

UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS
DEPARTAMENTO DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS

| |
|---|
| AROBADO EN EL CONSEJO DE FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS. ACTA 2016-II-02 DEL 1 DE AGOSTO DE 2016 |
|---|

PROGRAMA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS VERSIÓN 7

| | |
|-----------------------------|---|
| NOMBRE DE LA MATERIA | DERECHO COMERCIAL Y LABORAL |
| PROFESOR | Coordinadora Núcleo de Gestión Humana: Angélica María López |

INFORMACION GENERAL

| | |
|---|------------------------------------|
| Código de la materia | 1501875 |
| Semestre | V |
| Horas teóricas semanales | 4 |
| Horas teóricas semestrales | 64 |
| No. de Créditos | 3 |
| Horas de clase por semestre | 64 |
| Campo de formación | Profesional |
| Validable | SI |
| Habilitable | SI |
| Clasificable | NO |
| Requisitos | 1501789 Gestión del Talento Humano |
| Correquisitos | Ninguno |
| Programa a los cuales se ofrece la materia | Administración de Empresas |

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA

| | |
|--------------------------|---|
| Justificación: | <p>PARTE I: LEGISLACIÓN LABORAL</p> <p>El perfecto conocimiento jurídico y manejo práctico de todos los elementos y modalidades de la contratación laboral, garantiza la adecuada asesoría y defensa en lo relativo al cumplimiento de obligaciones y reconocimiento de derechos entre empleadores y trabajadores unidos por una relación laboral.</p> <p>PARTE II: LEGISLACIÓN COMERCIAL</p> <p>El futuro Contador, administrador de Empresas, economista o similar, debe comprender los aspectos relevantes del derecho comercial para, con fundamento en ellos, tomar las decisiones que le corresponderán en su respectivo campo de aplicación. Igualmente, contar con información amplia y actualizada en los aspectos relacionados con la materia toda vez que se convertirán en su principal herramienta de trabajo en el desempeño de su profesión. Información y aspectos relevantes que tiene que conocer desde la universidad.</p> |
| Objetivo General: | <p>PARTE I: LEGISLACIÓN LABORAL</p> <p>El curso pretende suministrar los elementos básicos del derecho laboral, para que el futuro profesional los conozca, comprenda, analice, interprete y pueda aplicarlos dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social. en la práctica empresarial y en la toma de decisiones relacionadas con el personal que presta sus servicios, bajo contrato de trabajo, a la entidad en la cual el profesional es asesor o consultor.</p> |

UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS
DEPARTAMENTO DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS

| | |
|-------------------------------|--|
| | <p>PARTE II: LEGISLACIÓN COMERCIAL</p> <p>Brindar los conocimientos básicos, acerca de dos importantes aspectos de nuestra legislación mercantil: El Derecho Comercial General. La amplitud del tema, demarcado por la misma legislación sobre la materia, cubre en forma amplia las disponibilidades de horario fijadas para el curso, y permitirán por medio de la cátedra magistral, discusión de casos prácticos y análisis de jurisprudencias sobre los diferentes temas tratados, una perfecta ubicación de los mismos en la vida de las empresas y de los negocios, ofreciendo a los futuros profesionales una fundamentación teórico-práctica al momento de tomar decisiones sobre los aspectos relacionados.</p> |
| Objetivos Específicos: | <p>PARTE I: LEGISLACIÓN LABORAL</p> <p>1. Durante el desarrollo de la materia el estudiante analizará, profundizará y aplicará los conocimientos adquiridos y ante situaciones concretas dará solución a los problemas, teniendo como herramienta el derecho laboral.</p> <p>2. Establecer los elementos esenciales del contrato de trabajo y las diferencias que surgen con las demás figuras jurídicas semejantes; de igual manera el estudio y análisis de los deberes, obligaciones y prohibiciones.</p> <p>3. Adquirir conocimiento, interpretación y aplicación de la liquidación de los salarios, prestaciones sociales, indemnizaciones y sanciones a que tienen derecho los trabajadores.</p> <p>PARTE II: LEGISLACIÓN COMERCIAL</p> <p>Comprender el tratamiento legal de los bienes mercantiles y la constitución y el funcionamiento de las sociedades comerciales, la propiedad industrial e intelectual, la competencia desleal, los títulos valores, así como cuáles son los derechos y deberes del comerciante persona natural y jurídica.</p> |
| Contenido Resumido | <p>PARTE I: LEGISLACIÓN LABORAL</p> <p>CAPITULO I. NOCIONES GENERALES</p> <p>CAPITULO II. EL CONTRATO DE TRABAJO.</p> <p>CAPITULO III. EL EMPLEADOR.</p> <p>CAPITULO IV. EL TRABAJADOR.</p> <p>CAPITULO V. SALARIO.</p> <p>CAPITULO VI. A. PRESTACIONES SOCIALES.</p> <p>PARTE II: LEGISLACIÓN COMERCIAL</p> <p>CAPITULO I. NOCIONES GENERALES.</p> <p>CAPITULO II. EL COMERCIANTES Y SUS DEBERES.</p> <p>CAPITULO III. LOS ACTOS MERCANTILES.</p> <p>CAPITULO IV. PROPIEDAD INDUSTRIAL E INTELECTUAL</p> <p>CAPITULO V. COMPETENCIA DESLEAL</p> <p>CAPITULO VI. TITULOS VALORES</p> |

