

# Informe de Gestión 2022



UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA

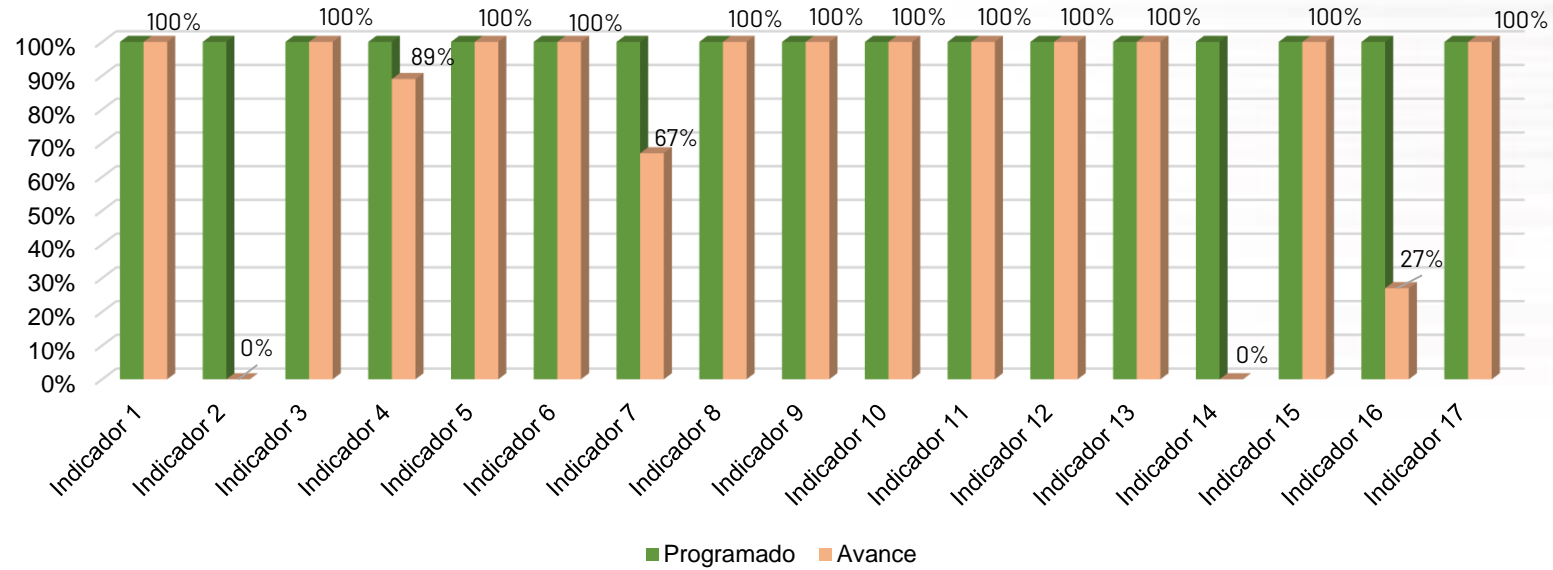
Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

60  
años

1

# Informe general del PAUA

# Avance de Indicadores Generales



## Indicadores

- Número de cursos de pregrado que integren o combinen asignaturas en distintas modalidades
- Número de programas de pregrado que estén en armonización curricular
- Número de participantes en los cursos ofertados en el marco de formación complementaria, deportiva, cultural y de Bienestar
- Número de participaciones de los estudiantes en actividades y estrategias que permiten fortalecer la formación en investigación
- Número de estudiantes beneficiarios de los programas y servicios orientados a promover la permanencia estudiantil
- Número de proyectos, convenios y contratos en actividades de ciencia, tecnología, innovación y emprendimiento entre Universidad - Empresa - Estado - Sociedad
- Número de proyectos de CTI con participación ciudadana
- Estrategias pedagógicas para el fomento de la CTI y la creación.
- Número de proyectos de investigación y extensión en temáticas asociadas con la paz en los que la Universidad participa
- Número de cursos de formación sobre epistemologías y saberes propios de la diversidad de la comunidad universitaria
- Número de proyectos de mejora y respeto del ambiente y biodiversidad
- Número de iniciativas ambientales en los campus y sedes universitarios
- Proyectos de intervención al mejoramiento de la convivencia universitaria
- Metros cuadrados construidos
- Número de participantes en actividades desarrolladas para promover el buen vivir en la comunidad universitaria
- Número de integrantes de la comunidad universitaria participando en la nueva plataforma de fortalecimiento de capacidades en internacionalización, interculturalidad y ciudadanía global
- Número de eventos culturales y de patrimonio realizados en la Universidad



# Reto 1

## Misión Universitaria Salubrista



UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

60  
años

---

El **Reto 1** puso la Misión Universitaria Salubrista en perspectiva del desarrollo humano y social del territorio, y la transformación de la cultura sanitaria.

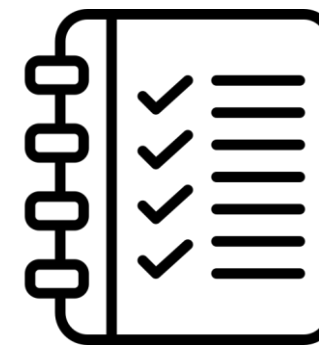
**Proyecto 1: Fortalecimiento Académico.**



**Proyecto 2: Cuidado para el alma del investigador y extensionista.**



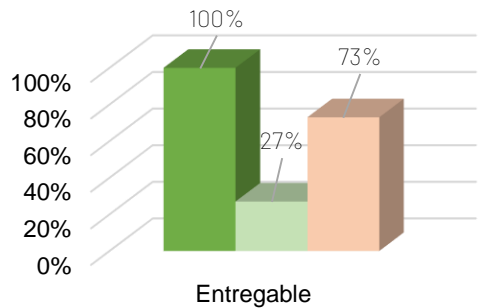
**Proyecto 3: Implementación de la Agenda de Investigación y Extensión.**



Reto 1 Misión Universitaria Salubrista.

# Proyecto 1: Fortalecimiento Académico.

Fortalecimiento Académico  
Programado / Ejecutado

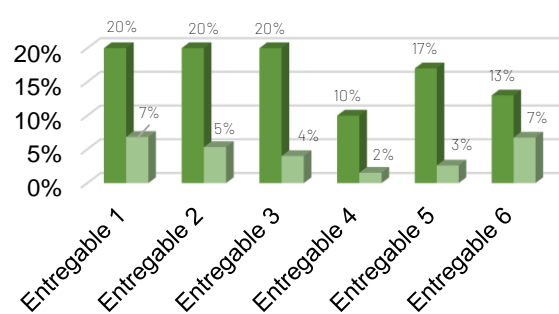


■ Programado ■ Ejecutado ■ Pendiente

### Entregables

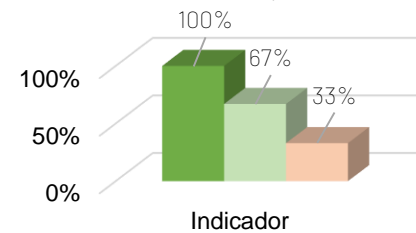
1. Sistema de garantía de la calidad académica para los programas de pre y posgrados FNSP
2. Gestión curricular
3. Posicionamiento estratégico de los programas
4. Observatorio de permanencia y deserción
5. Fortalecimiento regionalización
6. Tutorías y mentorías académicas

Fortalecimiento Académico  
Avance Entregables



■ Programado ■ Avance

Fortalecimiento Académico  
Programado / Ejecutado

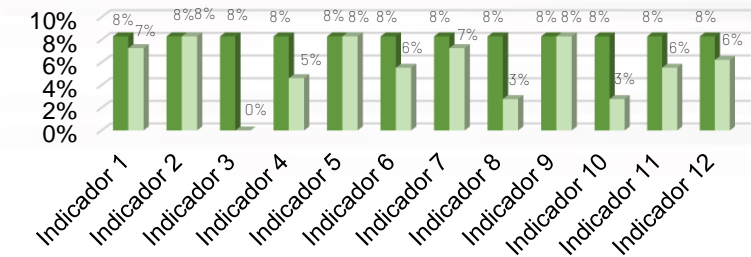


■ Programado ■ Ejecutado ■ Pendiente

### Indicadores

1. Número de programas en trámite de renovación de Registro Calificado.
2. Número de programas con proceso de autoevaluación con fines de acreditación activo.
3. Número de programas académicos con temas problemas y constructos definidos de los programas de pregrado.
4. Número de programas actualizados en competencias/capacidades y perfiles de egreso Nacional del Servicio Civil".
5. Número de programas académicos con Resultados de Aprendizajes definidos.
6. Número de documentos maestros revisados y actualizados con sus referentes pedagógicos y didácticos .
7. Número de capacitaciones realizadas sobre los componentes pedagógicos, curriculares y didácticos.
8. Número de acciones por programa con potenciales empleadores.
9. Número de estudiantes beneficiarios de los programas y servicios orientados a promover la permanencia estudiantil.
10. Número de diálogos con estudiantes y/o empleadores de los programas de la facultad en las regiones.
11. Número de micro currículos de los programas ofrecidos revisados y adecuados a las características regionales.
12. Informe de seguimiento a las tutorías y mentorías para estudiantes de pregrado.

Fortalecimiento Académico  
Avances Indicadores

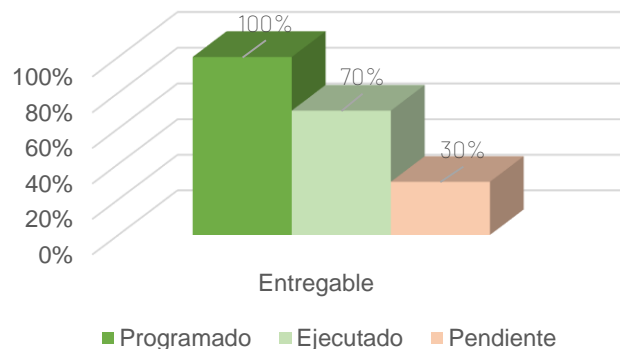


■ Programado ■ Avance

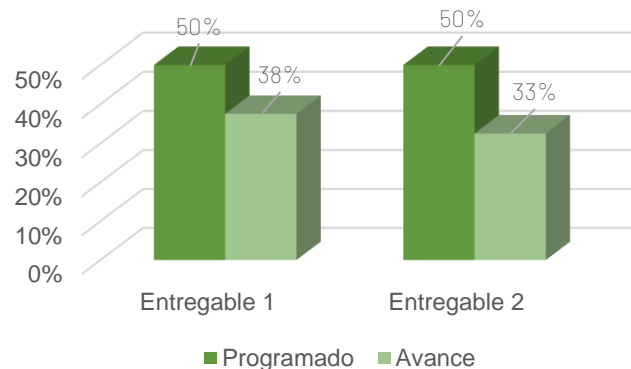
**Reto 1** Misión Universitaria Salubrista.

**Proyecto 2: Cuidado para el alma del investigador y extensionista.**

Acción Sin Daño - Programado / Ejecutado



Acción Sin Daño - Avance Entregables



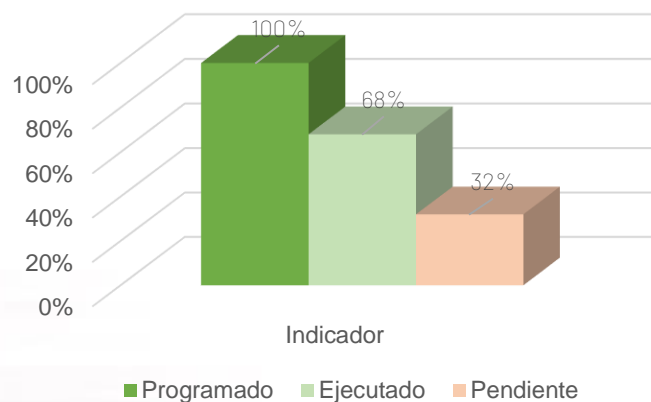
**Entregables**

1. Establecimiento de una estrategia acompañamiento para los proyectos de investigación y de extensión asociados a temáticas que pueden generar daño psicosocial en el equipo de trabajo”.
2. Fortalecer los factores protectores de la salud mental de los investigadores en particular la de aquellos que presentan problemáticas previas.

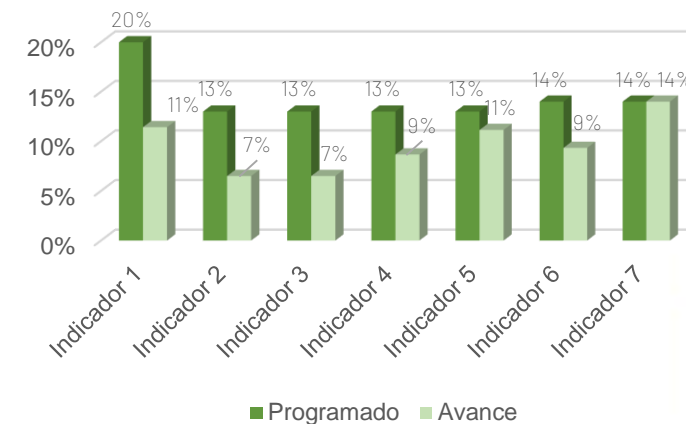
**Indicadores**

1. Número de proyectos analizados.
2. Documento entregado.
3. Matriz DOFA aplicada.
4. Documento técnico caracterización SM.
5. Número de capacitaciones manejo de PAP.
6. Memoria Foro Anual Daño.
7. Videos psicoeducativos.

Acción Sin Daño - Programado / Ejecutado



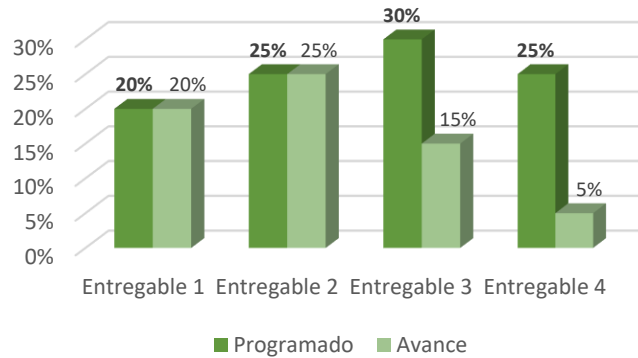
Acción Sin Daño - Avances Indicadores



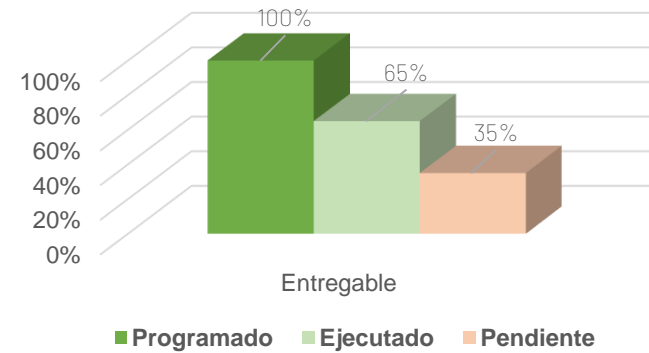
**Reto 1** Misión Universitaria Salubrista.

# Proyecto 3: Implementación de la Agenda de Investigación y Extensión.

Agenda I-E Avance Entregables



Agenda de I-E Programado / Ejecutado



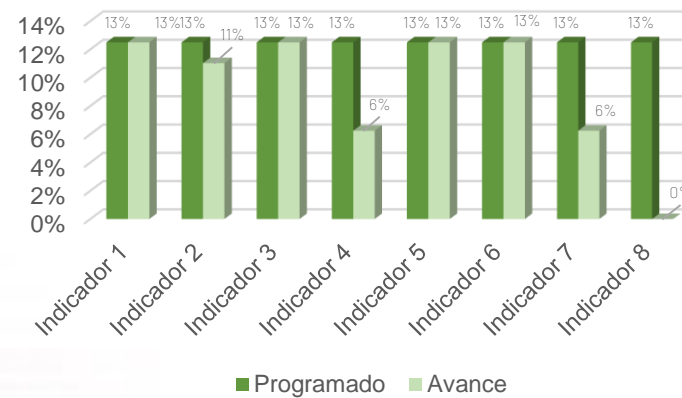
### Entregables

1. Etapa de alistamiento.
2. Articulación interdisciplinar e intersectorial.
3. Producción de conocimiento y acciones que transformen.
4. Transferencia de conocimiento.

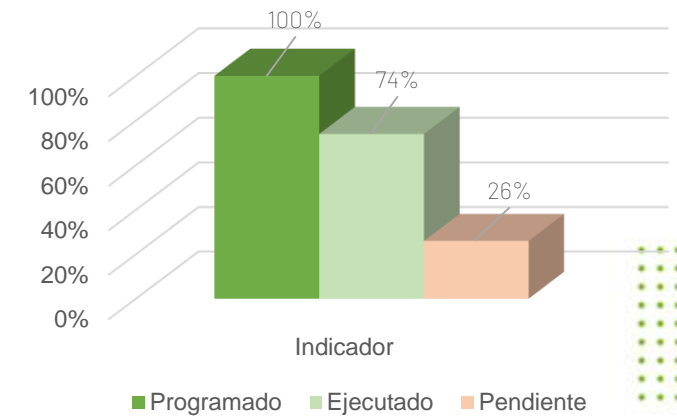
### Indicadores

1. Número de actores internos y externos según temas de la agenda.
2. Número de iniciativas de investigación, extensión generadas entre tomadores de decisiones y facultad.
3. Número de proyectos (profesores, posgrado) relacionados con la agenda.
4. Número de prácticas o actividades de aula desarrollados por estudiantes de pregrado, alineadas con los problemas priorizados en la agenda.
5. Número de proyectos presentados a convocatorias con relación a la agenda.
6. Número de personas de la comunidad participando en los proyectos de la agenda.
7. Número de capacitaciones relacionados con los temas de la agenda.
8. Número de publicaciones no científicas o divulgación en medios desarrolladas con los temas de la agenda.

Agenda I-E Avance Indicadores



Agenda de I-E Programado / Ejecutado







# Reto 2

## Gestión del Conocimiento en Salud Pública



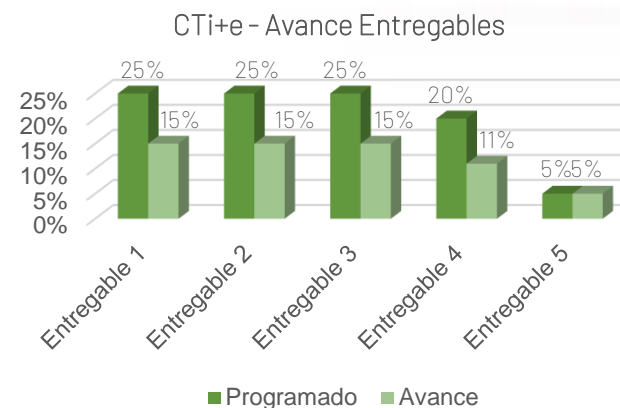
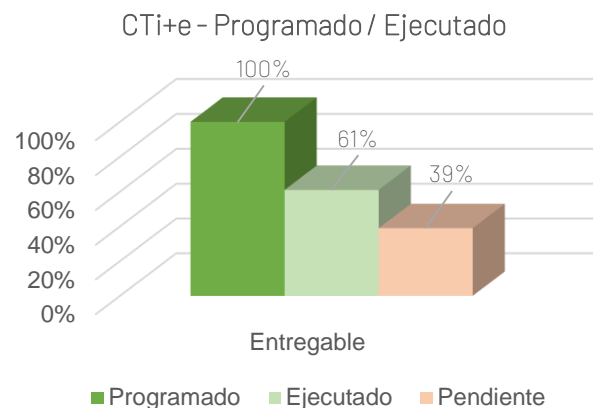
UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

60  
años

---

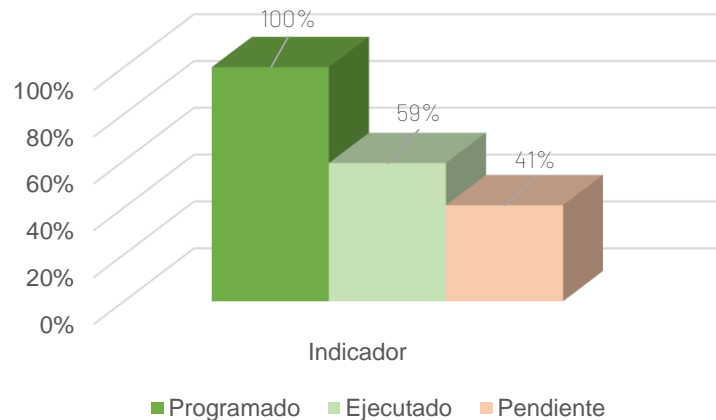
El **Reto 2**, se enfoca en la **Gestión del Conocimiento en Salud Pública**, como base irrenunciable de la articulación misional, del aprendizaje institucional y de la gestión de la ciencia, la tecnología y la innovación que transforma realidades territoriales.



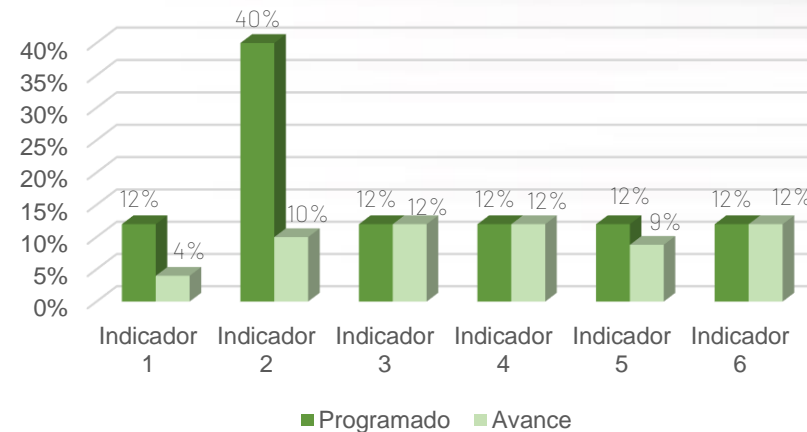
### Entregables

1. Formalización del proceso de gestión de la CTi+e en la Facultad.
2. Adopción y adaptación de un modelo de gestión del conocimiento para la Facultad.
3. Fomento de CTi+e (Desarrollo de capacidades del TH de la Facultad, para gestionar la CTi+e, Desarrollo de capacidades en estudiantes y egresados para a) la gestión del conocimiento y de la CTI orientadas a la producción de salud, desarrollo humano y generación de bienestar social y valor público; b) el emprendimiento social y sanitario basado en conocimiento).
4. Gestión de activos intangibles de conocimiento en docencia, investigación, extensión y administrativo.
5. Plan de fortalecimiento de las Capacidades Dinámicas (Direccionamiento estratégico, I+D+i, Administrativa, Aprendizaje organizacional, REC-Mercadeo y Producción).

