



**UNIVERSIDAD
DE ANTIOQUIA**

**Facultad Nacional de Salud Pública
Héctor Abad Gómez**

Plan de Acción
Facultad Nacional de Salud Pública PAU FNSP-UdeA
2017-2020
**“COMUNIDAD ACADÉMICA GESTORA DE LA SALUD
PÚBLICA PARA LA PAZ”**

José Pablo Escobar Vasco
Decano
Facultad Nacional de Salud Pública
Mayo 28 de 2018

Referentes programáticos

Plan de Desarrollo UdeA 2017-2027 “Una Universidad innovadora para la transformación de los territorios”

Plan de Desarrollo FNSP-UdeA 2017-2027

Plan de Acción Institucional UdeA 2018-2021: “Una Universidad de excelencia para el desarrollo integral, social y territorial”

Acciones propuestas por el colectivo académico para el período 2017-2020



**UNIVERSIDAD
DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública
Héctor Abad Gómez

Plan de Desarrollo UdeA 2017-2027

“Una Universidad innovadora para la transformación de los territorios”



Plan de Desarrollo UdeA 2017-2027 “Una Universidad innovadora para la transformación de los territorios”

Visión: “En 2027 la Universidad de Antioquia, como institución pública, será reconocida nacional e internacionalmente por su excelencia académica y por su innovación al servicio de la sociedad, de los territorios y de la sostenibilidad ambiental”

Enfoques participativo, diferencial y territorial

27 objetivos, 130 estados de logro y 24 metas

Plan de Desarrollo UdeA 2017-2027 “Una Universidad innovadora para la transformación de los territorios”



**UNIVERSIDAD
DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública
Héctor Abad Gómez

Para responder a lo misional y al quehacer universitario:

TEMA ESTRATÉGICO 1 Formación integral de ciudadanos con la articulación y el desarrollo de las funciones misionales, desde los territorios y en conexión con el mundo.

TEMA ESTRATÉGICO 2 Ciclos de vida de la comunidad universitaria.

Para responder a los retos de gobernabilidad y el soporte de lo misional:

TEMA ESTRATÉGICO 3 Democracia, gobierno universitario y convivencia

TEMA ESTRATÉGICO 4 Gestión administrativa y del financiamiento

Para responder a los desafíos del entorno:

TEMA ESTRATÉGICO 5 Compromiso de la Universidad con la construcción de paz, equidad, inclusión e interculturalidad

TEMA ESTRATÉGICO 6 Contribuciones de la Universidad a la gestión del ambiente y la biodiversidad



Plan de Acción Institucional 2018-2021

“Una Universidad de excelencia para el desarrollo integral, social y territorial”

1. Asuntos clave (18)

Innovación pedagógica y curricular en la perspectiva de un proyecto educativo institucional

Articulación de procesos misionales en el marco de la integración de saberes

Cultura de autoevaluación y acreditación institucionales

Universidad en las regiones y en los territorios

Proyección internacional universitaria

Modelo institucional de CTI

Desarrollo integral de los miembros de la comunidad universitaria

Buenvivir en la comunidad universitaria

La humanización y el sentido del servicio

Plan de Acción Institucional 2018-2021

“Una Universidad de excelencia para el desarrollo integral, social y territorial”

1. Asuntos clave (18)

Cualificación y profundización de las relaciones con los estamentos, instancias y actores de la comunidad universitaria

Transparencia en el gestión institucional

Modernización e integración de la gestión universitaria

Financiamiento de la Universidad en la perspectiva de lo público

Comunicación estratégica para el desarrollo

Contribución de la Universidad como bien público con la construcción de paz y la equidad en los territorios



Plan de Acción Institucional 2018-2021

“Una Universidad de excelencia para el desarrollo integral, social y territorial”

1. Asuntos clave (18)

Incorporación de los saberes sociales para la construcción colectiva de paz en las regiones

