

- Conozcamos el Plan de Acción -
Facultad de Medicina

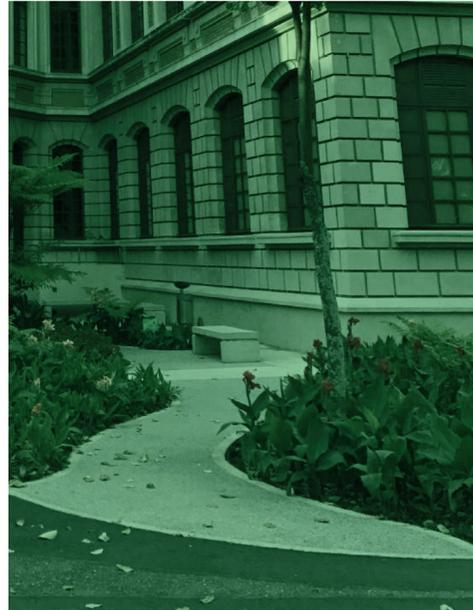
2018 - 2021



**UNIVERSIDAD
DE ANTIOQUIA**

1803

Facultad de Medicina



+ *Vamos a sumar*



2018 - 2021

Consejo de Facultad

Carlos Alberto Palacio Acosta

Decano

Luis Miguel Acevedo Arroyave

Vicedecano, Secretario Consejo de Facultad

Hemel Antonio Pacheco Garzón

Representante estudiantil – principal

Jhon Alexander Urrutia Macuase

Representante estudiantil – suplente

Santiago Patiño Giraldo

Representante profesoral – principal

Andrés Mauricio Rangel Martínez-Villalba

Representante profesoral – suplente

Carlos Alberto Giraldo Giraldo

Representante de los Egresados – principal

Patricia Victoria García García

Representante de los Egresados – suplente

Luis Guillermo Duque Ramírez

Jefe Departamento de Educación Médica

Carlos Andrés Ruiz Galeano

Jefe Pregrado Medicina

Paula Andrea Jaramillo Marín

Jefe Pregrado Instrumentación Quirúrgica

Antonio Carlos Toro Obando

Jefe Posgrados

Daniel Felipe Patiño Lugo

Director Instituto de Investigaciones Médicas

Sara Carolina Robledo Vásquez

Jefe Centro de Extensión

Carlos Hernando Morales Uribe

Jefe Departamento de Cirugía

Alonso Martínez Martínez

Jefe Departamento de Microbiología y Parasitología

Yuri Viviana Caro Sánchez

Coordinadora Oficina de Bienestar y Cultura

Carlos Julio Montoya Guarín

Coordinador Gestión del Conocimiento

Luis Eybar López Salazar

Subdirector Académico Docencia-Investigación IPS Universitaria

2018 - 2021

Equipo Administrativo

Carlos Alberto Palacio Acosta

Decano

Luis Miguel Acevedo Arroyave

Vicedecano

Luis Guillermo Duque Ramírez

Jefe Departamento de Educación Médica

Carlos Andrés Ruiz Galeano

Jefe Pregrado Medicina

Paula Andrea Jaramillo Marín

Jefe Pregrado Instrumentación Quirúrgica

Paola Andrea Elejalde Vidal

Coordinadora Programa Atención Prehospitalaria

Antonio Carlos Toro Obando

Jefe Posgrados

Águeda Valencia Deossa

Coordinadora Prácticas Académicas

Daniel Felipe Patiño Lugo

Coordinador Instituto de Investigaciones Médicas

Sara Carolina Robledo Vásquez

Jefe Centro de Extensión

Yuri Viviana Caro Sánchez

Coordinadora Oficina de Bienestar y Cultura

Julián Santiago Franco Pérez

Coordinador Relaciones Internacionales

Carlos Julio Montoya Guarín

Coordinador Gestión del Conocimiento

Tatiana Margarita Chavarría Chavarría

Coordinadora LivingLab Telesalud

Julieta Mosquera Muñoz

Coordinadora Parque de la Vida

Adriana Patricia Gil Martínez

Coordinadora Laboratorio de Simulación

Adriana Del Socorro Mira Bustamante

Coordinadora Unidad Administrativa

Juan David Castro Quintero

Coordinador Oficina de Comunicaciones

Luis Eybar López Salazar

Subdirector Académico Docencia-Investigación IPS Universitaria

2018 - 2021



Hoy, después de 147 años, la Facultad de Medicina se mantiene como líder en el concierto nacional; sin embargo son múltiples los retos que tenemos que enfrentar para continuar siendo una Facultad de Medicina pública que forma talento humano en salud integral de alta calidad. Por mencionar algunos están: la falta de financiación de la educación pública, la falta de políticas nacionales en educación médica, la crisis del sector salud y la cabalgante desfinanciación de la investigación en el país.