CTi+e - Programado / Ejecutado



CTi+e - Avances Indicadores



### Indicadores

1. Número de procedimientos, prácticas en CTi+e documentadas.
2. Porcentaje de avance en la adopción y adaptación de un modelo de gestión del conocimiento para la Facultad.
3. Número de acciones de formación en temas de CTi+e dirigidas a docentes, administrativos de la Facultad.
4. Número de acciones de formación en temas de CTi+e dirigidas a estudiantes y egresados de la Facultad.
5. Número de estrategias comunicación para la socialización y divulgación de temas alrededor de la CTi+e.
6. Número de activos de conocimiento caracterizados.

# Reto 3

Promoción de la Salud, abogacía  
sanitaria, incidencia política y gestión  
de alianzas estratégicas



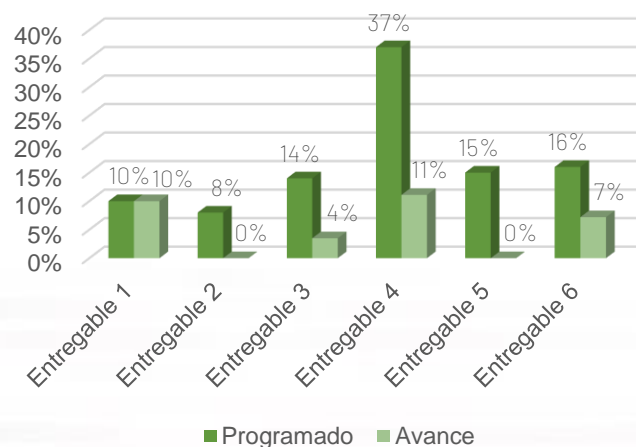
UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

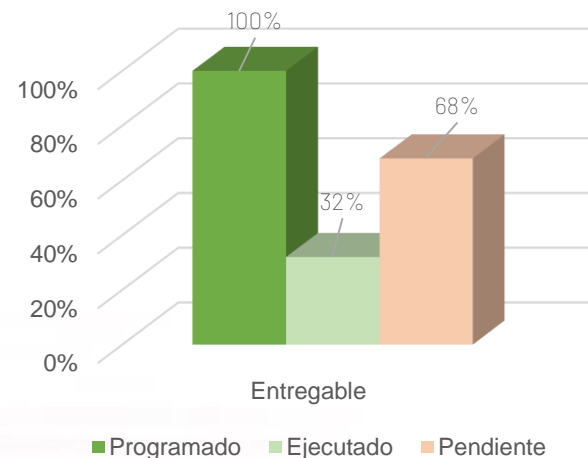
60  
años

El **Reto 3** centra su intención en la **Promoción de la Salud, la abogacía sanitaria, la incidencia política y la gestión de alianzas estratégicas, en los niveles nacional e internacional**. A este desafío se responde con un único Programa Integrado de Acción Social - **PIAS**, que busca constituirse en una **iniciativa emblemática** de la Facultad, para recoger todas aquellas acciones y esfuerzos que se realizan y que devienen en proyección e **impacto social y sanitario**

PIAS - Avance Entregables



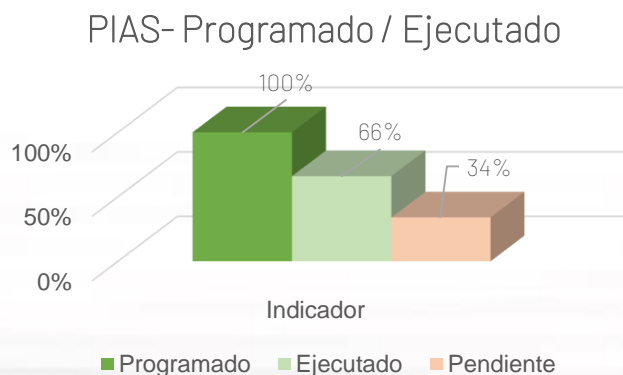
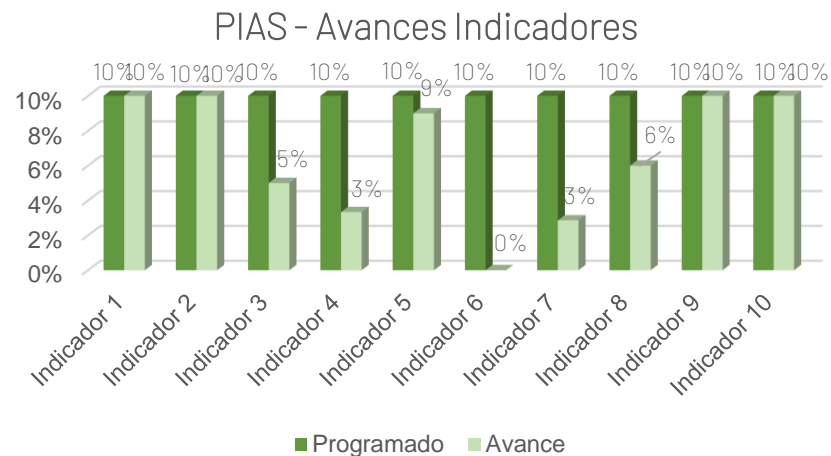
PIAS- Programado / Ejecutado



### Entregables

1. Diseño conceptual del PIAS.
2. Formalización del PIAS.
3. Estrategia de socialización y apropiación del PIAS.
4. Agenda de trabajo anualizada, para el período administrativo 2021-2023.
5. Estrategias de inteligencia, seguimiento y control al proceso de implementación y operación del PIAS.
6. Formalización del Voluntariado.

## Proyecto Programa Integrado de Acción Social - PIAS



### Indicadores

1. Porcentaje de acciones sociopolíticas.
2. Porcentaje de profesores, estudiantes/egresados que participan en escenarios clave de SP (profesores, estudiantes/egresados).
3. Consigna institucional de contribución al cambio sanitario (del País y la región de las Américas) declarada, formalizada y socializada.
4. Incremento de trabajos de grado, proyectos de investigación y prácticas académicas dentro de los proyectos y acciones institucionales en territorio y con comunidades.
5. Incremento de contenidos microcurriculares y de educación no formal orientados a generar capacidades de gestionar la salud pública en territorio y con comunidad.
6. Formalización del Aula Extramural.
7. Porcentaje de acciones que integran ejes misionales.
8. Documento con la memoria del proceso de formalización del Voluntariado Universitario en SP.
9. Incremento de acervos de conocimiento.
10. Incremento de acciones e iniciativas de SP que integran acervos de conocimiento y/o se inscriben en prácticas de innovación social y/o transformativa.

# Reto 4

## Identidad y Gobernabilidad Institucional



UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

60  
años

# Reto 4

## Identidad y Gobernabilidad Institucional

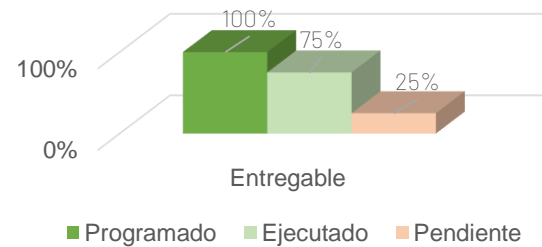
- **Proyecto 1:** Rescate de la Memoria (Archivo Histórico)
- **Proyecto 2:** Facultad Saludable y Segura - FSS
- **Proyecto 3:** Direccionamiento estratégico en el Laboratorio
- **Proyecto 4:** Visibilidad y posicionamiento del Laboratorio
- **Proyecto 5:** Gestión de las relaciones y comunicaciones
- **Proyecto 6:** Escuela de Altos Estudios en SP y Gobierno
- **Proyecto 7:** Dotación de la nueva Planta Física de la FNSP



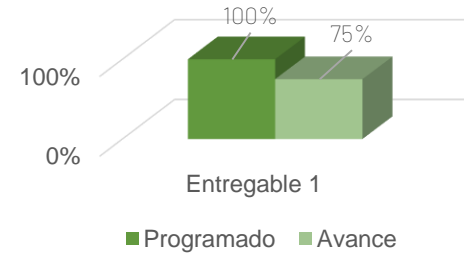
**Reto 4** Identidad y Gobernabilidad

**Proyecto 1: Rescate de la Memoria (Archivo histórico)**

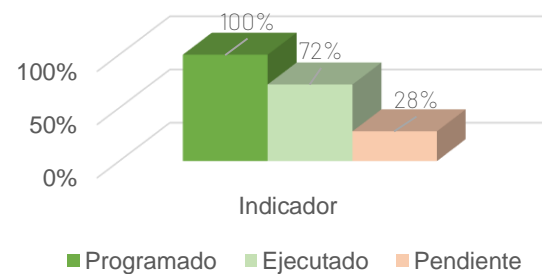
Recuperación Memoria Programado / Ejecutado



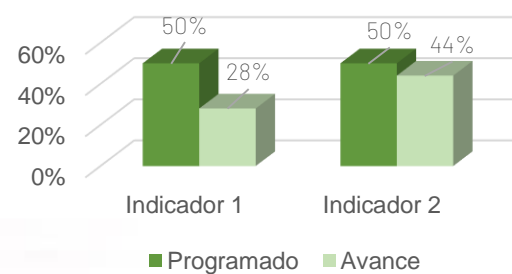
Recuperación Memoria Avance Entregables



Recuperación Memoria Programado / Ejecutado



Recuperación Memoria Avances Indicadores



**Entregables**

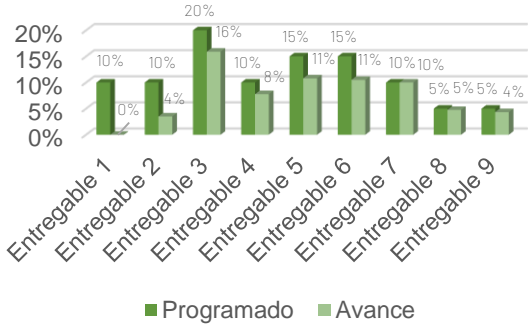
1. Visibilización, revitalización y protección del legado y acervo histórico y cultural. Fase 1.

**Indicadores**

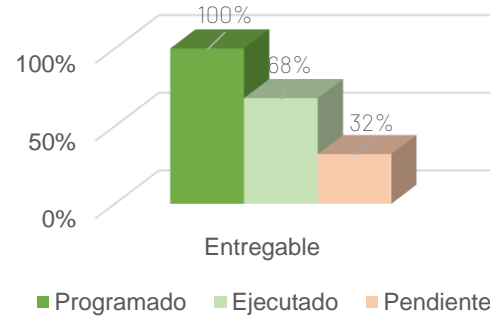
1. Número de eventos culturales y de patrimonio realizados en la Facultad.
2. Número de entrevistas para el archivo documental oral.

# Proyecto 2: Facultad Saludable y Segura - FSS

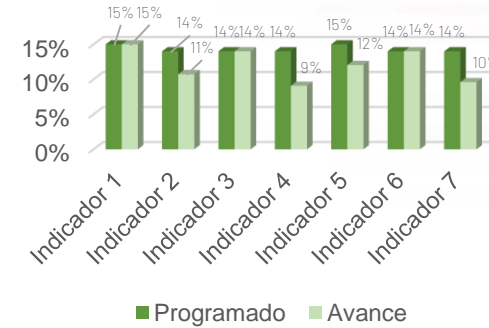
Facultad Saludable y Segura  
Avance Entregables



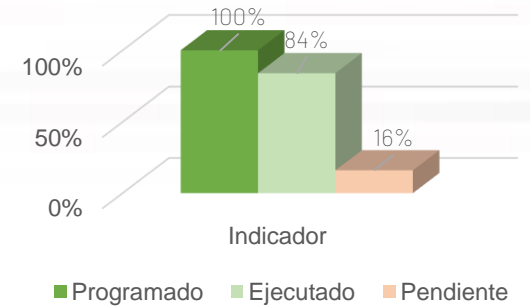
Facultad Saludable y Segura  
Programado / Ejecutado



Facultad Saludable y Segura  
Avances Indicadores



Facultad Saludable y Segura  
Programado / Ejecutado



## Entregables

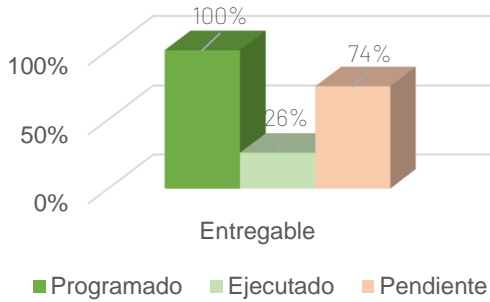
1. Diseño e implementación de una efectiva estrategia comunicacional para el programa de FSS
2. Sistematización acciones de FSS.
3. Formulación e implementación lineamientos institucionales para garantizar prácticas sostenibles en los diferentes procesos de la FNSP.
4. Mejoramiento de la calidad en las relaciones interpersonales de los integrantes de la comunidad académica.
5. Consolidación la implementación del Sistema de 6 Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.
6. Implementación de acciones para la mitigación de los principales riesgos psicosociales identificados en la Facultad.
7. Visibilizar las violencias basadas en género y los diferentes escenarios del acoso en la FNSP.
8. Fortalecimiento de la articulación en la formación del ser.
9. Mejoramiento la capacidad de respuesta a las necesidades y solicitudes de la comunidad académica desde las acciones de Facultad Saludable y Segura.

## Indicadores

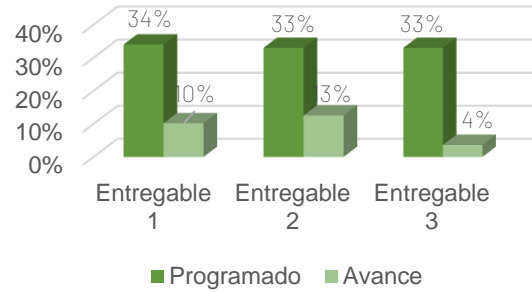
1. Porcentaje de participación de integrantes de la comunidad académica en programas de formación ofrecidos por FSS desde sus componentes.
2. Número de actividades de educación para el consumo consciente de los recursos y la reducción del consumo de agua y de energía.
3. Número de planes, proyectos y actualizaciones implementados, respecto al ambiente y la biodiversidad.
4. Número de actividades para el fortalecimiento de la gestión del talento humano.
5. Porcentaje cumplimiento evaluación de estándares mínimos Resolución 0312 de 2019.
6. Número de actividades para el conocimiento y apropiación del tema de VBG y acoso sexual.
7. Número de actividades de formación de bienestar y gestión ambiental.

# Proyecto 3: Direccionamiento estratégico en el laboratorio

Direccionamiento estratégico en el Laboratorio Programado / Ejecutado



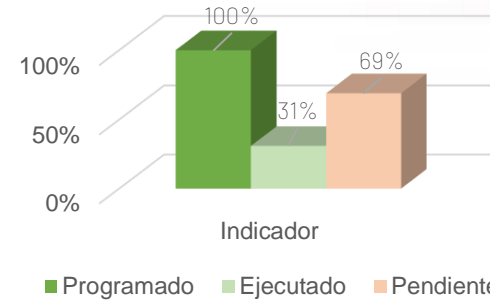
Direccionamiento estratégico en el Laboratorio Avance Entregables



## Entregables

1. Formalización de la plataforma estratégica.
2. Formalización de roles y responsabilidades.
3. Reestructuración y adopción de procesos.

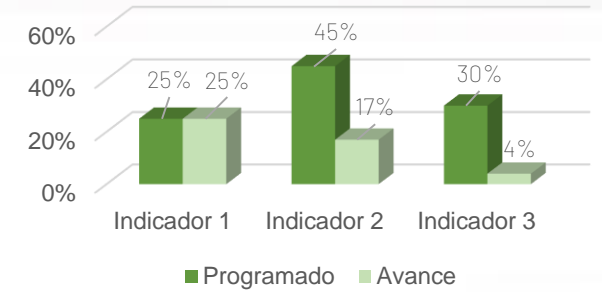
Direccionamiento estratégico en el Laboratorio Programado / Ejecutado



## Indicadores

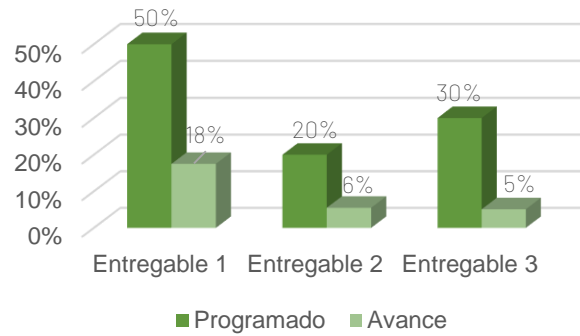
1. Formalización de la plataforma estratégica.
2. Autoridades y responsabilidades en los roles del Laboratorio.
3. Mecanismos para la toma de decisiones y control de la gestión del Laboratorio.

Direccionamiento estratégico en el Laboratorio Avances Indicadores

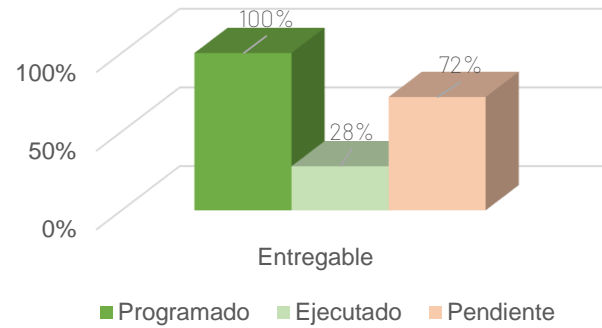


# Proyecto 4: Visibilidad y posicionamiento del laboratorio

Visibilidad y posicionamiento del Laboratorio. Avance Entregables



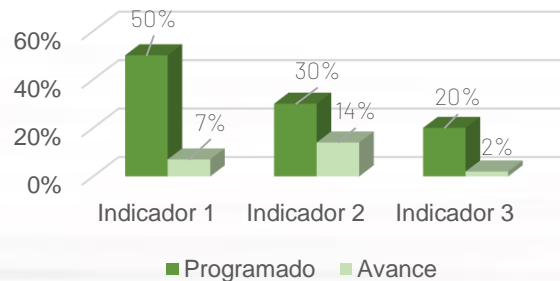
Visibilidad y posicionamiento del Laboratorio Programado / Ejecutado



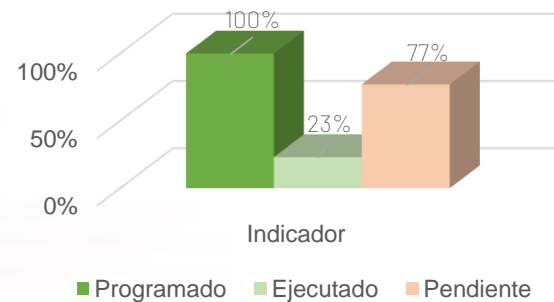
## Entregables

1. Articulación del relacionamiento estratégico.
2. Articulación misional.
3. Fortalecimiento de capacidades.

Visibilidad y posicionamiento del Laboratorio Avances Indicadores



Visibilidad y posicionamiento del Laboratorio Programado / Ejecutado

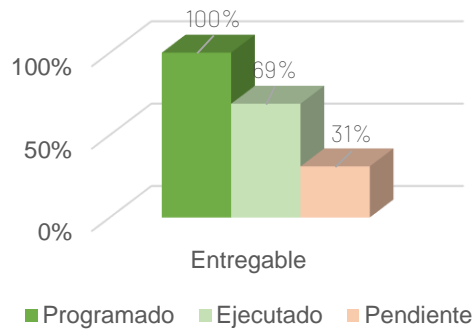


## Indicadores

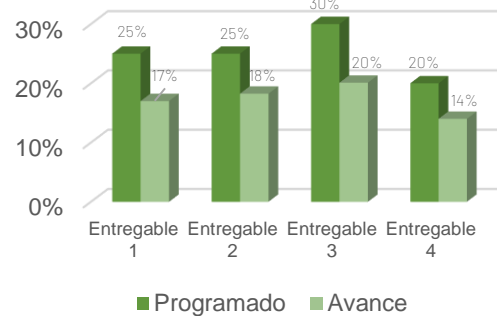
1. Capacidades de relacionamiento y comunicación.
2. Capacidades fortalecidas relacionamiento y comunicación.
3. Estrategias para la articulación con docencia e investigación.