Integración de la Universidad en el desarrollo sostenible de los territorios

Desarrollo sostenible de la Universidad

2. Retos de la propuesta del Rector

La humanización y el sentido de servicio

La integración de saberes



Plan de Acción Institucional 2018-2021

“Una Universidad de excelencia para el desarrollo integral, social y territorial”

3. Temas estratégicos de la propuesta (6)

El conocimiento como elemento esencial

Enseñanza de calidad y en correspondencia con las necesidades sociales

Conocimiento para observar, observarse y autorregularse

Otros modelos de aprendizaje

Posgrados

Responsabilidad social y ambiental

Inclusión, acceso y sentido de pertenencia

Bienestar universitario

Una Universidad sostenible y amigable con el medio ambiente

Los aportes a la construcción de paz

Educación superior y universidad pública



Plan de Acción Institucional 2018-2021

“Una Universidad de excelencia para el desarrollo integral, social y territorial”

El ser humano como centro de la construcción social

Los profesores como gestores del conocimiento

Docentes de cátedra

Los estudiantes inspiración de la misión de la Universidad

Los empleados como pilares de la función administrativa

Egresados fuerza viva de la Universidad

Relación de la Universidad con la sociedad

¿Somos Antioquia?

Extensión

Universidad – empresa – Estado

Internacionalización

Plan de Acción Institucional 2018-2021

“Una Universidad de excelencia para el desarrollo integral, social y territorial”

Ciencia, tecnología e innovación

Gestión institucional y comunicación estratégica

De la comunicación a la interacción



**UNIVERSIDAD
DE ANTIOQUIA**

**Facultad Nacional de Salud Pública
Héctor Abad Gómez**

Plan de Desarrollo FNSP-UdeA 2017-2027



Visión FNSP –UdeA 2017-2027

“Para el año 2027 seremos una comunidad académica humanista e innovadora, reconocida por su excelencia en la formación integral del talento humano y la gestión social del conocimiento en Salud Pública. Con proyección internacional lideraremos procesos de transformación del modelo sanitario, mediante la integración de los procesos misionales con principios de equidad, justicia social y ambiental, y el fomento de la ética de lo público, el pluralismo y la construcción de la paz”