A pesar de esto, las oportunidades son más: tenemos un excelentísimo grupo profesoral, sólidos programas académicos en pregrado y posgrado, los mejores estudiantes, sobresalientes grupos de investigación líderes en la generación de conocimiento en salud y consolidados programas de extensión universitaria; estos elementos hacen de la nuestra, una Facultad vigente y con

pertinencia social. Este período debemos fortalecer, consolidar en el tiempo los proyectos emprendidos y abrir las puertas a nuevas oportunidades e iniciativas. Sin duda esto, no es posible sin el apoyo de todos los estamentos universitarios.

Hemos consolidado en esta propuesta las diferentes iniciativas recibidas de un grupo importante de profesores, estudiantes, empleados administrativos, egresados y aliados docencia-servicio que creen en una construcción colectiva de Facultad.

Estas iniciativas derivan en acciones curriculares, docentes, estudiantiles, de infraestructura, de gestión pública, entre otras que convergen finalmente en la búsqueda de unos procesos formativos integrales de alta calidad, en articulación con el Plan de Desarrollo de la Universidad y el Plan de Acción Rectoral.



UNIVERSIDAD
DE ANTIOQUIA

Facultad de Medicina

- Esta propuesta está fundamentada en -
los 3 ejes misionales de la Universidad:



Investigación

Docencia

Extensión



Administrativo

Con los aportes de cada uno
sí se puede vivir
la facultad que soñamos



Fondos Generales

Fondos Especiales



**UNIVERSIDAD
DE ANTIOQUIA**

Facultad de Medicina

Nómina profesoral

Educación Continua

Nómina empleados
administrativos

Posgrados

Servicios públicos

Proyectos

Investigación



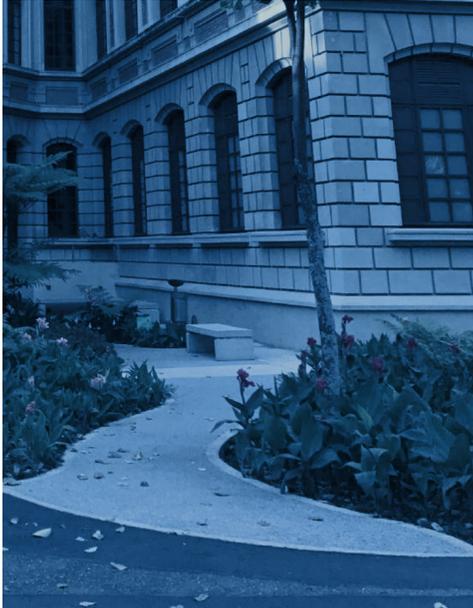
- Plan de Acción -
Facultad de Medicina

2018 - 2021



**UNIVERSIDAD
DE ANTIOQUIA**

Facultad de Medicina



Docencia

Nuestro reto: Excelencia académica

2018 - 2021

Hoy la universidad pública está en crisis, sin embargo la excelencia académica y el valioso talento humano con el que contamos es nuestro mayor argumento para mantenernos vigentes y líderes en el país. Es por esto que nuestro quehacer fundamental es continuar desarrollando una formación integral en pregrado y posgrado, con estándares de la más alta calidad. La educación médica en Colombia se enfrenta hoy a grandes retos, pero celebramos que alrededor del tema se están generando espacios de discusión nacional en los cuales debemos participar activamente y con

liderazgo. Además, con el advenimiento de los nuevos modelos pedagógicos y estrategias didácticas en TIC y simulación, se abre un sin fin de oportunidades para la modernización curricular. Hace unos años la Facultad innovó con un proyecto curricular basado en los principios de integralidad, interdisciplinariedad y flexibilidad. Hoy es necesario seguir desarrollando una evaluación objetiva de este modelo para identificar fortalezas y debilidades que permitan cerrar las brechas existentes con el objetivo fundamental de la transformación propuesta.

Docencia

2018 - 2021

Nuestro reto: Excelencia Académica

Proyecto

1.