# Proyecto 5: Gestión de las relaciones y comunicaciones

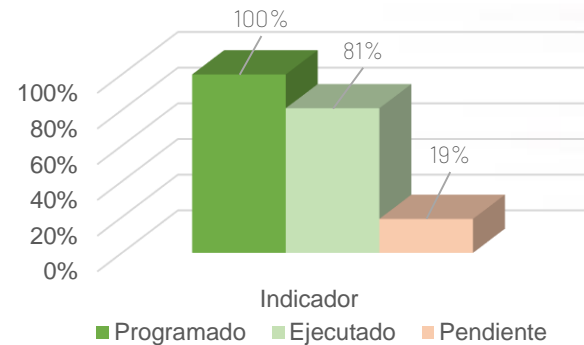
Gestión de las relaciones y comunicaciones  
Programado / Ejecutado



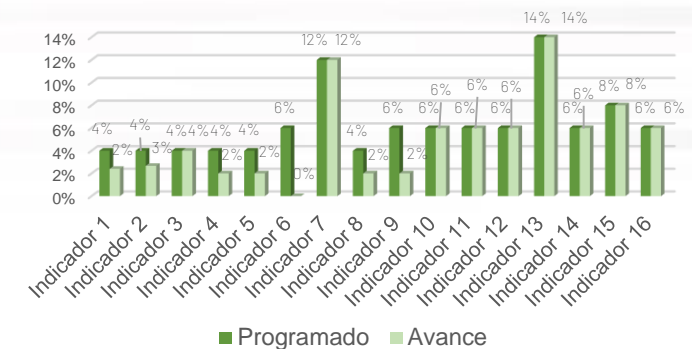
Gestión de las relaciones y comunicaciones  
Avance Entregables



Gestión de las relaciones y comunicaciones  
Programado / Ejecutado



Gestión de las relaciones y comunicaciones  
Avances Indicadores



## Entregables

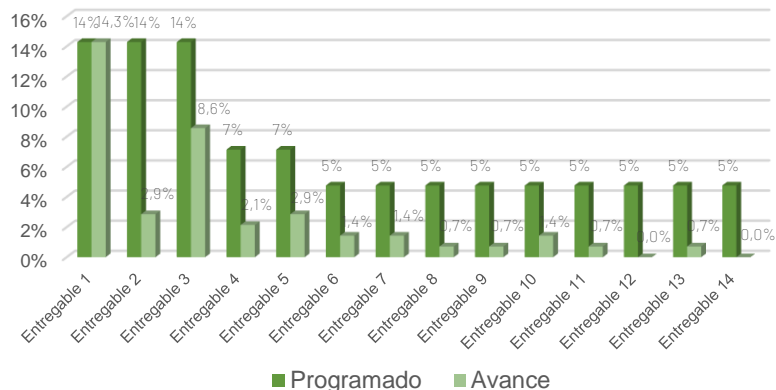
1. Desarrollo de las funciones: reconocer e identificar funciones que permitan impulsar potencialidades de diplomacia en la Facultad para el sistema sanitario glocal.
2. Fortalecimiento de capacidades de Relacionamiento y Mercadeo, y del proceso de comunicación.
3. Diseño de un modelo de internacionalización para la Facultad.
4. Acompañar el fortalecimiento del talento humano, el acervo tecnológico y los recursos económicos para el relacionamiento, las comunicaciones, el mercadeo, la diplomacia y la internacionalización.

## Indicadores

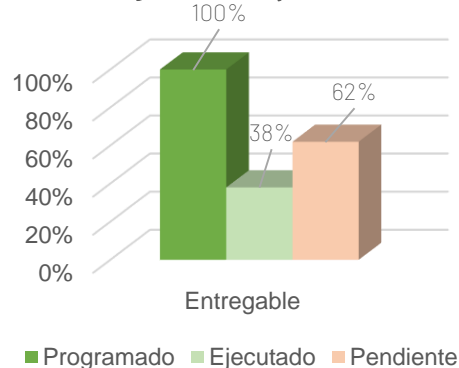
1. Número de iniciativas de cultura organizacional implementadas.
2. Número de planes de relacionamiento realizados.
3. Número proyectos de Innovación Transformativa vinculados al HUB/ número de proyectos de IT identificados.
4. Participación en proyectos ambientales y de cambio climático.
5. Hoja de ruta de formación en salud global estructurada.
6. Plan de fortalecimiento de la capacidad de relacionamiento formulado.
7. Lineamiento de relacionamiento estratégico y comunicaciones implementado.
8. Plan de fortalecimiento de la capacidad de mercadeo formulado.
9. Número de estrategias de mercadeo implementadas.
10. Plan de fortalecimiento de competencias comunicacionales para públicos internos implementado.
11. Plan de comunicaciones estratégicas adecuado a los retos del plan de acción.
12. Modelo de internacionalización propuesto.
13. Hoja de ruta de internacionalización implementada.
14. Plan de fortalecimiento de acervos institucionales para REC (talento humano y recursos económicos).
15. Propuesta de reforma administrativa de REC.
16. Plan de Fortalecimiento del acervo tecnológico para el REC.

## Proyecto 6: Escuela de altos estudios en Salud Pública y Gobierno

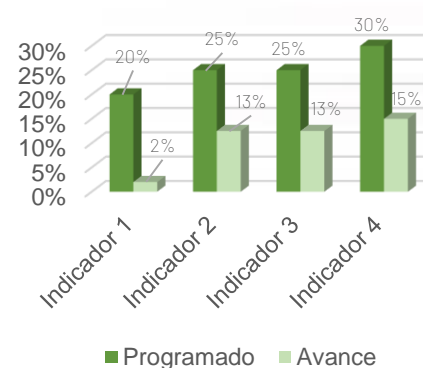
Escuela de Altos Estudios en SP y Gobierno  
Avance Entregables



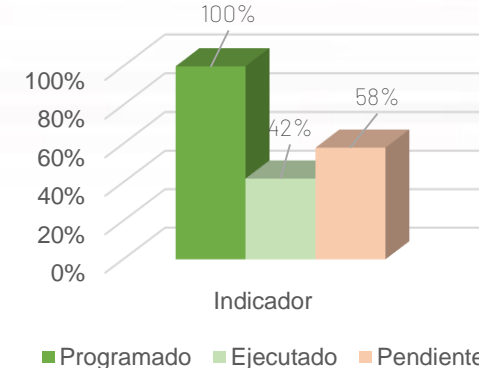
Escuela de Altos Estudios en SP y Gobierno  
Programado / Ejecutado



Escuela de Altos Estudios en SP y Gobierno  
Avances Indicadores



Escuela de Altos Estudios en SP y Gobierno  
Programado / Ejecutado



### Entregables

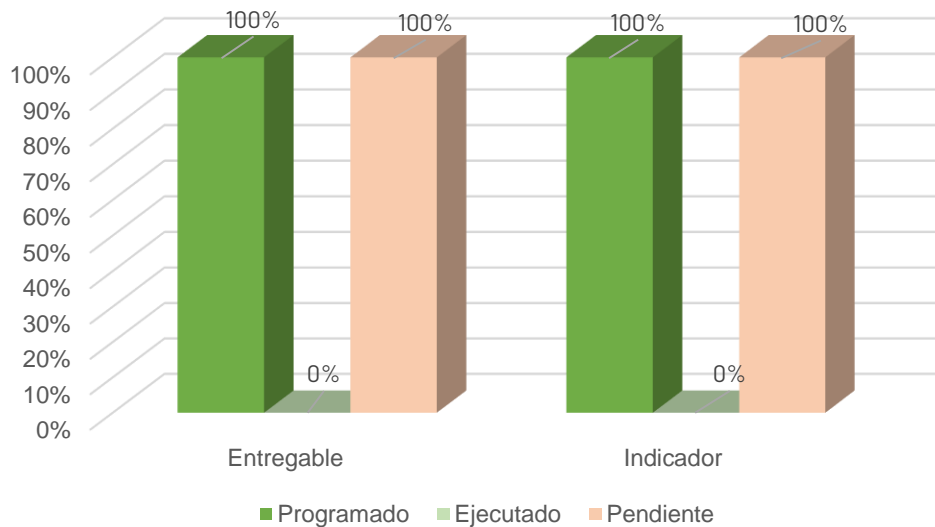
1. Documento maestro de la Escuela de Altos Estudios en Salud Pública y Gobierno
2. Acuerdo que respalda la Escuela de Altos Estudios en Salud Pública y Gobierno
3. Documento con la memoria de diseño, desarrollo y evaluación de la campaña específica desarrollada hasta 2023
4. Manual de gestión del conocimiento de la Escuela de Altos Estudios en Salud Pública y Gobierno
5. Manual de evaluación de la Escuela de Altos Estudios en Salud Pública y Gobierno
6. Propuesta técnica de formación y capacitación
7. Plan de formación y capacitación
8. Informes anualizados de resultados de la ejecución del plan de formación y capacitación
9. Documento estrategia
10. Diseño de agenda para el período administrativo 2021-2023
11. Plan de acción para la puesta en marcha de agenda de investigación
12. Desarrollos (productos) de las agendas de investigación
13. Plan de acción para la puesta en marcha de agenda de extensión
14. Desarrollos (productos) de las agendas de extensión

### Indicadores

1. Riesgo de corrupción y daño antijurídico.
2. Porcentaje anual de proyectos /acciones /eventos pedagógicos y académicos que tienen como objeto el fortalecimiento de los estamentos, y en especial la potencial generación de relevo administrativo, sobre la gestión institucional, la representación y la diplomacia académica.
3. Porcentaje anual de proyectos /acciones /eventos/ pedagógicos y académicos y desarrollos curriculares que tienen como objeto el fortalecimiento ético-político de los estamentos.
4. Porcentaje anual de proyectos /acciones /eventos (de investigación y extensión) que tienen como objeto el fortalecimiento ético-político de las instituciones, entidades territoriales y comunidades.

## Proyecto 7: Dotación de la nueva planta física de la FNSP

Dotación Nueva Planta Física  
Programado / Ejecutado



### Entregables

1. Adquisición de equipos de cómputo y amueblamiento.
2. Adquisición de equipos especializados para laboratorios, gestión de ti/si, entornos virtuales de aprendizaje y servicios audiovisuales.
3. Entrenamiento para el manejo de nuevos equipos y metodologías de enseñanza y aprendizaje.

### Indicadores

1. Equipos informáticos y muebles suficientes por proceso que los demanda .
2. Equipos, muebles y dotación especializada suficiente por proceso que los demanda.
3. Profesores y empleados no docentes capacitados para interactuar con tecnología aplicada a los procesos de formación.



2

# Docencia



# Avances del Proyecto de Fortalecimiento Académico Acumulado 2022

**Edwin Rolando González M.**

Vicedecano

**Nelson Armando Agudelo V.**

Jefe Departamento Ciencias Básicas

**Mónica Lucía Jaramillo G.**

Jefe Departamento Ciencias Específicas

**Paula Andrea Díaz V.**

Coordinación Posgrados



**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

**60**  
años

# Equipo de trabajo - Docencia

Informe de Gestión 2022

## Vicedecanatura

Edwin Rolando González Marulanda  
Sandra Kefer Arroyave  
Piedad Gisela Cárdenas Posada  
Beatriz Elena Acevedo Castaño  
Diana Marcela Díaz Rodríguez  
Paula Villadiego  
Tatiana Oquendo Lozano  
Alba Emilce Gaviria  
Paula Michel Hincapié

## Jefatura Ciencias Básicas

Nelson Armando Agudelo Vanegas  
Dora Eugenia Salazar Monsalve  
Yuly Andrea Marín Velásquez  
Olga Lucía Vásquez Giraldo

## Posgrados

Paula Díaz  
Jennifer Pacheco  
Eliana Sepúlveda  
María Ceneida Henao  
Silena Hernández

## Jefatura Ciencias Específicas

Mónica Lucía Jaramillo Gallego  
Gloria Estella Naranjo Calle  
Dulfary Chavarriaga  
Saira Chaverra



## Vigencia del Plan de Acción FNSP en relación con el período de la Decanatura actual.

Cuadro 1. Vigencia del PAUA-FNSP aprobado en relación con el período de decanatura actual

SEMESTRE CALENDARIO	2020-2	2021-1	2021-2	2022-1	2022-2	2023-1	2023-2	2024-1
VIGENCIA DEL PAUA POR AÑOS			1	2	3			
VIGENCIA DEL PERIODO DECANATURA POR SEMESTRE	X	X	X	X	X	X		
PORCENTAJE RECOMENDADO DE EJECUCIÓN PAUA POR SEMESTRE		12,5%	25%	25%	25%	12,5%		

Fuente: Elaboración propia.

Tabla 1. Nivel de ejecución total y por componente del proyecto acumulado 2022

PROYECTO DE FORTALECIMIENTO ACADÉMICO				
COMPONENTE	VALOR PORCENTUAL DEL COMPONENTE	PORCENTAJE PROGRAMADO PONDERADO ACUMULADO 2022	PORCENTAJE EJECUTADO PONDERADO ACUMULADO 2022	PORCENTAJE EJECUTADO POR COMPONENTE ACUMULADO 2022
Sistema de garantía de la calidad	20%	15,5	13	65,0
Gestión curricular	20%	11,8	7,9	39,5
Posicionamiento estratégico	20%	12,5	6	30,0
Observatorio de permanencia y deserción	10%	5	2,2	22,0
Fortalecimiento regionalización	15%	6	3,3	22,0
Tutorías y mentorías académicas	15%	9,4	9,4	62,7
<b>TOTALES</b>	<b>100%</b>	<b>60,2</b>	<b>41,8</b>	<b>41,8</b>

Fuente: Elaboración propia.

# Estudiantes pregrado – FNSP 2022

Informe de Gestión 2022

CODIGO	NOMBRE DEL PROGRAMA	MATRIC. SEMESTRE 2022-2
982	Tecnología Saneamiento Ambiental Carmen de Viboral	0
919	Tecnología Saneamiento Ambiental Caucasia	19
959	Tecnología Saneamiento Ambiental Yarumal	9
890	Administración en Salud – Caucasia	53
891	Administración en Salud – Yarumal	33
892	Admon ambiental y sanitaria – Carmen Viboral.	38
893	Admon ambiental y sanitaria – Pto Berrio	36
894	Admón. ambiental en Caucasia	13
895	Gerencia de sistemas de Inf. Salud- Apartado	13
899	Admon ambiental y sanitaria – Andes	44
908	Admon en Salud – Apartado	32
909	Administración en Salud -Sonson	19
910	Administración en Salud – Santa fé	38
916	Admon ambiental y sanitaria – Segovia	33
	<b>TOTAL:</b>	<b>380</b>

Fuente: Elaboración propia.

CODIGO	PROGRAMA	MATRICULADOS 2022-2
987	Gerencia de Sistemas de Información en Salud	202
975	Administración: Gestión Servicios de Salud	46
976	Administración: Gestión Sanitaria y Ambiental	27
911	Administración en salud	211
912	Administración Ambiental y Sanitaria	120
	<b>TOTAL</b>	<b>606</b>

Fuente: Elaboración propia.

Código	Nombre Programa	2022-2
70024	Doctorado en Salud Pública (DSP)	21
70020	Doctorado en Epidemiología	19
60032	Maestría en Epidemiología (MEPI)	37
60242	Maestría en Seguridad y Salud en el Trabajo	6
60120	Maestría en Salud Mental	10
60286	Maestría en SP Ed. Para la Salud	14
60290	Maestría en administración Hospitalaria	18
60009	Maestría en Salud Pública	19
50005	Especialización Administración Servicios Salud	22
50186	Especialización en Auditoría en Salud	19
50557	Especialización Seguridad y Salud en el Trabajo	19
50164	Especialización en Ergonomía	10
50003	Especialización en Salud Ocupacional	0
	<b>Total</b>	<b>214</b>

PROGRAMAS MEDELLIN Y REGIONES		ESTUDIANTES 2022-2
Medellín	Posgrado	214
	Pregrado	606
<b>Total Medellín</b>		<b>820</b>
Regiones	Posgrado	0
	Pregrado	380
<b>Total Regiones</b>		<b>380</b>
<b>Total General</b>		<b>1.200</b>

Fuente: Fuente: Registro y Control Académico, FNSP. Informe de gestión, 2022.

Tipo de asunto	Cantidad solicitudes	Resultado
Ascensos en el escalafón docente	4 solicitudes	Ok
Postulaciones a las distinciones universitarias,	Se tramitó postulación para Profesor Emérito y mérito universitario Alma Mater	Se obtuvo profesor Emérito y mención de honor Mérito Universitario
Dedicación Exclusiva	Inicio 3 docentes Finalización 4 docentes	Todas tramitadas
Año Sabático	1	ok
Comisión de Estudio	1	ok
Evaluación Profesorial año 2020	Trámite de los resultados de evaluación profesoral, desempeño destacado y del equipo administrativo, docentes en comisión de estudio. Evaluación de profesores de cátedra Evaluación profesores en periodo de prueba	68 docentes evaluados (entre planta y ocasional) 4 docentes en comisión de estudio 4 directivos.
Concurso Público de Méritos	Preparación y definición de los perfiles y Conformación de la comisión evaluadora de requisitos mínimos	7 plazas

Fuente: Fuente: Registro y Control Académico, FNSP. Informe de gestión, 2022.

# Equipo - Coordinación de Posgrados FNSP



**Paula Andrea Diaz**  
Coordinadora de  
Posgrados FNSP



**Jeniffer Hernández**  
Asistente de la  
Coordinación de  
Posgrados FNSP



**Elina Sepulveda**  
Secretaria de la  
Coordinación de  
Posgrados FNSP



**Ceneida Henao**  
Profesional de  
Apoyo  
Administrativo de  
Posgrados FNSP



**Tatiana Oquendo**  
Profesional de Apoyo  
Acreditación  
Posgrados FNSP



**Silena Hernández**  
Comunicadora  
Publicitaria  
Posgrados FNSP





# Principales logros

## Apertura de la primera cohorte de Maestría en Salud Ambiental

- Posicionamiento del **programa Especialización en Seguridad y Salud en el Trabajo**.
- Apertura de convocatoria para nuevas cohortes en Medellín y Urabá para 2023-2.

**La Maestría en Salud Ambiental de la Facultad Nacional de Salud Pública, en la apertura de su primera cohorte, los invita a:**

**Panel: "Perspectivas, retos y oportunidades de la formación en Salud Ambiental en el país"**

**Invitados:**



**Ruth Marina Agudelo Cadavid** – Profesora titular Universidad de Antioquia – Precursora Maestría en Salud Ambiental



**Miryam Gómez Marín** – Docente investigadora Grupo GI-HYGAM, Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid



**Adriana Estrada** – Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal – Bogotá



**Enrique Henao** – Líder programa Salud Ambiental – Alcaldía de Medellín

 **VIERNES 3 de febrero**

 **Hora: 10:30am a 12:00m.**

 **Lugar:** Auditorio Facultad Nacional de Salud Pública.

 **Formato híbrido, conexión por Zoom**







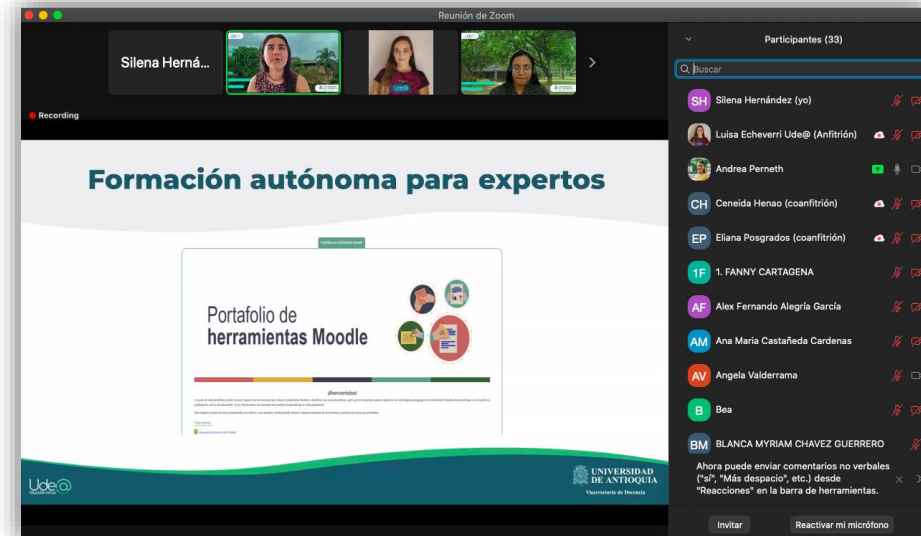
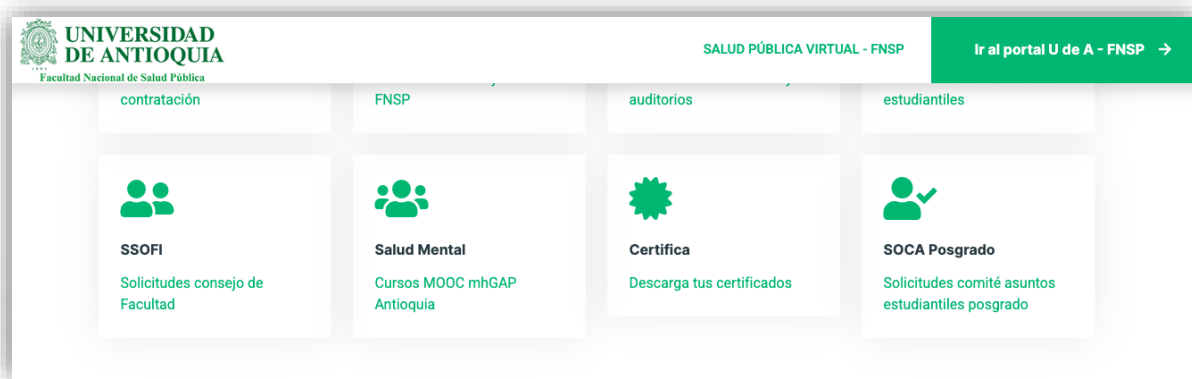
El Ministerio de Educación Nacional de Colombia otorgó la renovación del **Registro Calificado por siete años al programa de Posgrado Especialización en Seguridad y Salud en el Trabajo**, en Medellín, Urabá y Magdalena Medio. Este programa se ofrecerá para iniciar semestre en 2023-2 en modalidad presencial en las sedes de Medellín y Urabá por parte de la Facultad Nacional de Salud Pública.



## Registro calificado de la Maestría en Salud Mental

**SOCA:** Solicitudes al comité de asuntos estudiantiles posgrados. (en construcción)

**Capacitaciones a los coordinadores de programa,** en diferentes temas de interés.



# Posicionamiento de los programas de posgrado en las **Jornadas Curriculares** (La primera versión)

Posicionamiento en la **comunicación** e imagen de los Posgrados en la FNSP y asistencia a eventos de la Facultad y de ciudad.



VIGILADO MINEDUCACIÓN

Estudia **tu** Posgrado en la **Facultad Nacional de Salud Pública**

### CIERRE DE CONVOCATORIA

- Especialización en Ergonomía
- Maestría en Salud Ambiental
- Maestría en Epidemiología - Becas TDR

Hasta el **28 de noviembre de 2022** están habilitados los pagos por derecho de inscripción y hasta el **30 de noviembre de 2022** estará habilitado el sistema para las inscripciones y adjunto de documentos.

