

"Hacia una mejor Facultad para la formación y la convivencia"

Ángela María Franco Cortés
Decana 2016-2019



Informe de Gestión 2017-1

Apreciados Profesores (as), Estudiantes y Empleados

Cumplido el primer semestre de nuestra gestión, presentamos un informe de las actividades adelantadas en el marco de los proyectos que componen el Plan de Acción 2016-2019 "Hacia una mejor Facultad para la formación y la convivencia".

Estas actividades han estado en cabeza del Equipo Administrativo (EAD) que en los primeros meses del año dedicó buena parte de su tiempo a las labores de empalme, capacitación y planeación y que se ha ido consolidando con la llegada de nuevas personas. Al EAD lo han acompañado en esta labor personas de los diferentes estamentos que se han comprometido y han aportado con entusiasmo su capacidad de trabajo y su sentido de pertenencia con la Facultad.

Sea este el momento de agradecer a todas las personas que conformaron el equipo administrativo saliente, algunas de las cuales nos acompañaron por algunas semanas o meses, muy especialmente a la profesora Leonor Victoria González quien nos acompañó hasta el pasado mes de abril.

Para efectos de la interpretación de este informe y continuar en el empeño de realizar un trabajo conjunto y decidido de la mano de estudiantes, empleados(as), profesores (as) y egresados (as), es importante recordar que esta administración ha organizado el EAD por Grupos Primarios (GP). Esta organización para el trabajo se basa en la idea de que la construcción colectiva de los líderes, por afinidades del rol, se potencia, posibilitando abordar objetivos comunes con fuertes relaciones recíprocas y comunicación directa, buscando como resultado una mayor eficiencia y eficacia en la ejecución de los proyectos emprendidos.

A continuación les compartimos el informe de actividades según la conformación de cada Grupo Primario.

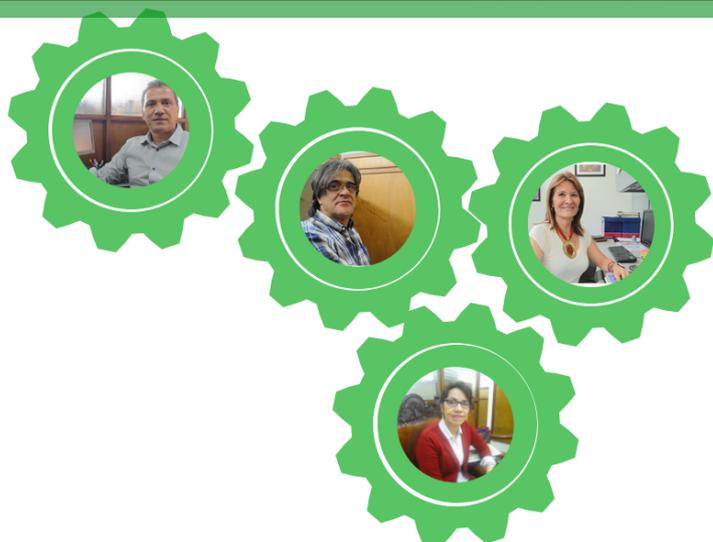
Cordialmente,

Ángela María Franco Cortés
Decana

Julio de 2017

Grupo primario Vicedecanatura

Vicedecano, Jefe del Departamento de Estudios Básicos Integrados, Coordinadora de Pregrado y Asesora para el Desarrollo Curricular y Desarrollo Docente



Este grupo ha centrado sus actividades en el programa “Docencia de Calidad Comprometida con la Formación Integral” y dentro de este con las iniciativas estratégicas “Renovación curricular del pregrado” y “Fortalecimiento de las comunidades académicas”, con las siguientes actividades:

Renovación Curricular Práctica y Operativa para la Facultad de Odontología.

Curso de Evaluación de los Aprendizajes.

Diseño de instrumentos para el diligenciamiento de la información y consolidación de las conclusiones de la evaluación de proceso y final del curso.

Evaluación de Desempeño Docente año 2016, a 77 docentes vinculados y 18 ocasionales.

