

	ACTA DE REUNIÓN	Acta N° 1		
		Fecha		
	UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA	Día	Mes	Año
		20	03	2018

Dependencia	Rectoría – Dirección de Regionalización				
Tipo de reunión	Socialización de aspectos generales como: contexto y procesos de la dependencia.				
Hora	8:00 a.m.	Próxima reunión	Día	Mes	Año
Lugar	16-308		22	03	2018

Asistentes (Equipo saliente y entrante)				Asistió	
N°	Cargo	Nombre	Proceso/Dependencia	Sí	No
1	Director de Regionalización	Luis Alfonso Escobar Trujillo	Dirección de Regionalización	X	
2	Coordinadora Administrativa	Gloria Ceballos Maya	Dirección de Regionalización	X	
3	Coordinadora Académica	Maritza Restrepo Millán	Dirección de Regionalización	X	
4	Coordinador de Extensión	Jaime Carvajal Molina	Dirección de Regionalización	X	
5	Directora de Comunicaciones	Alma Nury López Patiño	Dirección de Regionalización	X	
6	Director Seccional Occidente	Jorge Gallego Mosquera	Dirección de Regionalización	X	
7	Asistente de Dirección	Robinson Garcés Marín	Dirección de Regionalización	X	

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

1. Acuerdos iniciales

Alma Nury López instala la sesión, indicando que el propósito de este primer encuentro es hacer un panorama general de la Dirección de Regionalización e identificar cuáles son los temas en los que se está trabajando actualmente.

Ante el número de asistentes al encuentro, se decide desarrollar la reunión en la oficina de la Dirección de Regionalización, 16-308, y se aclara que se podrán programar más reuniones, de acuerdo con las necesidades identificadas. En este sentido, la fecha que se tenía como tentativa, del 22 de marzo, a partir de las 8 a.m., se ratifica como segundo encuentro.

2. Presencia institucional en las regiones

Luis Alfonso Escobar hace un recorrido por las instalaciones que la Universidad tiene en las regiones, a saber:

Urabá

Cuenta con tres instalaciones, en Apartadó, Carepa y Turbo.

Envigado

Se informa que hace dos meses se liquidó el convenio.

Ante la pregunta de dónde se encuentra el inventario, Maritza comenta que parte de los elementos se han venido trasladando a otras sedes. Se está pendiente de definir qué se hará con la panelería de la sala de videoconferencia; informa que, al respecto, Nubia Posada considera que se debe desinstalar, y traerla para la Ciudad Universitaria. Por otra parte, existen otros criterios, según los cuales se considera que este material quedaría inutilizado.

También se informa que Maritza Restrepo está vinculada como Directora de esta sede, pero está haciendo labores de Coordinación Académica en Ciudad Universitaria. Se aclara que se solicitó a la Dirección de Desarrollo Institucional, en su momento, actualizar la ficha del manual de responsabilidades y competencias de este rol, para incluir el apoyo de funciones en Ciudad Universitaria, en el caso de que se cierre o desaparezca una sede.

Suroeste

Cuenta con dos instalaciones, porque se están tramitando registros calificados para abrir programas en la Fundación Julio C. Hernández.

Oriente

El Carmen de Viboral y Sonsón. Para esta última se tiene contemplado el desarrollo de un nuevo edificio, que incluye cafetería y aulas.

Magdalena Medio

Tiene dos instalaciones asociadas: la Seccional y la Estación Piscícola. En relación con ésta última, en la actualidad se tiene una incubadora, la cual se ha roto. Se autorizó la reparación por el fondo fijo, dado el monto de la misma.

Norte

Se está contemplando el desarrollo de una oferta del programa Técnico Profesional en Atención Prehospitalaria, en convenio con la Agencia de Reincorporación Nacional – ARN., orientado a personas de las FARC en Anorí e Ituango.

Esta iniciativa surgió en el marco del proyecto de Modelo colaborativo de educación rural para el Nordeste Antioqueño, para el cual se están desarrollando acciones con financiación del Ministerio de Educación; proyecto coordinado por Mary Luz Marín, Profesional de Proyectos Especiales.

