de Odontología durante sus 80 años de historia, ha sido un referente fundamental para la práctica odontológica, con presencia reconocida en temas propios de la salud bucal, pero también con liderazgos en políticas sanitarias, liderazgo social. Es obligación de todos los grupos de interés vinculados con la institución, participar activamente en su desarrollo, para beneficio de todos los actores y de la sociedad en general.

Para la formulación de esta propuesta y como contexto para la construcción del Plan de Acción 2023 – 2026, es necesario resaltar la **realidad institucional como Institución Educativa y como Prestadora de Servicios de Salud**.

Como Institución Educativa, hay un consenso general sobre la necesidad de modificar la discusión eterna sobre cuáles disciplinas deben tener mayor cantidad de unidades académicas, por la identificación de acciones conjuntas que se deben desarrollar de manera cohesionada, entre todos los docentes, para lograr integrar conceptos, identificar campos comunes de aplicación de conocimientos y en general, mantener las dinámicas de trabajo que permitan aplicar el nuevo diseño curricular.

Esta coyuntura, en si misma, determina las bases conceptuales de las líneas estratégicas para la actividad docente y no habrá mejor alternativa que hacer todos los esfuerzos posibles para ejecutar los lineamientos que de ello se deriven, lo que seguramente también incidirá en la gestión de los procesos de docencia en los posgrados, generando un estilo propio y unas maneras apropiadas de relacionamiento y de coordinación entre los profesores de la Facultad.

Como Institución Prestadora de Servicios de Salud, hay serias deficiencias acumuladas en la infraestructura y en la estructura de los procesos de apoyo. La Facultad está ejecutando proyectos que la generalidad de instituciones de salud en nuestro medio, implementaron hace treinta años, con la adopción de sistemas de gestión de calidad específicos para el sector de la salud

## LINEAS ESTRATÉGICAS

Los Temas Estratégicos definidos por PDI 2014 – 2027 y el PAI 2021 – 2024 sirven como base para los lineamientos que debe abordar el Plan de Acción de la Unidad Académica para el período 2023 – 2026

1. Formación integral de ciudadanos
2. Ciclos de vida de la comunidad universitaria
3. Democracia, gobierno universitario y Convivencia
4. Gestión administrativa y del financiamiento
5. Compromiso de la Universidad con la construcción de paz, equidad, inclusión e Interculturalidad
6. Contribuciones de la Universidad a la gestión del ambiente y la biodiversidad

# RESUMEN PROYECTO DE GESTIÓN

## PROPUESTAS ESTRATEGICAS

PROCESOS MISIONALES Y QUEHACER UNIVERSITARIO  
(PDI: TE1 - OE1, OE3, OE4, OE5; TE2 - OE1, OE3, OE4)

1

### El Proceso Misional de Docencia

- Implementar las definiciones resultantes del proceso de renovación curricular
- Avanzar con los procesos de renovación de registro calificado en los programas de posgrado.
- Participar en proyectos estatales de Salud Pública, como la reformulación de la Política Pública de Salud Bucal y en el análisis de la reforma al Sistema General de Seguridad Social en Salud, propuesto por el Gobierno Nacional.
- Impulsar de manera particular, la Unidad de Odontología Hospitalaria de la Facultad en el Hospital Alma Mater de Antioquia.
- Facilitar un debate formal sobre el modelo de atención clínica, con énfasis en las posibilidades reales de modelos alternativos de prestación de servicios, con enfoques de atención primaria.
- Mantener la participación en el Comité Interinstitucional Odontológico de Antioquia y fortalecer el relacionamiento con otras organizaciones, como ACFO, SIGO, FOC y CCO.

2

### El Proceso Misional de Extensión

- Implementación sistemática de la cultura del registro en todos los cursos clínicos de pre y posgrado
- Implementación de programas sistemáticos de auditoria clínica y evaluación de avance y cumplimiento de los planes de tratamiento
- Discusión permanente con profesores y estudiantes sobre resultados de los indicadores de eficiencia y eficacia en la actividad clínica individual y colectiva

3

### El Proceso Misional de Investigación

- Hacer un giro en relación con la predominancia de formas tradicionales de investigación hacia otras
- Asegurar el intercambio entre ciencia y saberes en diferentes contextos sociales, científicos y académicos para aportar a la resolución de problemas y necesidades sociales.
- Estimular actividades investigativas que permitan la triangulación entre el laboratorio, la relación odontólogo-paciente y la articulación con otras disciplinas.
- Interactuar con los ecosistemas públicos y privados de desarrollo, investigación e innovación (I+D+i), buscando articulaciones con programas de fomento ofrecidos por organismos nacionales e internacionales.

