



Informe de gestión 2018

Plan de Acción Institucional 2018 – 2021

Una Universidad de excelencia para el desarrollo integral, social y territorial

Universidad de Antioquia

Marzo de 2019

Contenido

1. Cumplimiento del Plan de Acción Institucional en 2018.....	3
2. Desempeño institucional por Línea de Acción y Programa.....	5
1. Articulación misional en la base de un proyecto educativo institucional	5
2. Resignificación de la presencia de la Universidad en los territorios	7
3. Gestión de la ciencia, tecnología e innovación	11
4. Buen vivir en la comunidad universitaria	16
5. Construcción de relaciones de confianza con los estamentos, instancias y actores de la comunidad universitaria	17
6. Gestión académico-administrativa efectiva.....	19
7. Gestión del financiamiento de la Universidad	25

1. Cumplimiento del Plan de Acción Institucional en 2018

Líneas de Acción/Programas	Porcentaje de cumplimiento entre enero y diciembre de 2018 ¹
Línea 1. Articulación misional en la base de un nuevo proyecto educativo institucional	83%
Programa 1.1. Definición de lineamientos pedagógicos, curriculares y didácticos	100%
Programa 1.2. Gestión de patrimonios	50%
Programa 1.3. Gestión cultural	100%
Línea 2. Resignificación de la presencia de la universidad en los territorios	80%
Programa 2.1. Orientación estratégica de la regionalización de la universidad	60%
Programa 2.2. Proyección internacional universitaria	88%
Programa 2.3. Comunicación estratégica universitaria	74%
Programa 2.4. Vinculación a la construcción de paz y superación de la inequidad	100%
Programa 2.5. Actuación de la universidad para el desarrollo sostenible	77%
Línea 3. Gestión de la Ciencia, Tecnología e Innovación	73%
Programa 3.1 Consolidación del sistema integrado de ciencia, tecnología e innovación	100%
Programa 3.2 Innovación social y tecnológica	100%
Programa 3.3 Apropiación social del conocimiento	20%
Línea 4. Buen vivir en la comunidad universitaria	50%
Programa 4.1 Desarrollo integral de los miembros de la comunidad universitaria	50%
Programa 4.2 Humanización y el sentido de servicio	0%
Programa 4.3 Hábitat y convivencia	100%

¹ El porcentaje de cumplimiento por línea de acción corresponde al promedio de los porcentajes de cumplimiento de los programas, a su vez, el porcentaje de cumplimiento de cada programa corresponde al promedio de los porcentajes de cumplimiento de los valores alcanzados entre enero y diciembre de 2018 para cada indicador respecto a la meta establecida para el año 2018; finalmente el valor global de cumplimiento del plan en el 2018 equivale al promedio de los logros de las líneas de acción. Con el fin de evitar distorsiones en el cálculo del cumplimiento de las líneas de acción, programas y del plan, los porcentajes de logro por encima de 100% fueron llevados al 100%.

Líneas de Acción/Programas	Porcentaje de cumplimiento entre enero y diciembre de 2018 ¹
Línea 5. Construcción de relaciones de confianza con los estamentos, instancias y actores de la comunidad universitaria	91%
Programa 5.1 Cultura política y democrática	100%
Programa 5.2 Transparencia en la gestión de la universidad	82%
Línea 6. Gestión académico-administrativa efectiva	72%
Programa 6.1 Desarrollo de capacidades para el direccionamiento y evaluación institucionales	91%
Programa 6.2 Descentralización y desconcentración académico-administrativa	30%
Programa 6.3 Transformación tecnológica y digital	96%
Programa 6.4 Infraestructura sostenible	73%
Línea 7. Gestión del financiamiento de la universidad	70%
Programa 7.1 Crecimiento de recursos financieros para la universidad	40%
Programa 7.2 Cultura para la gestión financiera de la universidad	100%
Cumplimiento del PAI entre enero y diciembre de 2018	74%

2. Desempeño institucional por Línea de Acción y Programa



1. Articulación misional en la base de un proyecto educativo institucional

Programa 1.1 Definición de lineamientos pedagógicos, curriculares y didácticos

Indicadores	Línea base 2017	Meta 2018	Logro	%Logro
Nivel de avance en la formulación del Proyecto Educativo Institucional	0 %	15 %	15%	100%
<i>Descripción del logro</i>				
Durante el 2018 como parte del desarrollo del proyecto se realizó la visita a 23 comités de currículo de las unidades académicas para conocer sus necesidades y expectativas en relación al PEI.				
Número de programas académicos de pregrado ofrecidos en modalidad virtual	5	6	6	100%
<i>Descripción del logro</i>				
En 2018 se ofertaron seis programas académicos de pregrado en modalidad virtual, cinco de vigencias anteriores: Ingeniería de Sistemas, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Industrial, Ingeniería en Telecomunicaciones y Tecnología en Gestión de Insumos Agropecuarios y uno nuevo para el período Licenciatura en Educación Básica Primaria.				
Número de profesores que implementan innovaciones didácticas en sus cursos, por período	No definido	0	0	—
<i>Descripción del logro</i>				
En el 2018 no se cuentan con la implementación de innovaciones didácticas por parte de los profesores en sus cursos, toda vez que desde el proyecto “Innovaciones didácticas en educación superior” se están trabajando en la creación de un Diploma en Formación de Gestores para la Innovación Educativa, a ofrecerse en mayo de 2019, cuyos resultados se verán reflejados en el indicador a mediano plazo.				

Programa 1.2 Gestión de patrimonios

Indicador	Línea base 2017	Meta 2018	Logro	%Logro
Nivel de avance en la implementación de la política integral de patrimonios	0 %	20 %	10%	50%
<i>Descripción del logro</i> Durante el 2018, se dio inicio a la construcción de una agenda de encuentros para la corrección y planeación de los componentes del proyecto de implementación de la política integral de patrimonios entre los involucrados.				