<http://saludpublica.udea.edu.co>

Facebook: [facultadnacional.saludpublica](#)  
Instagram: [saludpublica\\_udea](#)  
Twitter: [SaludPublicUdeA](#)

UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA  
Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

## Gisame

salud mental

**MISIÓN:**  
Nos dedicamos a la formación, investigación e intervención en el campo de la salud mental **desde una perspectiva de salud pública y justicia social**, con el fin de contribuir al bienestar de la población por medio de la transformación social e institucional, y la optimización del diseño, implementación y evaluación de proyectos, programas, planes y políticas públicas en un clima de **cohesión, diversidad y cooperación**.

El grupo ha desarrollado **más de 60 proyectos de investigación** donde ha participado grupos académicos, organizaciones e instituciones nacionales e internacionales; ha realizado intervenciones psicosociales en comunidades; ha formado recurso humano en pregrado, maestría y doctorado.

### Maestría en Salud Mental

Maestría en **Salud Ambiental**

Estudia **tu** Posgrado en la **Facultad Nacional de Salud Pública**

Posgrados FNSP - M...

15 de mayo de 2022 - Aniversario FNSP

25 de agosto - Día Nacional Salubrista



# Calidad de los Posgrados

Premios AUIP a la calidad: Doctorado en Epidemiología y Doctorado en Salud Pública.

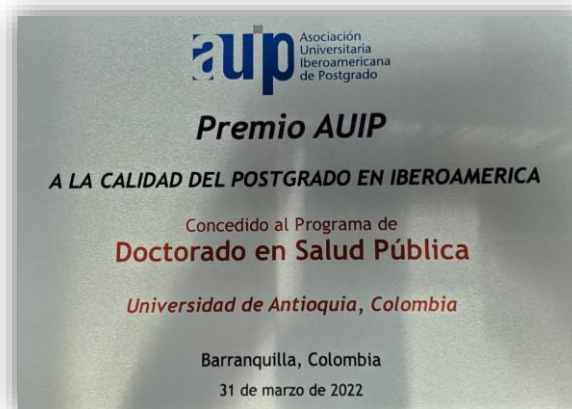
Visita de pares académicos CNA con fines de Acreditación en Alta Calidad: Maestría en Salud Mental.

Conformación de la Comisión Técnica (ad hoc) de aseguramiento de la Calidad.

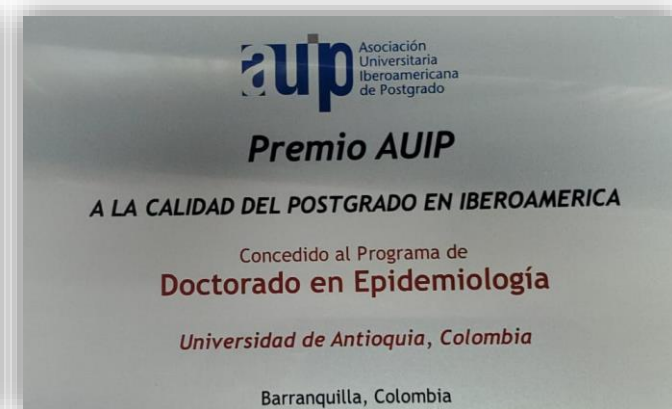
Inicio de los procesos de Autoevaluación con fines de re-acreditación: Doctorado en Salud Pública – Maestría en Epidemiología.



**Visita de pares MSM**



**Premio AUIP DSP**



**Premio AUIP DEPI**

# Posgrados

- Avances en la revisión del Reglamento Específico para los programas de posgrado. Acuerdo del CF 054 de 2017.
- Levantamiento procesos posgrados
- Apoyo de movilidad internacional para los estudiantes de Posgrados
- Fortalecimiento de redes de investigación desde Posgrados
- Convocatorias de recursos internacionales (Grant NIH)
- Eventos internacionales XIX AMNET 2022
- Cohortes de MEPI-TDR activas (2022 - 11 estudiantes 10 de ellos extranjeros) Actualmente en convocatoria abierta - Programa de becas OMS - FNSP Centro de formación regional para América Latina.

- **Posgrados activos:**
  - Doctorado en salud pública cohortes 5,6y7
  - Doctorado en epidemiología cohorte 7 8y9
  - Especialización en ergonomía cohorte 8
  - Maestría en ad administración hospitalaria cohorte 2
  - Maestría en Epidemiología cohorte 20 y 21
  - Maestría en salud ambiental cohorte 1
  - Maestría en salud mental cohorte 6
  - Maestría en seguridad y salud en el trabajo 7
  - Maestría en salud pública cohorte 37
- **Posgrados en convocatoria abierta:**
  - Cohortes de MEPI-TDR
- **Creación de nuevos programas**
  - Maestría virtual en Epidemiología con énfasis en enfermedades crónicas
  - Doctorado en educación para la salud interfacultades
  - Maestría en salud mental comunitaria

3

# Centro de Investigación

# Centro de Investigación



# Comité Técnico de Investigación

6 integrantes

Integrantes	Rol
1. José Pablo Escobar	Presidente
2. Beatriz Elena Caicedo	Secretaria
3. Paula Díaz Valencia	Representante de Doctorados
4. Germán Fernando Vieco	Representante de Maestrías
5. Francisco Javier Aguirre	Representante de investigadores con proyectos activos
6. <u>Difariney González</u>	Representante de grupos de investigación

# Comité de ética de la Investigación

9 integrantes

Integrantes	Rol
Mónica Lucía Soto	Presidenta del Comité de Ética de Investigación
Beatriz Elena Caicedo Velásquez	Secretaria - Jefa Centro de Investigación
Sandra Milena Rueda Ramírez	Representante de los Profesores
Fredis Alberto Mosquera Pedroza	Representante de la Comunidad
Héctor Bayron Agudelo García	Representante Grupos de Investigación
Sandra Milena Alvarán López	Representante Grupos de Investigación
Natalia Corrales Fernández	Profesional con Formación en Derecho
Ana Patricia Pacheco Padrón	Representante Entidad Pública de Salud
Vacante	Estudiante de Doctorado
----	Profesional de Ciencias Sociales



# Categoría Grupos, Minciencias 2021

Grupo de Investigación	Categoría 2021
Demografía y Salud	A1
Epidemiología	A1
Salud Mental	A1
Gestión y Políticas de Salud	A
Salud y Sociedad	A
Salud y Ambiente	A
Aplicaciones Estadística y Salud Pública	B
Seguridad y Salud en el Trabajo	C
Sistemas de Información en Salud	C
Historia de la Salud	No Reconocido

69 Investigadores reconocidos



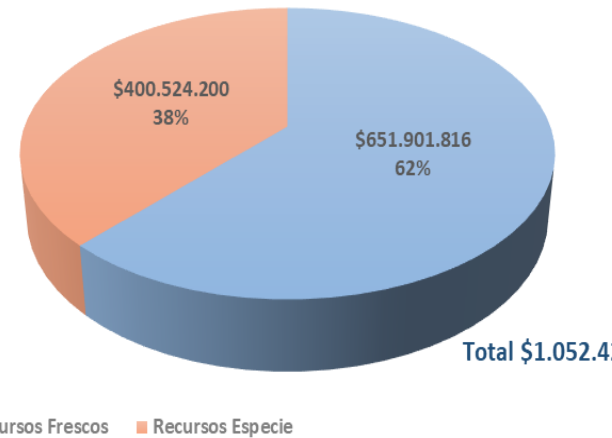
13 Senior    14 asociados    42 junior

## Nuevos proyectos de investigación

11 financiados



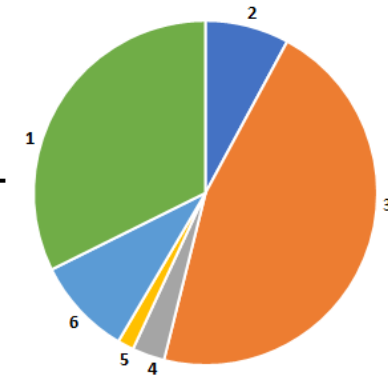
Total Recursos Proyectos Iniciados en el Año 2022



FUENTES DE FINANCIACIÓN PROYECTOS INICIADOS EN EL AÑO 2022

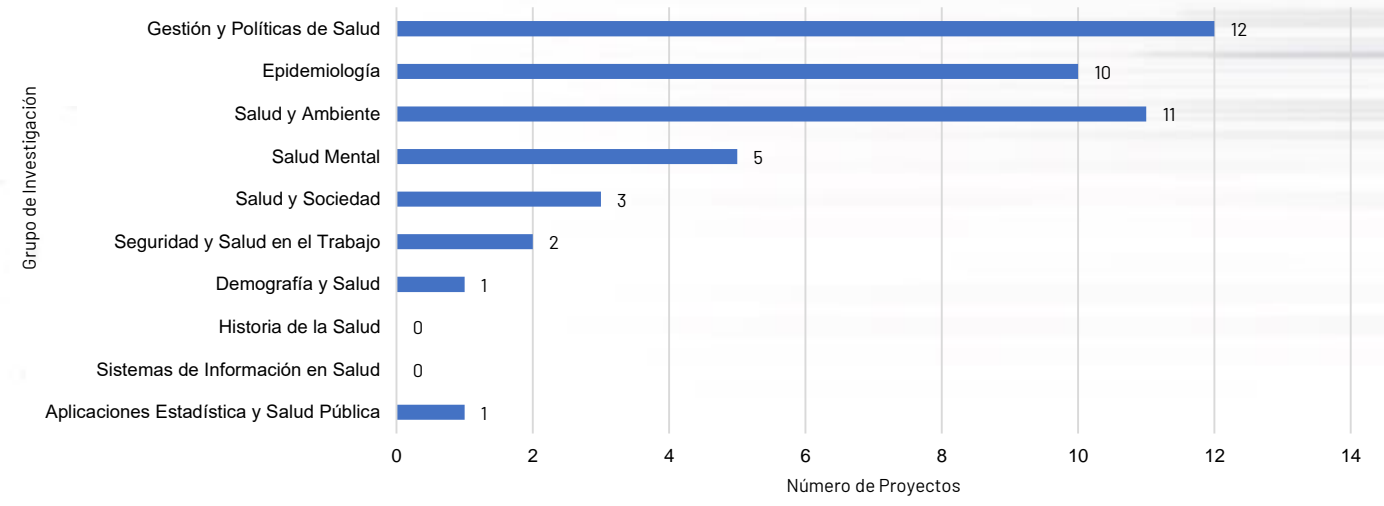
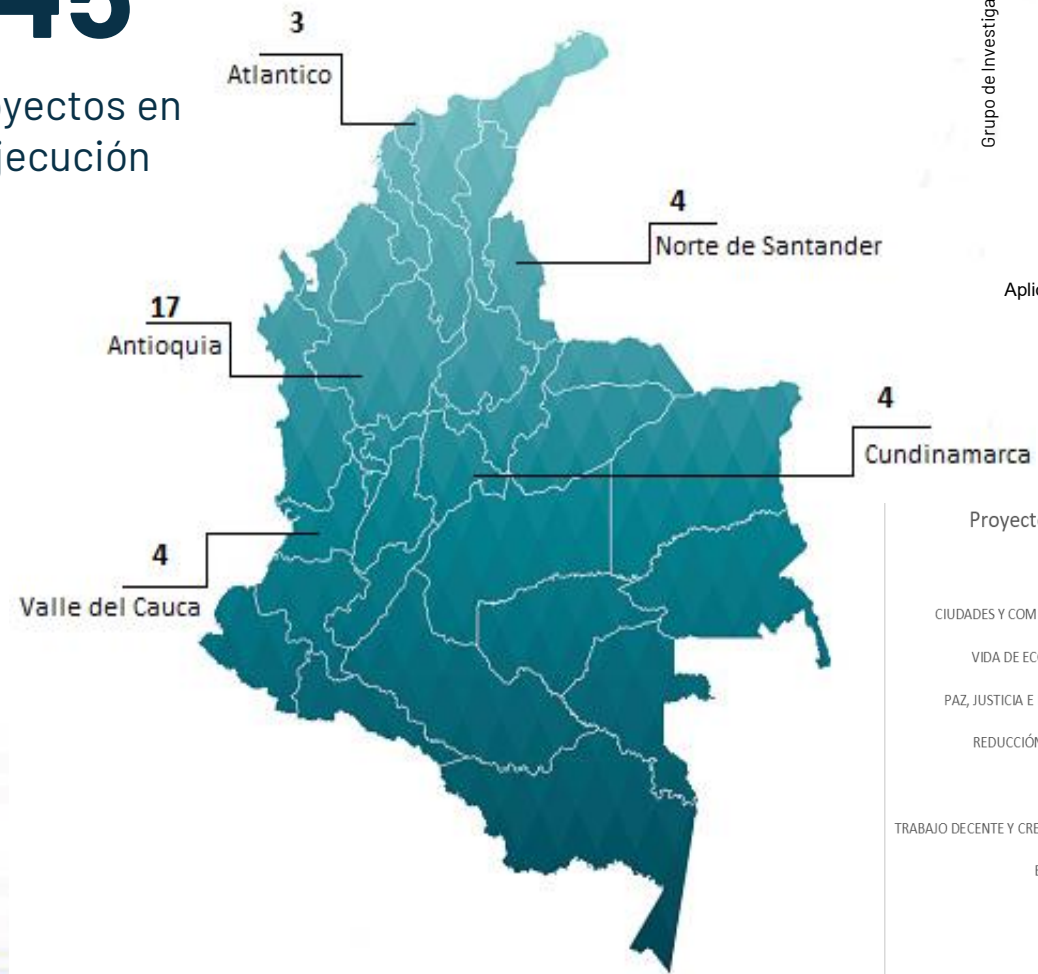
1. Fundación Universidad de Antioquia \$210.726.168
2. Fundación Alemana de Investigación MODIFIZERTER DFG ENTWURF \$51.458.177
3. Área Metropolitana del Valle de Aburrá \$299.897.065
4. Programa de Financiación de I+D+I \$19.901.156
5. Vicerrectoría de Docencia \$9.999.250
6. Agenda de Investigación y Extensión \$59.920.000

**TOTAL \$651.901.816**



# 45

## Proyectos en ejecución

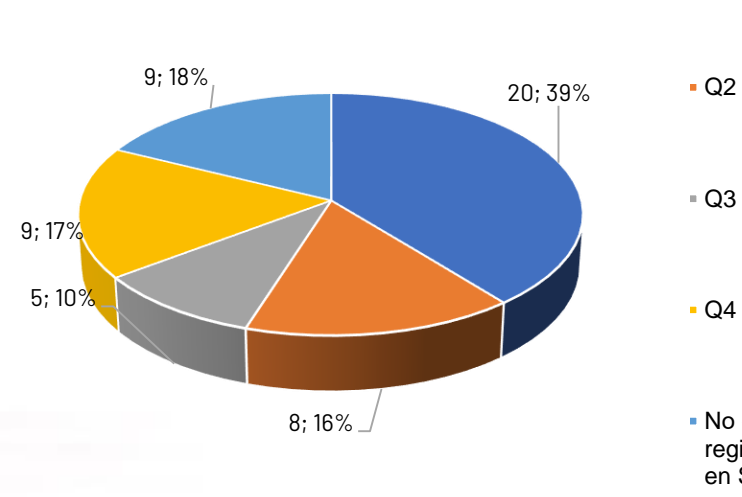


## Coinvestigadores externos

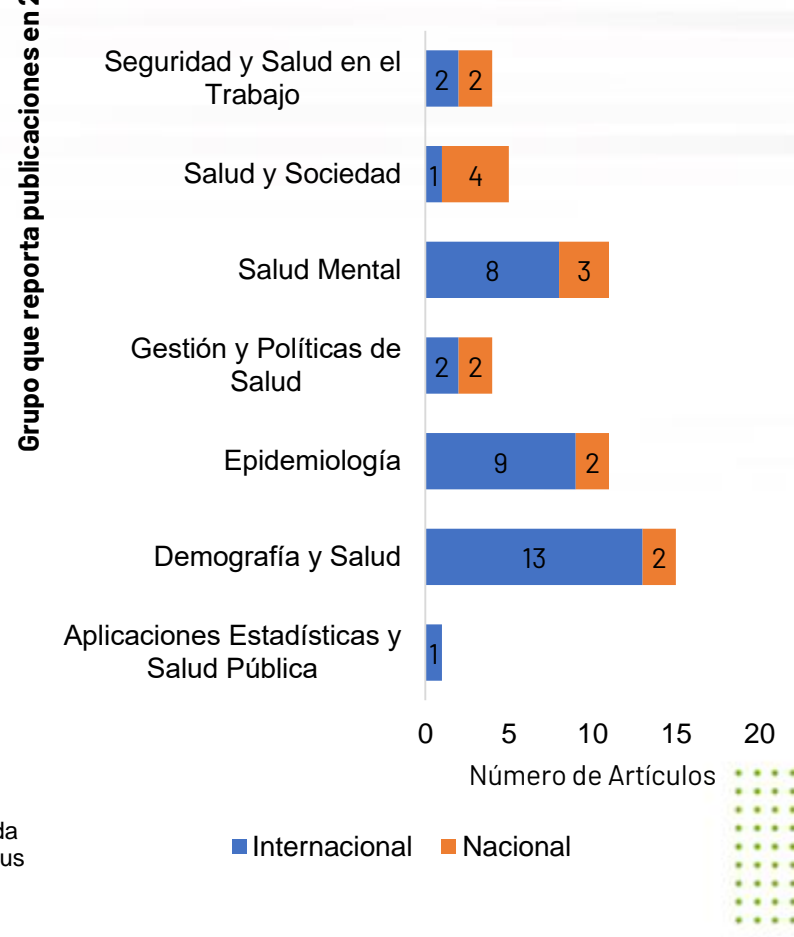
- UNIVERSITY OF LIVERPOOL** University of Liverpool
- INSTITUTE OF TROPICAL MEDICINE** Instituut voor Tropische Geneeskunde
- MANCHESTER 1824** The University of Manchester
- Área Metropolitana del Valle de Aburrá**
- El conocimiento es de todos** Minciencias Minciencias
- UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA** Universidad de Antioquia



Artículos publicados, según cuartil de Scopus, 2022



Número de artículos publicados según grupo de investigación y alcance de la revista, 2022



## Comité de ética de la investigación



**50**  
Proyectos  
evaluados



**78%**  
proyectos con  
aval ético



**29: Riesgo  
mínimo**  
**9: Riesgo mayor  
al mínimo**  
**1: Sin riesgo**

## Estudiantes participando en actividades de investigación



**10**  
Semilleros  
activos



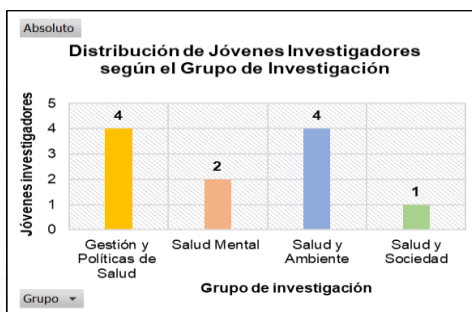
**91**  
Estudiantes de  
pregrado en  
semilleros



**2**  
Proyectos escritos  
en semilleros  
enviados a  
Convocatorias



**11**  
Estudiantes  
jóvenes  
investigadores



## Ciencia-Tecnología e Innovación social en salud



**10 potenciales**



**2**  
Proyectos  
ganadores

1. Estrategias comunitarias para la disminución de la desnutrición infantil en indígenas  
2. Acuerdo de Voluntades de las Mesas Ambientales de Medellín



**VI** Jornadas de Investigación, Extensión e Innovación  
23 y 24 de agosto de 2022  
Reconocer quiénes somos, para fortalecer lo que hacemos



**162**  
Estudiantes de pregrado participantes



**2 Boletines**  
"Hablemos de investigación"



**3 Infográficos**  
en CTie



**2 Videos** sobre innovación en FNSP



## Fortalecimiento de capacidades de investigación



**5**  
Capacitaciones  
[2 Cursos cortos, 2 Conversatorio y 1 Charla científica]



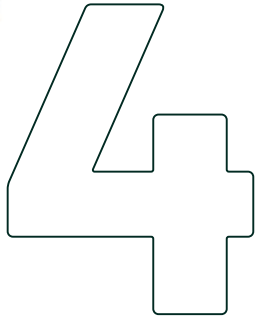
**34**  
Docentes participantes de capacitaciones



**23**  
Estudiantes de pre y posgrado participantes de capacitaciones



**1**  
Cine foro sobre epidemiología y ética de la investigación



# Centro de Extensión



# Equipo de trabajo

1. Adriana Hincapié
2. Ana María Salazar
3. Ana María Ramírez
4. Astrid Peña Correa
5. Carlos Alberto Herrera
6. Carolina Restrepo
7. Diana Grajales
8. Dora Luz Duque
9. Jeferson Fernández
10. John Didier Martínez

1. Julio Cesar Martínez
2. Laura Cardona
3. Leidy Johana Barrientos
4. Luis José Vásquez
5. Luz Mery Mejía
16. Marcela Brand
17. María Elena Peña
18. María José Arango
19. Melissa Tamayo Restrepo
20. Mónica Soto

16. Nancy Gallo
17. Natalia Corrales
18. Oriel Castañeda
19. Paula Andrea Lara
20. Paula Michel Hincapié
21. Sandra Jiménez Vargas
22. Sandra Milena Monsalve
23. Sandra Ríos
24. Santiago Mejía
25. Yenifer Hinstroza