Nordeste

En Segovia, se tiene contemplada la posibilidad de desarrollar nueva infraestructura, anexa al colegio Liborio Bataller. Para esta iniciativa se cuenta con el compromiso de la administración municipal, la cual tiene previsto aportar el terreno y gestionar recursos propios y de regalías.

En términos generales, se cuenta con 14 instalaciones físicas, adscritas a Regionalización.

3. Talento Humano

Se hace un recuento del personal que trabaja para Regionalización. En relación con el personal administrativo, se cuenta con 89 plazas, discriminadas así:

Libre nombramiento y remoción: 14 personas; una se sule actualmente con una profesora en comisión administrativa.

De carrera: 5 personas, de las cuales, uno es pagado desde un centro de costos de la División de Infraestructura.

Provisionales: 44. Dos vacantes: asistente administrativa de la Dirección, y Coordinador de Extensión.

Temporales: 26; dos vacantes: auxiliar del observatorio y Coordinador Académico Urabá.

Por la CIS, se tienen los siguientes roles: Servicios generales (1), Auxiliar administrativo (25), Tecnólogo (18), Profesional – misional (15); profesional de soporte (13), coordinador de sede (2), Especial (2).

No se está contando el personal de la Dirección de Comunicaciones, aseadores y los de vigilancia.

Plazas Sistema de Estímulos Académicos - SEA: 113

En relación con los profesores, se tienen 61 plazas ocasionales, de las cuales 53 están asignadas a la Dirección de Regionalización, repartidos así:

Oriente: 32

Urabá: 21
Bajo Cauca: 5
Suroeste: 2

La otra plaza, corresponde a dos medios tiempos que asignó el Instituto de Matemáticas para apoyar procesos en regiones.

Adicionalmente, hay una profesora de Odontología que tiene medio tiempo de su plan de trabajo, asignado a acompañar procesos de prácticas académicas en el área de la salud, en la Seccional Oriente.

Se comenta que en este momento hay inquietud, en relación con la contratación de los profesores ocasionales. La Contraloría Departamental recomendó a la Coordinación de Desarrollo del Talento Humano, de manera verbal, evitar posesionar a los docentes en una fecha cercana a las vacaciones colectivas. En este sentido, se está proponiendo que el período de contratación de los profesores ocasionales, sea de julio a junio del año siguiente. De esta manera, se evita suspender actividades académicas durante el período lectivo.

También se hace un recuento de plazas que se han solicitado a la Dirección. Este es un tema que se debe revisar, porque si bien hay necesidades, también se ha presentado que, en algunos casos, profesores se han quedado sin cursos de la región en el plan de trabajo.

4. Financiación e infraestructura

Gloria Ceballos explica que la Universidad tiene cuatro fondos: funcionamiento, bienestar, seguridad social y fondos especiales.

En el período 2010 al 2017, el presupuesto de funcionamiento de la Dirección de Regionalización pasó de representar el 6% del presupuesto total de la Universidad, al 9%.

Los gastos de funcionamiento comprenden: servicios personales (personal administrativo, docentes de planta, docentes ocasionales, cátedra externo, actividades especiales); gastos generales (viáticos, tiquetes, transporte); transferencias (apoyo a estudiantes) y transferencias intrauniversitarias (por ejemplo, pagos por caracterización de aguas residuales, y servicios del centro de instrumentación interfacultades).

Agrega Gloria que el presupuesto de la Dirección, que para 2017 ascendió a 39 mil millones de pesos, no se conoce previamente al inicio de cada año, sino que a lo largo del mismo, se va adicionando.

Este dinero, proviene de los aportes de la nación, contemplados en la Ley 30. Se está gestionando que el Municipio de Medellín, inicie aportes.

Se pregunta a cuánto ascenderá el gasto para 2018. Gloria estima que puede llegar a los 44 mil millones.

En relación con la inversión, las fuentes de este rubro son: devolución del IVA, estampilla, impuesto a la renta para la equidad - CREE y gestión de recursos, mediante convenios y contratos.