Programa 1.3 Gestión cultural

Indicadores	Línea base 2017	Meta 2018	Logro	%Logro
Número de eventos culturales, visitas guiadas y rutas patrimoniales, por período	2.489	2.489	3.800	153%
<i>Descripción del logro</i> En el 2018, se realizaron en la Universidad de Antioquia un total de 3.800 actividades culturales, visitas guiadas y rutas patrimoniales, de las cuales 1717 actividades artísticas, culturales y formativas fueron llevadas a cabo por el Departamento de Extensión Cultural, beneficiando alrededor de 245.839 personas con su gestión social. Enfocado en áreas estratégicas como las de programación y formación cultural, los procesos culturales en la ciudad, las regiones y el país, el fomento y la infraestructura cultural, la divulgación cultural, y en cada una de ellas múltiples proyectos especiales para el desarrollo innovador de la cultura en la Universidad y en la región. Por su parte, el Museo Universitario, MUUA realizó 2.083 actividades, de las cuales 1424 fueron visitas guiadas, 31 exposiciones y 628 actividades educativas.				
Nivel de avance en la implementación del sistema universitario de cultura	0 %	15 %	30%	200%
<i>Descripción del logro</i> Durante el 2018, se realizó la formulación del proyecto y se consolidó el observatorio de cultural como espacio para la investigación en cultura, las capacidades de gestión, innovación y desarrollo cultural en la Universidad de Antioquia.				



2. Resignificación de la presencia de la Universidad en los territorios

Programa 2.1 Orientación estratégica de la regionalización de la Universidad

Indicadores	Línea base 2017	Meta 2018	Logro	%Logro
Número de proyectos de extensión e investigación en ejecución, vinculados con temáticas regionales	36	40	4	10%
<i>Descripción del logro</i> Durante el 2018, se logró la ejecución de cuatro (4) proyectos vinculados con temáticas regionales: 1. Fomento cultural, semilleros artísticos y deportivos, talleres de formación artística, cátedras regionales, conciertos didácticos de piano, ciclos de cine-video, exposiciones itinerantes, jornadas universitarias y otras actividades propias de la región. 2. Modelo Colaborativo de Educación Superior Rural para el Norte y el Nordeste de Antioquia, en convenio con el Ministerio de Educación Nacional y otras instituciones de educación superior del Departamento (publicación de la sistematización del proyecto – Aula Taller; Aportes pedagógicos y políticos para la construcción de paz en La Plancha, Anorí; Mesa de Educación del Comité de Reincorporación departamental con Gerencia de paz; Semana de la juventud en Amalfi; Comisión accidental de paz en Amalfi; Evento Universidad, paz y reconciliación; Programa PIES en 8 municipios; formación de docentes en Cátedra de paz en Amalfi; formación en el Diplomado en Educación Superior Rural; ferias educativas en varios municipios de la región). 3. Encuentro Universidad Empresa Estado –UEE: En este último período los Capítulos de Bajo Cauca, Oriente, Suroeste, Urabá y Norte, participaron en la formulación y elaboración del Plan de Ciencia, Tecnología e Innovación para las regiones. 4. Sostenibilidad para el campo: Se firmó un convenio de cooperación con el municipio de Andes para el desarrollo del Programa Sostenibilidad para el campo para la capacitación de la dos (2) primera cohortes con 196 caficultores que se formaron en buenas prácticas agrícolas, ambientales y socioeconómicas; Alianza con la asociación de plataneros y bananeros COMSAB y la Alcaldía de Andes para la producción de bio-controladores de plagas y enfermedades en plantaciones con el propósito de ser entregados a los campesinos participantes del proyecto una hectárea para la paz, una hectárea para la vida.				
Número de estudiantes matriculados en programas de pregrado en regiones, ² por período	7.238	7.326	6.178	84%

² Excepto el Valle de Aburrá (aplica igual para los demás indicadores definidos para las regiones). El indicador contabiliza el número de estudiantes matriculados en programas de pregrado en regiones en el segundo semestre del año; incluye los estudiantes que pertenecen a las cuatro ingenierías virtuales (Ing. Telecomunicaciones, Industrial, Ambiental y Sistemas).

Indicadores	Línea base 2017	Meta 2018	Logro	%Logro
<i>Descripción del logro</i>				
En el 2018, la Universidad tuvo 6.178 estudiantes matriculados en programas de pregrado en regiones, 6.178 estudiantes en el primer semestre y 5.816 estudiantes matriculados en el segundo semestre.				
Número de estudiantes matriculados en programas de posgrado en regiones, por período	215	253	273	108%
<i>Descripción del logro</i>				
Para el 2018, la Universidad tuvo 273 estudiantes matriculados en programas de posgrado en regiones, 273 estudiantes en el primer semestre y 129 estudiantes matriculados en el segundo semestre.				
Número de nuevos programas de pregrado creados o extendidos por primera vez a regiones, por período	4	3	2	67%
<i>Descripción del logro</i>				
En el año 2018 se extendieron dos (2) programas de pregrado a regiones: Ingeniería Agropecuaria en Carepa (Resolución 17414 del 30 de octubre de 2018) y Arte Dramático en Apartadó (Resolución 4519 del 21 de marzo de 2018)				
Número de nuevos programas de posgrado creados o extendidos por primera vez a regiones, por período	4	1	1	100%
<i>Descripción del logro</i>				
En el 2018, se obtuvo el registro calificado del programa Especialización en Evaluación Socioeconómica de Proyectos en Caucasia.				
Número de nuevas plazas de profesores de tiempo completo equivalente, por período	1.606	20	0	0%
<i>Descripción del logro</i>				
Durante el 2018 no se adelantaron los trámites respectivos ante el Consejo Superior Universitario para la creación de 20 plazas de docentes de tiempo completo equivalente.				