- **Elaboración y presentación del proyecto: “Renovación Curricular Práctica y Operativa para la Facultad de Odontología UdeA” a Convocatoria de la Vicerrectoría de Docencia, el cual obtuvo financiación por \$35.000.000. El objetivo es crear las bases para el trabajo microcurricular, a partir del avance ya logrado en el macro y meso currículo, contando con la participación decidida de los coordinadores de cursos, comunidades académicas y estudiantes.**
- **Diseño y programación del curso de Evaluación de los Aprendizajes, con el objetivo de apoyar el desarrollo docente en un tema crítico en el plan de estudios. En su primera versión el curso contó con una asistencia de 64 profesores y se obtuvo como producto la elaboración de matrices para la programación y planeación de las evaluaciones de los cursos y semestres en el pregrado.**
- **Trabajo conjunto con los Coordinadores de curso para evaluar la consistencia interna de los programas y para unificar el formato de presentación de los mismos, el cual se espera implementar en el semestre 2017-2.**
- **Diseño de instrumentos para el diligenciamiento de la información y la consolidación de las conclusiones de la evaluación de proceso y final del curso. Estos instrumentos facilitarán una mejor retroalimentación, tanto a los estudiantes como a los docentes y de esta manera lograr que la evaluación de proceso sea dinámica y multidireccional.**
- **Reorganización y acompañamiento a las Comunidades Académicas, junto con otros Jefes de Departamento, para que definan y desarrollen autónomamente un plan de trabajo. El objetivo ha sido recuperar el tejido de las Comunidades, repotenciar su vida orgánica y prepararlas para su papel en la etapa final de la renovación curricular.**
- **Avances en la organización del Observatorio Estudiantil de la Facultad de Odontología, con la participación activa de los estudiantes, como estrategia para diagnosticar y recomendar intervenciones que contribuyan con la adaptación a la vida universitaria, la formación integral, la permanencia y la construcción de ambientes propicios para el aprendizaje.**
- **Evaluación de Desempeño Docente, año 2016, a 77 docentes vinculados y 18 ocasionales, conjuntamente con los Jefes del Departamento de Atención Odontológica Integrada-DAOI y Centro de Investigación y Extensión.**
- **Definición de perfiles, elaboración de la convocatoria y resultados de la misma para la actualización de datos del banco de hojas de vida de profesores de cátedra y ocasionales.**
- **Sistematización de la programación académica y contratación profesoral del semestre 2017-2.**

Grupo primario Atención Odontológica Integrada

Jefe Departamento de Atención Odontológica Integrada, Coordinador de Prácticas Formativas Centralizadas, Coordinadora de Prácticas Formativas Descentralizadas y líder de Procesos de Calidad y Seguridad del Paciente

Inauguración del Centro Radiológico.

Ajuste de Anexos Técnicos de Prácticas Formativas, para la renovación por 7 años del Registro Calificado del pregrado.

Este grupo ha centrado sus actividades en programas e iniciativas estratégicas como la “Docencia de calidad comprometida con la formación integral”, “El mejor servicio para los mejores usuarios”, “La jefatura académica una voz actuante y propositiva”, desarrollando actividades como:



- Gestión, ante la Vicerrectoría de Docencia, del proyecto “Dotación de instrumental, equipos básicos y especializados para posibilitar la relación docencia servicio y apoyar los planes de mejoramiento y mantenimiento del programa de pregrado de Odontología de la Universidad de Antioquia”, El proyecto fue aprobado por un valor de \$33.755.920, que se invirtieron en la compra de 12 piezas de alta velocidad, 12 piezas de baja velocidad, 20 lámparas de fotocurado y 21 equipos de ultrasonido.
- Implementación progresiva del uso de la historia clínica electrónica, con la asesoría de los Comités de Plataforma Informática y de Historia Clínica, ampliando gradualmente la cantidad de usuarios y realizando acciones de mejora para su óptimo desempeño. El Grupo agradece especialmente la colaboración del profesor Jesús O. Montoya quien ha diseñado los tutoriales para el manejo de esta herramienta, publicados en la web y disponibles para todos los estamentos.
- Inauguración del Centro Radiológico: mediante trabajo conjunto con la profesora María Isabel Pérez, se elaboró la documentación de los procesos y protocolos del Centro y se hizo la capacitación al personal que atenderá el servicio y la elaboración del portafolio, paquetes de servicios y tarifas. En el segundo semestre, se tiene proyectado complementar los servicios de radiología con la oferta de trazados cefalométricos, modelos de yeso y fotografía.
- Ajuste de los Anexos Técnicos de las Prácticas Formativas Descentralizadas de acuerdo con las solicitudes y observaciones del Ministerio de Educación Nacional, lo cual permitió aprobación de los campos de práctica y la renovación por 7 años del Registro Calificado de nuestro programa de pregrado.
- Renovación de Convenio para la prestación de servicios odontológicos con la IPS Universitaria (sede ambulatoria).
- Gestión de Convenio con el programa Buen Comienzo, que formaliza las prácticas y procesos desarrollados por la Facultad en este escenario como aporte al desarrollo integral de los niños y niñas de la primera infancia de la ciudad.
- Fortalecimiento del Convenio existente con la ESE Metrosalud con el fin de facilitar su articulación para la atención de los niños en primera infancia. Los jardines infantiles Moravia y Casa del Camino han sido los escenarios piloto de esta articulación, lo cual ha servido para acercar los servicios odontológicos de Metrosalud a esta población.
- Presentación de la propuesta del curso interfacultades de APS ante el Comité de Currículo y la Vicerrectoría de Docencia. Curso que podrán tomar como electiva los estudiantes de las facultades de Enfermería, Salud Pública, Medicina, Odontología, Nutrición y Ciencias Farmacéuticas.
- Acompañamiento académico en las inducciones a los cursos clínicos, con el propósito de sensibilizar en los temas de seguridad del paciente y control de infecciones.
- Coordinación de la versión 2017 de la Cátedra Itinerante del Comité Interinstitucional Odontológico de Antioquia-CIOA. A la fecha se han realizado tres sesiones con una asistencia aproximada de 500 personas.
- Liderazgo en el Proyecto institucional de habilitación de servicios y laboratorios aportando orientación académica en el tema de seguridad del paciente.
- Participación en la elaboración del proyecto piloto para la reorientación del modelo de atención de la Política Pública de Salud Bucal de Medellín. En el segundo semestre la Facultad hará parte de su implementación en la Comuna 1 a través de las prácticas formativas descentralizadas.