Gestión de la calidad académica

META

* LÍNEA BASE | 2017

** 2021 | Trimestre 1

Docencia

Indicadores

Responsables

**Fuente
financiación**

Reacreditación de los pregrados (Medicina e Instrumentación Quirúrgica)

META	LÍNEA BASE*	2018	2019	2020	2021**
	2	0	2	0	0

Acreditación y reacreditación de posgrados por periodo

META	LÍNEA BASE*	2018	2019	2020	2021**
	9	1	1	7	0

Registro calificado de programas nuevos

META	LÍNEA BASE*	2018	2019	2020	2021**
	51	2	0	1	0

Líder de Gestión de
Calidad Académica
--
Jefe de Pregrado

G E

Proyecto

1.

Gestión de la calidad académica

META

* LÍNEA BASE | 2017

** 2021 | Trimestre 1

Docencia

Nuestro reto: Excelencia Académica

2018 - 2021

Indicadores

Responsables

Fuente financiación

Renovación de registros calificados

META	LÍNEA BASE*	2018	2019	2020	2021**
	-	0	29	5	0

Líder de Gestión de
Calidad Académica
--
Jefe de Pregrado

Implementación de la política PIFLE

META	LÍNEA BASE*	2018	2019	2020	2021**
	0%	50%	75%	100%	100%

Jefe Departamento
de Educación Médica

Desarrollo de estrategias extracurriculares de formación en inglés (flexibles inglés para sector salud) – Coffee Break

META	LÍNEA BASE*	2018	2019	2020	2021**
	-	0	1	1	0



- Plan de Acción -
Facultad de Medicina

2017 - 2020



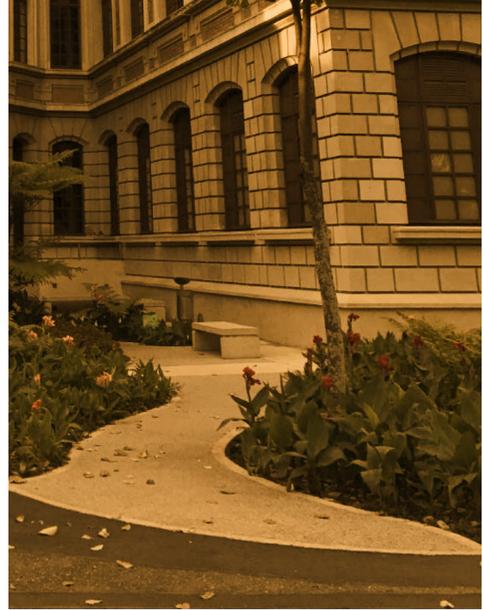
UNIVERSIDAD
DE ANTIOQUIA

Facultad de Medicina



Investigación

Nuestro reto: Fortalecimiento desde la formación, con proyección social



2018 - 2021



La Universidad y la Facultad de Medicina se han destacado en el ámbito nacional como líderes en investigación en salud. Hoy contamos con un Instituto de Investigaciones Médicas consolidado, que trabaja con 55 grupos de investigación, 15 de ellos en categoría A1 de Colciencias. En los últimos tres años hemos publicado más de 1000 artículos, muchos de ellos de autoría de nuestros residentes. También hemos incentivado la investigación en pregrado, mediante la gestión de 131 plazas para jóvenes investigadores y la realización de una convocatoria interinstitucional entre la Facultad de Medicina y la IPS Universitaria con una inversión de

400 millones de pesos; además se vislumbran nuevas convocatorias con la integración de nuevos actores. Hoy el escenario prospectivo de investigación nacional se torna difícil, dada la baja inversión estatal en programas de ciencia tecnología e innovación. En este escenario es importante repensar la investigación y para ello se abre un sin fin de oportunidades para la reorganización del desarrollo de la investigación en el país, la articulación interdisciplinar de los grupos y la alianza intersectorial, a nivel nacional e internacional, para una generación de conocimientos pertinente y con impacto social.

2018 - 2021

Nuestro reto: Fortalecimiento de la **investigación** desde la formación con proyección social

Indicadores

Responsables

**Fuente
financiación**

Proyecto

2.

Estrategias para divulgación, transferencia y apropiación social del conocimiento.