# Contratación cátedra durante el año para actividades de extensión

## 319

Personas contrato  
cátedra

## 63.364

Horas contratadas

## 797

Contratos cátedra

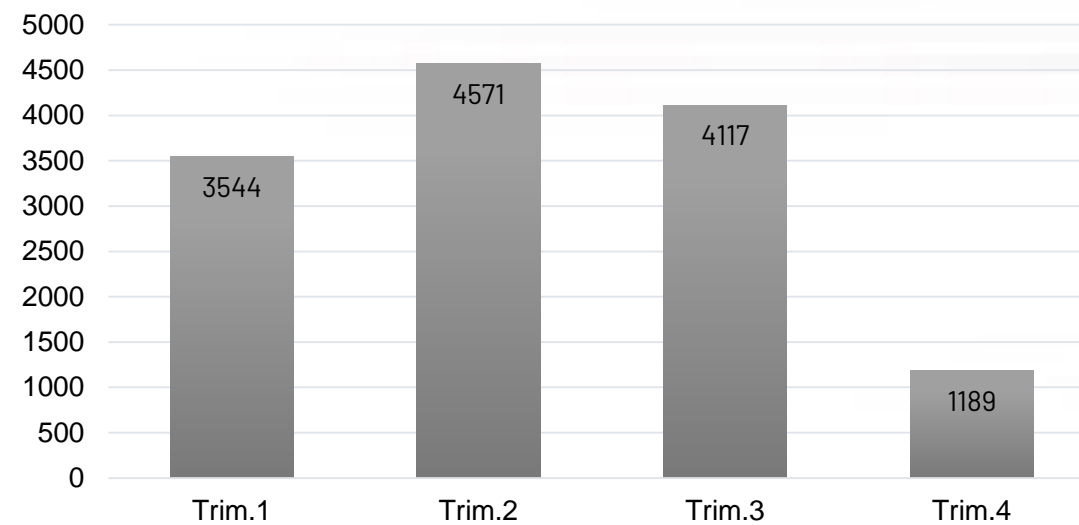
## 3,530M

Valor contratado

La mayor contratación cátedra se realiza durante el primer semestre del año

- El 54% son de sexo femenino
- El 46% son de sexo masculino

Horas cátedra contratadas para actividades de extensión



## Oportunidades de contratación analizadas

**136**

Oportunidades  
analizadas

**32%**

Adjudicadas

**39%**

Propuestas  
presentadas

**68%**

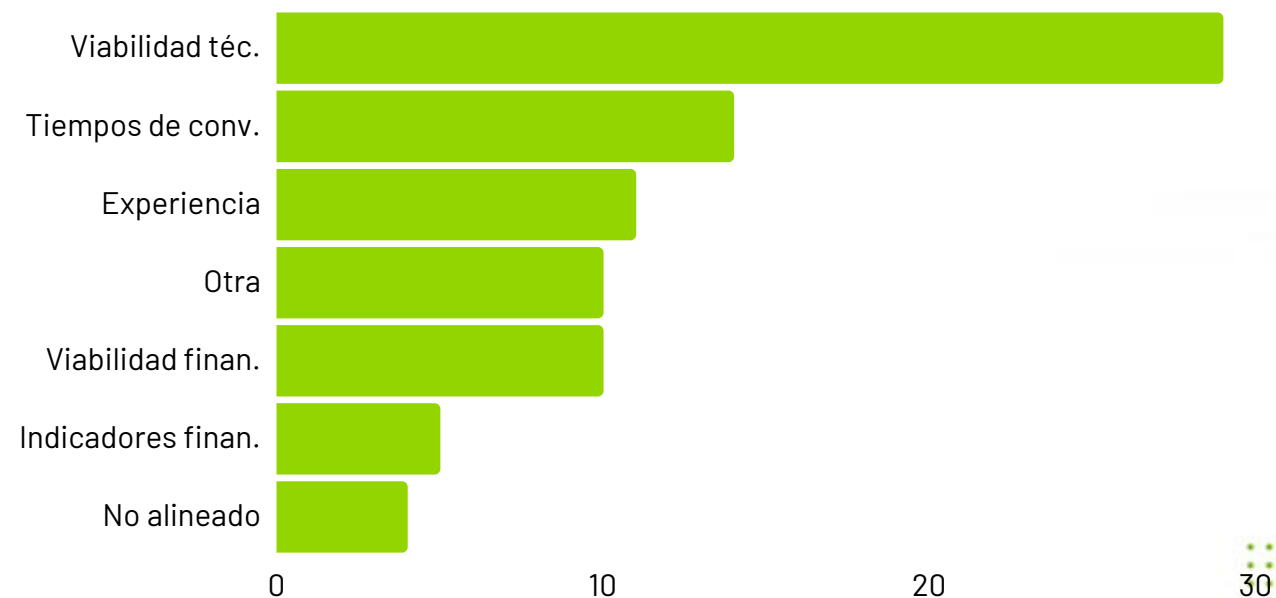
No se tuvo respuesta

Durante el primer semestre se analizaron el 72% de las oportunidades de contratación identificadas

## De las oportunidades no presentadas

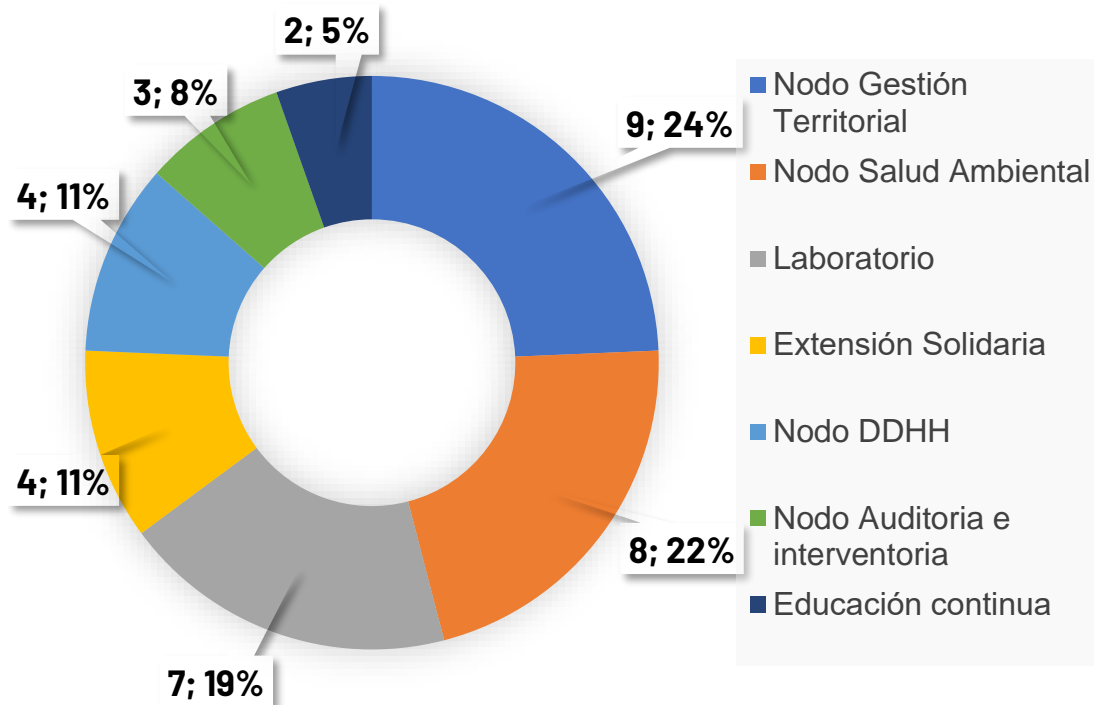
Tres razones principales de no presentación de oferta:

- 35% viabilidad técnica
- 17% tiempos de la convocatoria
- 13% experiencia





## Proyectos activos por nodo



**47.534M**

Valor total contratado

**28.078M**

Valor inicialmente contratado

**19.456M**

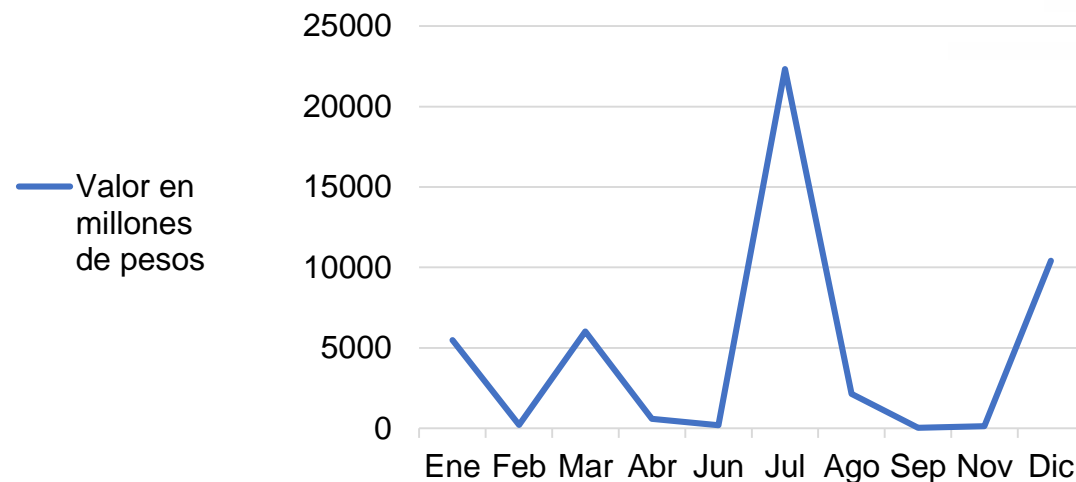
Adiciones realizadas



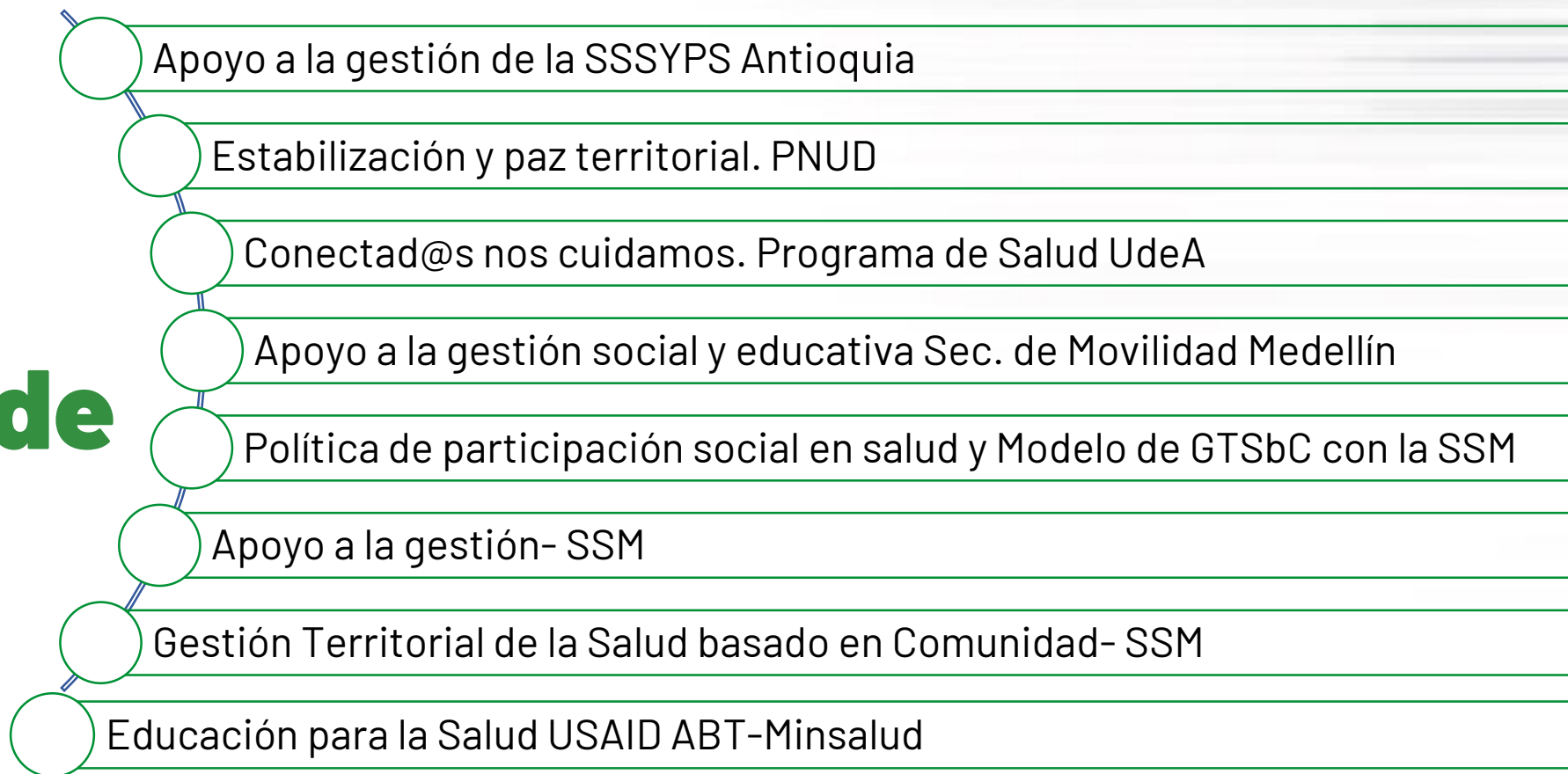
## Se mantuvieron 37 contratos activos

### VALOR CONTRATADO MES A MES

Para los meses de marzo, julio y noviembre, el contrato con la Secretaria Seccional representa la mayor contratación para la facultad.



# Nodo Gestión Territorial de la Salud 9 proyectos



**Gestión del conocimiento destacado de nodo:** Apoyar a la implementación del Observatorio en salud del departamento de Antioquia consolidando el Análisis de desigualdades en salud y las salas situacionales así como el Boletín de desigualdades en salud.

# Nodo Salud ambiental

## 7 proyectos

- Sistema de Vigilancia Epidemiológica Hidroituango-EPM
- Colombia Conservación de Cuencas. The Nature Conservancy
- Porce II y III - EPM
- Educación ambiental - EPM
- Reglamentación Quebrada La Garcia Bello- AMVA
- Reglamentación Quebrada Doña Maria. Corantioquia
- Plan de adaptación al cambio climático desde salud ambiental- SSPSA

**Gestión del conocimiento destacado de nodo:** IV Simposio Gestión del recurso hídrico y de la biodiversidad 2022

# Extensión Solidaria



**Aportes para construcción del manual para la EpS para el Minsalud**



**Gestión, implementación y cierre de proyectos Buppe**



**Formación en innovación y emprendimiento**



**Articulación con los nodos temáticos para la gestión del conocimiento y elaboración de propuestas**



**Articulación de la extensión con docencia e investigación**

Participación en programa de mentorías y tutorías

Participación en el Comité de Currículo

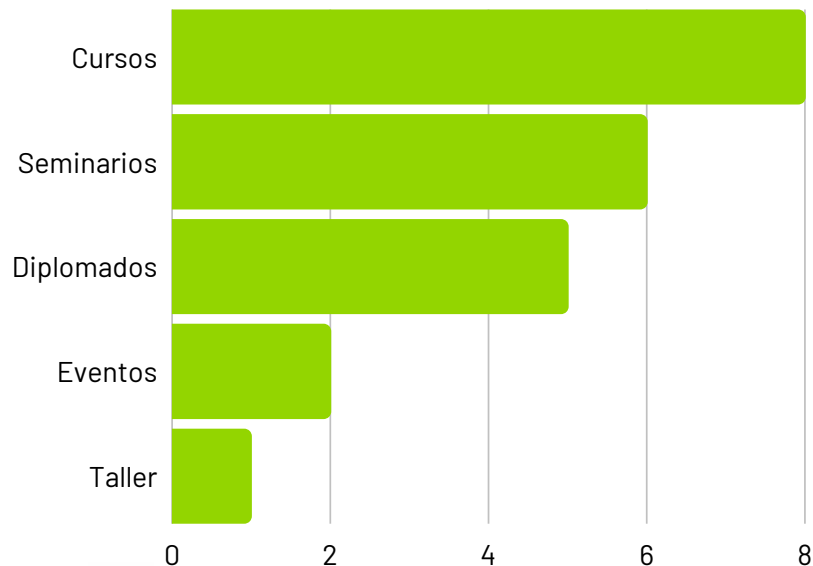


**Gestión del conocimiento**

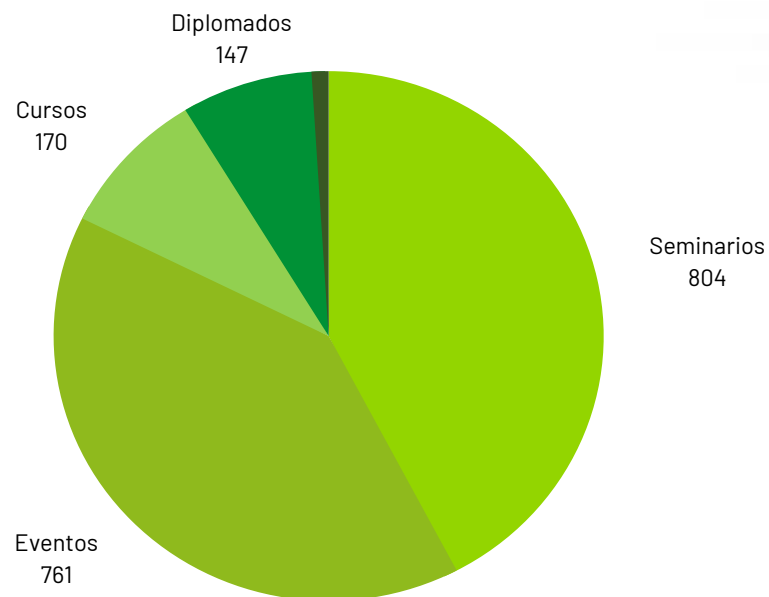
Apoyo a la sistematización del acuerdo de voluntades

Aportes para la consolidación de la red NOVA

## Actividades ejecutadas



## Personas certificadas



**1901**

Personas  
certificadas



**22**

Actividades  
ejecutadas

## Entidades aliadas

- Seccional de Salud y PS de Antioquia
- Red Árbol Bello Oriente
- Indeportes
- Secretaría de las Mujeres de Medellín
- Corantioquia
- Icetex - CILAB - Instituto Nacional de Salud
- The Nature Conservancy
- Secretaría de la Juventud

# Programa de Egresados

Informe de Gestión 2022



Acompañamiento a los procesos de autoevaluación con fines de acreditación a los programas de pre y posgrados



Actualización permanente base de datos **7668** egresados



Identificación de **63** egresados en el exterior, **60%** laborando en temas afines a su profesión



Estudio de empleabilidad de egresados con FCE-UdeA. Avance 70% **700** encuestas



Trabajo conjunto con **ASESPUA** 2022-2024



Participación de **2** ferias universitarias



Más de **230** egresados con participación activa en el programa **118** Nuevos egresados en el 2022

## Calidad

### Visitas de seguimiento de acreditación



Actualización de autoevaluación reps

Visitas de vigilancia para el laboratorio relab

100% de cumplimiento

## Satisfacción

**285** Usuarios atendidos **186** Respondieron la encuesta

**97%** de los usuarios encuestados satisfechos nos recomendarían

## Proyectos

Estrategias de PyP en salud pública en un entorno laboral - Medellín

Envaluación de emisiones de ruido - Itagüí

7 prestaciones de servicios a empresas privadas

### 2 PROYECTOS EN EL PAUA

- Visibilidad y posicionamiento
- Fortalecimiento de capacidades estratégicas

**819M**  
Ingresos

## Otras actividades

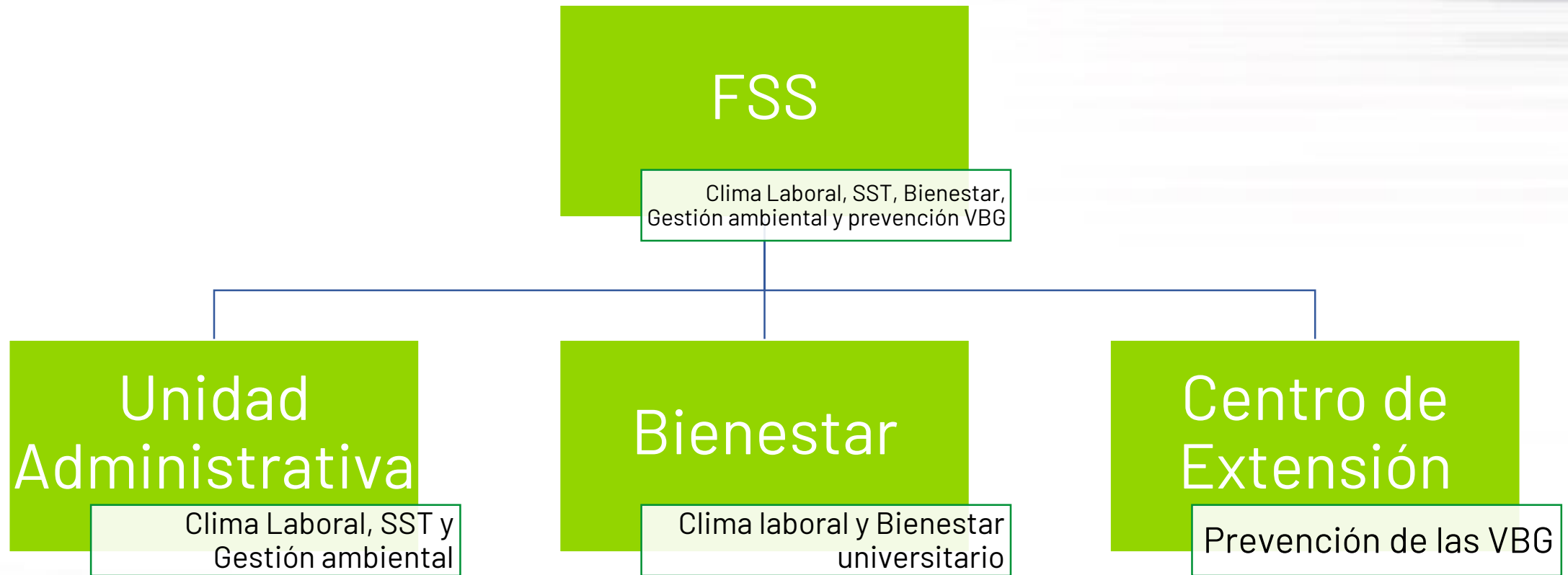
- 1 Proyecto BUPPE
- Investigación sobre Evaluación microbiana de leche bovina en alianza con la UPB
- Una propuesta de investigación presentada al CODI
- Una propuesta de soluciones innovadoras presentada a Ruta N