UNIDADES DETALLADAS

Unidad No. 1 LEGISLACIÓN LABORAL

| | |
|------------------------------|---------------------------------|
| Tema(s) a desarrollar | CAPITULO I. NOCIONES GENERALES. |
| Subtemas | 1.1 Concepto. |

UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS
DEPARTAMENTO DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS

| | |
|---|--|
| | 1.2 Principios. 1.3 Jurisprudencia. |
| No. de semanas que se le dedicarán a esta unidad | 1 |
| BIBLIOGRAFÍA BÁSICA CORRESPONDIENTE A ESTA UNIDAD: <ul style="list-style-type: none"> • RÉGIMEN LABORAL COLOMBIANO. CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE COLOMBIA. | |

| | |
|---|--|
| Tema(s) a desarrollar | CAPITULO II. EL CONTRATO DE TRABAJO. |
| Subtemas | 2.1 Definición. 2.2 Requisitos. 2.3 Relación de trabajo. 2.4 Elementos del contrato. 2.5 Sujetos del contrato. 2.6 Modalidades del contrato. 2.7 Duración. 2.8 Período de prueba. 2.9 Concurrencia. 2.10 Coexistencia. 2.11 Suspensión. 2.12 Jornada laboral. 2.13 Descansos. 2.14 Terminación del contrato. 2.15 Efectos de la terminación. 2.16 Prescripción, conciliación y transacción. 2.17 Indemnización por terminación unilateral. |
| No. de semanas que se le dedicarán a esta unidad | 2 |
| BIBLIOGRAFÍA BÁSICA CORRESPONDIENTE A ESTA UNIDAD: <ul style="list-style-type: none"> • RÉGIMEN LABORAL COLOMBIANO. CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE COLOMBIA. | |

| | |
|---|---|
| Tema(s) a desarrollar | CAPITULO III. EL EMPLEADOR. |
| Subtemas | 3.1 Clases. 3.2 Facultades. 3.3 Prohibiciones. 3.4 Obligaciones. 3.5 Representantes. 3.6 Intermediarios. 3.7 Contratista independiente. |
| No. de semanas que se le dedicarán a esta | 1 |
| BIBLIOGRAFÍA BÁSICA CORRESPONDIENTE A ESTA UNIDAD: <ul style="list-style-type: none"> • RÉGIMEN LABORAL COLOMBIANO. CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE COLOMBIA. | |
| Tema(s) a desarrollar | CAPITULO IV. EL TRABAJADOR. |
| Subtemas | 4.1 Clases. 4.2 Derechos. 4.3 Obligaciones. 4.4 Prohibiciones |
| No. de semanas que se le | 1 |

UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS
DEPARTAMENTO DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS

| | |
|--|--|
| dedicarán a esta | |
| BIBLIOGRAFÍA BÁSICA CORRESPONDIENTE A ESTA UNIDAD: | |
| • RÉGIMEN LABORAL COLOMBIANO. CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE COLOMBIA. | |

| | |
|--|--|
| Tema(s) a desarrollar | CAPITULO V. SALARIO. |
| Subtemas | 5.1 Definición. 5.2 Elementos integrantes. 5.3 Modalidades. 5.4 Pago. 5.5 Irrenunciabilidad. 5.6 Embargo. |
| No. de semanas que se le dedicarán a esta | 1 |

| | |
|--|--|
| BIBLIOGRAFÍA BÁSICA CORRESPONDIENTE A ESTA UNIDAD: | |
| • RÉGIMEN LABORAL COLOMBIANO. CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE COLOMBIA. | |

| | |
|--|--|
| Tema(s) a desarrollar | CAPITULO VI. PRESTACIONES SOCIALES. |
| Subtemas | 6.1 Auxilio de cesantía. 6.2 Intereses de cesantía. 6.3 Prima de servicios. 6.4 Calzado y vestido de labor. 6.5 Accidente de trabajo y enfermedad profesional. |
| No. de semanas que se le dedicarán a esta | 2 |

| | |
|--|--|
| BIBLIOGRAFÍA BÁSICA CORRESPONDIENTE A ESTA UNIDAD: | |
| • RÉGIMEN LABORAL COLOMBIANO. CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE COLOMBIA. | |

| | |
|--|--|
| Tema(s) a desarrollar | CAPITULO VI. INDEMNIZACION Y SANCIONES. |
| Subtemas | 6.6 Moratoria. 6.7 No consignación de la cesantía al respectivo fondo. 6.8. Licencia de Maternidad y de Paternidad |
| No. de semanas que se le dedicarán a esta | 1 |
| BIBLIOGRAFÍA BÁSICA CORRESPONDIENTE A ESTA UNIDAD: | |
| • RÉGIMEN LABORAL COLOMBIANO. CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE COLOMBIA. | |

Unidad No. 2 LEGISLACIÓN COMERCIAL

| | |
|---|---|
| Tema(s) a desarrollar | CAPITULO I. NOCIONES GENERALES. |
| Subtemas | 1.1 Origen del derecho comercial. 1.2 La costumbre mercantil |
| No. de semanas que se le dedicarán a esta unidad | 1 |
| BIBLIOGRAFÍA BÁSICA CORRESPONDIENTE A ESTA UNIDAD: | |
| • RÉGIMEN COMERCIAL COLOMBIANO. | |

| | |
|------------------------------|---|
| Tema(s) a desarrollar | CAPITULO II. EL COMERCIANTES Y SUS DEBERES. |
| Subtemas | 2.1 Quién es comerciante. |

UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS
DEPARTAMENTO DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS

| | |
|---|--|
| | 2.2 Capacidad del comerciante, inhabilidades e incompatibilidades. 2.3 Clasificación de los comerciantes. |
| No. de semanas que se le dedicarán a esta unidad | 1 |
| BIBLIOGRAFÍA BÁSICA CORRESPONDIENTE A ESTA UNIDAD: | |
| <ul style="list-style-type: none"> • RÉGIMEN COMERCIAL COLOMBIANO. | |

| | |
|---|---|
| Tema(s) a desarrollar | CAPITULO III. ACTOS MERCANTILES |
| Subtemas | 3.1 Los actos comerciales y no comerciales. 3.2. El Registro mercantil 3.3. Los bienes mercantiles. 3.4. Establecimientos de comercio. |
| No. de semanas que se le dedicarán a esta | 1 |
| BIBLIOGRAFÍA BÁSICA CORRESPONDIENTE A ESTA UNIDAD: | |
| <ul style="list-style-type: none"> • RÉGIMEN COMERCIAL COLOMBIANO. | |

| | |
|---|--|
| Tema(s) a desarrollar | CAPITULO IV. PROPIEDAD INDUSTRIAL E INTELECTUAL |
| Subtemas | 4.1. Propiedad Industrial 4.2. Propiedad Intelectual 4.3. Marcas y patentes. |
| No. de semanas que se le dedicarán a esta | 1 |
| BIBLIOGRAFÍA BÁSICA CORRESPONDIENTE A ESTA UNIDAD: | |
| <ul style="list-style-type: none"> • RÉGIMEN COMERCIAL COLOMBIANO. | |