Estrategia de divulgación científica (“Ciencia a la mano”, “El especialista responde”)

META	LÍNEA BASE*	2018	2019	2020	2021**
	-	70%	85%	100%	100%

Líder de Comunicaciones

G E

META

* **LÍNEA BASE** | 2017

** **2021** | Trimestre 1

Investigación

2018 - 2021

Nuestro reto: Fortalecimiento de la investigación desde la formación con proyección social

Proyecto

3.

Reorganización interdisciplinaria y gestión de nuevas fuentes de financiación para la investigación.

META

* **LÍNEA BASE** | 2017

** **2021** | Trimestre 1

Investigación

Indicadores

Convocatoria interinstitucional para proyectos de investigación (conjunto IPS+HUSVF)

META	LÍNEA BASE*	2018	2019	2020	2021**
	-	0	1	0	0

Ejecución de proyectos de investigación en IPS Universitaria - Hacia la ruta del Hospital Universitario.

META	LÍNEA BASE*	2018	2019	2020	2021**
	-	0	0	10	0

Responsables

Decano
--
Jefe del Instituto de Investigaciones Médicas

Fuente financiación

G E *

* Fondos externos a la Universidad (IPS - HUSVF)

Nuestro reto: Fortalecimiento de la **investigación** desde la formación con proyección social

2018 - 2021

Proyecto

4.

Fortalecimiento en **investigación en salud** para estudiantes.

Indicadores

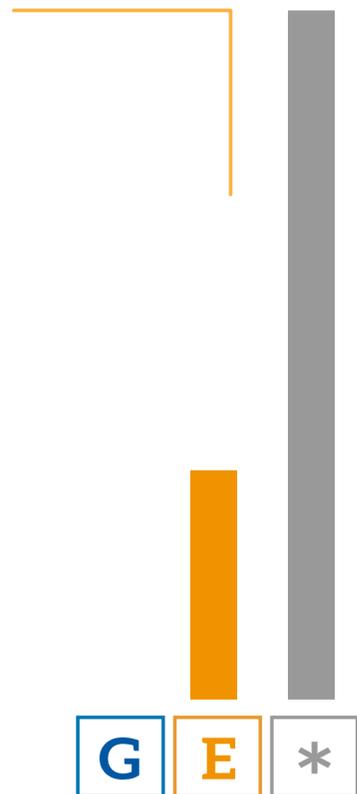
○ **Número de estudiantes participando en actividades de formación en investigación en el período**

META	LÍNEA BASE*	2018	2019	2020	2021**
	-	30	30	30	30

Responsables

Decano
--
Jefe del Instituto de Investigaciones Médicas

Fuente financiación



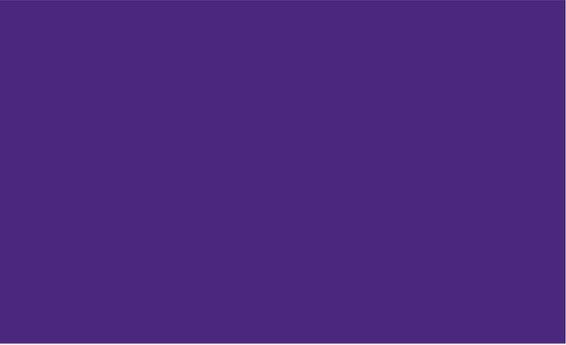
META

- * LÍNEA BASE | 2017
- ** 2021 | Trimestre 1

* Fondos externos a la Universidad (IPS - HUSVF)

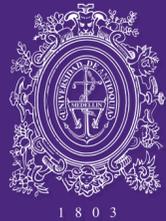
- Plan de Acción -
Facultad de Medicina

2017 - 2020



Extensión

Nuestro reto: Soluciones para el bienestar y la calidad de vida



**UNIVERSIDAD
DE ANTIOQUIA**

Facultad de Medicina





UNIVERSIDAD
DE ANTIOQUIA

Facultad de Medicina



- Plan de Acción | Facultad de Medicina -

2018 - 2021

En este proyecto concebimos la extensión como un eje de responsabilidad social, desde el cual la academia debe ser garante de su retribución a la sociedad. La Facultad no puede estar de espaldas a su contexto, ni a la realidad política y social del país. Nos encontramos en un momento histórico en diferentes aspectos, en el que la Universidad, por ende su Facultad de Medicina, está llamada a jugar un rol protagónico. Tras la firma del acuerdo de paz, quedan secuelas y fracturas en el tejido social propio del postconflicto, que se suma a una aguda crisis de la salud, escenario en el que la Facultad no puede quedarse expectante. Debemos proponer y generar soluciones desde la academia y qué mejor que desde la extensión para desarrollarlas. Además, es también nuestra responsabilidad generar una oferta de educación continua pertinente, de calidad y accesible, que permita a nuestros profesionales actualizar sus conocimientos de forma permanente que redundarán en un incremento de la capacidad resolutive del profesional de la salud y finalmente en el bienestar de las personas. Desde la extensión también es necesario fortalecer estrategias para garantizar el contacto permanente y