Programa 2.2 Proyección internacional universitaria

Indicadores	Línea base 2017	Meta 2018	Logro	%Logro
Número de personas en movilidad internacional entrante, por período ³	926	958	865	90%
<i>Descripción del logro</i> Durante el 2018, la Universidad recibió 337 estudiantes, 514 docentes, y 14 personas de cargos administrativos. Esta movilidad entrante responde de manera directa al proyecto Consolidación de estrategias de internacionalización en la vida universitaria contemplado en el PAI y favorecen el reconocimiento de la Universidad como un referente y destino de la movilidad de la comunidad académica y científica internacional; de igual manera genera en nuestra población universitaria condiciones de entendimiento intercultural y relacionamiento con académicos de diferentes regiones del mundo, potencializando una mirada y entendimiento de lo internacional en nuestra Universidad. Es importante tener en cuenta que estas acciones se reflejan también en aquellos visitantes que participan en actividades académicas y científicas en las diferentes sedes y seccionales de la Universidad en las regiones, respondiendo así a otro de los proyectos del PAI de la Dirección de Relaciones Internacionales.				
Número de personas en movilidad internacional saliente, por período	1.442	1.464	1.256	86%
<i>Descripción del logro</i> En 2018, 607 estudiantes, 607 docentes y 42 personas en cargos administrativos realizaron actividades de movilidad internacional saliente. Estos procesos responden de manera directa al proyecto Posicionamiento Internacional de la Universidad contemplado en el PAI y favorecen a la proyección de la Universidad como una institución con altos estándares de calidad y una comunidad académica activa e inserta en las dinámicas académicas y científicas internacionales, con capacidad de incidencia y participación en diferentes procesos y escenarios en la comunidad académica internacional; de igual manera genera en nuestra población universitaria valores agregados de interacción contextual y territorial en otros países, y el reconocimiento de la Universidad como una IES referente y de alta calidad con proyección internacional. Es importante tener en cuenta que estas acciones se reflejan también en aquellos miembros de nuestra comunidad académica que salen y participan en actividades académicas y científicas de las diferentes sedes y seccionales de la Universidad en las regiones, respondiendo así a otro de los proyectos del PAI de la Dirección de Relaciones Internacionales.				

³ Se actualizan los valores de meta toda vez que los valores anteriores no reflejaban la movilidad total anual entrante y saliente. Los valores históricos utilizados en el análisis fueron tomados de los reportes de estos indicadores en DataUdeA.

Programa 2.3 Comunicación estratégica universitaria

Indicadores	Línea base 2017	Meta 2018	Logro	%Logro
Nivel de madurez del proceso institucional de comunicaciones ⁴	25 %	50 %	37%	74%
<i>Descripción del logro</i> En 2018 se avanzó en la consolidación de la Dirección de Comunicaciones, para ello se reorganizaron los cargos a partir del análisis de las necesidades de las dependencias del nivel central de la Universidad; se consolidó un mecanismo para el monitoreo de la presencia de la Universidad en medios de comunicación. A su vez, se publicaron 4.627 artículos que incluyeron referencias a la Universidad de Antioquia de los cuales, 2.781 son valorados como referencias positivas a la Universidad.				

Programa 2.4 Vinculación a la construcción de paz y superación de la inequidad

Indicadores	Línea base 2017	Meta 2018	Logro	%Logro
Nivel de consolidación de las iniciativas de la Unidad Especial de Paz ⁵	0 %	25 %	25%	100%
<i>Descripción del logro</i> En 2018 la Unidad de Paz fue establecida con parte del staff de la Rectoría, el proyecto que soporta la ejecución, fue formulado y cuenta con líneas de acción establecidas; se resaltan los siguientes avances asociados al funcionamiento de la Unidad: • Estudios de intervención social en territorios iniciados. • Proyecto Caminando la Paz, desandando la guerra en ETCR LLano Grande – Dabeiba, con la participación de las facultades de Educación, Salud pública, Ciencias Agrarias, Ciencias Sociales, Artes, y otros. • Proyecto para el Diseño de hoja de ruta de NPR Medellín (Nuevo punto de reagrupamiento) para su reincorporación social.				

⁴Un nivel de madurez del 25% significa que se tiene una implementación incipiente del proceso institucional de comunicaciones de la Universidad; se dispone del material documental para la definición de una política y un plan estratégico de comunicaciones.

⁵ Nivel del 25% implica: Unidad Especial de Paz establecida como parte del staff de la Rectoría, con proyecto formulado y con líneas de acción establecidas. Se inician estudios piloto de intervención social en los territorios con enfoque en las víctimas del conflicto y se da inicio a la articulación de Unidades Académicas como parte de esta iniciativa institucional.

Programa 2.5 Actuación de la Universidad para el desarrollo sostenible

Indicadores	Línea base 2017	Meta 2018	Logro	%Logro
Nivel de avance en la implementación de la Política de Responsabilidad Social Universitaria (RSU)	0 %	30 %	20%	67%
<i>Descripción del logro</i>				
Durante el 2018, se avanzó en el proceso de aprobación de la política de Responsabilidad Social Universitaria y se realizó el lanzamiento de las cátedras de RSU en Ciudad Universitaria y Regiones.				
Porcentaje de aprovechamiento de residuos biodegradables	3,6 %	5,5 %	4,78%	87%
<i>Descripción del logro</i>				
En el año, se logró aprovechar el 4,78% de los residuos biodegradables, correspondiente al volumen de compost generado en el campus universitario.				



3. Gestión de la ciencia, tecnología e innovación

Programa 3.1 Consolidación del sistema integrado de ciencia, tecnología e innovación

Indicadores	Línea base 2017	Meta 2018	Logro	%Logro
Peso de los grupos de máxima categoría en el Sistema Universitario de Ciencia, Tecnología e Innovación ⁶	39,7 %	39,7 %	39,7%	100%

⁶ Corresponde al porcentaje que pesan los grupos de categoría A1 y A en el total de grupos de investigación reconocidos en marco de las convocatorias de Colciencias, que están programadas para realizarse de manera bianual.