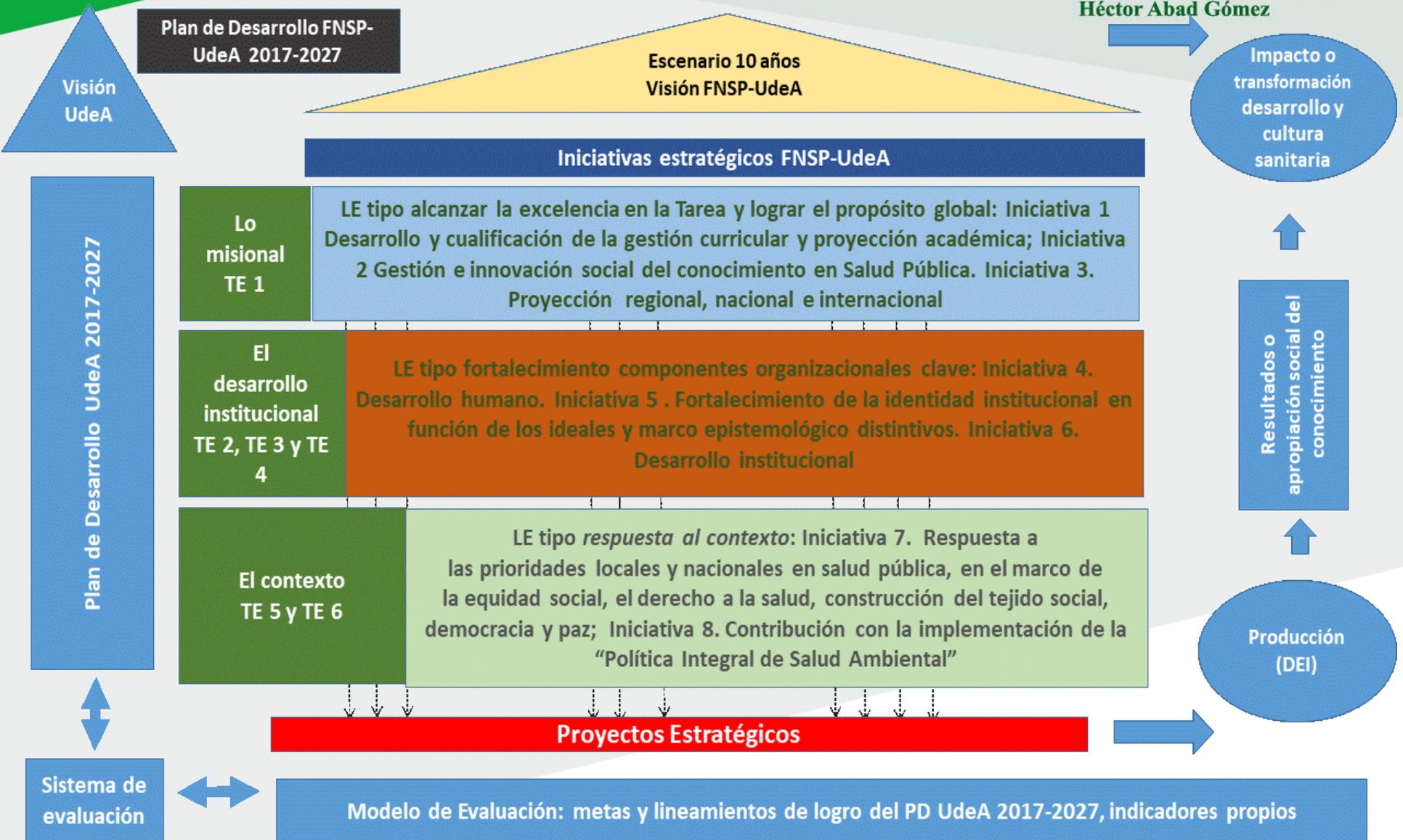




Tabla 1. Equivalencia entre planes de desarrollo

TEMA ESTRATÉGICO PD UDEA 2017-2027	INICIATIVAS DEL PD FNSP-UDEA 2017-2027
TEMA ESTRATÉGICO 1 Formación integral de ciudadanos con la articulación y el desarrollo de las funciones misionales, desde los territorios y en conexión con el mundo	Iniciativa 1: desarrollo y cualificación de la gestión curricular y proyección académica Iniciativa 2: gestión e innovación social del conocimiento en Salud Pública Iniciativa 3: proyección regional, nacional e internacional
TEMA ESTRATÉGICO 2 Ciclos de vida de la comunidad universitaria.	Iniciativa 4: desarrollo humano
TEMA ESTRATÉGICO 3 Democracia, gobierno universitario y convivencia	Iniciativa 5: fortalecimiento de la identidad institucional en función de los ideales y marco epistemológico distintivos
TEMA ESTRATÉGICO 4 Gestión administrativa y del financiamiento	Iniciativa 6: desarrollo institucional
TEMA ESTRATÉGICO 5 Compromiso de la Universidad con la construcción de paz, equidad, inclusión e interculturalidad	Iniciativa 7: respuesta a las prioridades locales y nacionales en salud pública, en el marco de la equidad social, el derecho a la salud, construcción del tejido social, democracia y paz
TEMA ESTRATÉGICO 6 Contribuciones de la Universidad a la gestión del ambiente y la biodiversidad	Iniciativa 8: contribución con la implementación de la "Política Integral de Salud Ambiental"

**Armonización
entre los Planes
de Desarrollo
2017 -2027**



Objetivo: mejorar las estrategias de proyección social y visibilización nacional e internacional con el fin de consolidar un estatus académico-científico y socio-político que le permita participar e incidir en procesos de política pública educativa y sanitaria y movilización en materia de inclusión, equidad y paz.

Objetivo: fortalecer la gestión e innovación del conocimiento en salud pública con el fin de contribuir a ser más efectiva en el proceso de aprendizaje institucional y en la aplicación de estrategias de apropiación social del conocimiento.