Se explica que desde hace dos años no se reciben recursos de devolución del IVA para invertir en las sedes y seccionales. En el mes de febrero de este año, la Vicerrectoría Administrativa autorizó 850 millones de pesos, de recursos de Estampilla, para apoyar inversiones prioritarias.

A continuación, se presentan los fondos especiales. El Programa de Regionalización tiene un déficit de 8.200 millones de pesos, cuyo origen está en que por este centro de costos se asumía la nómina de regionalización, hasta que se crearon los centros de costos de fondos comunes. La Estación Piscícola tiene un déficit de 330 millones de pesos. Además de estos, se debe revisar el estado de otros centros de costos especiales.

Los centros de costos en superávit son: Programa de Inducción a la Vida Universitaria - PIVU y Fondo Patrimonial de Regionalización. En relación con este último, se tiene un borrador de Resolución Rectoral para reglamentar su uso, lo cual incluye cofinanciación de la Convocatoria de investigación en Regiones y la Convocatoria BUPPE regiones.

Por otra parte, se enuncian los siguientes proyectos de infraestructura:

Urabá: segunda etapa de Ciudadela Apartadó, que incluye bloque de oficinas administrativas, pasarela y placa deportiva.

Magdalena Medio: se tienen diseños para la construcción de un bloque de aulas y laboratorios.

Norte: se tiene la iniciativa de adecuar la sede para mejorar la accesibilidad.

Sonsón: se deben retirar los vidrios del domo, y se tienen diseños para un bloque de aulas, laboratorios y cafetería.

En relación con los costos por estudiante, según la metodología ABC, se ratifica que en promedio, los estudiantes de regiones son menos costosos que los de Medellín.

5. Actividades de extensión

Jaime Carvajal comenta que se están abordando varios frentes de la extensión:

Innovación y emprendimiento

Con recursos de la Gobernación de Antioquia, se apoyó la consolidación de los CUEE Oriente y Urabá; se retomaron Bajo Cauca y Suroeste, y se inició en Norte. Adicionalmente, se abrió el Parque del Emprendimiento en Urabá y se están apoyando los campamentos emprendedores.

Se espera que este año se abran los CUEE Occidente y Magdalena Medio.

Se crearon unos nuevos perfiles de profesionales de la CIS para apoyar la gestión de la investigación y la innovación, en Urabá, Suroeste, Oriente y Bajo Cauca.

Se tiene el reto de mejorar la articulación con la Unidad de Innovación para acompañar el desarrollo de los CUEE regionales. Por el contrario, se tiene una conexión fuerte entre los CUEE y las comisiones subregionales de competitividad. Al respecto, esta actividad se ha hecho de la mano del Director de Ciencia, Tecnología e Innovación de la Gobernación de Antioquia, Luis Jaime Osorio, y el Secretario de Productividad y Competitividad de la Gobernación, Federico Guerra.

Cultura y Patrimonio

Los Conciertos Didácticos se están desarrollando ahora, no solo con piano, sino con concierto de cámara, que sirva de preámbulo para presentaciones de la Orquesta Sinfónica de la Universidad, la cual ha tenido un fuerte impulso.

Semilleros artísticos: se tienen grupos de teatro, danza, percusión, música, fotografía, pintura, etc. En total, 16.

Semilleros deportivos: Se tienen 10.

Semilleros de investigación, académicos y grupos de estudio: el número de estos semilleros se debe precisar. Desde extensión, se reportan 4; pero hay por lo menos otros 25 semilleros de investigación y grupos de estudio.

Se ha detectado que en algunos de estos semilleros se tiene participación de personas externas a la Universidad. Se comenta el caso de la Seccional Suroeste, donde se empezó a cobrar por la inscripción.

Arte Antioquia: se plantea que se mantiene una relación de más de 16 años con Comfenalco para el desarrollo de Arte Antioquia, como evolución de la Bienal Regional de Arte. Se concluye que se debe evaluar esta estrategia.

Museo: se cuenta con la disposición del Museo Universitario para movilizar algunas colecciones; sin embargo, el cumplimiento de los protocolos para la custodia de este material resulta muy costoso. Actualmente se tiene la Exposición Galileo, y está por iniciarse una exposición de memoria histórica, propuesta por un profesor de la Facultad de Comunicaciones.