Grupo primario de Extensión

Coordinadora de Extensión, el Coordinador de Educación Continua y el Coordinador de Relaciones Internacionales

Elaboración portafolio de proyectos orientados al fortalecimiento de las capacidades para el cuidado de la salud bucal.

Protocolos de los procesos de movilidad entrante y saliente.

Encuesta sobre empleabilidad, dirigido a egresados de nuestra Facultad.



Este grupo ha centrado sus actividades con el programa “Extensión visible y al servicio de la sociedad” mediante las siguientes actividades:

- Apoyo a la gestión para la presentación de tres proyectos a la convocatoria BUPPE 2017, de los cuales el proyecto “Explora tu boca: una propuesta innovadora de educación en salud bucal dirigida a la primera infancia”, de las profesoras Gloria Escobar P. y Blanca Susana Ramírez P. de la Facultad y Nora Elena López L. del Instituto Universitario de Educación Física, fue elegido para financiación.
- Revisión de fuentes y elaboración inicial de la propuesta de Plan Estratégico de Extensión que orientará la creación del Centro de Extensión de la Facultad.
- Elaboración del portafolio de proyectos orientados al fortalecimiento de las capacidades para el cuidado de la salud bucal con el fin de presentarlo en municipios e instituciones. Incluye proyectos de educación a agentes comunitarios, cuidadores, técnicos y profesionales del área de la salud; entre los más importantes está la propuesta de educación continua en Atención Primaria en Salud para las regiones.
- Presentación de proyectos educativos a las Secretarías de Salud de los municipios de La Ceja y El Carmen de Viboral. Aprobación de la ejecución de la primera fase del proyecto “La Salud Bucal de Primera Infancia: Fortalecimiento de las capacidades de los agentes educativos para su cuidado” en el Municipio de La Ceja.
- Participación en la elaboración del proyecto “Estudio sobre empleabilidad y calidad del empleo odontológico”, dirigido a egresados de nuestra Facultad.
- Diseño de protocolos de los procesos de movilidad entrante y saliente y de herramienta para el reporte periódico de las actividades de movilidad a la Dirección de Relaciones Internacionales-DRI.
- Acompañamiento a estudiantes en proceso de movilidad entrante (cuatro estudiantes mexicanas de las Universidades Autónoma de Chihuahua, Benemérita Universidad Autónoma de Puebla, Universidad Michoacana de San Nicolás de Hidalgo) y una estudiante saliente de pregrado en intercambio académico en la UNAM de México.
- Desayuno de trabajo con proveedores de la Facultad, con el objetivo de fortalecer las relaciones de apoyo a los tres ejes misionales de la Universidad: docencia, investigación y extensión.
- Convenio con Coomeva para realizar diplomado de Estética en el oriente, el cual se iniciará en el segundo semestre de 2017.
- Realización conjunta con las Facultades de Odontología de la ciudad del Simposio Internacional “Enseñanza de la Odontología en el siglo XXI”.
- Nueve sesiones de cátedra abierta y dos Encuentros de Egresados.
- Continuidad a los diplomas que se ofrecen actualmente en Medellín y Urabá (Estética, Oseointegración, Urgencias Odontológicas y Diploma virtual en Radiología Clínica).