5

# Facultad

# Saludable y Segura





**Christian Joan Alcaraz  
Mesa**



**David Fernando  
Delgado**



**Maryory Muñoz  
Londoño**



**Nancy Gallo  
Restrepo**



**Mónica  
Carrillo**



**Sandra Echavarría  
Quiceno**



**María Isabel Ramírez  
Valencia**



**Sara Lucia  
Domínguez Rave**



**Juliana Mesa  
Rojo**



# Actividades

Actividades para el conocimiento y apropiación del tema de VBG y acoso sexual

Cursos, conversatorios y otras actividades de Bienestar

Fortalecimiento de la Gestión del Talento Humano y la Seguridad y Salud en el Trabajo

**Actividades de gestión ambiental**

**430**

Estudiantes beneficiarios de los programas y servicios orientados a promover la permanencia

**7**

Proyectos de intervención al mejoramiento de la convivencia universitaria

**18**

Eventos culturales y de patrimonio realizados en la Universidad

**74**

Participantes en los cursos de Ocio creativo de la Facultad

**64.25%**

de participación de la comunidad académica en programas de formación ofrecidos por FSS

**17**

Actividades de educación para el consumo consciente de los recursos

9

Actividades para el fortalecimiento de la gestión del talento humano

93.5%

de cumplimiento en la evaluación de estándares mínimos Resolución 0312 de 2019

32

Actividades para el conocimiento y apropiación del tema de VBG y acoso sexual

6

Asesorías jurídicas en el tema de VBG

88

Estudiantes atendidos en psicoorientación

17

Actividades de capacitaciones realizadas en el componente de SST

1

Actividad orientada al fortalecimiento familiar y la identificación de factores de riesgo

1

Jornada de tamizajes:  
Bucal, riesgo cardiovascular,  
nutricional y psicológico

12

Actividades enfocadas al fortalecimiento de la Salud Mental

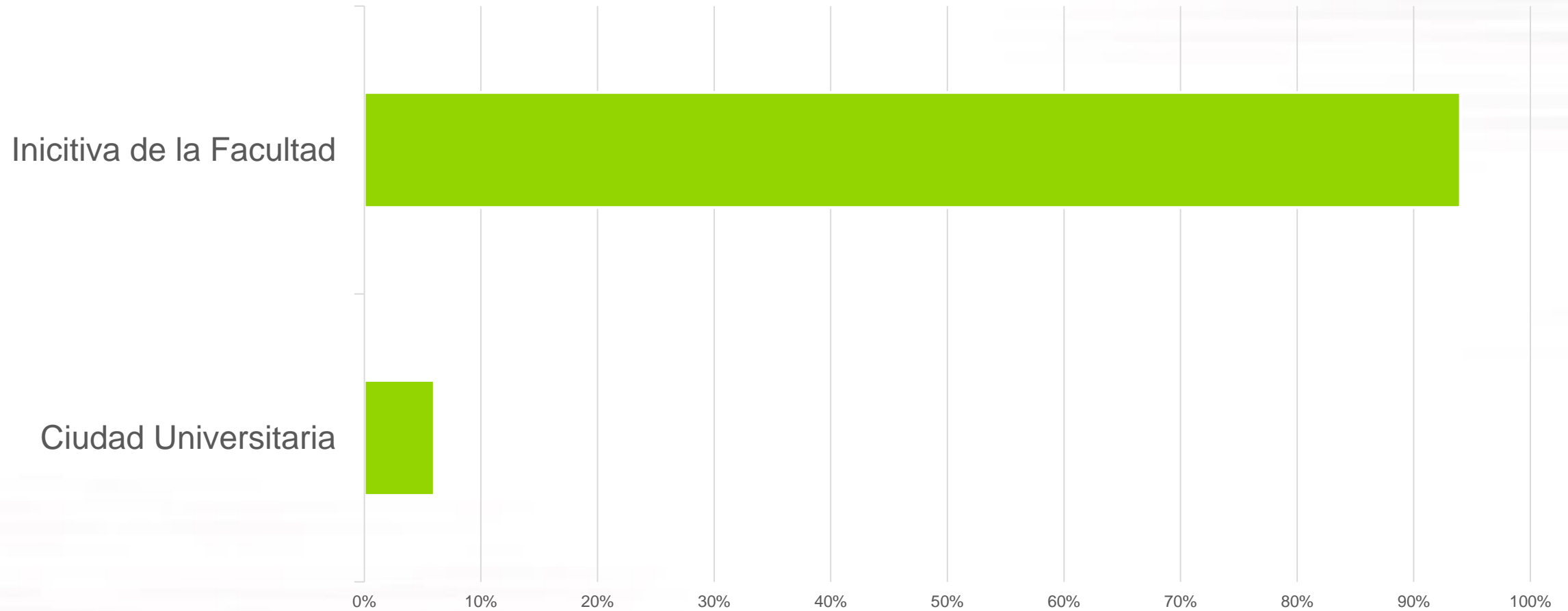
32

Actividades de formación de bienestar y gestión ambiental

5

Equipos deportivos de la facultad

# 152 Actividades



# 6 Relacionamiento y Comunicación Estratégica

**Reto 4:** Consolidación del proceso de gestión de las relaciones y comunicaciones de la Facultad Nacional de Salud Pública



# COMPONENTE 1: Desarrollo de las funciones de la diplomacia a favor de la academia y el sistema sanitario.

Nombre del indicador	Valor meta 2021	AÑO: 2021		Valor meta 2022	AÑO: 2022			
		Semestre 2 Programado	Semestre 2 Ejecutado		Semestre 1 Programado	Semestre 1 Ejecutado	Semestre 2 Programado	Semestre 2 Ejecutado
1. # de iniciativas de cultura organizacional implementadas	1	1	1	2	0	0	2	0
2. # de planes de relacionamiento realizados	1	1	1	1	1	1	0	0
3. # proyectos de Innovación Transformativa vinculados al HUB/# de proyectos de IT identificados	1	1	0	1	1	1	0	3
4. Participación en proyectos ambientales y de cambio climático	1	1	1	0	0	0	0	0
5. Hoja de ruta de formación en salud global estructurada	1	1	0	1	1	1	0	0



### EMBAJADORES SALUBRISTAS

Entre 2021 y 2022 se han identificado los siguientes embajadores salubristas:

Rango diplomático	Canciller
Cargo(s)	Decano
Descripción	Profesora en comisión administrativa como Decano, que direcciona el relacionamiento de la Facultad
Rango diplomático	Embajador
Cargo(s)	Jefe de departamento
Descripción	Profesora en comisión de servicios como Jefe de departamento que hace recomendaciones sobre las actuaciones de los profesores en términos de diplomacia
Responsabilidades	<p>Coordinar las actuaciones en términos de representación y negociación de los profesores</p> <p>Hacer seguimiento a las actuaciones de los profesores en relación a incidencia sanitaria, abogacía política, liderazgo de opinión y control social</p> <p>Identificar a los egresados con trayectoria meritoria como representante de la Facultad</p> <p>Mónica Lucía Jaramillo Nelson Armando Agudelo Paula Andrea Díaz</p>

### Seminario de Salud Global

#### Seminario de Salud Global

El Seminario de Salud Global, previo al XII Congreso Internacional de Salud Pública, será un espacio de discusión, actualización y desarrollo sobre temas relacionados con la salud global, como lo son: el acceso equitativo a salud, la reducción de las desigualdades e inequidades para todas las regiones del mundo, el impacto de la interdependencia global sobre los determinantes de la salud, la transferencia de riesgos de salud y la respuesta en la forma de políticas de las naciones.

Las sesiones del Seminario de Salud Global serán realizadas de manera mensual, entre los meses de mayo y septiembre de 2021, con los objetivos de:

- Abrir un espacio de diálogo y reflexión sobre los determinantes internacionales de la salud y su relación con la vida y la justicia social.
- Generar una red con universidades y centros de estudios para avanzar en estudios de teorías y prácticas de la salud global.
- Contribuir a la construcción de recomendaciones para mejorar la salud global y la diplomacia en salud.

- Información general:
- Transmisión en vivo a través de Facebook Live <https://www.facebook.com/facultadnacional.saludpublica>
  - Horario: 10:00 a.m. a 12:00 m.
  - Entrada libre

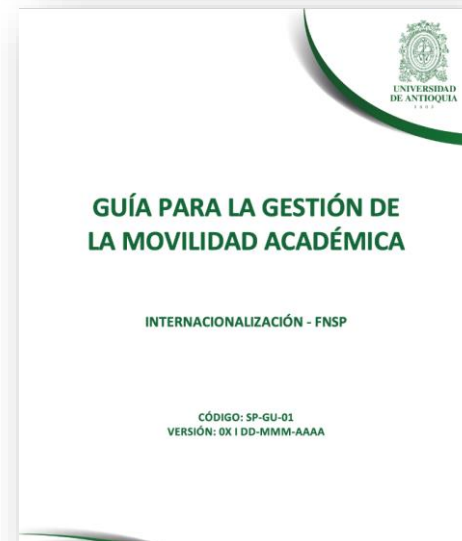
10:00 a.m. en vivo /facultadnacional.saludpublica **Entrada Libre**

¿Estás interesado en recibir información sobre el proyecto de Salud Global-FNSP?

Gobernanza y Diplomacia en Salud Comercio y salud: lecciones aprendidas del COVID-19

# COMPONENTE 2: Fortalecimiento de capacidades de Relacionamiento y Mercadeo, y del proceso de comunicación.

Nombre del indicador	Valor meta 2021	AÑO: 2021		Valor meta 2022	AÑO: 2022			
		Semestre 2 Programado	Semestre 2 Ejecutado		Semestre 1 Programado	Semestre 1 Ejecutado	Semestre 2 Programado	Semestre 2 Ejecutado
6. Plan de fortalecimiento de la capacidad de relacionamiento formulado	1	1	0	1	0	0	1	0
7. Lineamiento de relacionamiento estratégico y comunicaciones implementado	0	0	0	1	1	1	0	0
8. Plan de fortalecimiento de la capacidad de mercadeo formulado	1	1	0	1	0	0	1	1
9. # de estrategias de mercadeo implementadas	1	1	0	1	1	1	0	0
10. Plan de fortalecimiento de competencias comunicacionales para públicos internos implementado	1	1	0	1	1	1	0	1
11. Plan de comunicaciones estratégicas adecuado a los retos del plan de acción	1	1	1	1	1	1	0	1



# COMPONENTE 3: Diseño de un modelo de internacionalización para la Facultad.

Nombre del indicador	Valor meta 2021	AÑO: 2021		Valor meta 2022	AÑO: 2022			
		Semestre 2 Programado	Semestre 2 Ejecutado		Semestre 1 Programado	Semestre 1 Ejecutado	Semestre 2 Programado	Semestre 2 Ejecutado
12. Modelo de internacionalización propuesto	1	1	0	1	1	1	0	1
13. Hoja de ruta de internacionalización implementada	0	0	0	1	0	0	1	1



## COMPONENTE 4: Fortalecimiento del talento humano, el acervo tecnológico y los recursos económicos para el relacionamiento, las comunicaciones, el mercadeo, la diplomacia y la internacionalización.

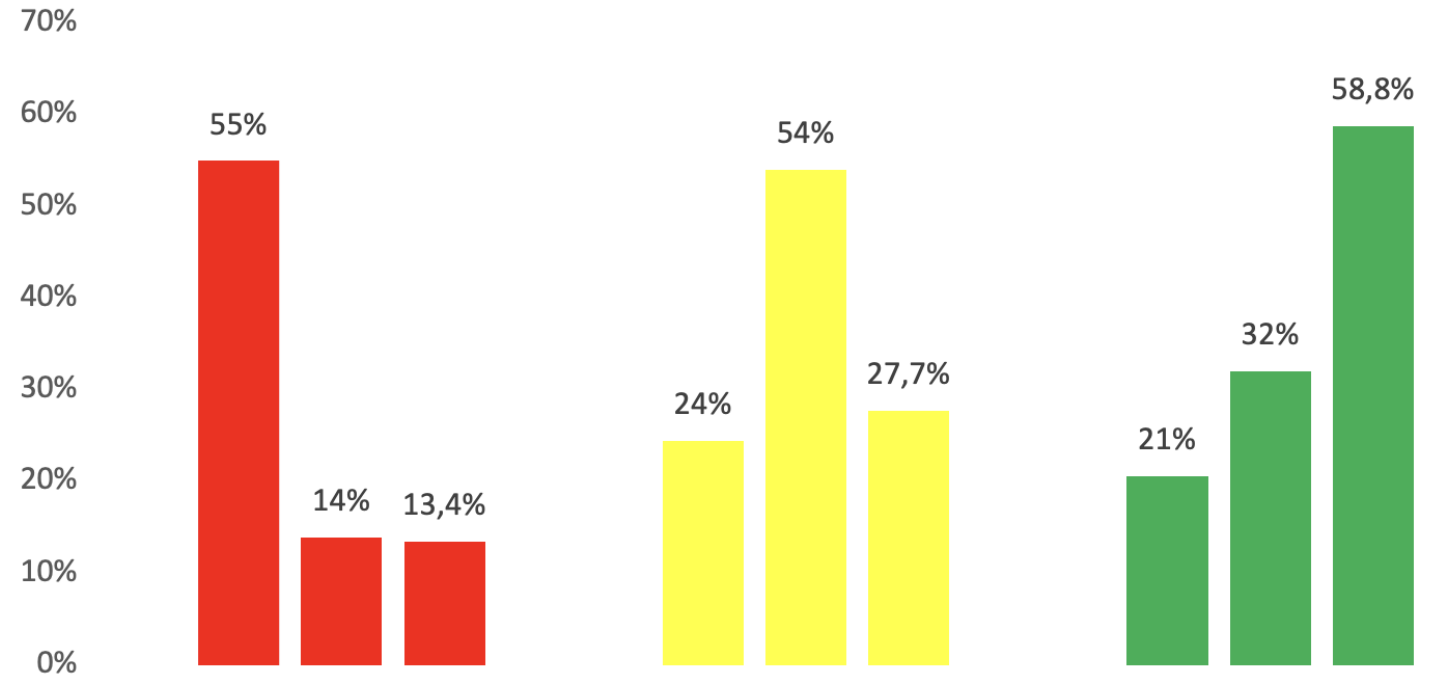
Nombre del indicador	Valor meta 2021	AÑO: 2021		Valor meta 2022	AÑO: 2022			
		Semestre 2 Programado	Semestre 2 Ejecutado		Semestre 1 Programado	Semestre 1 Ejecutado	Semestre 2 Programado	Semestre 2 Ejecutado
14. Plan de fortalecimiento de acervos institucionales para REC (talento humano y recursos económicos)	0	0	0	1	0	0	1	1
15 Propuesta de reforma administrativa de REC	0	0	0	1	0	0	1	1
16. Plan de Fortalecimiento del acervo tecnológico para el REC	0	0	0	1	0	0	1	1

<https://www.udea.edu.co/wps/portal/udea/web/inicio/unidades-academicas/salud-publica/acerca-facultad/relacionamiento-comunicacion-estrategica>


# Semáforo - Porcentajes de avance hasta 2022 de cada componente y Global del proyecto RC-E

Avance Componente 1 (Representa 20% del Proyecto)		
2%	1%	17%
Avance Componente 2 (Representa 40% del Proyecto)		
6%	14%	20%
Avance Componente 3 (Representa 20% del Proyecto)		
3%	6%	12%
Avance Componente 4 (Representa 20% del Proyecto)		
3%	7%	10%

Sumas Totales Proyecto RC-E (Cambio semáforo 2021-2 a 2022-2)



	Tolerancia 5% de avance	6% y 99%	100%
<b>Medición Semestre</b>			
2021-2	55%	24%	21%
2022-1	14%	54%	32%
2022-2	13,4%	27,7%	58,8%



7

# Revista

# Avances Revista Facultad Nacional de Salud Pública

## Calidad editorial

**Revisión y ajuste** del proceso de preanálisis de los manuscritos

Pertinencia, originalidad, avance en el conocimiento, cumplimiento de instrucciones a autores, rigor científico

## Pares evaluadores

**Base de datos organizada** de los evaluadores

## Oportunidad

**Cumplimiento** con la periodicidad de las **entregas de los tres números del año**

## Procedimiento editorial

**Revisión y ajuste** del proceso editorial

Demarcación con mayor detalle de las actividades y responsabilidades del equipo editorial

# Avances Revista Facultad Nacional de Salud Pública

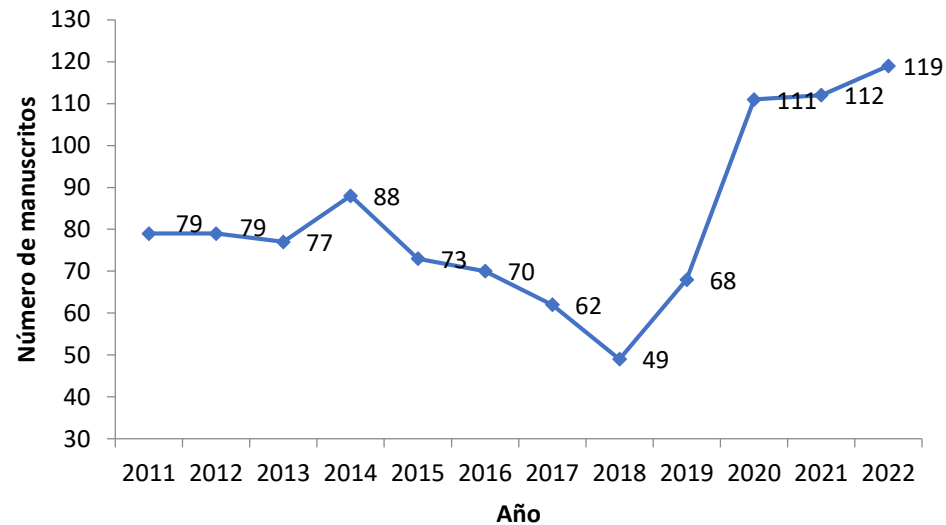
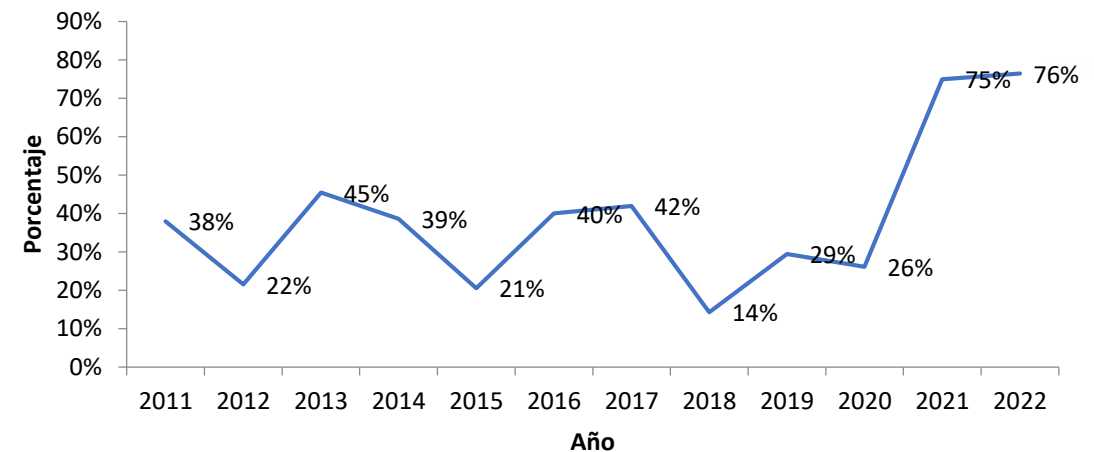


Figura 1. **Número de manuscritos recibidos por año.**  
Revista Facultad Nacional de Salud Pública 2011-2022

Figura 2. **Porcentaje de manuscritos no publicables (rechazados) en el proceso editorial.** Revista Facultad Nacional de Salud Pública 2011-2022



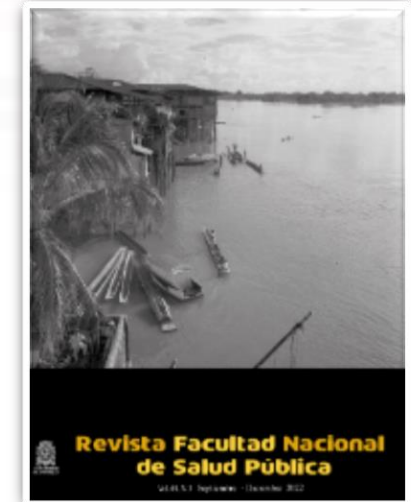
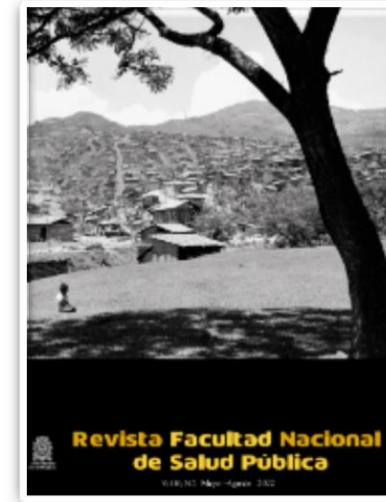


# Avances Revista Facultad Nacional de Salud Pública

Publicaciones  
2022

24  
artículos  
evaluados

Tres  
números  
del  
volumen  
40

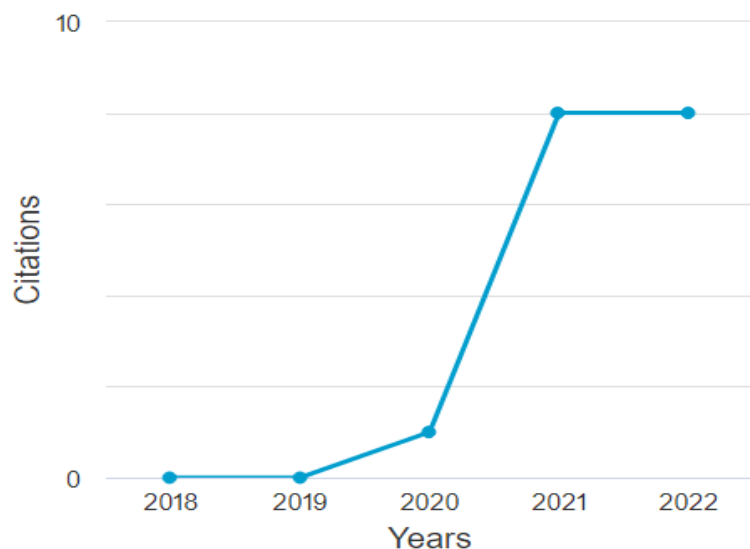


## Temáticas

- Condiciones de salud
- Salud familiar
- Salud de los niños
- Servicios de salud
- Salud de las mujeres