| | |
|---|--|
| Tema(s) a desarrollar | CAPITULO V. COMPETENCIA DESLEAL |
| Subtemas | 5.1. Definición. 5.2. Elementos que constituyen competencia desleal 5.3. Consecuencias jurídicas y análisis de caso. |
| No. de semanas que se le dedicarán a esta | 1 |
| BIBLIOGRAFÍA BÁSICA CORRESPONDIENTE A ESTA UNIDAD: | |
| <ul style="list-style-type: none"> • RÉGIMEN COMERCIAL COLOMBIANO. | |

| | |
|---|---|
| Tema(s) a desarrollar | CAPITULO VI. TITULOS VALORES. |
| Subtemas | 6.1 Definición 6.2 Análisis de algunos títulos valores |
| No. de semanas que se le dedicarán a esta | 1 |
| BIBLIOGRAFÍA BÁSICA CORRESPONDIENTE A ESTA UNIDAD: | |
| <ul style="list-style-type: none"> • RÉGIMEN COMERCIAL COLOMBIANO. | |

| | |
|--|--|
| METODOLOGÍA A SEGUIR EN EL DESARROLLO DEL CURSO: | |
| PARTE I: LEGISLACIÓN LABORAL | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Se alternarán explicaciones del docente sobre el marco legal, haciendo el análisis | |

UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS
DEPARTAMENTO DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS

conceptual sobre los diversos temas, trasladando la interpretación a ejemplos que se ajusten a la realidad laboral actual; igualmente, se realizarán talleres que resolverán situaciones planteadas, manejo del código laboral y de la jurisprudencia en clase, además de las investigaciones que se realizarán fuera de clase.

PARTE II: LEGISLACIÓN COMERCIAL

- Exposición magistral con análisis de casos prácticos y la más reciente jurisprudencia sobre los temas tratados. Se solicitará la lectura de documentos y material de interés, para luego ser discutidos en clase. Se elaborarán talleres en clase.

| EVALUACIÓN | | |
|--------------------------------------|------------|-----------------------|
| Actividad | Porcentaje | Fecha (día, mes, año) |
| Parcial No.1 (parte laboral) | 20% | |
| Taller No. 2 (parte laboral) | 20% | |
| Examen final No. 3 (parte laboral) | 10% | |
| Parcial No.4 (parte comercial) | 20% | |
| Parcial No.5 (parte comercial) | 20% | |
| Examen final No. 6 (parte comercial) | 10% | |

Actividades de asistencia obligatoria: Todas las actividades programadas en el Proyecto de Aprendizaje son de asistencia obligatoria.

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA POR UNIDADES:

| | |
|--|--|
| PARTE I: LEGISLACIÓN LABORAL | <ul style="list-style-type: none"> • Camacho Henríquez, Guillermo. Derecho Del Trabajo • Campos Rivera, Domingo. Derecho Laboral Colombiano. • Escudero Castro, Silvio. Curso De Derecho Colectivo De Trabajo. • Gonzalez Charry, Guillermo. Compendio De Derecho Laboral. • Guerrero Figueroa, Guillermo. Compendio De Derecho Laboral. Tomos I, II Y Iii. • Guerrero Figueroa, Guillermo. Introduccion Al Derecho Del Trabajo. • Revista De Actualidad Laboral De Legis. • Gonzalez Franco, Mónica María. Legislación Laboral. Ude@ • Jurisprudencia Y Doctrina De Legis. |
| PARTE II: LEGISLACIÓN COMERCIAL | <ul style="list-style-type: none"> • MADRIÑAN DE LA TORRE, Ramón E. Principios de Derecho Comercial. Editorial Temis: Bogotá D. E., 1980 • GAVIRIA GUTIÉRREZ, Enrique. Lecciones de derecho Comercial, Ed. biblioteca jurídica Diké: Medellín, 1987 • GAVIRIA GUTIERREZ, Enrique. Las Sociedades en el nuevo código de comercio. Ed. Temis: Bogotá 1975 • PINZÓN, José Gabino: Derecho Comercial Vol. I, II y III Bogotá, Edit., Temis, 1957, Sociedades Comerciales, Bogotá, Ed. Temis, 1977. • VELÁSQUEZ, Carlos Alberto. Instituciones de Derecho Comercial • VELÁSQUEZ RODRÍGUEZ, Oscar Darío. Nuevo Manual de derecho Comercial. Medellín, Edit. Librería jurídica, Sánchez R. Ltda., 2002 • Código de Comercio. |