Indicadores	Línea base 2017	Meta 2018	Logro	%Logro
<i>Descripción del logro</i>				
El valor corresponde a la convocatoria de medición 781 de Colciencias en 2017, esto obedece a que las convocatorias son bi-anales y se espera la próxima en 2019.				
Número de estudiantes matriculados en programas de posgrado en la Universidad, por período	3.468	3.594	3.792	106%
<i>Descripción del logro</i>				
Para el 2018, la Universidad tuvo 3.792 estudiantes matriculados en programas de posgrado, 3.792 estudiantes en el primer semestre y 3.558 estudiantes matriculados en el segundo semestre.				
Nivel de avance en la implementación del Sistema Universitario de Ciencia, Tecnología e Innovación	0 %	20 %	20%	100%
<i>Descripción del logro</i>				
Durante el 2018, se formuló el proyecto y fue viabilizado por la Dirección de Desarrollo Institucional para ser ejecutado en los siguientes años; su objetivo es actualizar las políticas y organizar el Sistema Universitario de Ciencia, Tecnología e Innovación SUCTI, acorde a las características de la Universidad de Antioquia y las tendencias regionales, nacionales, e internacionales en Ciencia, Tecnología e Innovación.				
Número de estudiantes participando en actividades de formación en investigación en el período	397	400	416	104%
<i>Descripción del logro</i>				
Se dio apertura al Encuentro de Semilleros de Investigación y Jóvenes Investigadores 2019; el cual estuvo abierto durante noviembre y diciembre de 2018, y en este momento se encuentra en fase de evaluación de propuestas. Un hecho destacado del evento, y que impactará positivamente los indicadores, es que por primera vez se organizará un encuentro de jóvenes investigadores de la UdeA, para que estos expongan sus proyectos a la comunidad universitaria.				
Número de proyectos iniciados por período que permitan el diálogo de saberes interinstitucional, interdisciplinario, misional y cultural ⁷	23	30	108	360%
<i>Descripción del logro</i>				

⁷ Corresponde a proyectos de investigación iniciados cada año y que incluyen investigadores de otras instituciones y de distintas áreas del conocimiento o que busquen afianzar la relación entre los ejes misionales y la cultura universitaria.

Indicadores	Línea base 2017	Meta 2018	Logro	%Logro
Durante el 2018 se iniciaron importantes proyectos de colaboración que integran saberes, entre distintas dependencias de la Universidad (por ejemplo, el Museo Universitario con la Facultad de Artes), como con otros actores nacionales (alcaldías del departamento, otras IES regionales) e incluso internacionales (como el NIH de Estados Unidos, o la Universidad Pedagógica de Berna, en Suiza). El valor reportado es gracias a una mejor integración de información en la plataforma del Sistema de información de investigación universitario SIU, que da cuenta de mayor cantidad de datos y cobertura de los proyectos que inician en la Universidad de Antioquia.				
Promedio anual de artículos publicados en Scopus	940	940	1.203	128%
<i>Descripción del logro</i> En 2018, la Universidad de Antioquia obtuvo 1203 artículos científicos en la base Scopus, asimismo, los valores para los años anteriores se han incrementado, lo que ha permitido subir el promedio de documentos publicados en esta base de datos en el último lustro.				

Programa 3.2 Innovación social y tecnológica

Indicadores	Línea base 2017	Meta 2018	Logro	%Logro
Número de Comités Universidad-Empresa-Estado a fortalecer en regiones, por período	0	1	6	600%
<i>Descripción del logro</i> Durante 2018, la Universidad con la Secretaría de Productividad y Competitividad de la Gobernación de Antioquia participó en el proyecto de fortalecimiento de cinco (5) CUEE en las regiones y la instauración de un nuevo CUEE en la región de Occidente; con este esfuerzo se promueve la articulación entre los actores del ecosistema para el desarrollo social y económico de la región. Como resultado de las estrategias de fortalecimiento se destacan los logros del período: la realización del primer foro regional Antioquia en busca de la competitividad, el establecimiento de los lineamientos estratégicos de Ciencia, Tecnología, innovación y Emprendimiento (CTiE) para la región de Occidente, la creación del CUEE en la región de Occidente, la elaboración de los planes y acuerdos estratégicos en CTiE en las subregiones de Oriente, Urabá, Suroeste, Bajo Cauca y Norte; y la creación de la página web del CUEE www.cueeantioquia.com.co, la cual se contempla como una plataforma de socialización y visibilización de las acciones y estrategias de fortalecimiento, articulación y promoción del CUEE Antioquia, que propenden por el crecimiento socioeconómico de la región basado en Ciencia, Tecnología e Innovación CTI.				
Número de nuevos registros propiedad intelectual, por período	102	24	26	108%
<i>Descripción del logro</i>				

Indicadores	Línea base 2017	Meta 2018	Logro	%Logro
En el año 2018 la Universidad logró nueve (9) patentes concedidas, dieciséis (16) derechos de autor y una (1) nueva marca registrada. A continuación, se resaltan algunos de ellos por cada categoría:				
<i>Patentes</i>				
1. Dispositivo inalámbrico de asistencia espacial para prostodoncia, implantes, y ortodoncia. Grupo de investigación de Estomatología Biomédica. Facultad de Odontología				
2. Dispositivo interfaz para telemonitoreo de signos vitales en transporte de pacientes. Grupo de investigación en Bioelectrónica e Ingeniería Clínica-GIBIC. Facultad de Ingeniería				
3. Composición farmacéutica de anfoteriina B al 3% en emulsión O/W. Grupo de investigación PECET. Facultad de Medicina				
4. Proceso de elaboración de microcápsulas tipo Coloidosomas. Grupo de investigación Coloides. Facultad de Ciencias Exactas y Naturales				
5. Equipo sonoquímico para la descontaminación de aguas. Grupo de investigación Diagnóstico y control de la contaminación-GDCON. Facultad de Ingeniería				
6. Ionic gelation on solids. Grupo de investigación Coloides. Facultad de Ciencias Exactas y Naturales				
<i>Derechos de autor</i>				
1. Software-Sistema de monitoreo para el análisis de riesgo y control de la propagación del dengue.				
2. Software-Análisis global de sensibilidad e incertidumbre de sistemas dinámicos en MatLab usando métodos basados en la varianza.				
3. Obra literaria inédita-Informe final documento con las cuatro rutas de atención primaria del servicio farmacéutico, una (1) para infección respiratoria aguda, una (1) para enfermedad diarreica aguda, una (1) para anticonceptivos orales en mujeres sin riesgo y una (1) para antitabaquismo, adaptados a las zonas rurales y urbanas dispersas del país. Grupo de investigación en atención farmacéutica. Facultad de Ciencias Alimentarias y Farmacéuticas.				
4. Obra artística-Modelo anatómico de encéfalo canino. Facultad de Ciencias Agrarias				
<i>Marca nueva registrada</i>				
1. Marca Expoingeniería. Facultad de Ingeniería				
Número de nuevas empresas creadas basadas en Spin-Off, por período	4	0	0	—
<i>Descripción del logro</i>				
Durante el 2018 se acompañaron cuatro (4) potenciales Spin-off en la etapa de estructuración.				
Número de nuevas Startup incubadas en la Universidad, por período	55	6	12	200%
<i>Descripción del logro</i>				
En el año 2018 fueron incubadas ocho (8) nuevas Startup en Medellín y cuatro (4) en la región de Urabá:				
<i>Medellín</i>				