Objetivo: consolidar la gestión curricular y académica como el principal proceso institucional, con el fin de mantener en altos niveles los indicadores de excelencia, pertinencia, cobertura, productividad, innovación e impacto

TEMA ESTRATÉGICO 1
Formación integral de
ciudadanos con la articulación y
el desarrollo de las funciones
misionales, desde los territorios
y en conexión con el mundo



Objetivo: promover el desarrollo humano integral y la cualificación pedagógico-didáctica, técnica y epistemológica de los integrantes de la comunidad académica en función de la pervivencia del proyecto público de formación superior en salud pública.

**iniciativa de
desarrollo humano**

**TEMA ESTRATÉGICO 2
Ciclos de vida de la
comunidad universitaria**



Objetivo: profundizar en el reconocimiento y comprensión de la singularidad epistemológica, ideológica y praxeológica de la FNSP, con el fin de contribuir a mejorar la cultura institucional y hacer de su marco identitario un patrimonio del territorio y de la sociedad

de fortalecimiento
ntidad institucional
ón de los ideales y
o epistemológico
distintivos

TEMA ESTRATÉGICO 3
Democracia, gobierno
universitario y convivencia



Objetivo: fortalecer los acervos y capacidades institucionales responsables de la sinergia y balance interno, de la garantía sustentabilidad y sostenibilidad de procesos estratégicos y de los que agregan valor a los mismos, con el fin de incrementar la cohesión, la gobernabilidad y el corporativismo en función del impacto en Salud Pública.

**iniciativa de
crecimiento
institucional**

TEMA ESTRATÉGICO 4

**Gestión
administrativa y del
financiamiento**



Objetivo: impulsar el desarrollo de contenidos, estrategias, prácticas y acciones curriculares y pedagógicas orientadas a promover la reflexión, educación y movilización en materia de inclusión, equidad y paz.

Generación de macro
estrategias de respuesta a
demandas locales y nacionales en
el marco de los ejes
transversales de los ejes
de desarrollo en el
marco de la equidad
y justicia social,
derecho a la salud,
construcción del tejido social,
democracia y paz

construcción del tejido social,
democracia y paz

TEMA ESTRATÉGICO 5
Compromiso de la Universidad
con la construcción de paz,
equidad, inclusión e
interculturalidad



Objetivo: fortalecer las prácticas institucionales orientadas a contribuir con el desarrollo humano sostenible, la sustentabilidad ambiental y la salud pública ambiental con el fin de mejorar la probabilidad de impacto de la tarea

Plan de
acción con
vinculación de
Integral de
Salud Ambiental

TEMA ESTRATÉGICO 6
Contribuciones de la
Universidad a la
gestión del ambiente y
la biodiversidad



**UNIVERSIDAD
DE ANTIOQUIA**

**Facultad Nacional de Salud Pública
Héctor Abad Gómez**

Acciones propuestas por el colectivo académico para el período 2017-2020



1. Integración y articulación dinámica de los ejes misionales de docencia, investigación y extensión: trabajo articulado de los centros de investigación y extensión, estímulo a los proyectos que incluyen ambos aspectos misionales, fortalecimiento de la educación no formal pensada en clave de necesidades de estudiantes y egresados, promoción de la articulación de los centros de investigación y extensión con la UOC de investigación, creación y proyección

2. Fortalecimiento de la **gestión curricular para la formación integral del salubrista** con calidad, **posicionando más los pregrados y postgrados.**

Tarea que convoca a todo el profesorado a una nueva forma de hacer gestión curricular



3. Ampliación de la participación y liderazgo en alianzas al interior de la universidad, con asociaciones de salud pública, organismos de cooperación nacional e internacional, gobiernos, ministerios, secretarías y demás actores sociales, incluyendo las organizaciones comunitarias.

4. Mayor desarrollo de **redes de gestión del conocimiento, innovación y emprendimiento para la transformación social.**

En esta tarea, también contribuyen los profesores y estudiantes con la gestión que realizan especialmente en proceso de movilidad y suscripción de convenios para la ejecución conjunta de proyectos.