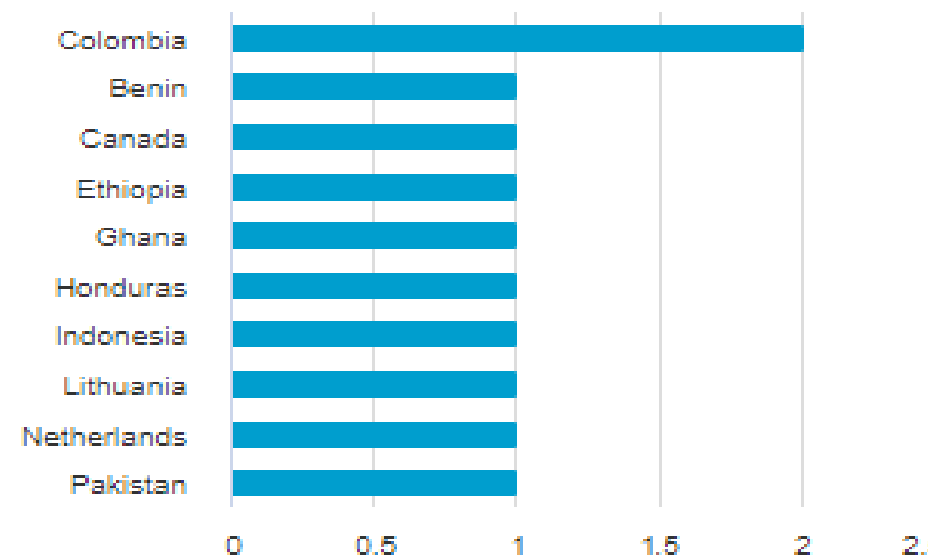
- Salud de los adolescentes
- Salud de los adultos
- Promoción de la salud

# Avances Revista Facultad Nacional de Salud Pública



**Procedencia de las citas realizadas a artículos de la Revista Facultad Nacional de Salud Pública.** Fuente: Scopus

## Documents by country/territory



**Citación de los artículos de la Revista Facultad Nacional de Salud Pública en Scopus.** Fuente: Scopus

8

# Asistencia de Planeación



# Área de Desarrollo Tecnológico



UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

60  
años

---

# Entornos Virtuales de Aprendizaje - EVA

## Cursos virtuales de Extensión

Informe de Gestión 2022

Nombre del curso	Inscritos	Certificados
Reflexionando sobre la Diferencia y la Discriminación	<b>31</b>	<b>0</b>
El Sexo y el Género en Contextos Universitarios	<b>267</b>	<b>10</b>
Formación en competencias para la promoción del derecho a la participación en niños, niñas, adolescentes y jóvenes	<b>47</b>	<b>10</b>
Involucramiento parental o el arte de comprometerse	<b>385</b>	<b>170</b>
Curso virtual Tutores de Resiliencia	<b>985</b>	<b>486</b>
Curso virtual Capacidades para la promoción de la salud mental	<b>943</b>	<b>315</b>
Diplomado virtual para promotores y promotoras de salud mental territorial	<b>1777</b>	<b>282</b>
Diplomado Programa de acción mundial para superar las brechas en salud mental (mhGAP) para Antioquia	<b>2866</b>	<b>533</b>

**7003 participantes – 1796 certificados**

# Entornos Virtuales de Aprendizaje - EVA

## Cursos dirigidos de Extensión

Cursos dirigidos	Inscritos	Certificados
Curso Auditor del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo e ISO 45001:2018.	<b>15</b>	<b>14</b>
Curso: Herramientas de politización, promoción de la salud y la educación menstrual.	<b>76</b>	<b>53</b>

Cursos editados o en proceso	Porcentaje de edición
Diplomado en Sistema de Garantía de la Calidad en Salud: un enfoque integral.	<b>100%</b>
Emisiones Atmosféricas "Generalidades y Aspectos Normativos de Evaluaciones a Fuentes Fijas".	<b>100%</b>
Auditor del SG-SST.	<b>90%</b>
Diplomado en Gestión del aseguramiento en salud.	<b>80%</b>
Diplomado Seguridad Operacional.	<b>70%</b>
Diplomado en Gestión del riesgo.	<b>60%</b>

**91** Participantes

**67** Certificados

**6** Cursos editados o en proceso

# Entornos Virtuales de Aprendizaje - EVA

## Gestión interna de la Facultad

Cursos dirigidos	Inscritos	Certificados
Curso virtual Tutorías y Mentorías	<b>20</b>	<b>3</b>

**1** Curso activo

Cursos editados o en proceso	Porcentaje de edición
Reconstrucción de memoria para la gestión del conocimiento y la innovación	<b>100%</b>
Inducción contratistas	<b>50%</b>
Tutores para ambientes de aprendizaje	<b>20%</b>

**3** Cursos activos, en edición o no abiertos al público

### Cursos desarrollados con docentes

Periodo 2022-01

**10 Cursos**

159 Estudiantes

Periodo 2022-02

**14 Cursos**

214 Estudiantes

- \* **152** reuniones en la plataforma ZOOM (70% fueron grabadas)
- \* Videoconferencias gratuitas por Plataforma TEAMS
- \* Se enlazaron alrededor de **400** noticias e información al Portal web
- \* Se actualizaron alrededor de **97** datos.



# Reto 2

## CTi+e en la Facultad Nacional de Salud Pública



UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

60  
años

---



# Consolidación de un Colectivo de Innovación para la Salud

## ¿Qué integra el Colectivo de Innovación para la Salud

**¿Quiénes conforman el Colectivo?**



**ANDRÉS ARAQUE RESTREPO**  
COMUNICADOR  
RESPONSABLE DE  
ESTRATEGIAS DE  
COMUNICACIÓN Y  
DIVULGACIÓN



**DIANA CASTRO  
ARROYAVE**  
ASESORA INNOVACIÓN  
SOCIAL EN SALUD –  
hasta Junio 2022



**FANNY CARTAGENA  
URREGO**  
GESTORA DE  
EMPRESARIADO  
DOCENTE



**PAOLA IDARRAGA  
CHAVARRIGA**  
GESTORA INNOVACIÓN  
FNSP  
LÍDER RETO 2



**ELIANA MARTÍNEZ HERRERA**  
COORDINADORA  
RELACIONAMIENTO  
ESTRATÉGICO



**ÁLVARO QUINTERO  
POSADA**  
ASESOR CTI



**SARA MILENA RAMOS  
JARABA**  
REPRESENTANTE CENTRO  
DE INVESTIGACIÓN -  
CTI+e, INNOVACIÓN  
SOCIAL EN SALUD



**LUZ NELLY ZAPATA  
VILLARREAL**  
ASISTENTE DE  
PLANEACIÓN -  
REPRESENTANTE  
EQUIPO DIRECTIVO



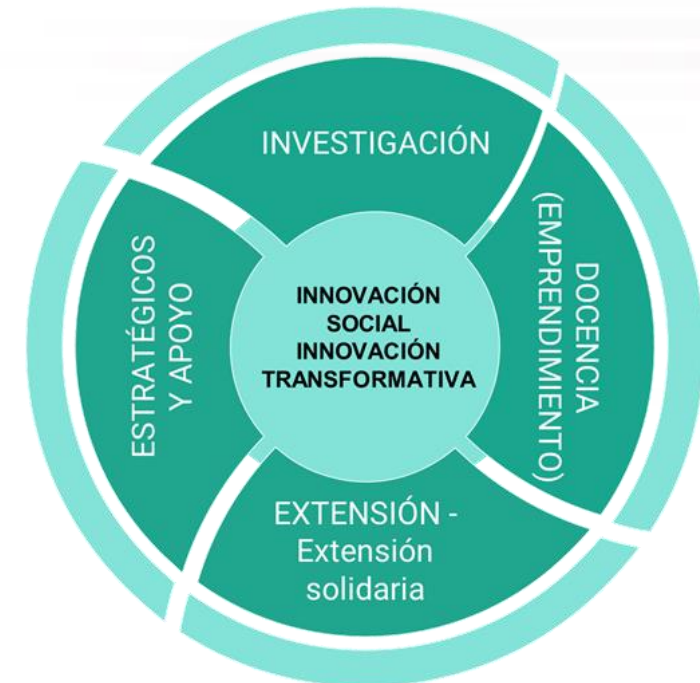
**YENIFER HINESTROZA  
CUESTA**  
REPRESENTANTE  
CENTRO DE  
EXTENSIÓN  
LÍDERA EXTENSIÓN  
SOLIDARIA



**ERIK MAURICIO  
DOMÍNGUEZ OQUENDO**  
PROFESIONAL ÁREA DE  
RELACIONAMIENTO  
ESTRATÉGICO



**KAMILA GIRALDO QUINTERO**  
PROFESIONAL ÁREA DE  
RELACIONAMIENTO  
ESTRATÉGICO - LÍDERA  
LABORATORIOS ESTRATÉGICOS  
DE TRANSFORMACIÓN

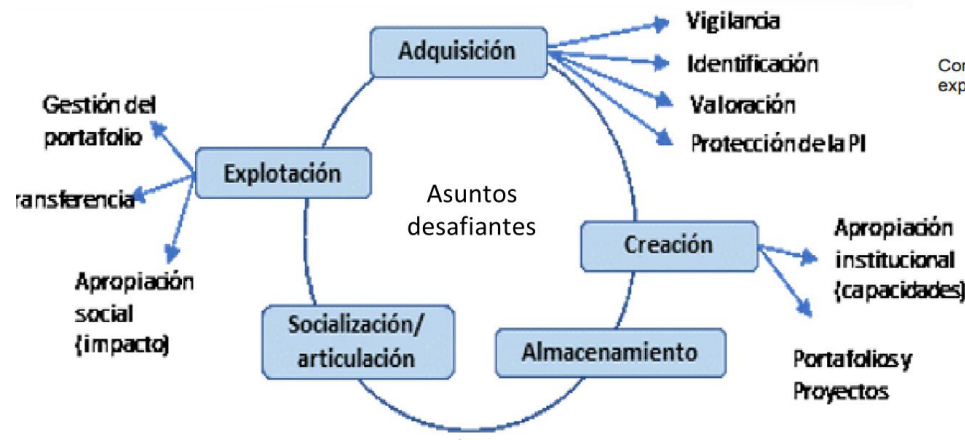


## Adopción y adaptación de un modelo de gestión del conocimiento - Definición

### Gestión del Conocimiento

Para la Facultad Nacional de Salud Pública la Gestión del Conocimiento se entenderá como: **"La capacidad para asumir el compromiso de gestionar de forma sistemática los saberes, las pericias, vivencias y memorias individuales y colectivas de la Institución, haciendo uso de métodos e instrumentos específicos, con el fin de comprenderse a sí misma, asegurar su perdurabilidad e incidir en las transformaciones que le demanda la sociedad en función de su Misión"** (Comisión CTi+e FNSP, 2021)

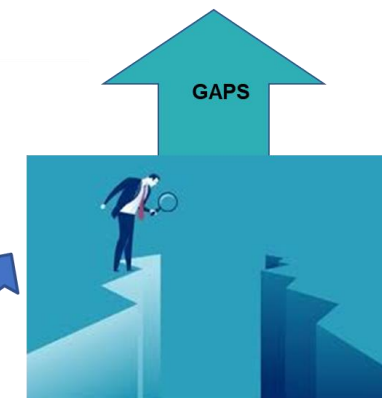
## Propuesta de un modelo de Gestión del Conocimiento



	Conocimiento tácito	Conocimiento explícito
desde	(Socialización) <b>Conocimiento armonizado</b>	(Exteriorización) <b>Conocimiento conceptual</b>
Conocimiento explícito	(Interiorización) <b>Conocimiento operacional</b>	(Combinación) <b>Conocimiento sistémico</b>

Figura 2. Contenido del conocimiento creado por las cuatro formas (Nonaka & Takeuchi, 1999)

## Métodos para resolver los GAPS



Si emergen GAPS

# Indicadores



Creación y oferta de 2 cursos complementarios ofertados en primer y segundo semestre 2022. Introducción a la gestión del conocimiento hacia la ciencia, la tecnología y la innovación en Salud Pública.

**3** Personas formadas en el diplomado de Innovación Social - Unidad de Innovación

**4** Personas formadas en diplomado formación de gestores de CTi

**5** Personas en proceso de formación en diplomado gestores de Cti.

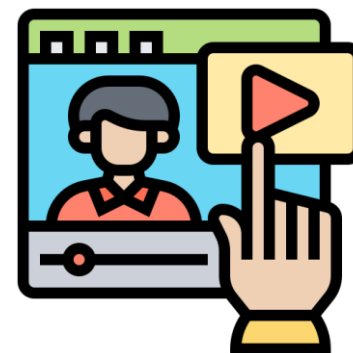


**2** Propuestas de diplomados en Gestión del conocimiento hacia la ciencia, la tecnología y la innovación en Salud Pública y Emprendimiento Social y Solidario en Salud Pública.

**5** Sesiones de "Hablemos de CTi+E"



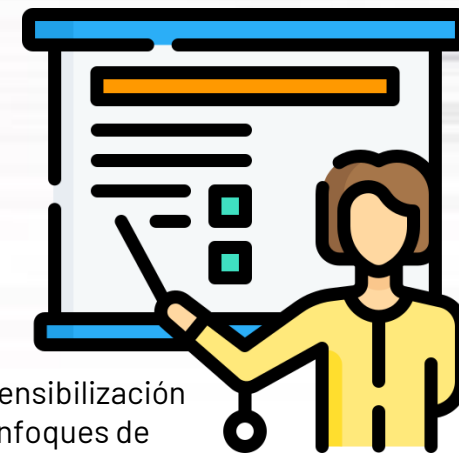
**+20** Más de 20 estrategias de comunicación y difusión de convocatorias, información, afiches, infografías, videos.



**1** Estudio de capacidades dinámicas en etapa de resultados

**1**

Taller de sensibilización práctico enfoques de innovación con docentes



# Fomento de la Innovación

## Acompañamiento a proyectos de Innovación Social en Salud -ISS e Innovación transformativa



**2** Proyectos ganadores de la convocatoria (CI y CE)

**1** Café virtual de divulgación de una de las iniciativas (CI)

**1** Participación en curso CBPR Hub y relacionamiento con innovadores de AL (CI)

**1** Proyecto ganador Concurso NIE Ruta N



**VI** **Jornadas de Investigación, Extensión e Innovación**

23 y 24 de agosto de 2022

Reconocer quiénes somos, para fortalecer lo que hacemos

**10** Asesorías a estos proyectos y estructuración de casos (CI)

**3** Iniciativas con potencial transformador asesoradas (REC) Envejecimiento y Salud Salud Digital.  
Plan de Adaptación al Cambio Climático en Antioquia con perspectiva de Salud Ambiental.



**Mesa temática sobre innovación**

**Conversatorio inaugural**

"Perspectivas, retos y avances en la innovación para la Salud Pública en Colombia y América Latina"



**2**

Diseño de productos de ASC (CI)

**3** Sabías que sobre la ISS divulgados a comunidad académica (CI)

**7** Ponencias desde diversos enfoques de Innovación

- Divulgación de material informativo CTi+E
- Identificar potenciales iniciativas de IS
- Asesoría productos de ASC
- Identificación de potenciales activos de conocimiento
- Estrategias que promueven transferencia de conocimiento en los territorios



2

De los 3 programas de pregrado ofrecen el curso de emprendimiento y 2 en regiones (Santa Fe y Sonsón).



1

Curso electivo de emprendimiento

70



Estudiantes formados: 48 para 2022-1 y 22 para 2022-2

2

Eventos en el 2022-2: FNSP EMPRENDE (28 de julio) y Feria del emprendimiento



120

Personas participantes en los eventos

4



Socios de relacionamiento en el ecosistema de emprendimiento (Parque E, El SENA y si Hub de Emprendimiento, Alcaldía de Medellín y su programa Valle del Software, Ruta N)

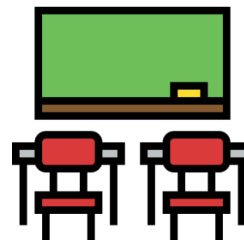


2

De los 3 programas de pregrado ofrecen el curso de emprendimiento y 2 en regiones (Santa Fe y Sonsón).

1

Curso electivo de emprendimiento



2

Eventos en el 2022-2: FNSP EMPRENDE (28 de julio) y Feria del emprendimiento



70



Estudiantes formados: 48 para 2022-1 y 22 para 2022-2



120

Personas participantes en los eventos

4

Socios de relacionamiento en el ecosistema de emprendimiento (Parque E, El SENA y si Hub de Emprendimiento, Alcaldía de Medellín y su programa Valle del Software, Ruta N)



## Transferencia

8

Activos de conocimiento identificados

30

Personas capacitadas en identificación de activos de conocimiento

3

Activos de conocimiento en proceso de identificación y caracterización

1

Spin-off en proceso de consolidación y creación





# Reto 3



**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

**60**  
*años*

---

*Contribuir de forma solidaria e integrada al fortalecimiento de la salud pública en escenarios de sindemia y pospandemia*

**Programa integrado de  
Acción Solidaria**

**Programa Integrado de  
Acción Sociopolítica**





José Pablo Escobar

Jorge Iván López

Juan Eduardo Guerrero

Víctor Bula

Eliana María Martínez

Luz Nelly Zapata

Carlos Tangarife

Liliana González



# Reto 4



**UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA**

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

**60**  
*años*

## OBJETO DEL PROYECTO

*Crear un archivo histórico que contenga la memoria oral, fotográfico, documental y museográfica de la FNSP para ponerlo al servicio de la docencia, la investigación, la extensión y la cultura de los diversos actores de la Facultad, de la Universidad y del País.*

## ¿QUÉ SE PROPONE?

**En el corto plazo:** recuperación de memoria oral a través de entrevistas; captura de memoria fotográfica, conformación de archivo documental

**En el mediano plazo:** diseño técnico y administrativo y dotación

**En el largo plazo:** archivo histórico al servicio de la investigación, la docencia, la extensión y la cultura.

# Avances 2022

## Estrategias de difusión

Tertulias para la recuperación de la memoria: 5

Presentación de capítulo de libro para publicación de convocatoria de los 60 años de la FNSP.