Indicadores	Línea base 2017	Meta 2018	Logro	%Logro
1. Ecolvías zipline/spargo-energy s.a.s 2. Fivesolutions 3. GODOC 4. HappyChild 5. Hey! Creativos 6. Prisma Caucho S.A.S 7. Cosnature Laboratorio S.A.S. 8. Soscampo				
<i>Urabá</i>				
1. Dulce Sara Repostería-Dolcezza 2. Revista Urabá Premium 3. Soluciones Ambientales 4. Urasón				

Programa 3.3 Apropiación social del conocimiento

Indicadores	Línea base 2017	Meta 2018	Logro	%Logro
Índice de crecimiento de apropiación social del conocimiento	No definido	5%	1%	20%
<i>Descripción del logro</i> Para el 2018, se presenta un crecimiento en el índice de apropiación social de conocimiento del 1%, este índice refleja la capacidad para identificar, producir, difundir y utilizar la información, con el fin de lograr la captación y aplicación del conocimiento por la sociedad, a su vez permite visualizar el avance en la disminución de la brecha entre los avances científicos y tecnológicos producidos en la Universidad y el uso por la comunidad. Se concibe en dos dimensiones: i) el porcentaje de apropiación que involucra variables tales como, participación ciudadana en CTi, estrategias pedagógicas en CTi, comunicación social de conocimiento, Circulación social de conocimiento y reconocimientos nacionales o internacionales por procesos de apropiación social del conocimiento; ii) La probabilidad de uso definido por el nivel de madurez de la tecnología (TRLS, por sus siglas en inglés), aquí se tienen en cuenta los investigadores (grupos) con activos de conocimiento en entorno de laboratorio.				



4. Buen vivir en la comunidad universitaria

Programa 4.1 Desarrollo integral de los miembros de la comunidad universitaria

Indicadores	Línea base 2017	Meta 2018	Logro	%Logro
Tasa de deserción temprana ⁸	24 %	24 %	25,18%	0%
<i>Descripción del logro</i>				
A cierre del año 2018, se presenta un aumento en el valor de la deserción temprana, el cual podría deberse a la movilización social a nivel nacional por la financiación de la Educación Superior que se dio entre agosto y diciembre de 2018.				
Porcentaje de avance del Plan Estratégico de Egresados ⁹	7 %	33 %	33%	100%
<i>Descripción del logro</i>				
En el 2018, se logra consolidar la intermediación laboral de egresados para la Universidad mediante la legalización y puesta en marcha de una bolsa de empleo. De igual forma, se fortaleció la visibilidad y participación del egresado al interior de la institución, en asuntos tales como: la asesoría psicológica y laboral a éstos, el desarrollo del Curso Sello Profesional en conjunto con la Vicerrectoría de Docencia, y por último se resalta una mayor presencia del egresado en medios institucionales.				

Programa 4.2 Humanización y el sentido del servicio

Indicadores	Línea base 2017	Meta 2018	Logro	%Logro
Porcentaje de plazas de empleos administrativos ocupadas en carrera administrativa ¹⁰	26%	28%	0%	0%
<i>Descripción del logro</i>				

⁸ Porcentaje de estudiantes de una cohorte que abandonan sus estudios antes de culminar el tercer semestre.

⁹ El Plan Estratégico de Egresados comprende tres estrategias: 1) capacitación para el desarrollo humano y de habilidades para el trabajo, 2) creación de la bolsa de empleo universitaria UdeA y, 3) realización de estudios de caracterización y seguimiento a egresados.

¹⁰ Se calcula teniendo en cuenta la cantidad total de plazas administrativas de carrera disponibles con corte a junio 30 de 2018.

Indicadores	Línea base 2017	Meta 2018	Logro	%Logro
En el período no hubo crecimiento en el porcentaje de plazas de empleos administrativos ocupadas, toda vez que sólo se comenzará a ver avance en la medida que se suplan las primeras plazas resultado de los concursos públicos de méritos a realizarse.				

Programa 4.3 Hábitat y convivencia

Indicadores	Línea base 2017	Meta 2018	Logro	%Logro
Nivel de cumplimiento de los estándares del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo ¹¹	28 %	50 %	59,87%	120%
<i>Descripción del logro</i> Se superó la meta establecida para el año 2018, gracias a que las unidades académicas y administrativas implementaron acciones para el cumplimiento de los requisitos legales para los proyectos que presentan de servicios en el marco del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.				



5. Construcción de relaciones de confianza con los estamentos, instancias y actores de la comunidad universitaria

Programa 5.1 Cultura política y democrática

Indicadores	Línea base 2017	Meta 2018	Logro	%Logro
Porcentaje de órganos colegiados con representación activa de estudiantes	67 %	67 %	67%	100%
<i>Descripción del logro</i> Para el 2018, el 67% de los órganos colegiados entre ellos, los consejos de facultad, escuela o instituto, incluido el Consejo Superior Universitario, y Consejo Académico, cuentan con representación activa de los estudiantes.				