5. Consolidación de un **“Foro permanente para el desarrollo de la Salud Pública”**, articulado a los Congresos Internacionales de Salud Pública, la cátedra “Héctor Abad Gómez” y celebración del **“Día del salubrista”**.

6. **Gerencia compartida, participativa, plural y de múltiples inteligencias, con eficiencia académica y administrativa para el cuidado y crecimiento de los recursos y desarrollo del talento humano** (incluyendo a los empleados administrativos, profesores de cátedra y contratistas), en una **“Universidad – Facultad Saludable y Segura”**, debidamente **proyectada a 50 años**, en su **próxima planta física**, para el **logro de la Salud Pública para tod@s**.



7. Generación de **macro-proyectos estratégicos** de respuesta a las **prioridades locales y nacionales en salud pública, integradores de los ejes misionales**, en el marco de la **equidad social, el derecho a la salud, construcción del tejido social, democracia y paz**, con liderazgo docente y, participación multidisciplinar y multi-estamentaria.

8. Contribución con la **implementación de la “Política Integral de Salud Ambiental”**, con **participación intersectorial, social y comunitaria**, para el **cuidado de la vida y del ambiente**.



**Plan de Desarrollo UdeA
2017-2027**

Plan de Acción Institucional UdeA
2018-2021 "Una Universidad de
excelencia para el desarrollo
integral, social y territorial"

**Plan de Desarrollo
FNSP-UdeA 2017-2027**

**Plan de Acción
PAU-FNSP-UdeA -
2017-2020
"Comunidad
académica gestora
de la salud pública
para la paz"**

**Propuesta del
Colectivo
2017-2020**



**UNIVERSIDAD
DE ANTIOQUIA**

**Facultad Nacional de Salud Pública
Héctor Abad Gómez**

PAU FNSP –UdeA 2017-2020
“COMUNIDAD ACADÉMICA GESTORA DE LA
SALUD PÚBLICA PARA LA PAZ”
(Ocho iniciativas)





- ❑ Continuidad del proceso de transformación curricular: culminación del ejercicio en el pregrado y estudio de la gestión y transformación curricular de los posgrados
- ❑ Planeación académica de corto y mediano plazo en relación con la oferta en Medellín y regiones, en pregrados y posgrados
- ❑ Proyecto Educativo de Facultad –PEF-
- ❑ Gestión permanente de acreditación y re-acreditación de pregrados y posgrados, autoevaluación y actualización de registros calificados
- ❑ Internacionalización de pregrado y posgrados: gestión de convenios de doble titulación; seminario en segunda lengua.

**Iniciativa 1:
Desarrollo y
cualificación de la
gestión curricular y
proyección
académica**

**Cualificación de la
gestión curricular:
proceso/estructura,
currículo y cultura
institucional**

**Articulación de la
docencia, la
investigación y la
extensión**

**Re-significación de la
investigación y la
extensión en función
de la formación
integral y la docencia**

**Escenarios territoriales
para la proyección social
de la salud pública**



- ❑ Construcción de una agenda de investigación – extensión para fortalecer la formación y la docencia
- ❑ Viabilización de escenarios espacio-población comunitarios para el desarrollo de iniciativas de docencia, investigación y extensión
- ❑ Consolidación de la Educación no Formal
- ❑ Cualificación de la asistencia técnica y la consultoría
- ❑ Consolidación del Programa de Egresados
- ❑ Realización de los respectivos eventos del período administrativo, incluidos los congresos internacionales, conferencias, jornadas de investigación y extensión, y otros con prioridad en salud pública, paz y equidad