fidelización de nuestros egresados, que son embajadores y aliados de nuestra Facultad en el departamento, el país y el mundo. Esto solo se logrará si generamos los canales de comunicación y escenarios adecuados para que puedan seguir viviendo la universidad, dar sus aportes y retroalimentación a los procesos universitarios. Otra línea estratégica de la extensión en la Facultad es la gestión de proyectos, son numerosas las organizaciones públicas y privadas que confían sus proyectos a la Facultad. La Alcaldía de Medellín, Gobernación de Antioquia, Presidencia de la República, Nutresa, ARL Positiva, SURA, Ecopetrol, UNICEF, el Banco Interamericano de Desarrollo, entre otras, han confiado en las invaluable capacidades técnicas y científicas de la Facultad para el desarrollo de sus iniciativas. La presencia de la Facultad en la sociedad comienza desde una representación colectiva de excelencia, confianza y tradición, que está presente a lo largo de la historia, convirtiéndose en patrimonio y parte viva de la cultura antioqueña y colombiana. Es deber de la Facultad la conservación de ésta para el conocimiento de las futuras generaciones de la medicina antioqueña con proyección nacional.

Extensión

2018 - 2021

Nuestro reto: Soluciones para el bienestar y la calidad de vida

Proyecto

5.

Consolidación de modelos de atención en salud basados en la estrategia de Telesalud.

META

* LÍNEA BASE | 2017

** 2021 | Trimestre 1

Extensión

Indicadores

Gestión de modelos de atención en salud soportados con las herramientas de Telesalud y analítica en salud a 4 entidades de salud

META	LÍNEA BASE*	2018	2019	2020	2021**
	-	1	1	2	0

Evaluación una propuesta de consolidación de spinoff

META	LÍNEA BASE*	2018	2019	2020	2021**
	-	1	0	0	0

Responsables

Decano
Vicedecano

Vicedecano

Fuente financiación

G E *

* Fondos externos a la Universidad

Proyecto

6.

Cultura como eje fundamental en la formación integral.

META

* LÍNEA BASE | 2017

** 2021 | Trimestre 1

Extensión

- Plan de Acción | Facultad de Medicina -

Nuestro reto: Soluciones para el bienestar y la calidad de vida

2018 - 2021

Indicadores

Responsables

Fuente financiación



Eventos culturales realizados por período

META	LÍNEA BASE*	2018	2019	2020	2021**
	-	10	10	10	3

Líder de Bienestar y Cultura

G E

Proyecto

7.

Fortalecimiento de la oferta de **educación continua** con pertinencia e innovación didáctica.

META

* **LÍNEA BASE** | 2017

** **2021** | Trimestre 1

Extensión

- Plan de Acción | Facultad de Medicina -

Nuestro reto: Soluciones para el bienestar y la calidad de vida

2018 - 2021

Indicadores

Responsables

**Fuente
financiación**



Número cursos de educación continua realizados

META	LÍNEA BASE*	2018	2019	2020	2021**
	-	20	20	20	6

Jefe del
Centro de Extensión

G E

Nuestro reto: Soluciones para el bienestar y la calidad de vida

2018 - 2021

Proyecto

8.

Construcción del laboratorio LIME.

Indicadores

Responsables

**Fuente
financiación**

○ Construir y poner en funcionamiento Laboratorio Integrado de Medicina Especializada (LIME)

META	LÍNEA BASE*	2018	2019	2020	2021**
	-	50%	100%	100%	100%

Vicedecano

G E *

* Fondos externos a la Universidad

META

* LÍNEA BASE | 2017

** 2021 | Trimestre 1

Extensión

2018 - 2021

Nuestro reto: Soluciones para el bienestar y la calidad de vida

Proyecto

9.

Consolidación de estrategias para fortalecer el relacionamiento con nuestros egresados.