¹¹ Como referentes para la adopción del Sistema se establecen: los criterios definidos en la Resolución 1111 de 2017 del Ministerio de Trabajo y la evaluación realizada por el Metro de Medellín a la Universidad como contratista.

Indicadores	Línea base 2017	Meta 2018	Logro	%Logro
Porcentaje de órganos colegiados con representación activa de egresados	64 %	64 %	78%	122%
Descripción del logro En 2018, la representación de los egresados en órganos colegiados fue de 78%, gracias a la participación de este estamento en los consejos de las Facultades de: Artes, Ciencias Agrarias, Ciencias Económicas, Ciencias Exactas y Naturales, Ciencias Farmacéuticas y Alimentarias, Ciencias Sociales y Humanas, Comunicaciones, Derecho y Ciencias Políticas, Educación, Enfermería, Ingeniería, Medicina, Odontología y Salud Pública; las Escuelas Interamericana de Bibliotecología y de Microbiología; e Instituto Universitario de Educación Física, incluido el Consejo Superior Universitario.				

Programa 5.2 Transparencia en la gestión de la Universidad

Indicadores	Línea base 2017	Meta 2018	Logro	%Logro
Porcentaje de unidades académicas que desarrollan el proceso institucional integral de rendición de cuentas	0 %	12 %	77,2%	643%
Descripción del logro En 2018, del universo de unidades académicas, esto es, facultades, escuelas e institutos, que corresponde a 22, y a partir de la información ofrecida por la Oficina de Auditoría Institucional, el 77,2% de la unidades realizó la rendición de cuentas integral.				
Porcentaje de cuerpos normativos de la Universidad actualizados ¹²	0 %	10 %	5%	50%
Descripción del logro A diciembre de 2018 se realizó la última actualización de la vigencia de los principales cuerpos normativos, se espera para próximo periodos de medición avanzar en las actualizaciones derivadas de las modificaciones a estos actos administrativos.				
Atención de las PQRS (peticiones, quejas, reclamos y sugerencias) dentro de los términos establecidos	90 %	92 %	88%	96%

¹² Se entiende por cuerpo normativo el acto administrativo que regula un tema específico de la vida universitaria, como por ejemplo el Estatuto General, el Reglamento Estudiantil de Pregrado, el Estatuto de Planeación, entre otros, que por tener vocación de permanencia son regularmente susceptibles de ser modificados mas no derogados o sustituidos, y en tal virtud deben ser objeto de actualización, con el propósito de no generar inseguridad jurídica al no contar con normas actualizadas. Se tiene prevista la actualización de 15 cuerpos normativos que se irán actualizando de acuerdo con las proporciones establecidas en las metas.

Indicadores	Línea base 2017	Meta 2018	Logro	%Logro
<i>Descripción del logro</i> El porcentaje de atención de las PQRS para el 2018 tuvo una reducción, toda vez que debido a falencias del software anterior que no permitían hacer control efectivo de los tiempos de respuesta generando vulneración al derecho de petición, se tomaron correctivos promoviendo una nueva contratación de un nuevo software y solo fue entregado para entrar en funcionamiento a partir del 05 de julio de 2018, lo cual , facilitó la gestión y control de las peticiones, quejas, reclamos y solicitudes radicadas en la Universidad. De enero a junio se realizó un trabajo manual, en tanto entraba a operar el nuevo aplicativo, lo que dificultó el efectivo control, seguimiento y centralización de todas la PQRS.				



6. Gestión académico-administrativa efectiva

Programa 6.1 Desarrollo de capacidades para el direccionamiento y evaluación institucionales

Indicadores	Línea base 2017	Meta 2018	Logro	%Logro
Nivel de avance en la ejecución de la autoevaluación institucional	5 %	10 %	15%	150%
<i>Descripción del logro</i> Para el 2018, se tienen los siguientes avances en la ejecución del proyecto de autoevaluación institucional: - Se realizaron actividades en conjunto con la Dirección de Planeación y Desarrollo Institucional y con las demás Vicerrectorías, con el fin de conocer los avances del Plan de Mantenimiento y Mejoramiento derivado del proceso anterior, el estado del Sistema de Información de la Universidad, las Bases de datos y el Observatorio Institucional. - Se presentó y discutió con el Comité Rectoral con la participación de Consejeros del CNA, la normativa externa e interna que regula y orienta este proceso, haciendo énfasis en la acreditación por sedes versus multicampus. - Se consolidó una matriz con el estado actual de los programas académicos que ofrece la Universidad (pregrado y posgrados en Medellín y regiones) y se confrontó con la información de las unidades académicas, MARES y el SNIES, lo que permitió encontrar algunas diferencias y se dio inicio a su depuración y actualización. A partir de este				