En el tema de cultura, se contrató a Daniel Flórez para organizar un plan de cultura para Regionalización. En este momento está pendiente la revisión y aprobación, para su ejecución.

Gestión de proyectos

Encuesta de Calidad de Vida: se informa que se han tenido muchas dificultades, principalmente debidas al componente tecnológico. Se ha solicitado prórroga de un mes.

Programa de Inducción a la Vida Universitaria – PIVU: actualmente está en Bajo Cauca, Norte, Oriente y Suroeste.

Se comenta que se está haciendo revisión de los contenidos de los módulos de este programa.

Se tienen 19 grupos, que se soportan en 58 contratos de cátedra.

En este programa se tienen alianzas muy interesantes, por ejemplo, con GECELCA, Rosalba Zapata, Argos, Fundación Julio C. Hernández.

En relación con los CUEE regionales, el contrato que se hizo con la Gobernación el año pasado no se ha liquidado porque está pendiente la entrega y validación de algunos productos. Para este año, una vez pase la ley de garantías, se buscará el apoyo de una segunda etapa.

BUPPE: se conformó un panel de expertos, por áreas, y con invitados de los CUEE. En esta última versión, se unió la Vicerrectoría de Docencia. Las limitaciones fueron, que no se pudo contar con proyectos para todas las regiones. Sin embargo, habrá varios proyectos para Nordeste.

Responsabilidad Social Universitaria

La acción más cercana que se está desarrollando en esta materia, es el proyecto de Suroeste "Una hectárea para la vida, una hectárea para la paz".

Se está a la espera de concretar un encuentro entre esta Dirección, la Coordinación de Responsabilidad Social y una agencia de cooperación francesa, para concretar iniciativas.

Relación con los egresados

La iniciativa de conformar asociaciones de egresados (en Urabá, Oriente y Suroeste), no se ha concretado, porque no se tiene claridad de cuáles serían los beneficios para los egresados. Se ha pensado en ofrecerles educación continua, semilleros para sus hijos, etc.

Jornadas Universitarias

Se acompaña la planeación de estas jornadas.

A Viva Voz

Se adelantaron esfuerzos de articulación de varias unidades en torno a esta propuesta.

Laboratorios de servicios en Urabá

Se tiene la iniciativa de certificar laboratorios en Urabá, con la intención de ofrecer servicios. Se contempló hacer alianza entre Ingeniería, Dirección de Regionalización, Ciencias Agrarias y Corporación Ambiental. Sólo se ha tenido respuesta de los dos primeros.

Está pendiente definir el ordenamiento de esta seccional, para definir que este laboratorio se ubica en Apartadó, en lugar de Turbo.

Red Mónica

Los alcaldes que han apoyado la iniciativa son Puerto Berrío, Campamento, Caucasia y Sonsón.

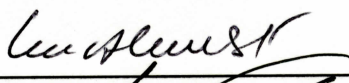
Comité de Extensión

Se informa que hace rato no se convocan sesiones de este comité, puesto que actualmente está respondiendo a solicitudes que se van presentando.

El reto es consolidar un plan de extensión.

También se ha contemplado crear centros de gestión, para que los Directores de Sedes y Seccionales puedan generar recursos, por la vía de servicios de extensión, y además planear la ejecución del gasto. Por ejemplo, se comenta que en Urabá y Oriente, principalmente, se están gestionando proyectos que dan lugar a recursos.

Compromisos y tareas	Responsable de ejecutar	Fecha
Compartir el listado de empleados de la Dirección de Regionalización y contratistas de la CIS	Gloria Ceballos Maritza Restrepo	20 de marzo
Hacer revisión del informe financiero y contratación	Gloria Ceballos	22 de marzo
Compartir plan de cultura para Regionalización	Jaime Carvajal	20 de marzo
Abordar los temas académicos y de proyectos especiales	Maritza Restrepo Robinson Garcés	22 de marzo

Responsables	Empleo	Firma
Luis Alfonso Escobar Trujillo	Director de Regionalización	
Jorge Gallego Mosquera	Director Seccional Occidente	