



DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO

Las acciones, programas y proyectos que la Dirección de Bienestar Universitario emprendió a través de los Departamentos de Desarrollo Humano, Deportes, Promoción de la Salud y Prevención de la Enfermedad, y el Fondo de Bienestar Universitario, estuvieron enfocados a fortalecer la cultura del bienestar en la Universidad de Antioquia; a contribuir a la vida académica y laboral de estudiantes, empleados docentes y no docentes; a mejorar las condiciones de equidad acorde con las realidades de la vida universitaria; y a consolidar la presencia de la Universidad en los territorios. Bienestar Universitario lidera en asocio con las unidades académicas la estructuración de la política institucional de prevención y atención de casos de violencia de género y sexuales.

FORTALECIMIENTO

En 2018 se resalta el nivel de apropiación por parte de los usuarios del Sistema de Información de Bienestar Universitario, SIBU, como lo evidencia el registro de cerca de 21.000 inscripciones realizadas durante el año.

En la vigencia, el SIBU, facilitó la caracterización estudiantil y la obtención de 8.783 datos, considerados como insumos valiosos para la identificación de situaciones a intervenir desde la oferta de la Dirección de Bienestar Universitario. Así mismo para la orientación a las unidades académicas de sus estudiantes, mediante 74 informes obtenidos de la caracterización.

Así mismo, durante 2018 se aplicaron instrumentos de evaluación para algunos de los servicios de apoyo social a estudiantes y empleados, así como de los servicios formativos. Así se mejoraron las políticas de accesibilidad, las metodologías y los horarios, y ampliar la oferta de cursos, entre otros asuntos. La evaluación del servicio de alimentación para estudiantes, reveló una alta satisfacción (97%) así como un gran reconocimiento del impacto en los usuarios tanto para su permanencia en la Universidad



apoyos socio-económicos a estudiantes de regiones incluyen 2.923 becas



Alimentación a 182 estudiantes de la sede de Carepa y 3.442 en Medellín.

como para la disminución de sus gastos (99% de los estudiantes sienten que este servicio les ayuda a disminuir las preocupaciones sobre su sostenibilidad).

En referencia con el servicio de alimentación para empleados, los resultados de la evaluación dieron lugar a un aumento en la cobertura, pasando de 525 a 681 beneficiarios, y a mejoras relacionadas con un mayor equilibrio y valor nutricional de los platos, una recomposición del 60% de los menús (se modificaron 24 de 40 platos) y, con base en esta información, se definieron los criterios para para la selección de un nuevo proveedor del servicio.

Para el fortalecimiento del Sistema de Bienestar, se implementó el formato “TM, SatisDep1” de evaluación de percepción de calidad en el servicio, en tres modalidades: Deporte Formativo, Deporte Recreativo y la Estrategia “Actívate” y actualizó e implementó reglamentos con el fin de ejercer mayor control y transparencia en la ejecución de los programas.

Adicionalmente, se adquirió nuevo material recreativo y deportivo que, sumado al mantenimiento permanente de escenarios, y a la apertura de nuevos espacios, como el salón de cardio bike y la instalación del gimnasio

al aire libre de la sede Robledo, fortalecieron la capacidad instalada y, lo más importante, propiciaron nuevas dinámicas de integración y disfrute colectivo alrededor de la actividad física y el deporte.

De la estrategia *Bienestarea*, mediante la cual se genera en los participantes una conciencia de responsabilidad frente a su propio bienestar, se hicieron 13 jornadas, a las que asistieron 6.683 estudiantes, 5.010 de las sedes regionales y 1.673 de Medellín. En estas jornadas se desarrollaron 147 actividades.

En otro frente, como la atención de violencias sexuales y del suicidio, se revisaron y actualizaron las rutas de atención y diseñaron piezas de divulgación para cada caso con el fin de orientar y acompañar adecuadamente a las personas victimizadas o en situación de riesgo. En este mismo contexto, se inició el proceso de referenciación para la formulación de una política institucional de prevención y atención de las violencias sexuales y de género. Este propósito es liderado por una comisión que avanza en la definición de la política y se complementa con la realización de los coloquios *Cuerpo Converso*, en los que participaron 133 integrantes de la comunidad universitaria.

**FOMENTO DE LAS
EXPRESIONES
ARTÍSTICAS Y
CULTURALES**



**3.943 estudiantes, docentes y empleados,
3.644 de procesos formativos
y 299 de procesos de proyección.**

Aporte al proyecto de vida académico y laboral de estudiantes y empleados docentes y no docentes. En relación con el acompañamiento al plan de vida de estudiantes, empleados y profesores, se destacan los siguientes resultados: 10.767 estudiantes asistieron a los talleres formativos realizados por el Departamento de Promoción de la Salud y Prevención de la Enfermedad, en los que se abordaron temas relacionados con salud mental, hábitos y técnicas de estudio, salud sexual, afectiva y reproductiva, prevención de adicciones químicas y no químicas (programa PEPA) y habilidades para la vida.

