

| | | | | |
|---|---------------------------------|------------------|------------|------------|
|  | ACTA DE REUNIÓN | Acta N° 1 | | |
| | UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA | Fecha | | |
| | | Día | Mes | Año |
| | 23 | 03 | 2018 | |

| | | | | | |
|------------------------|---|------------------------|--------------------|------------|------------|
| Dependencia | Dirección de Comunicaciones | | | | |
| Tipo de reunión | Socialización de aspectos generales: contexto y procesos de la dependencia. | | | | |
| Hora | 1:00 p.m. – 5:00 p.m. | Próxima reunión | Día | Mes | Año |
| Lugar | Salón de los Consejos | | 6 de abril de 2018 | | |

| Asistentes (Equipo saliente y entrante) | | | | Asistió | |
|---|---|------------------------------|---|---------|----|
| N° | Cargo | Nombre | Proceso/Dependencia | Sí | No |
| 1 | Directora de Comunicaciones | Alma Nury López Patiño | Dirección de Comunicaciones | X | |
| 2 | Jefe de División Comunicación Interna y Externa | Astrid Giraldo Gómez | División de Comunicación Interna y Externa | X | |
| 3 | Jefe de División Contenidos Medios y Eventos | Víctor Vargas Torres | División de Contenidos Medios y Eventos | X | |
| 4 | Jefe de División Sistema de Radio Universitaria | Beatriz Mejía Mejía | Sistema de Radio Universitaria | X | |
| 5 | Profesional 1 - Psicólogo | Daniel Ernesto Gómez Giraldo | Gestión de la Convivencia Laboral – División del Talento Humano | X | |
| 6 | Delegada rector equipo entrante | Gloria Patricia Nieto Nieto | Administración entrante | X | |
| 7 | Delegada rector equipo entrante | Luz Adriana Ruiz Marín | Administración entrante | X | |

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

Se realizó exposición por parte de la Directora de Comunicaciones Alma Nury López Patiño, en la cual desarrollaron cada uno de los puntos entregados en el informe:

1. Contexto normativo
2. Puntos de partida y diagnóstico de la implementación de la Dirección de Comunicaciones.
3. Estructura organizacional anterior
4. Inversión talento humano año 2016
5. Marco estratégico (Plan de Desarrollo y Plan de Acción)
6. Ruta de trabajo y línea de tiempo de la implementación (5 fases)
7. Gestión del trienio 2015 -2018 (principales logros por divisiones)

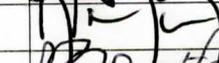
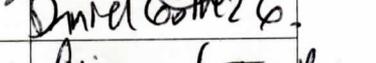
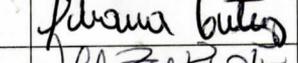
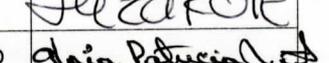
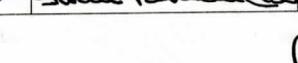


8. Acciones administrativas y financieras (centros de costos y ordenadores, contratación)
9. Participación en comités y comisiones
10. Compromisos
11. Retos y asuntos estratégicos.

OTROS ASUNTOS

Desde el proceso de gestión de la convivencia se socializaron las estrategias que se han implementado en el acompañamiento en gestión de cambio a la Dirección. Haciendo énfasis en los asuntos prioritarios en la fase actual de la implementación, entre ellos la sensibilización al nuevo equipo directivo, las articulaciones entre los procesos y el papel de los líderes de la Dirección.

| Compromisos y tareas | Responsable de ejecutar | Fecha |
|---|-----------------------------|------------|
| Enviar la presentación con los ajustes señalados | Astrid Giraldo Gómez | 23-03-2018 |
| Revisar el informe entregado y realimentar con la administración saliente | Luz Adriana Ruiz Marín | |
| | Gloria Patricia Nieto Nieto | |
| Próxima reunión 6 de abril de 2018 | | |
| | | |
| | | |
| | | |

| Responsables | Empleo | Firma |
|---|----------------------------------|---|
| Directora de Comunicaciones | Alma Nury López Patiño |  |
| Jefe de División Comunicación Interna y Externa | Astrid Giraldo Gómez |  |
| Jefe de División Contenidos Medios y Eventos | Víctor Vargas Torres |  |
| Jefe de División Sistema de Radio Universitaria | Beatriz Mejía Mejía |  |
| Profesional 1 - Psicólogo | Daniel Ernesto Gómez Giraldo |  |
| Analista de Procesos Organizacionales | Liliana Catalina Gutiérrez Rueda |  |
| Delegada rector equipo entrante | Luz Adriana Ruiz Marín |  |
| Delegada rector equipo entrante | Gloria Patricia Nieto Nieto |  |