“Perspectiva femenina de la Facultad Nacional de Salud Pública: memoria e institución”

Entrevistas realizadas	30
Entrevistas transcritas	14
Entrevistas categorizadas	6
Transferencia de buenas prácticas	Dos instituciones
Recuperación de material documental	Libros y documentos
Recuperación de material fotográfico	Fotografías en positivo y digital
Recuperación de material museográfico	Juego de mesa y diapositivas

- Trabajo de campo en archivo histórico de la Universidad de Antioquia.
- Revisión bibliográfica.
- Entrevista a expertos en el trabajo de las promotoras de salud y a promotoras de salud.
- Organización de las bases de datos del archivo Histórico FNSP y migración de la información a one drive.
- Elaboración de protocolo de convenciones para la transcripción ortográfica de las entrevistas
- Primera versión de la propuesta museológica del archivo histórico de la Facultad Nacional de Salud Pública
- Diseño del proyecto del componente museográfico, componente del archivo histórico de la FNSP.
- Diseño de la organización archivística del componente de memoria oral del Archivo Histórico

# Escuela de Altos Estudios en Salud Pública y Gobernanza

***Carlos Arturo Sandoval - Docente coordinador***  
***Camilo Eduardo Ospina - Profesional apoyo***

**1. Revisión** del acuerdo Superior 1 de 1994, estatuto general (Artículo 72. Escuela: función esencial de la Escuela )

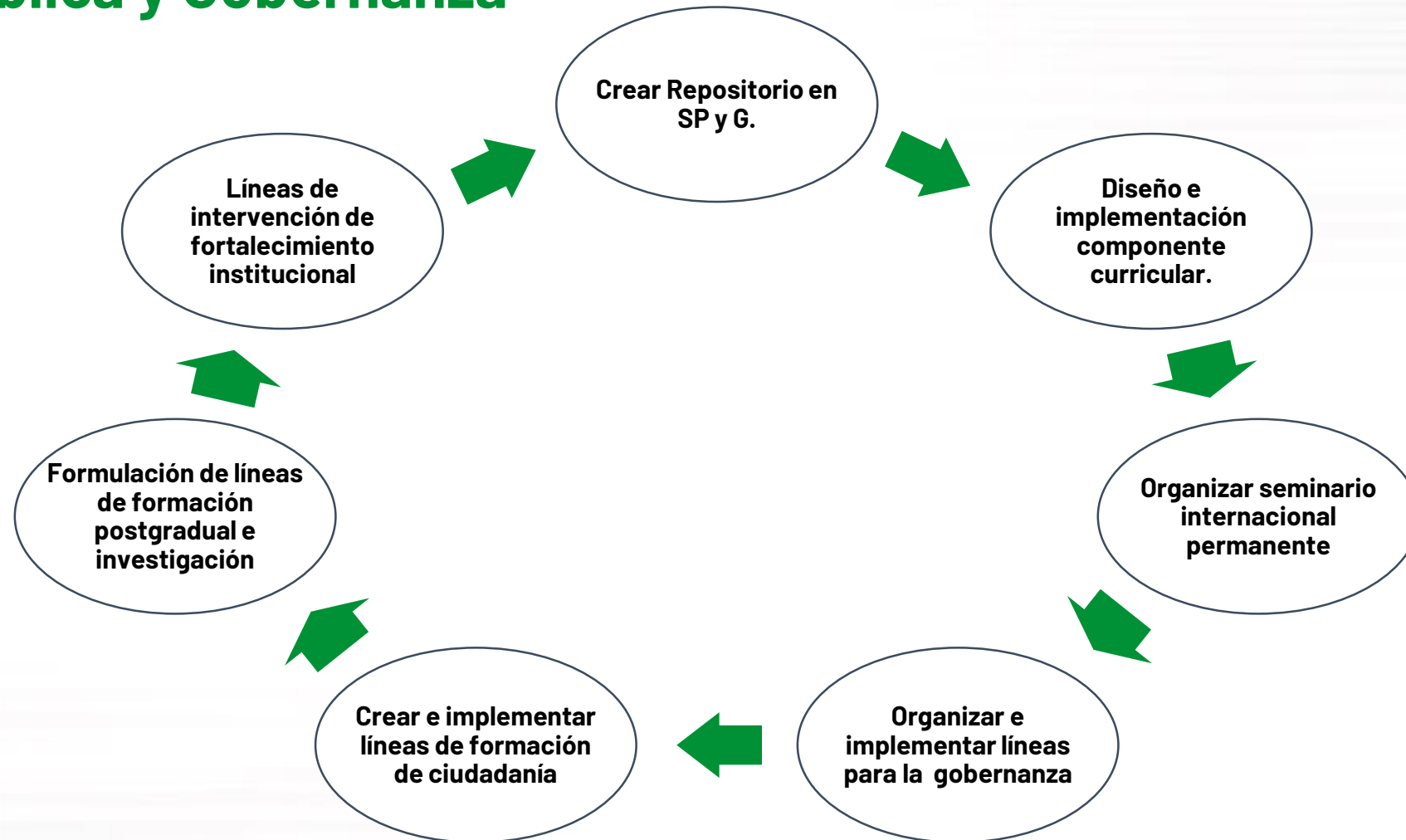
**2. Diagnóstico** del proceso de la creación de las dependencias como instituto, escuela y facultad

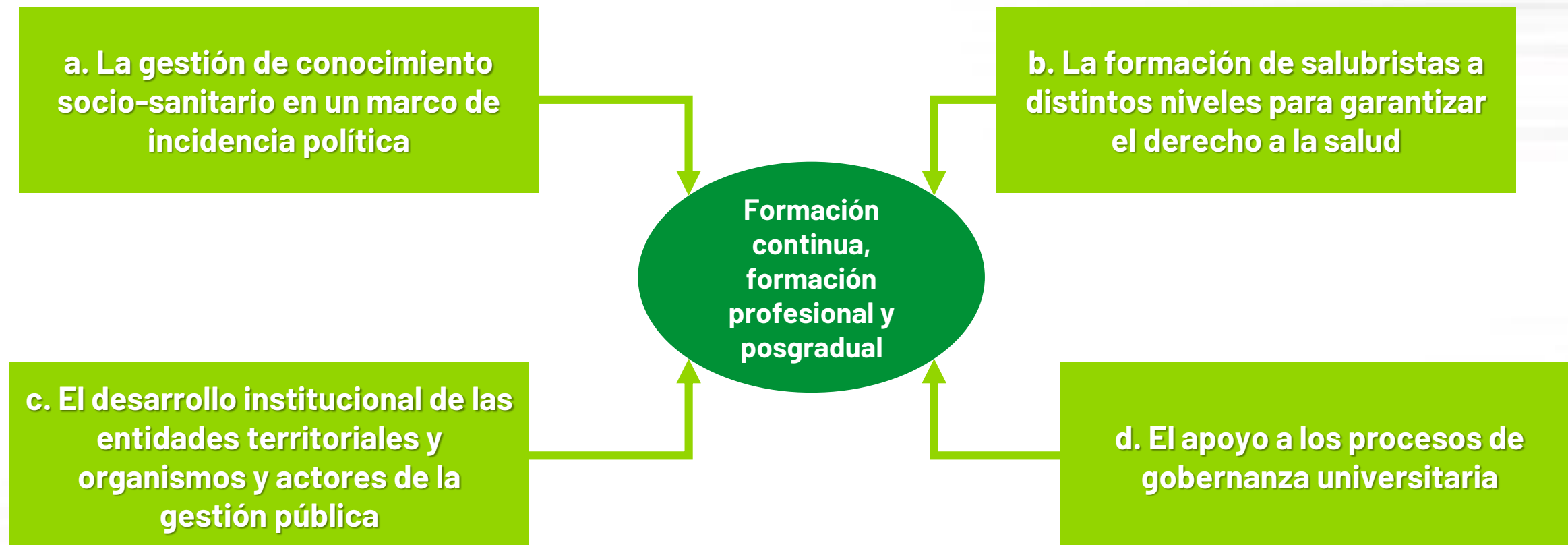
**3. Ruta de implementación** de la Escuela de Altos Estudios en Salud Pública y Gobernanza

**4. Diseño e implementación** del componente curricular.



# Ruta de implementación de la escuela de altos estudios en Salud Pública y Gobernanza







# Proyecto de dotación, equipamiento y amueblamiento de la nueva planta física de la FNSP - UdeA

**José Pablo Escobar  
Luz Nelly Zapata  
Aracelly Lopera**

**Paula Zuluaga  
Christian Alcaraz  
Domingo Betancur**

**a. Programa de Donaciones**

**b. Proyectos por escenarios:  
laboratorios, teatro, aula  
pedagógica, parque de la  
inclusión, obra de arte y otros**



**c. Acompañamiento a la  
gestión de recursos e  
implementación de la  
segunda fase**

**d. Acompañamiento a la  
supervisión de la obra**



# Unidad Administrativa



UNIVERSIDAD  
DE ANTIOQUIA

Facultad Nacional de Salud Pública  
Héctor Abad Gómez

60  
años

---

## Ingresos 2022

**\$23.940**

Saldo a dic/31 de 2021

**\$64.638**

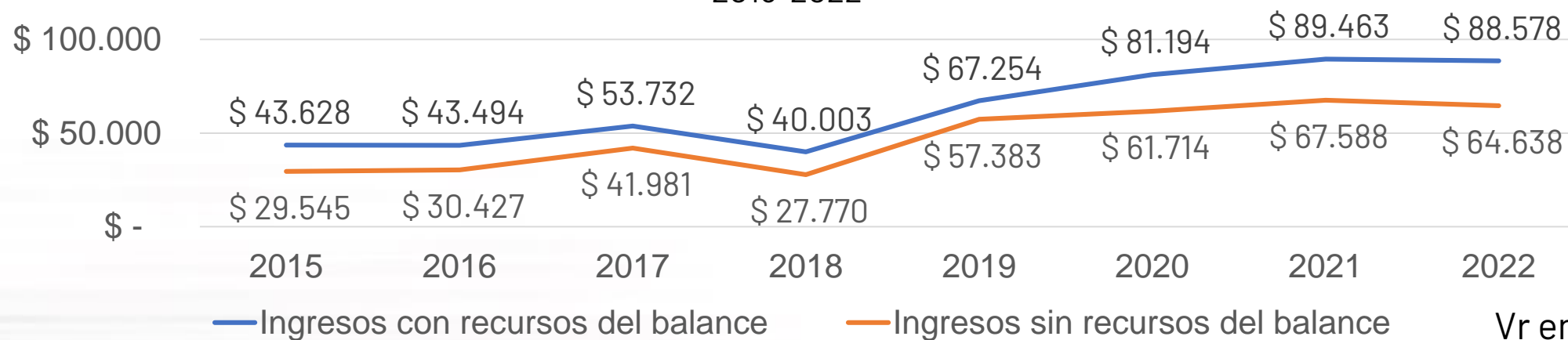
Ingresos en 2022

**\$88.578**

Total recursos administrados

**92 proyectos administrados (Incluye proyectos internos)**  
**23 cohortes de programas académicos de posgrados**

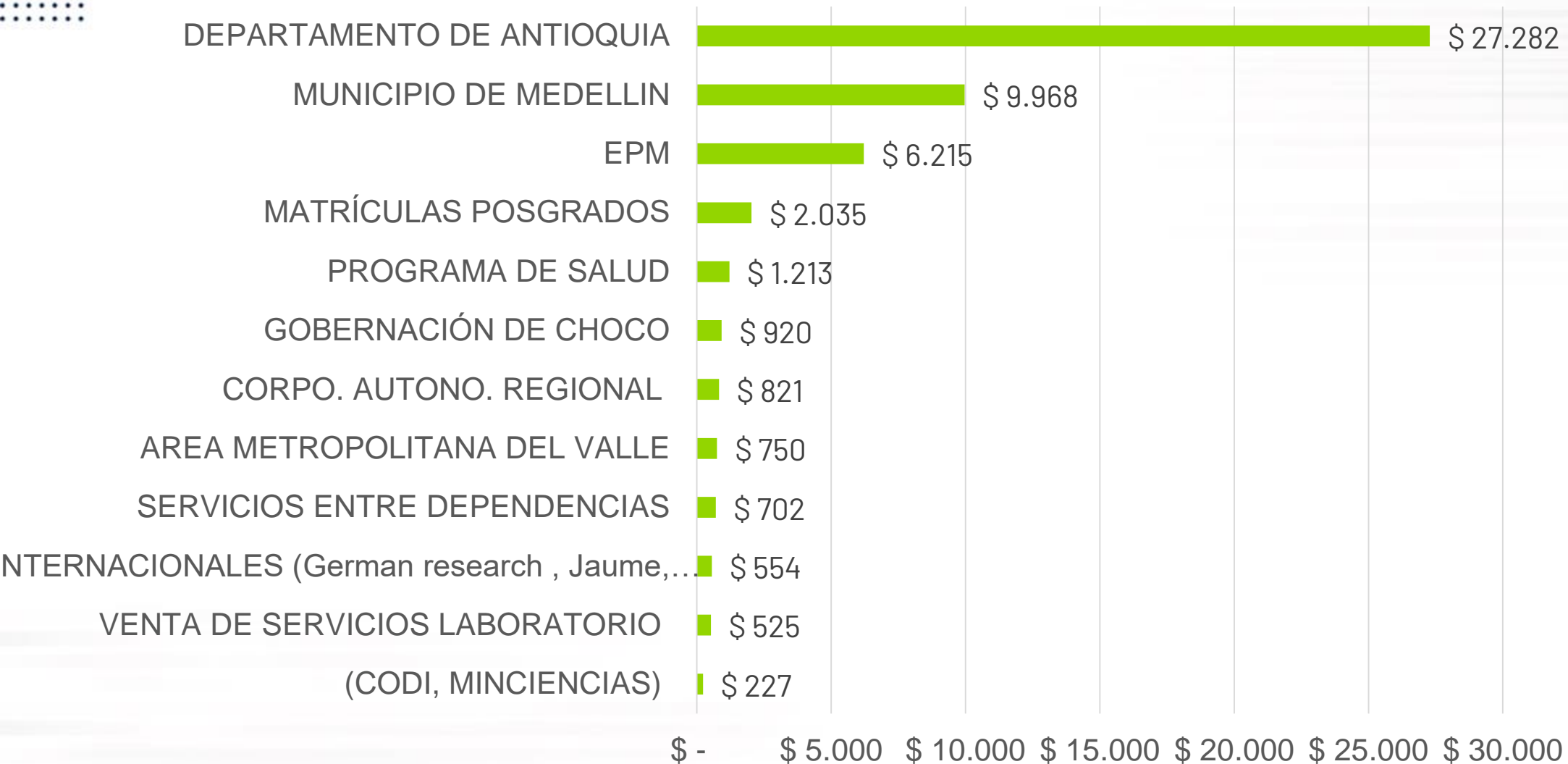
Comportamiento del ingreso FNSP  
2015-2022



Vr en Millones

## Principales fuentes de ingreso, 2022

Informe de Gestión 2022



Vr en Millones

## Comportamiento del egreso, 2022



**\$67.312**  
Egresos en total

**8%** Plan de Acción  
**92%** Proyectos y programas en ejecución



**64%**  
Servicios personales



**2.720**  
Contratos y procedimientos de prestación de servicio personales



**2013**  
Contratos, trámites, facturas y gestiones relacionadas con bienes y servicios



**3387**  
Trámites de gestión logística viáticos, transporte tiquetes, soporte

Vr en Millones

# Ejecución por proyecto plan de acción

PROYECTOS PAUA	PPTO Inicial	PPTO Ajustado	Ejecución financiera			Presupuesto 2023
			Año1/2021	Año2/2022	%	Año3/2023
Implementación de la agenda de investigación y extensión	\$ 183	\$ 170	\$ 28	\$ 114	<b>84%</b>	\$ 28
Cuidado para el alma (estrategia accion sin daño)	\$ 69	\$ 63	\$ 27	\$ 13	<b>63%</b>	\$ 23
Fortalecimiento académico	\$ 918	\$ 684	\$ 160	\$ 252	<b>60%</b>	\$ 272
Caracterización laboral y ocupacional de los egresados	\$ 286	\$ 154	\$ 0	\$ 149	<b>97%</b>	\$ 5

## RETO 1

## RETO 2

PROYECTOS PAUA	PPTO Inicial	PPTO Ajustado	Ejecución financiera			Presupuesto 2023
			Año1/2021	Año2/2022	%	Año3/2023
Fortalecimiento de la gestión de la CTi+e	\$ 303	\$ 268	\$ 83	\$ 99	<b>68%</b>	\$ 86

Vr en Millones

# Ejecución por proyecto plan de acción

PROYECTOS PAUA	PPTO Inicial	PPTO Ajustado	Ejecución financiera			Presupuesto 2023
			Año1/2021	Año2/2022	%	Año3/2023
Programa integrado de acción social - PIAS	\$ 535	\$ 384	\$ 53	\$ 161	<b>56%</b>	\$ 170

## RETO 3

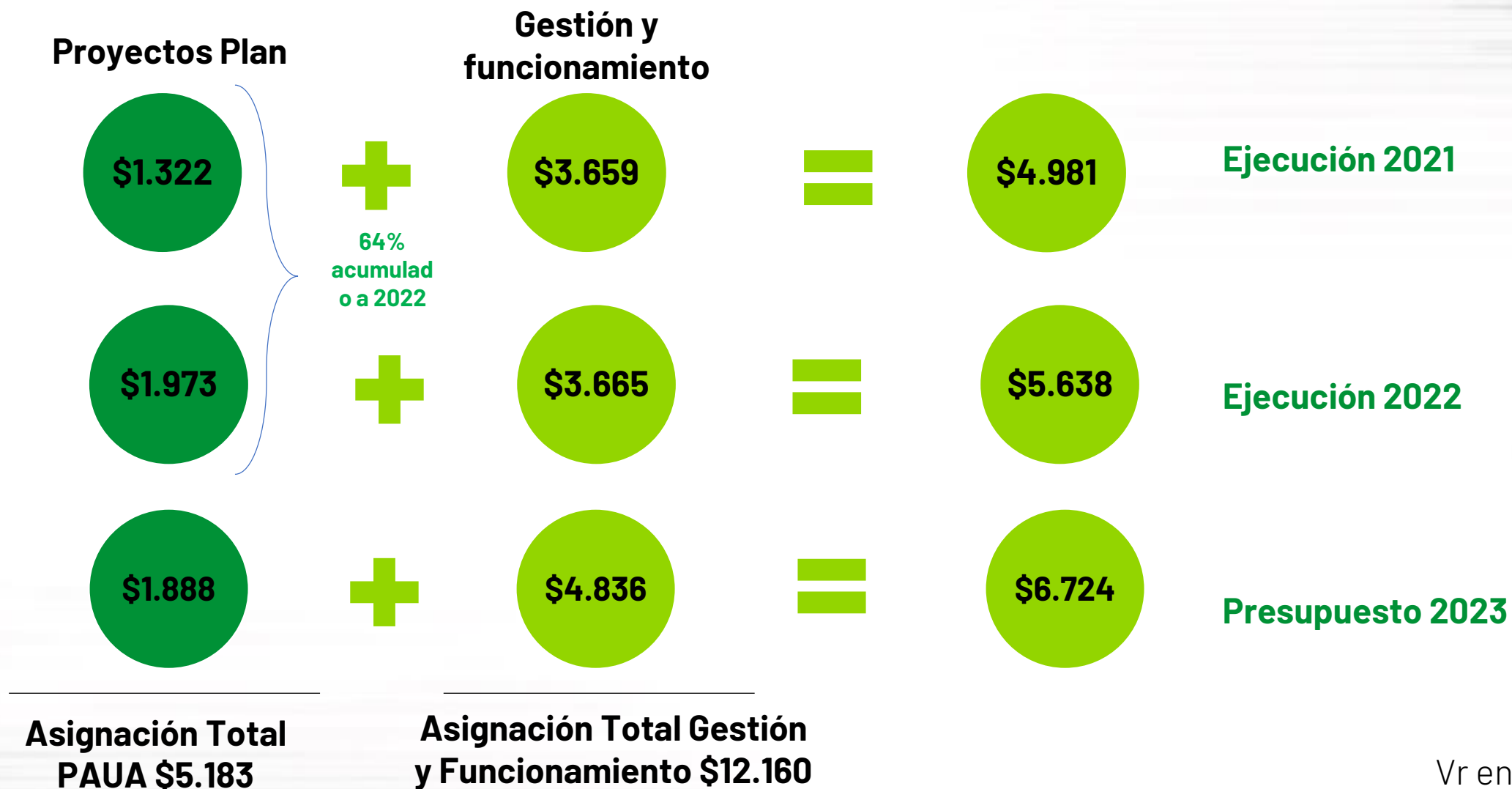
PROYECTOS PAUA	PPTO Inicial	PPTO Ajustado	Ejecución financiera			Presupuesto 2023
			Año1	Año2	%	Año3
Facultad saludable y segura - bienestar	\$ 950	\$ 940	\$ 300	\$ 250	<b>59%</b>	\$ 390
Proceso de gestión de las relaciones y comunicaciones FNSP	\$ 1.717	\$ 1.616	\$ 451	\$ 589	<b>64%</b>	\$ 576
Fortalecimiento del gobierno e identidad institucional: escuela de gobierno en salud pública	\$ 75	\$ 39	\$ 0	\$ 15	<b>38%</b>	\$ 24
Creación de un archivo histórico. fase 1. rescate de la memoria	\$ 405	\$ 405	\$ 105	\$ 130	<b>58%</b>	\$ 170
Dotación, equipamiento y amueblamiento de la nueva sede de la facultad nacional de salud pública	\$ 288	\$ 257	\$ 70	\$ 99	<b>66%</b>	\$ 88
Visibilidad y direccionamiento laboratorio	\$ 203	\$ 203	\$ 45	\$ 102	<b>72%</b>	\$ 56

## RETO 4

Vr en Millones



# Resumen asignación financiera



Vr en Millones

# Comportamiento de los excedentes 2022

Proceso Misional	Concepto	Presupuesto	Administración pactada	Excedentes de Gestión	Total Excedentes
Extensión	Proyectos suscritos vigencias anteriores liquidados en 2022	53.879	1.980	1.562	3.542
	Proyectos o adiciones suscritos en 2022	43.310	1.279	1.862	3.141
	Educación continua	339	10		10
	<b>TOTAL EXTENSIÓN</b>	<b>97.528</b>	<b>3.269</b>	<b>3.424</b>	<b>6.693</b>
Investigación	Proyectos suscritos vigencias anteriores	45	9		9
	Proyectos suscritos en 2022	357	22		22
	<b>TOTAL INVESTIGACIÓN</b>	<b>402</b>	<b>31</b>	<b>0</b>	<b>31</b>
<b>TOTAL GENERAL</b>		<b>97.930</b>	<b>3.300</b>	<b>3.424</b>	<b>6.724</b>
<b>MARGEN EXCEDENTES</b>			<b>3,37%</b>	<b>3,50%</b>	<b>6,87%</b>

Vr en Millones

# ¿Cómo se asignaron los excedentes en 2022 para ejecutar en 2023?

Gestion y funcionamiento	Presupuesto 2023 Año3/2023
Gestión Centro de Extensión	\$ 1.775
Unidad Administrativa	\$ 1.024
Gestión Centro de Investigación	\$ 656
Sostenibilidad Interna de los grupos	\$ 21
Revista	\$ 67
Fortalecimiento Tecnológico	\$ 339
Funcionamiento	\$ 428
Gestión académica	\$ 193
Grupos de Desarrollo académico	\$ 45
Movilidad decanatura y relaciones estratégicas	\$ 123
Gestión Planeación	\$ 165
<b>Total Gestión y funcionamiento</b>	<b>\$4.836</b>



Reto	Proyectos PAUA	Presupuesto 2023
1	Implementación de la agenda de investigación y extensión	\$ 28
	Cuidado para el alma (estrategia acción sin daño)	\$ 23
	Fortalecimiento académico	\$ 272
	Caracterización laboral y ocupacional de los egresados	\$ 5
2	Fortalecimiento de la gestión de la CTi+e	\$ 86
3	Programa Integrado de Acción Social -PIAS	\$ 170
4	Facultad Saludable y Segura - Bienestar	\$ 390
	Proceso de gestión de las relaciones y comunicaciones FNSP	\$ 576
	Fortalecimiento del gobierno e identidad institucional: escuela de gobierno en salud pública	\$ 24
	Creación de un archivo histórico. fase 1. rescate de la memoria	\$ 170
	Dotación, equipamiento y amueblamiento de la nueva sede de la facultad nacional de salud pública	\$ 88
	Visibilidad y direccionamiento laboratorio	\$ 56
<b>Total proyectos Plan</b>		<b>\$ 1.888</b>

**Distribución excedentes: \$6.724**

Vr en Millones

# Comportamiento de la facturación y cartera en 2022



<b>SALDO EN CARTERA EN 2021</b>	<b>\$4.955</b>
<b>TOTAL RECUPERADO EN 2022 .</b>	<b>\$49.475</b>
<b>PORCENTAJE DE RECUPERACIÓN</b>	<b>89%</b>
<b>SALDO A DIC 31 POR INGRESAR ( 4% de difícil cobro)</b>	<b>\$5.995</b>

Vr en Millones

# iGracias!



<http://saludpublica.udea.edu.co>