En calidad de participantes de jornadas de manejo de finanzas y el uso del crédito, entre otros temas relacionados, asistieron a las seis jornadas programadas, 401 personas entre personal administrativo, docentes, jubilados y estudiantes.

El Departamento de Deportes propició la participación de empleados docentes y no docentes en actividades deportivas y de actividad física, gracias a la implementación de nuevas iniciativas y al acompañamiento del equipo de profesionales del programa de Especialización en Medicina Deportiva. Cabe resaltar como novedad

este año, la estrategia *Actívate*, mediante la cual se convocó a la comunidad universitaria a participar en clasificatorios de rumba aeróbica y fit combat y de la que se desarrollaron cuatro de las cinco paradas clasificatorias, logrando una cobertura de 351 participantes.

Por otro lado, el Centro de Prácticas del Departamento de Deportes fortaleció su estructura administrativa con el diseño de lineamientos para los trabajos de práctica, y puso en marcha el proyecto “la Red de Ludotecas y Actívate”, a través de los cuales se formaron de 26 practicantes del Instituto Universitario de Educación Física.

El Departamento de Desarrollo Humano, en la búsqueda de la promoción del talento y el fomento de las expresiones artísticas y culturales de los integrantes de la comunidad universitaria, lideró programas como Arte y Cultura para el Bienestar, Tejiendo Redes, Encuentros Artísticos Regionales y Festival Universitario de la Canción “Mi voz con Sentido”, con los cuales se beneficiaron 3.943 estudiantes, docentes y empleados, 3.644 de procesos formativos y 299 de procesos de proyección.

**BIENESTAREA
13 Jornadas**

**Asistieron
6.683
estudiantes**

**5.010
de las sedes
regionales**

1.673 de Medellín

147 actividades

En representación en eventos deportivos se resaltan entre los logros la participación exitosa en 9 de las 21 disciplinas deportivas desarrolladas en los Juegos Universitarios Nacionales, evento en el cual la delegación de la Universidad de Antioquia fue la más numerosa, ganadora de la copa ASCUN y obtuvo el tercer puesto en el medallero general. La delegación de la Universidad de Antioquia en los Juegos Nacionales de Sintraunicol obtuvo el primer puesto en el medallero general. Así mismo, 17 integrantes de la comunidad universitaria, entre deportistas y entrenadores, representaron a la Institución y al país en el Mundial de Rugby terrestre en Namibia y en los panamericanos de Atletismo y Taekwondo en Brasil, aportando 3 medallas de bronce.

De la participación en eventos de arte y cultura, merecen especial mención el Encuentro Nacional Universitario de Salsa y Bachata, en el que participaron 14 Instituciones de Educación Superior del país, representadas por 181 estudiantes bailarines los siguientes logros y organizada por el Departamento de Desarrollo Humano. Igualmente, la obtención del primer puesto, en la categoría canción inédita, en el XXII Festival Regional Universitario de la Canción 2018 y también en el Encuentro Regional de Teatro 2018, ambos eventos organizados por ASCUN. Igualmente, se obtuvo distinción especial en el Festival Nacional Universitario de Narración Oral.

ACTÍVATE

Rumba aeróbica y fit combat y de la que se desarrollaron cuatro de las cinco paradas clasificatorias, logrando una cobertura de



351

participantes

BIENESTAR ARTICULADOR EN LOS TERRITORIOS

En 2018 se consolidó la iniciativa de llevar a las sedes y seccionales la oferta deportiva, cultural y artística, que se integra y articula con los procesos, servicios, proyectos y programas del Sistema de Bienestar Universitario.

Bienestarea en sedes regionales: Se efectuaron 10 jornadas, con una asistencia de 5.010 estudiantes, beneficiados con actividades como tamizajes visuales y nutricionales, factores de protección de salud mental, retos deportivos, juegos de mesa, salud financiera, entre otros. A estas actividades se suman otras intervenciones en promoción de la higiene oral y de la salud sexual y reproductiva, prevención de adicciones químicas y no químicas, atención de psico-orientación y acompañamiento a estudiantes de las diferentes sedes y seccionales en temas de salud mental y hábitos y técnicas de estudio.



Los apoyos socio-económicos a estudiantes de regiones incluyen 2.923 becas, gracias a los convenios celebrados con entidades del sector público y solidario. También el beneficio de alimentación a 182 estudiantes de la sede de Carepa y 3.442 en Medellín.

La oferta de arte y cultura para el bienestar se extendió a las sedes y seccionales y, por primera vez, se garantizó la participación en el Festival Universitario, de la Canción, con un representante por sede. Precisamente, en 2018, se destacó la participación de la representante de la sede Urabá, que fue seleccionada como ganadora en la categoría estudiantes de música. Adicionalmente se realizaron dos encuentros artísticos regionales de circulación de iniciativas en las áreas de música, teatro y danza. Las sedes anfitrionas fueron Bajo Cauca y Nordeste (Amalfi).