Recursos propios puestos en la iniciativa: \$ 959 millones /año 2018

**Iniciativa 1:
Desarrollo y
cualificación de la
gestión curricular y
proyección
académica**

**Cualificación de la
gestión curricular:
proceso/estructura,
currículo y cultura
institucional**

**Articulación de la
docencia, la
investigación y la
extensión**

**Re-significación de la
investigación y la
extensión en función
de la formación
integral y la docencia**

**Escenarios territoriales
para la proyección social
de la salud pública**





- ❑ Sistematización para la cualificación de las prácticas institucionales de docencia, extensión e investigación y el fortalecimiento de la innovación social en salud pública
- ❑ Impulso a la gestión de socialización y apropiación social del conocimiento mediante estrategias alternativas y diversas orientadas hacia la transformación de realidades
- ❑ Fortalecimiento de capacidades para la gestión del conocimiento y la innovación social en salud pública
- ❑ Desarrollo de la extensión solidaria en salud pública, articulada a la gestión del conocimiento y la innovación social: articulación con las iniciativas de innovación social en el territorio

**Aprendizaje
institucional**

**Iniciativa 2: Gestión
e innovación social
del conocimiento en
Salud Pública**

**Cualificación de los
procesos misionales**

**Apropiación social
del conocimiento**

Recursos propios puestos en la iniciativa: \$ 50 millones /año 2018



- ❑ Fortalecimiento del acervo y relacionamiento institucional
- ❑ Revista como proyecto científico y de socialización del conocimiento
- ❑ Conformación y/o participación en redes académicas y de investigación
- ❑ Reconocimiento nacional del proyecto salubrista de la FNSP
- ❑ Promoción de la producción institucional – estrategia de mercadeo socioinstitucional-
- ❑ Orientación del currículo, la investigación y la extensión hacia los territorios y en perspectiva de internacionalización

Visibilización

**Proyección social
en los territorios**

**Iniciativa 3: Proyección
regional, nacional e
internacional**

**Posicionamiento
en agendas de
salud pública**

Recursos propios puestos en la iniciativa: \$392 millones /año 2018



- ❑ Promoción de condiciones laborales más decentes, tanto para docentes como personal administrativo
- ❑ Fortalecimiento de las capacidades profesoras en función de las necesidades e intereses institucionales
- ❑ Estudios de trazabilidad y empleabilidad de los profesionales de pregrado
- ❑ Fortalecimiento de la estrategia Facultad Saludable y Segura:
 - Bienestar Universitario
 - Clima organizacional
 - Seguridad y salud en el trabajo
 - Prevención de emergencias y desastres
 - Gestión de salud ambiental

Mejoramiento selectivo de las capacidades humanas

Iniciativa 2: Gestión e innovación social del conocimiento en Salud Pública

Estrategia de Facultad Saludable y Segura

Iniciativa 4: desarrollo humano

Recursos propios puestos en la iniciativa: \$236 millones /año 2018



**Cultura
institucional
reflexionada**

**Reforzamiento de
la identidad**

**Participación y
democracia: expresión
práctica y cotidiana de
los principios y valores**

**Iniciativa 5: fortalecimiento de
la identidad institucional en
función de los ideales y marco
epistemológico distintivos**

- Fortalecimiento de la información y educación ciudadana y de la comunidad académica en materia de salud pública
- Inducción y re-inducción permanente en salud pública y cultura institucional, con apoyo en las TI, para toda persona que busque vincularse en cualquier modalidad contractual con la Facultad
- Socialización de la producción de contenidos en el debate de las UOCs, relacionado con salud pública
- Impulso al componente de comunicación para la salud, de la estrategia de comunicaciones y las propuestas en materia de educación para la salud aplicada en la docencia, la investigación y la extensión
- Desarrollo de eventos pedagógicos orientados a la divulgación de la salud pública: foro, seminario permanente, cátedra HAG