# RESUMEN PROYECTO DE GESTIÓN

4

## El Observatorio estudiantil y otras estrategias para fortalecer el vínculo de los estudiantes con La Universidad

- Fortalecer los instrumentos con los que cuenta el observatorio estudiantil, con el objeto de contar con soportes adicionales para la formación integral de los estudiantes

## Las comunidades académicas, la formación docente y la sistematización de saberes propios

- Diseñar e implementar de un Plan de Formación Docente, acorde con las necesidades definidas por el Proceso de Renovación Curricular.
- Desarrollar proyectos de investigación que permitan identificar, sistematizar, conservar y difundir, las prácticas exitosas construidas por los docentes a lo largo de su historia y al mismo tiempo identificar factores de diferenciación que caracterizan los graduados de La Facultad.

5

6

## La formación del personal de apoyo clínico y de apoyo administrativo

- Diseñar e implementar planes de formación para los equipos de apoyo administrativo y para el personal auxiliar de las clínicas
- Revisión de la categorización del personal auxiliar en la estructura de cargos de la Facultad, con el acompañamiento de la división de Talento Humano y de la División Jurídica de la Universidad

El vínculo con los graduados

7

- Fortalecer las actividades de educación continua, con énfasis en la convocatoria preferencial de graduados
- Recuperar la participación de los graduados en el Consejo de Facultad y en los demás espacios formales donde deben tener representación
- Creación de espacios de debate donde los graduados presenten a los estudiantes de último ciclo de formación, experiencias reales para la articulación con el mercado de servicios de salud bucal)

# RESUMEN PROYECTO DE GESTIÓN

## PROPUESTAS ESTRATEGICAS

**GOBERNABILIDAD INSTITUCIONAL Y SOPORTE A LO MISIONAL**  
(PDI: TE 3 OE2, OE2, OE4; TE4 OE1, OE2, OE4, OE5, OE6)  
(PAI: P6, P7, P8, P9, P10)

1

**Fortalecer La Gobernabilidad y la Gobernanza**

- Estimular la participación permanente de profesores y estudiantes en el Consejo de Facultad
- Estimular la participación permanente de profesores y estudiantes en los grupos de apoyo requeridos para el direccionamiento y la gestión institucional
- Reactivar el claustro de profesores
- Fortalecer un modelo de gestión soportado con grupos primarios a todos los niveles

2

**Garantizar el ejercicio del control sobre las actuaciones de los directivos y administradores**

- Programar las rendiciones de cuentas y comunicar oportunamente, los avances en el la Plan de Acción de la Unidad Académica
- Fortalecer los canales de comunicación con los usuarios y con los demás grupos de interés

3

**Fortalecer la infraestructura de la Facultad, como espacio público adecuados para la comunidad universitaria y la sociedad**

- Destinación de espacios adicionales para el ocio creativo y el descanso.
- Adecuar la sala de profesores de catedra,

4

**Fortalecer las capacidades de observación del entorno y seguimiento sistemático del Plan de acción**

- Referenciación estratégica con otras facultades de odontología y con otros prestadores de servicios de salud buccal
- Monitoreo sistemático de portales de contratación de servicios
- Adopción de metodologías específicas para la gestión de proyectos,

# RESUMEN PROYECTO DE GESTIÓN

5

Fortalecer el sistema integral de comunicaciones comunicación para la estrategia)

6

Optimización del nivel de uso del aplicativo SMILE

- Articulación de SMILE con herramientas para la sistematización de la cadena de suministros
- Construcción de matrices de costos
- Codificación de actividades con sistema CUPS

7

Mejoramiento de la infraestructura física de acuerdo con las necesidades académicas y administrativas.

- Estructurar propuestas de diseño para la construcción de nuevos escenarios de práctica clínica.
- Incremento en la oferta de servicios de los Programas Especiales,
- Fortalecimiento de los escenarios de práctica descentralizados e implementación de modelos alternativos de práctica clínica,

8

Búsqueda activa de opciones alternativas para el financiamiento de proyectos de tecnología e innovación

- Apalancamiento financiero, operativo o de mercados, para la innovación y el desarrollo tecnológico

9

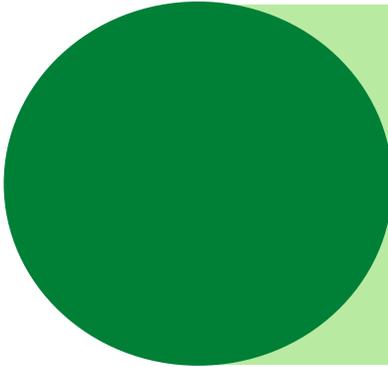
Fortalecer los fondos propios de la Facultad y continuar con el proceso de adecuación administrativa

- Liberación de recursos, y mejoramiento de flujos de caja, por eliminación de restricciones, por apalancamientos o por incrementos en la oferta de servicios,

# RESUMEN PROYECTO DE GESTIÓN

## PROPUESTAS ESTRATEGICAS

**DESAFIOS DEL ENTORNO**  
(PDI: TE5 OE3, OE4; TE6 OE1, OE2, OE3)  
(PAI: P12, P13)



- Acompañar procesos emprendidos por La Universidad o por otras Unidades académicas
- Implementar la política de prevención y control de violencias basadas en género
- Contemplar la sostenibilidad ambiental como un criterio fundamental para el diseño de nuevas sedes