Indicadores	Línea base 2017	Meta 2018	Logro	%Logro
ejercicio, se realizó un trabajo en conjunto con la División de Gestión Informática con el propósito de sistematizar dicha información y así establecerla como fuente de consulta para los procesos de gestión académico-administrativa.				
Porcentaje de programas de pregrado acreditados	46 %	57 %	57,3%	101%
Descripción del logro Al cierre del 2018, de 75 programas de pregrado acreditables en Medellín, 43 cuentan con acreditación vigente, en el año, siete (7) programas renovaron la acreditación de alta calidad: Administración de Empresas, Matemáticas, Química Farmacéutica, Ingeniería de Alimentos, Comunicaciones, Derecho y Bioingeniería; y el programa de Filología obtuvo la acreditación de alta calidad por primera vez.				
Porcentaje de programas de posgrado acreditados	33 %	58 %	35%	61%
Descripción del logro Para el cierre del 2018 se tienen 85 programas que cumplen condiciones de acreditación, de los cuales 30 cuentan con acreditación vigente y 20 programas se encuentran en trámite ante el CNA.				
Porcentaje de estudiantes con resultados en pruebas genéricas de Inglés (Saber Pro) en el nivel B1 o Superior	38 %	40 %	40,7%	101,8%
Descripción del logro En 2018, de 4.751 estudiantes evaluados (incluyen estudiantes de las 6 IES de la Universidad: sede Medellín, sede Andes, sede el Carmen de Viboral, sede Caucasia, sede Puerto Berrio, sede Turbo), el 40,7% tuvo resultados superiores al nivel B1 en las pruebas genéricas de inglés de Saber Pro, este módulo está alineado con el Marco Común Europeo (-A1, A1, A2, B1 y B2). Los niveles 4 y B2 indican el mayor desempeño de inglés.				
Porcentaje de estudiantes con resultados en pruebas genéricas Saber Pro superiores al 80 % (quintil 5)	43,6 %	44 %	41,7%	94,8%
Descripción del logro De 4.751 estudiantes evaluados en 2018 (incluyen estudiantes de las 6 IES de la Universidad en las sedes: Medellín, Andes, Carmen de Viboral, Caucasia, Puerto Berrio, Turbo), el 41,7% tuvo resultados superiores al quintil 5 (el quintil 5 se refiere al total de estudiantes que se ubica en una prueba dentro del 20% de los mejores resultados obtenidos en cada uno de los grupos de referencia) en las pruebas genéricas Saber Pro, las cuales corresponden a las competencias que deben desarrollar los estudiantes, independiente de su formación, y que son indispensables para el desempeño académico y laboral, tales como razonamiento cuantitativo, comunicación escrita, lectura crítica y competencias ciudadanas.				

Programa 6.2 Descentralización y desconcentración académico-administrativa

Indicadores	Línea base 2017	Meta 2018	Logro	%Logro
Porcentaje de avance de la descentralización académica y administrativa de la seccional Urabá	0 %	10 %	3%	30%
<i>Descripción del logro</i> En el marco del Plan de Acción 2018-2021 de la Universidad, se presentó y aprobó el proyecto de “Adecuación de las estructuras académico-administrativas en regiones”, que pretende la desconcentración y descentralización académico-administrativa de procesos, estructuras y recursos tendientes al fortalecimiento de la regionalización universitaria con aplicación en la Seccional Urabá. Se logró la creación de 10 plazas de personal temporal para la vinculación de profesionales que tendrán bajo su responsabilidad la coordinación de procesos misionales en las seccionales de Urabá, Bajo Cauca, Oriente y Suroeste fortaleciendo los equipos de trabajo en las regiones lo cual permitirá la vinculación y el reconocimiento de las necesidades y oportunidades de los territorios.				

Programa 6.3 Transformación tecnológica y digital

Indicadores	Línea base 2017	Meta 2018	Logro	%Logro
Nivel de madurez de la transformación digital de la Universidad ¹³	Básico (34 puntos)	Básico (45 puntos)	43 puntos	96%
<i>Descripción del logro</i> Este índice describe aspectos de la aplicación de la transformación digital en la Universidad de Antioquia, los cuales se evalúan a través de 4 apartados: A. Aplicación de la transformación digital en la universidad, B. Nivel de transformación del soporte a operaciones, C. Nivel de transformación del soporte a la gestión administrativa y D. Nivel de transformación de la relación con terceros. Para el periodo comprendido entre la aprobación del Plan de Acción (julio 31 de 2018), hasta el fin de la vigencia (31 de diciembre de 2018), se pasó de 34 puntos (nivel básico) a 43 puntos (nivel básico). Dicho cambio se produjo por el mejoramiento en la valoración en 3 de las 12 variables que conforman el índice. Dichas variables son: En el apartado A). Aplicación de la transformación digital en la universidad, dos variables:				

¹³ Adaptación propia de un instrumento de autoevaluación de estrategias de transformación digital en organizaciones, a partir del reconocimiento del nivel de madurez desde cuatro perspectivas: 1) visión general ante el reto de una transformación digital, 2) nivel de aplicación en procesos misionales, 3) nivel de aplicación en procesos administrativos y complementarios y 4) nivel de aplicación en la relación con públicos y proveedores.

Indicadores	Línea base 2017	Meta 2018	Logro	%Logro
Variable A1: ¿Qué nivel de comprensión (conceptual, técnica y operacional) se tiene en la Universidad respecto de una transformación digital? En la vigencia pasamos del estado B “Sólo se tiene comprensión por parte del personal técnico relacionado de la Universidad” al estado C “Existe comprensión entre diferentes actores directivos y técnicos de la Universidad”, dicho cambio se soporta en la realización de dos conferencias sobre transformación digital a los funcionarios de la División de Gestión Informática de la Universidad (26 de septiembre de 2018 con 22 asistentes y el 26 de noviembre de 2018 con 35 participantes). Adicionalmente, el 24 de septiembre se realizó la presentación de los proyectos del Programa “Transformación Tecnológica y Digital” del Plan de Acción Institucional 2018-2021, con lo cual se logró la comprensión del programa por parte del equipo Rectoral y el compromiso con las acciones del programa por parte de las diferentes dependencias del nivel central. Variable A2: ¿Qué compromiso institucional formal se tiene frente a la adopción de una transformación digital? En la vigencia pasamos del estado C “Se han identificado algunos proyectos o iniciativas aisladas sobre transformación digital por parte de la dependencia técnica responsable” al estado D “Se tiene establecida una estrategia respecto de la transformación digital en los planes institucionales”, dicho cambio se soporta en la incorporación del programa “Transformación Tecnológica y Digital” con 7 proyectos financiados en el Plan de Acción Institucional 2018-2021. En el apartado C). Nivel de transformación del soporte a la gestión administrativa, una variable: Variable C3: Soporte a consultas, informes, evaluaciones y análisis: En la vigencia pasamos del estado A “Elaboración manual accediendo a los datos con las interfaces de los sistemas de gestión existentes.” al estado B “Se dispone de Business Intelligence de visualización y reporting”, dicho cambio se soporta en la implementación de Data-UdeA, la cual se describe como “una herramienta de acceso a la información institucional que posibilitará tanto a los públicos internos como externos, conocer de primera mano las principales cifras y datos relacionados con la gestión académica y administrativa de la Alma Máter. En un mundo cada vez más globalizado e interconectado, la información se ha configurado como uno de los principales activos y bienes intangibles de las organizaciones, especialmente de aquellas cuyo valor se fundamenta en el conocimiento”. Esta herramienta fue presentada al Comité Rectoral el 26 de noviembre de 2018 y fue divulgada por los medios universitarios [http://www.udea.edu.co/dataudea].				