A esas iniciativas y otras, con beneficios para el acervo cultural y el bienestar de 3.672 usuarios, entre estudiantes, profesores y empleados de las diferentes sedes y seccionales; se suman la realización de la “II Capacitación Regional: Gestión Deportiva”, a la cual asistieron 24 participantes provenientes de todas las regiones; la entrega de implementación deportiva a todas las sedes y seccionales, atendiendo a sus principales necesidades y la realización de la segunda versión de los Juegos Deportivos Interregionales.

En estas justas participaron 447 representantes de todas las sedes y seccionales de la Universidad; se instalaron 13 ludotecas, 8 con espacios de atención fija y 5 itinerantes, dotadas con material recreativo que se constituyeron en espacios de bienestar para la integración, el desarrollo lógico, cognitivo y la formación integral. Con esta estrategia se beneficiaron 942 usuarios.

UNIDADES ACADÉMICAS: ACTORES CLAVES EN LA PROMOCIÓN DEL BIENESTAR

Durante el año 2018, las unidades académicas se articularon a las estrategias, programas y proyectos de la Dirección de Bienestar Universitario, a través de los Coordinadores de Bienestar, quienes dinamizaron, promovieron y ejecutaron diferentes actividades según las necesidades y particularidades de cada dependencia.

Con el ánimo de lograr mayor asertividad en iniciativas de bienestar se realizó la Convocatoria Promotores del Bienestar y cofinanciaron 8 propuestas enfocadas en la promoción de procesos de intervención o formación y de trabajo uno de los tres ejes temáticos propuestos: Manejo de emociones para la coherencia, El aula de clase como espacio de coherencia y Coherencia para el cuidado del espacio universitario.

También se establecieron a través de programas de mentores, tutores y plan padrino, entre otros, actividades para fortalecer la permanencia e identificar y acompañar estudiantes con riesgo de deserción y en general, para propiciar el acompañamiento al ciclo de vida académica y laboral de los estudiantes y de los empleados y docentes, respectivamente, en una ruta encaminada al desarrollo y fortalecimiento del Buen Vivir en la Universidad de Antioquia.

BIENESTAR UNIVERSITARIO - 2018

Línea 4. Propiciar condiciones de equidad

Objetivo: Contribuir a generar equidad y oportunidades en la comunidad universitaria mediante acciones de apoyo socioeconómico para mejorar la calidad de vida de los estudiantes, servidores públicos y jubilados.

Fondos de Bienestar Universitario						
Prestamos realizados	Fondo de Bienestar	2493	(\$29649 millones)			
	Fondo de Calamidad	28	(\$15 millones)			
	Fondo Rotatorio de Vivienda	16	(\$661 millones)			
Reconocimiento Auxilios solidarios FBU			36 (\$992 millones)			
Reconocimiento de Préstamos por la compañía de seguros (FBU, FRV)			15 (\$98 millones)			
Reconocimiento de Auxilio funerario por la compañía de seguros (FBU, FRV)			15 (\$98 millones)			
Becas y apoyos económicos						
Beneficiarios por beca o programa		Exenciones de matrícula				
Alianza AMA para educación superior	1496	Estudiantes de estratos 1 y 2	19038			
Crédito Acces ICETEX	261	Estudiantes deportistas destacados	100			
Empleados no docentes que reciben becas y apoyos de formación para sus hijos	324	Estudiantes participantes de Grupos Culturales	35			
Familia Isaza Robledo - Sede Sonsón	60	Fondo Patrimonial de Bienestar				
Fondo Beca Crédito Fraternidad Medellín	77	Apoyos a estudiantes de Medellín	529			
Fondo Sapiencia Pregrado EPM - Universidades	1549	Apoyos a estudiantes de Regiones	130			
Programa Jóvenes en Acción	4721	Apoyos a unidades académicas para dotación	17			
Programa Ser Pilo Paga - ICETEX	611	Estudiantes participantes Programa DOMO				
SEA Posgrado - Estudiante instructor	94	85				
SEA Pregrado	4759	Casos atendidos en el Comité de Liquidación de Matrícula				
Solidarias para la permanencia	1350	338				
Sueños de Paz	62					
Alimentación para la comunidad universitaria	Usuarios del servicio de alimentación a estudiantes	Medellín	3442	Usuarios del servicio de alimentación a empleados	681	
		Carepa	182			
Transporte para la comunidad Universitaria	Usuarios de tiquetes	Bus y Metro - Alcaldía de Medellín	8727	Pólizas	Póliza de accidentes para estudiantes deportistas	890
		Estudiantes activados	541		Apoyos en salud (lentes, ayudas diagnósticas y cirugías)	36
Apoyos económicos en salud	Plan de Salud Estudiantil	Actividades ejecutadas	2176			

Apoyos entregados por año con medicamentos-recambio de anticonceptivos dentro del servicio SEAMOS

1189

Tamizajes realizados a estudiantes y empleados de Medellín y Regiones (visual, nutricional y revelado de placa)

2028