Grupo primario Investigación y Posgrados

Jefe Centro de Investigación, Coordinadora de Posgrados y Coordinadora de Programas de Maestría y Doctorado



Firma de contrato de prestación de servicios con New Stetic y Convenios de cooperación con 3Shape y Leonne.

Estudio de mercado de posgrados.

Diseño del Seminario Integrador de Posgrados.

Este grupo ha centrado sus actividades en los programas de “Investigación/Innovación con sentido social y “Docencia de Calidad Comprometida con la Formación Integral”, especialmente con la reestructuración curricular e internacionalización de posgrados, a través de actividades como:

- Firma de contrato de prestación de servicios y convenios de cooperación:
 - Contrato con la Empresa New Stetic, mediante el cual se financia una tesis doctoral.
 - Convenio de cooperación en investigación y desarrollo tecnológico con la empresa 3Shape para la inclusión del componente de digitalización en diferentes áreas y proyectos de investigación
 - Convenio de cooperación en investigación con el fabricante de implantes Leonne.
- Apoyo al Centro de Crecimiento y Desarrollo para avanzar en la digitalización de modelos de estudio y la estructuración del repositorio virtual.
- Elaboración de términos de referencia de la convocatoria interna para financiar proyectos de investigación en pregrado y posgrado. Se publicará en 2017-2.
- Convocatoria para la conformación de Semilleros de Investigación en Ciencias Básicas y Crecimiento y Desarrollo.
- Cambio del modelo de publicación de la Revista hacia un formato enteramente digital y elaboración de un catálogo de servicios de asesoría y gestión editorial para usuarios internos y externos.
- Gestión y orientación del estudio de mercado de los posgrados de la Facultad, realizado por el grupo de investigación I Mark, adscrito a la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad.
- Diseño del Seminario Integrador de Posgrados, del cual se realizarán cuatro sesiones en el 2017-2 con ingreso libre para toda la comunidad de la Facultad.
- Inicio de la construcción de documentos maestros para la renovación del Registro Calificado de la especialización clínica en Endodoncia y de las futuras especializaciones clínicas en Rehabilitación Oral y especialización clínica en Periodoncia, como nuevos posgrados.
- Apoyo a la movilidad internacional y nacional en conjunto con la Coordinación de Relaciones Internacionales, así:
- Estudiantes de 8º semestre de la especialización clínica en Cirugía Oral y Maxilofacial en el Hospital AC Camargo Center en São Paulo, en el Hospital de Münster en Alemania y en el Hospital de Østfold en Noruega.
- Estudiantes de 4º semestre de la especialización clínica en Ortodoncia, en la Universidad de París Diderot.
- Estudiantes de la especialización clínica en Odontología Integral del Adulto, énfasis en Periodoncia, en la Universidad Santo Tomás sede Bucaramanga.
- Trámite conjunto con la Coordinación de Relaciones Internacionales para el ajuste de los convenios con la Universidad de París y la Universidad de Nantes.
- Formalización de las rotaciones de estudiantes de la especialización clínica de Cirugía Oral y Maxilofacial de 2º y 4º semestre en el centro de salud ambulatorio Campo Valdés de Metrosalud.
- Transferencia documental completa de los programas de posgrado, hacia el nivel central,
- Implementación de un sistema de contacto a través de la página web de la Facultad, con el apoyo de la Oficina de comunicaciones, que permite tramitar las consultas e inquietudes de los interesados en nuestros posgrados.
- Estructuración de la propuesta de pasantía de investigación para incentivar el ingreso a los programas de maestría o doctorado.
- Diseño seminario de investigación dirigido a estudiantes de Maestría y Doctorado que iniciará a partir del 2017-2.
- Definición de una ruta de trabajo para la recepción y evaluación de los informes finales de Maestría en Ciencias odontológicas según el reglamento específico de posgrados.

Grupo primario Decanatura

Decana, Coordinador de Apoyo Administrativo, Comunicadora y Coordinadora de Bienestar, Coordinadora de Autoevaluación y Acreditación, Coordinador de proyectos

Elaboración del Plan de Acción de la Facultad 2016-2019 conforme las orientaciones del PDI.