Programa 6.4 Infraestructura sostenible

Indicadores	Línea base 2017	Meta 2018	Logro	%Logro
Nuevos metros cuadrados construidos	323.926,5	5.750	3.963	69%
<i>Descripción del logro</i> Comprende los proyectos de nueva infraestructura que se ejecutaron durante el año 2018, representados específicamente en las obras:				

Indicadores	Línea base 2017	Meta 2018	Logro	%Logro
- Gimnasio al aire libre de Robledo - Nueva 2da etapa Apartadó - Construcción losa para tanque de gases sede Oriente - Adecuación zona verde y jardín en parqueadero 16 etapa 1				
Nuevos metros cuadrados adecuados	0	7.500	13.109	175%
Descripción del logro Durante el 2018 se ejecutaron 13.109 metros cuadrados de adecuación de infraestructura física, algunas de estas obras son: - Adecuación espacio universidad digital sede de Posgrados - Adecuación ludoteca Ludens Ingeniería industrial bloque 20-350 - Adecuación sala de posgrados bloque 19 425 - 226 - 454 - Adecuación laboratorio GIGA bloque 20-213 - Laboratorio hidrobiología bloque 20-138 (mobiliario) - Adecuación general Teatro Universitario bloque 23 - primera etapa - hall - Adecuación oficina Promoción de la Salud y Prevención de la Enfermedad bloque 22 1er piso - Adecuación AJUPE bloque 18 primer piso - Adecuación pasamanos acceso principal biblioteca "Carlos Gaviria" bloque 8 - Oficina colaborativa edificio central Facultad de Medicina - Adecuación traslado de prácticas Facultad de Ciencias Agrarias a sede Oriente - Adecuación cancha de futbol sede Robledo - Adecuación casa de estudiantes en la hacienda la Montaña - Adecuación hospital veterinario bloque 41 - Adecuación Sintraunicol bloque 6 - Adecuación exterior bloque 17-la Capilla - Adecuación oficina de bienestar universitario, y consultorio psicologico Facultad Nacional de Salud Pública - Adecuación laboratorio plastinación bloque 46 - Dotación de laboratorios sede Oriente gases especiales - Dotación de laboratorios sede Oriente mobiliario especializado y mesones laboratorios - Adecuación oficinas Programa de Salud bloque 22 1er piso - Adecuación oficinas gestión tecnológica - coworking 2do piso Edificio de Extensión - Adecuación laboratorio de educación financiera bloque 19 - Adecuación laboratorio identigen, Facultad de Ciencias Exactas y Naturales, bloque 7 321 - 314 - Adecuación oficinas y baños sede Santa fe de Antioquia - Adecuación laboratorio psicología bloque 9 247 248 250				

Indicadores	Línea base 2017	Meta 2018	Logro	%Logro
- Adecuación laboratorio - oficinas Facultad de Ciencias Farmacéuticas y Alimentarias bloque 1-450 - Adecuación centro de documentación biblioteca bloque 8 piso 5 - Adecuación piso 1 y 2 - núcleo bloque 10 Facultad de Comunicaciones - Adecuación zonas de estudio bloque 9, piso 1 - Adecuación etapa 1 laboratorio sede Posgrados, planta baja - Señalética numeración bloques y zonas deportivas de ciudad universitaria - Adecuación mobiliario salas de lectura bloque 8. biblioteca - Adecuación zona de estudio balcón de bloque 14 - Adecuación oficina SintraUdea bloque 22 - Adecuación laboratorio de neurofisiología - Adecuación oficina bloque 5 – 130 Aprojudea - Instalación red de gases laboratorio catálisis industrial bloque 1 – 337				
Cantidad de iniciativas ambientales implementadas en los campus universitarios ¹⁴	0	2	1	50%
<i>Descripción del logro</i> En el año 2018, se ejecutó la primera etapa del Plan de Manejo Integral de Palomas en Ciudad Universitaria, la cual incluyó actividades tales como diagnóstico, formulación del plan, control sanitario, instalación de Palomeras y acompañamiento a la implementación del protocolo de manejo.				

¹⁴ Las iniciativas ambientales consideran asuntos tales como: campus inteligente, abastecimiento y tratamiento de aguas, manejo integral de residuos, educación ambiental, movilidad sostenible, renovación tecnológica de sistemas eléctricos.



7. Gestión del financiamiento de la Universidad

Programa 7.1 Crecimiento de recursos financieros para la Universidad

Indicadores	Línea base 2017	Meta 2018	Logro	%Logro
Incremento de los ingresos por gestión, recursos propios, por período, en millones de pesos	\$ 1.236 billones	\$ 22.000	\$8.803	40%
<i>Descripción del logro</i> Con relación al valor total del Presupuesto 2018, aumentó en \$8.803 millones, sin embargo, con relación a la meta descrita de 22.000 millones adicionales, se alcanzó un 40%, esto por temas como: La situación financiera de la educación superior, Ley Garantías, entre otros.				

Programa 7.2 Cultura para la gestión financiera de la Universidad

Indicadores	Línea base 2017	Meta 2018	Logro	%Logro
Déficit en el presupuesto del fondo de administración general, por período (en millones de pesos)	\$68.000	\$64.600	\$53.515	100%
<i>Descripción del logro</i> Para el 2018 se cumplió la meta, toda vez que se tuvo ingresos extraordinarios por \$9.000 millones y hubo una reducción del gasto en \$6.000 millones.				