Recursos propios puestos en la iniciativa: \$ 57 millones /año 2018

**La
administración
al servicio de la
Misión**

**Sustentabilidad
institucional**

**Iniciativa 6: desarrollo
institucional**

**Participación y
corporativismo**

- Fortalecimiento del direccionamiento y de la gestión administrativa
- Fortalecimiento de la estructura académico – administrativa para la expresión y soporte de una cultura de la gestión curricular más eficiente integradora de una misión reflexionada y resignificada en perspectiva de la formación integral y el impacto social en los territorios
- Fortalecimiento de capitales y capacidades institucionales en función de necesidades e intereses: gestión de nueva planta física, adopción de nuevas tecnologías, gestión del conocimiento administrativo.
- Re-direccionamiento del Laboratorio de Salud Pública
- Continuidad de la garantía de transparencia administrativa
- Gestión del Riesgo
- Mantenimiento y optimización del espacio físico

Recursos propios puestos en la iniciativa: \$1.053 millones /año 2018



**Salud Pública,
equidad,
inclusión y paz**

Iniciativa 8: contribución
con la implementación de
la "Política Integral de
Salud Ambiental"

**Iniciativa 7: respuesta a
las prioridades locales y
nacionales en salud pública, en el
marco de la equidad social,
el derecho a la salud, construcción
del tejido social, democracia y paz**

**Salud Pública y
postconflicto**

Iniciativa 6: desarrollo
institucional

Iniciativa 5: fortalecimiento de
la identidad institucional en
función de los ideales y marco
epistemológico distintivos



- Proyección social de la formación y del conocimiento en salud pública en ámbitos institucionales y comunitarios para la intervención social en salud pública para la paz.
- Convocatoria temática con cargo a los recursos propios de la FNSP para la realización de proyectos de investigación con componente de extensión, y viceversa, sobre salud, paz y equidad social.
- Implementación de la política de "Acción sin daño", en los proyectos de investigación y extensión.
- Participación en convocatorias e iniciativas institucionales internas y externas orientadas a la construcción de equidad, inclusión y paz.
- Inclusión en los programas académicos, prácticas e investigaciones relacionadas en los procesos territoriales de construcción de paz, en el marco del desarrollo de la salud pública

Recursos propios puestos en la iniciativa: \$ 52 millones /año 2018

**Iniciativa 8:
contribución con
la implementación de la
“Política Integral de
Salud Ambiental**

**La Salud Pública y
la justicia
ambiental**

**La Salud Pública y el
cuidado de la vida**

**El papel de la Salud
Ambiental en la viabilidad de
los proyectos humanos y
sociales en el territorio**

- Maestría y Especialización en Salud Ambiental
- Participación en la consolidación de la Política de Salud Ambiental (PISA) en Antioquia y el País
- Posicionamiento del proyecto de salud pública, territorio y cambio climático
- Acuerdo de voluntades con mesas ambientales de Medellín
- Fortalecimiento de las líneas de desarrollo académico, investigativo y de extensión relacionadas con la salud pública ambiental

Iniciativa 4: desarrollo humano

Recursos propios puestos en la iniciativa: \$ 17 millones /año 2018



ASIGNACIÓN DE RECURSOS POR INICIATIVA

INICIATIVA	RECURSOS ASIGNADOS Valor en Millones
Inicitativa 1	\$959
Inicitativa 2	\$50
Inicitativa 3	\$392
Inicitativa 4	\$236
Inicitativa 5	\$57
Inicitativa 6	\$1053
Inicitativa 7	\$52
Inicitativa 8	\$17
Funcionamiento e infraestructura	\$448*
Total	\$3.264

**Se asignan \$380 millones adicionales correspondientes a reservas de excedentes de períodos anteriores para atender requerimientos de funcionamiento e infraestructura*



Detalle de las necesidades de funcionamiento e infraestructura

Cámaras de seguridad y puntos de red

Pintura oficinas

Puertas con salida de emergencia

Alarmas de emergencia

Mantenimiento correctivo y preventivo de mobiliario

Adecuación de puestos de trabajo

Adecuación aula múltiple y patio continuo primer piso

Palomas y roedores

**Gastos de funcionamiento como servicios públicos, banda ancha,
telefonía, seguros, mantenimiento equipos y vehículos, materiales y
suministros**

¡Gracias!



**UNIVERSIDAD
DE ANTIOQUIA**

**Facultad Nacional de Salud Pública
Héctor Abad Gómez**