Coordinación y propuesta del Plan de Trabajo del CIOA.

Reorganización de los puestos de trabajo del personal auxiliar.

Este grupo ha centrado sus actividades en los programas “Modernización de la gestión académico-administrativa”, “Acuerdo por la convivencia, la participación y la democracia” y “Sostenibilidad económico-financiera”, con las siguientes actividades:

- Participación activa de la Decanatura en las reuniones de construcción del Plan de Desarrollo Institucional PDI.
- Elaboración del Plan de Acción de la Facultad 2016-2019 conforme las orientaciones del PDI
- Convocatoria a la elección de representantes profesoriales, estudiantiles y de egresados a Consejo de Facultad y Comités asesores académico-administrativos
- Concertación de encuentros periódicos con estudiantes del CEFO y representantes por semestre con el fin de generar una dinámica de comunicación y participación del estamento estudiantil, a la fecha se han llevado a cabo dos reuniones.
- Participación en reuniones del área de la salud para elaboración de la propuesta académico-arquitectónica de reubicación de la Facultad de Odontología en el proyecto “Complejo de la Salud”. (Proyecto de la Rectoría).
- Gestión de la Auditoría Institucional a contratos firmados para el desarrollo y mantenimiento de Historia Clínica Electrónica.
- Gestión de elaboración y firma de nuevo contrato de mantenimiento y nuevos desarrollos de la plataforma informática de la historia clínica.
- Coordinación y propuesta de plan de trabajo del Comité Interinstitucional Odontológico de Antioquia CIOA. El plan se centrará en el trabajo gremial de movilización por el empleo digno de los profesionales y personal auxiliar.
- Gestión de la participación permanente de la Facultad en la implementación de la Política Pública de Salud Bucal de Medellín. Actualmente 5 delegados asisten regularmente a las reuniones programadas y trabajan en los proyectos.
- Radicación del proyecto “Impermeabilización de losas de cubierta de la Facultad de Odontología” ante el Banco Universitario de Programas y Proyectos. El proyecto fue aprobado, se inicia el proceso de invitación pública.
- Gestión ante la oficina de Talento Humano para la capacitación en Liderazgo al Equipo Administrativo. Proyecto ejecutado en un 80%.
- Reuniones de trabajo con profesionales de los programas especiales con el fin de tomar decisiones para mejorar el servicio.
- Reorganización de los puestos de trabajo del personal auxiliar, buscando ajustarlos al perfil y habilidades individuales.
- Ejecución del 45% del contrato para el mantenimiento preventivo y correctivo de unidades y equipo odontológico y de laboratorio para este año por valor de \$100.000.000.
- Gestión de la repotenciación de la red inalámbrica con conectividad wifi en zonas comunes de la Facultad y las clínicas.
- Redefinición de estrategias promocionales para la divulgación y convocatoria de los eventos y actividades académicas:
 - * Conformación y estructuración de grupos de difusión a través de la suite de Google Apps para la convocatoria de especialidades clínicas y la oferta de Educación Continua
 - * Apertura del canal de YouTube para la transmisión de actividades y la publicación de eventos y conferencias de interés para la profesión
- Realización de los procesos de acogida a los nuevos estudiantes del pregrado y doctorado en Ciencias Odontológicas correspondiente a 2017-1.
- Asesoría y acompañamiento a estudiantes de pregrado para las convocatorias de acceso a becas y subsidios brindados por la Dirección de Bienestar Universitario.
- Actividades para la conmemoración del Semestre de las Culturas Ancestrales en asocio con el Comité Cultural y la Biblioteca: mes de las lenguas (abril), de la afrocolombianidad (mayo) y de la diversidad de género (junio).
- Acompañamiento a la medición de riesgos psicosociales a empleados, realizada por la oficina de Gestión del Riesgo Ocupacional de la Universidad.
- Elaboración de propuesta para posicionar una cultura de la autoevaluación en la Facultad.
- Seguimiento a las acciones mejoradoras desarrolladas desde las diferentes dependencias de la Facultad, para superar las debilidades y mantener las fortalezas que se identificaron en el último informe de autoevaluación con miras a renovar la Acreditación del Programa de pregrado.
- Acompañamiento a Coordinadores de cuatro posgrados en la preparación de las visitas de pares con miras a la Acreditación (Pendiente de programar por el Consejo Nacional de Acreditación-CNA).