META

* LÍNEA BASE | 2017

** 2021 | Trimestre 1

Extensión

Indicadores

Generación de alianza con las diferentes asociaciones o grupos que reúnen los egresados de la Facultad.

META	LÍNEA BASE*	2018	2019	2020	2021**
	-	1	0	0	0

Realización de encuentros de egresados para su fidelización compromiso con la institución.

META	LÍNEA BASE*	2018	2019	2020	2021**
	-	4	3	3	0

Responsables

Comunicaciones

Fuente financiación

G E

- Plan de Acción -
Facultad de Medicina

2017 - 2020



UNIVERSIDAD
DE ANTIOQUIA

Facultad de Medicina



Gestión Administrativa

Nuestro reto: Ser facilitadores del
de los ejes misionales

2018 - 2021



Al inicio de la puesta en marcha de este plan, vemos que la Facultad ha logrado en los últimos tres años mantener un crecimiento constante en el ingreso consolidado de sus seis centros de costos especiales, gracias al compromiso y esfuerzo de profesores, estudiantes y empleados administrativos que con sus iniciativas y proyectos que se acompañan desde la administración, generan estos recursos. Este logro ha permitido la reinversión en diferentes áreas para el bienestar y desarrollo integral de la comunidad académica. Entre las inversiones realizadas se destacan: la renovación del bloque central, que incluye la nueva Biblioteca Médica, ocho aulas y dos laboratorios de docencia; adecuaciones físicas en los Departamentos de Pediatría y Cirugía, intervención en fachada, adecuación de la terraza, renovación tecnológica en equipos de cómputo y similares, infraestructura física y tecnológica para simulación

en salud, oficina de trabajo colaborativo. Además cerca de 400 millones fueron invertidos en movilidad docente y estudiantil y más de 1000 millones en estrategias y actividades de bienestar universitario. Hemos tenido la responsabilidad de coordinar la gestión de cerca de 40 mil millones de pesos del Sistema General de Regalías para el desarrollo de soluciones de ciencia tecnología e innovación, posicionando a la Facultad como referente nacional en gestión eficiente y transparente de recursos CTi, según el Departamento Nacional de Planeación. En estos tres años buscaremos dar continuidad a esto, que se traduce en un importante legado para esta casa de estudios, con miras a lo que serán los 150 años de una Facultad líder, no solo en los campos académico y científico, sino también en términos de una gestión cuidadosa y responsable.

Gestión

Administrativa

2018 - 2021

Nuestro reto: Administración como facilitador de los ejes misionales

Proyecto

10.

Mejoramiento de las capacidades en infraestructura.

META

* LÍNEA BASE | 2017

** 2021 | Trimestre 1

Gestión

Administrativa

Indicadores

Responsables

Fuente financiación

Repotenciación de un ala bloque central – Diseño y gestión de recursos

META	LÍNEA BASE*	2018	2019	2020	2021**
	0%	0%	20%	70%	90%

Decano

Reemplazo del bus de la Facultad

META	LÍNEA BASE*	2018	2019	2020	2021**
	-	0	1	0	0

Decano
--
Líder de
Unidad Administrativa

Reemplazo de vehículo liviano de la Facultad

META	LÍNEA BASE*	2018	2019	2020	2021**
	-	0	1	0	0

* Fondos externos a la Universidad (Estampilla)

2018 - 2021

Nuestro reto: Administración como facilitador de los ejes misionales

Proyecto

10.

Mejoramiento de las capacidades en infraestructura.

11.

Transparencia en la gestión universitaria

Gestión

Administrativa

Indicadores

Renovación de equipos de cómputo y audiovisuales de las diferentes aulas de la Facultad

META	LÍNEA BASE*	2018	2019	2020	2021**
	0%	0%	100%	100%	100%

Renovación de equipos obsoletos del Laboratorio de Simulación Médica

META	LÍNEA BASE*	2018	2019	2020	2021**
	0%	0%	50%	50%	100%

Rendición de cuentas

META	LÍNEA BASE*	2018	2019	2020	2021**
	0	2	2	2	6

Reducción del deficit vía reducción de costos

META	LÍNEA BASE*	2018	2019	2020	2021**
	0%	-5%	-5%	-5%	-15%

Responsables

Fuente financiación

Vicedecano
--
Líder de
Unidad Administrativa

Decano
--
Vicedecano
--
Líder de
Comunicaciones



* Fondos externos a la Universidad (Estampilla)